

**Евгений  
КАРПОВ**



**Нижнетуринский  
машиностроительный  
 завод — ГОДЫ  
 И ЛЮДИ**

*E. A. Карпов*

**Нижнеструинский  
машиностроительный  
 завод -  
 - годы и люди.**

(воспоминания)

г. Нижняя Тура  
1998-1999 г.

*Нужно любить то, что  
делаешь, и тогда труд –  
даже самый грубый –  
возвышается до творчества.*

*М. Горький*



#### *Краткая автобиография*

*Родился в 1931г. в г. Москве, в семье рабочего.*

*После окончания в 1950 году Московского индустриально-конструкторского техникума по специальности «техник-технолог по холодной обработке металла» работал в монтажных организациях г. Глазова, и г. Лесного на строительстве объектов Министерства среднего машиностроения. С января 1959г. главный инженер, а с июля 1959г. по октябрь 1994г. директор Нижнетуринского машиностроительного завода. В 1969г. заочно получил высшее образование по специальности «Экономист по труду».*

*Многие годы избирался членом бюро ГККПСС и депутатом городского Совета.*

*Почётный гражданин г. Нижняя Тура. За успешное выполнение заводом пятилетних планов и заданий Правительства награжден орденами: «Ленина», «Октябрьской революции», «Трудового Красного знамени», и четырьмя медалями СССР и РФ.*

*В 1990 году за создание специальной техники присвоено звание «Лауреата государственной премии СССР».*

*В 1997 году награжден золотым юбилейным знаком «50 лет атомной отрасли».*

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Карпов".

## **ОТ АВТОРА.**

Вот и остались в прошлом сорок пять лет интересной, напряженной работы в народном хозяйстве, работы с людьми и ради людей.

На прощание добрые слова, пожелания и дружеские тосты товарищей по работе, сподвижников и единомышленников, а на следующий день - новое жизненное состояние!

Радости, конечно же, не было, но душевное равновесие давало сознание от участия в больших и малых свершениях и самолично принятого решения об уходе на заслуженный отдох!

Скрывать не стану о том, что первые полгода почти каждую ночь во сне проводил оперативки и порой такие бурные, что на утро чувствовал себя «разбитым».

По чисто этическим соображениям на заводе почти не появлялся... но информацию имел.

Ещё работая, вёл накопительные записи хозяйственных задумок по квартире, саду, гаражу, автомашине, которые не удавалось осуществить из-за большой занятости на основной работе и берусь за их претворение, но времени катастрофически не хватает. Оказывается, как и на работе, нужен рациональный режим дня и организованность...

Постепенно против записи намерений появляется отметка – выполнено!.. но приходят всё новые и новые задумки, в общем, на диване валяться некогда!

Пребывание на отдыхе дало возможность получения и осмыслиения громадного потока информации и полезной и той, которая не только не вносила оптимизма в завтрашний день, но вызывала своим цинизмом, диким извращением прошлого страны и народа, откровенной ложью и безнравственностью, протест и неприятие и невольно приходило сравнение с прошлым.

В советское время по телевидению, радио, в газетах и журналах весомо освещались трудовые свершения народа: ввод в эксплуатацию новых заводов, фабрик, жилых домов, успехи учёных и работников искусств, инженера, рабочего,

колхозника и т.п.

Сегодня, как из рога изобилия, идёт информация о брокерах, киллерах, сексуальных меньшинствах, о похождениях проституток и политиков-перевёртышей, ворах в законе и ворах от беззакония и не слова о роли в обществе токаря, слесаря, сварщика, строителя, доярки, овоцевода - тех, кто своими руками создают материальные ценности!? Это моё протестное состояние и привело к мысли написать правду о деятельности, жизни и людях родного НТМЗ - одного из десятков тысяч предприятий СССР. И когда из редакции местной газеты «Время» поступило предложение, в связи с наступающим 40-летием завода, желательна моя статья, я психологически к этому был готов!

Прошедшие затем в газете публикации вызвали большой интерес среди заводчан и ветеранов, а также в городе. Работники редакции подтвердили, что им даже приходилось увеличивать тираж. При встречах и по телефону люди в подавляющем большинстве одобрительно отзывались на публикацию о заводе.

Через становление, развитие и сорокалетнюю деятельность завода прошли тысячи людей, их судьбы, сбывающиеся надежды и разочарования - всё, что называется жизнью!...

И мне захотелось поделиться воспоминаниями об этих годах и людях, с которыми пришлось вместе работать. Я не претендую на абсолютную точность приводимых далее цифр, подробностей и полноты освещения тех или иных событий (хотя многое подтверждается документально), не смогу назвать имена всех достойных работников завода - их очень много, но всколыхнуть в памяти годы напряжённого, творческого, созидающего труда и жизненного прогресса участников постараюсь.

Как это удалось? - Судить читателю!

Должен принести слова большой благодарности директору ОАО НТМЗ «Вента» С.В. Настину за понимание необходимости издания книги об истории завода и реально оказанного содействия в этом хлопотном деле.

Книга не могла состояться без непосредственной помощи и участия работников завода Васильева А.Г.. Захарова А.И.,

Палькина Ю.М., Щеглова Е.С., Волковой Е.Г., Глушенко Н.А., Дерябина С.С., Евдокимовой Н.П., Зыряновой Т.П., Клениной Е.Ю., Мигаль Н.И., Муравьёвой Л.Э., Солодянкиной Ф.В., а также директора городской типографии Яковлевой Л.М. и всех, кто помог освежить в памяти годы совместной работы - человеческое им спасибо!

И ещё! Когда от руководства поступило предложение писать книгу, причём непосредственно на заводе, с временным зачислением в штат - возникли определённые сомнения.

Я всегда старался строго и самокритично относиться к своим поступкам и роли, как человека и как директора, а после четырёхлетнего перерыва, хотя и временное возвращение на завод могло предполагать определённые нюансы.

Но встретил в коллективе предупредительно-доброжелательное и уважительное к себе отношение и это было большущей морально-психологической поддержкой, как убедился, не в лёгком деле - книгоиздании...

Я ещё раз подтверждаю, что о таком коллективе, о таких людях и их делах необходимо и должно писать!... и хочется верить, что участники и творцы новой истории завода напишут следующую книгу!

## ПРЕДИСЛОВИЕ.

В 1996 году отметило свое пятидесятилетие Министерство Российской Федерации по атомной энергии (бывшее Министерство среднего машиностроения СССР).

В конце II Мировой войны США провели атомную бомбардировку японских городов Хиросимы и Нагасаки, которая в мгновения унесла жизни многих десятков тысяч мирных жителей

Монополист (в то время) атомного оружия - Америка продемонстрировала угрозу всему миру и намерение по своему усмотрению применять оружие массового уничтожения людей.

Перед нашим государством встало необходимость иметь в противовес США собственное атомное оружие. ЦК КПСС, Правительством было принято решение о создании атомной промышленности, о разработке, изготовлении и испытании атомной бомбы, и эта работа была поручена вновь организованному Министерству среднего машиностроения СССР.

Мировая практика до этого не имела примеров организации многоотраслевого научно-производственного и строительного комплекса, каким стало Министерство среднего машиностроения. Поставленная задача была решена - атомную бомбу создали, водородную испытали раньше американцев, и теперь у СССР был свой ядерный щит, который восстановил в мире равновесие сил и, как сдерживающий фактор, позволил человечеству более пятидесяти лет прожить без глобальных войн.

Именно в СССР впервые мирный атом воплотился в строительстве первой атомной станции в г. Обнинске, в создании атомных реакторов для ледоколов - и все это делал Средмаш. Помимо этого на химических комбинатах в целях глубокой переработки сырья попутно было организовано производство минеральных удобрений и гербицидов для сельского хозяйства, организована в больших масштабах добыча золотоносных песков и извлечение золота самой высокой пробы, попутно извлекаются молибден, вольфрам и другие редкозе-

мелевые металлы, созданы первые в СССР опреснительные установки морской воды и многое другое.

Минсредмаш построил десятки новых открытых и закрытых городов (типа Лесного) с высокоразвитой социально-бытовой инфраструктурой, в которых проживают миллионы людей.

Вот в составе такого Министерства все прошедшие годы работал и комплексно развивался Нижнетуринский машиностроительный завод им. Я.М. Свердлова, обеспечивая сантехническим, грузоподъемным, машиностроительным, специальным нестандартизированным химико-технологическим оборудованием объекты основной деятельности, научно-исследовательские институты и лаборатории, строительные организации и объекты социальной инфраструктуры.

Долгие годы принадлежность НТМЗ к Министерству среднего машиностроения была секретной, и сейчас я счел необходимым сделать такое обобщающее вступление, чтобы напомнить машиностроителям, в какой упряжке мы работали, обеспечивая одно из главных направлений научно-технического прогресса 20-го столетия - атомную энергию.

## **КРАТКАЯ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА.**

На том месте, где сегодня располагается Нижнетуринский машиностроительный завод, в середине прошлого столетия был построен и начал функционировать оружейный завод. Имеется неофициальное описание того периода, которое есть смысл привести дословно.

«Николаевский оружейный завод назван в честь царя Николая I. На заводе работало 335-339 человек и имелось 12 цехов: кузнечный, штыковой, литейно-стволосверлильный, токарный, плотнично-строительный, приборный, инструментальный, столярный, замочный, механический, конюшенный.

В кузнечном цехе отковывались спусковые личинки, боевые пружинки, курки, прицелы, винты, казённики, гайки. В штыковом цехе производилась сварка штыков, изготовление лезвий для штыков, отделка штыков и изготовление шомпов. В литейно-стволосверлильном цехе изготавливались ство-

лы, производилось сверление стволов, правка, обточка и полировка стволов. В токарном цехе производилась обточка шомпольных головок, казенников, нарезались гайки, шурупы, винты. В замочном цехе производилась сборка ружейных замков, отделка курков и установка их на ружья. В приборном цехе производилась отделка пусковых личинок, сборка деталей ружей, пайка мушек на стволы, ввертывание казенников, нарезка стволов, полировка деталей, врезывание боевых пружинок, сборка ружей. В инструментальном цехе производилась браковка ружейных механизмов, исправление шаблонов, отделка форм, приготовление и исправление инструментов. В столярном цехе производилась плавка и строгание ружейных лож, отделка и лакировка ружейных лож, приготовление моделей, другие ремонтные работы. В механическом цехе находились паровые машины для приведения в действие механизмов, на которых рабочие изготавливали детали и механизмы для ружей. В плотнично-строительном цехе шла обработка древесины для заводских нужд, для строительства при заводе домов и помещений, производились ремонтные работы. В конюшне содержались заводские лошади, на которых производились перевозка припасов, подвозка воды, дров и др.

Заводом руководил полковник Заводовский, работали и иностранные мастера Кажо, Гарди».

В словаре Верхотурского уезда Пермской губернии, издания 1910 года имеются следующие данные:

«Николаевская исправительная тюрьма находится в 3 верстах к юго-востоку от Нижнетуринского завода, Нижнетуринской волости. В 1852 году возник поселок, по случаю основанного здесь оружейного завода, но по отсталости технического оборудования и удаленности от центров, завод был в 1862 году закрыт. Громадные фабричные корпуса оставались без дела и приходили в ветхость. В 1889-1893 годах, при императоре Александре III, Правительство решило утилизировать эти громадные каменные сооружения для устройства арестантского исправительного отделения, которое до сего времени находилось в губернском городе Перми. Верхотурское земство взяло на себя выполнение обновления сооружений и привело здания в исправный вид, сделав даже экономию про-

тив сметных назначений. С внешней стороны Николаевское арестное отделение представляет из себя обширный трехэтажный каменный корпус, обнесенный каменной стеной, за которой с внешней стороны расположены 10-15 домов для тюремной администрации. Общая численность арестантов достигает в этой тюрьме до 1000-1200 человек. Заключенные увольняются для заработков, как зимой, так и летом: на рубку дров в куренях для заводов Гороблагодатского округа, на платиновые и золотые прииски, по просьбе промышленников, и т.п. работы. При самой тюрьме имеются посевы хлеба на земле, отведенной тюремному ведомству, и обширный огород для овощей, пекарня, где работы исполняются арестованными. В главном корпусе тюрьмы находится церковь, освященная в 1895 году, и тюремная на 40 кроватей больница и при ней врач. Годовой заработка заключенных настолько велик, что ими окупается содержание тюрьмы и даже остается в бюджете тюремного хозяйства некоторый излишек».

Более подробные данные о деятельности тюрьмы описаны в связи с революционными событиями в России в начале 20-го века.

В застенках Николаевской тюрьмы находились известные революционеры Я.М. Свердлов, Артем. Данных о функционировании тюрьмы в Советское время практически нет.

По воспоминанию бывшего работника канцелярии исправительного учреждения, тюрьма именовалась – Нижнетуринская тюрьма №2. Использовалось и как СИЗО, и как место содержания приговоренных судом к тюремному заключению.

В одной из частных бесед бывший директор РМЗ Тюлькин Ф.В., который долгое время работал в исправительной системе, рассказывал о том, что в тюрьме наряду с уголовниками и бытовиками содержались и политические заключенные в основном из бывших государственных деятелей разного уровня царской России, и в частности губернатор Перми. Содержание политических заключенных, по словам Ф.В. Тюлькина было очень лояльным и по возможности комфортным.

Запомнился и еще один эпизод.

К нам на завод приехал директор Качканарского ГОКА Е. Кандель по размещению заказов на изготовление оборудо-

вания. В процессе ознакомления с заводом я стал ему подробно, насколько мог, рассказывать о тюрьме, но он меня тактично перебил, заявив, что он эту тюрьму все равно знает лучше меня, т.к. в 1937 году в ней побывал, как подследственный.

На одной площадке с тюрьмой существовала исправительная колония №2, как самостоятельная административно-хозяйственная организация. По словам современников, в годы Великой Отечественной войны в этих исправительных организациях содержалось до 3,5 тысяч заключенных, которые круглосуточно изготавливали противопехотные мины для фронта.

В общем, почти через сто лет вновь заработал завод, и стремление людей создать производство осуществилось.

### **БЫТЬ НОВОМУ ЗАВОДУ.**

Итак, чем же руководствовались Правительственные органы, принимая решение об организации на базе бывшей Нижнетуринской тюрьмы машиностроительного завода?

Постановлением Правительства летом 1947 года было принято решение о строительстве в районе города Нижней Туры комбината ЭХП для производства ядерного оружия.

Поскольку атомную программу курировал Л.П. Берия, в строительстве объектов участвовало и МВД. Нижнетуринская тюрьма закрывается, а все основные фонды и производственные помещения передаются Североуральскому управлению строительства для использования под обслуживающее производство. Были организованы ремонтно-механический завод (РМЗ) с участком ремонта тяжелой строительной техники, деревообрабатывающий завод (ДОЗ), складские помещения и размещены управленческие структуры.

К 1957 году в г. Свердловске-45 были построены основные производственные мощности и собственные объекты строительства. В целом падали объемы строительно-монтажных работ, значение РМЗ, но производственные мощности реально существовали, как и трудовой коллектив.

Выгодно было и географическое положение - наличие на Урале развитой металлургической промышленности, в том числе по выпуску спецсталей, трубных заводов, цветной ме-

тальургии; предприятия - потребители продукции в основном находились или строились на Урале, в Сибири, Северном и Восточном Казахстане, т.е. обуславливались экономически рациональные транспортные схемы. Наличие действующей НТГРЭС решало вопросы энергообеспечения. В г. Лесном действовала мощная строительная организация, подчиненная Минсредмашу, которая могла быть по необходимости привлечена к реконструкции и строительству завода. Эта концепция полностью подтвердилась.

К этому времени социально-экономическая обстановка в Нижней Туре была не из лучших. Практически закрывалась генеральная смета строительства НТГРЭС и ее социальной инфраструктуры. Не была еще решена судьба почти закрытого Нижнетуринского металлургического завода. А ведь это два основных градообразующих тогда предприятия. В городе высвобождались трудовые ресурсы.

В августе 1957 года по указанию Министерства среднего машиностроения РМЗ выводится вместе с производственными мощностями и работниками из состава Североуральского управления строительства и учреждается завод союзного подчинения «Сантехдеталь». Основной задачей его являлось обеспечение возрастающих в стране и Министерстве объемов жилищного строительства сантехническим оборудованием. Я работал в г. Лесном в Строительно-монтажном управлении руководителем подразделения, в состав которого входили четыре цеха: механический, металлоконструкций, трубной заготовки и вентиляционной заготовки. Суммарная численность работающих в этих цехах достигала 340 человек.

В конце 1958 года руководством Главка, которому подчинялось и наше СМУ и завод «Сантехдеталь», мне была предложена должность главного инженера завода. Немного это предприятие, как РМЗ, было знакомо по деловым контактам. Посоветовавшись со старшими товарищами и с семьей, я дал согласие и с 4 января 1959 года вступил в должность главного инженера.

Директор завода, Федор Васильевич Тюлькин, как положено, познакомил меня с заводом и с основным его командным составом.

К этому времени практически менее чем за 1,5 года, завод освоил выпуск отопительных радиаторов и спирально наививных калориферов, осевых вентиляторов и кромкогибочных станков.

При ограниченных технологических возможностях, при техническом отделе, состоящем из 5 человек, при трех инженерах на весь завод - это было, без преувеличения, трудовым подвигом коллектива, численностью в 360 человек.

Люди работали в тяжелейших условиях, в ветхих и малопригодных для производства помещениях. В подтверждение приведу несколько примеров. При начале второй реконструкции литейного цеха основная наружная стена, возведенная в годы войны из подручных материалов, от вибрации рядом работающих строительных механизмов, просто развалилась, и цех все лето работал под крышей, но без стены. При реконструкции старого тюремного здания под вентиляторное производство после демонтажа полусгнившей кровли, стены рассыпались, как у карточного домика. Полы механического и заготовительного цехов находились ниже уровня грунтовой внутрив заводской дороги, и весной и осенью вода и грязь изобильно заливали цеха. Маломощная котельная не могла обеспечить более-менее нормальный тепловой режим. В частности, в литейном цехе первую порцию расплавленного чугуна с температурой выше 1400 градусов просто выливали на пол, чтобы создать положительную температуру и начать формовку. В кабинетах за ночь замерзала вода в графинах. Технологическое оборудование было физически изношенным и морально устаревшим. Внутрив заводской транспорт представлен двумя лошадьми и трактором... Но, самое главное, был коллектив, который хотел работать интересней, содержательней и жить лучше.

С хорошей человеческой одержимостью работали, созидали и верили в лучшее: директор Федор Васильевич Тюлькин, начальник технического отдела Александра Ивановна Гуженкова, начальник планово-экономического отдела Надежда Павловна Максимова, начальник отдела труда и заработной платы Александр Петрович Куликов, главный механик Анатолий Павлович Баранов, инженер-конструктор, а затем

начальник ОТК Михаил Иванович Липенцев, главный бухгалтер Анатолий Фёдорович Усанов, инженер Леонид Михайлович Новосёлов; начальники цехов Александр Степанович Ревуцов, Иван Григорьевич Панченко, Мерзян Зигантьевич Юсупов; мастера Бобков Виктор Леонтьевич, Елизавета Ивановна Печёнкина, Арсений Владимирович Сыкулев, Фёдор Степанович Худяков, Юрий Николаевич Бойцов; станочники Юрий Викторович Емельянов, Алексей Яковлевич Смирнов, Николай Егорович Гузенко, Алексей Тимофеевич Бобков; слесари Алексей Прокопьевич Русинов, Николай Семенович Еврецких; формовщики Александр Васильевич Катырев, Борис Алексеевич Царев; земледельцы Мария Иосифовна Калитина, Зинаида Владимировна Урванцева; стерженщики Полина Дмитриевна Торгашева, Васса Ивановна Миронова - передовики производства и трудовые соперники, и многие, многие другие.

У этих людей по-разному сложилась судьба, некоторых уже нет в живых, кто-то уехал из города, кто-то на заслуженном отдыхе, кто-то ещё работает на заводе, но их роль, роль первых, кто начал создавать завод, кто взвалил на свои плечи тяготы нового, так и останется первой, и перед ними не грешно снять шляпу и поклониться!

### **ВЗЯЛСЯ ЗА ГУЖ...**

Пришедший извне в коллектив руководитель словно «кот в мешке» - к нему присматриваются, пробуют «на зуб», свой или не свой, грамотен или так себе, временщик или с нами до конца...

Как же себя чувствовал новый главный инженер? Нужно было как можно быстрей разобраться в текущей ситуации, технике и технологии, чтобы разговаривать со специалистами на равных и, плюс к этому ставить грамотные и реальные перспективные задачи.

Работать приходилось по 14-15 часов в день... Из города Лесного, где я жил с семьей, ежедневно курсировали два рейса автобуса на Новый завод (так называется район в городе, где расположен завод) в 7.30 утра из города и в 18.00 в город. Причем зимой автобус доезжал до сегодняшнего здания го-

родского суда, а в распутьи - до здания теперешнего мебельного и продовольственного магазинов - дальше не проехать. Действующей легковой машины на заводе не было, и приходилось пешком ходить домой.

Хотя я и имел за плечами девятилетний опыт работы на производстве и образование, полученное в Московском техникуме машиностроительного профиля у сильных и опытных преподавателей (добрая им память), но некоторые технологические процессы знал больше теоретически, и нужно было набираться опыта практического.

В литейном цехе при отливке секций радиаторов неисправимый брак доходил до 80%. Принимаемые организационно-технические меры не давали положительных результатов.

Как-то вечером, после окончания рабочего дня, я зашел в домик к К.А. Ермакову - опытному формовщику литейного цеха. Он такого визита не ожидал, и сначала беседа у нас не получалась. Я попросил его: «Константин Александрович, помоги мне разобраться, подскажи, что нужно сделать, чтобы в реально существующих условиях увеличить выход годного литья». Весь вечер мы занимались обсуждением проблем литейного цеха. Я получил большую дополнительную информацию.

До сих пор благодарен Константину Александровичу за его помощь, смекалку и жизненную мудрость. После этой беседы поставил себе цель - построить современный, хорошо оснащенный, удобный для работы литейный цех. И это удалось выполнить, но в будущем, а пока...

В литейном цехе для расширения формовочного плаща и механизации работы нужно было снести кирпичную стену. Чтобы не останавливать основную работу, договорились осуществить снос в субботу после окончания смены (тогда была еще шестидневка), а за воскресенье очистить плац от кирпича. Стену решили опрокинуть с помощью лебёдки. Цеховой электросварщик приварил кронштейн под отводной трос - включили лебедку, кронштейн по сварке оторвался, опять приварили, и снова оторвался. Рабочие начали нервничать и возмущаться. Я попросил у сварщика щиток, подрегулировал сварочный аппарат и вновь приварил кронштейн. Включили лебедку -

кронштейн на месте, а стена рухнула...!

Нужно было выполнять срочную работу по реконструкции, и я пообещал рабочим после ее выполнения деньги «на бочку». Но, как назло, денег на расчетном счете завода не оказалось. Что делать?

В присутствии главного бухгалтера позвонил жене и попросил снять со сберкнижки деньги, которые копили на покупку машины, и послал за ними шоfera. С рабочими рассчитался вовремя, деньги мне бухгалтерия вернула, но, оказывается, всё это стало известно на заводе. Я об этом забыл. Только много лет спустя в беседе с ветеранами завода они напомнили все эти эпизоды, которые, как оказалось, прибавили авторитет главному инженеру. Может быть, кто-то посчитает нескромным с моей стороны писать об этом, но это были реалии жизни и принцип - «если хочешь делать, ищи способы».

Недолго пришлось работать главным инженером - в июле 1959 года, в связи с выходом на пенсию Ф. В. Тюлькина, меня назначили директором завода. Было мне в то время всего 28 лет.

Теперь пришлось осваивать азы баланса, финансов и экономики, организации заработной платы, капитальное строительство, налаживать контакты с местными органами власти и т.д. и т.п.

Постольку ранее РМЗ входил в состав Североуральского управления строительства, на него распространялись партийные и часть административных функций из г. Свердловска-45: спецсуд, спецпрокуратура, спецмилиция, а также торговое, медицинское обслуживание, надзор технической инспекции профсоюза, котлонадзора и пожнадзора - все это механически переложилось на завод «Сантехдеталь».

Естественно, такое положение вызывало трения с органами управления Нижней Туры. Необходимо было привести в разумное соответствие указанные функции с местным самоуправлением. Началось с партийного переподчинения, а затем постепенно и по другим функциям. Но такие вопросы, как торговля и медицинское обслуживание, было сохранено до начала сегодняшних реформ.

Работу завода осложняло многое: не было собственных

подъездных железнодорожных путей, внешних и внутренних автодорог, электроснабжение осуществлялось через хилый кабель и примитивную подстанцию, на которой периодически случались аварии, и завод останавливался, не было в достаточном количестве тепла, рабочим негде было после работы переодеться и помыться, и они шли в рабочей одежде домой в бараки, где все удобства были во дворе.

Предприятие было планово убыточным, что отрицательно сказывалось на финансовом состоянии и возможности заработать средства на развитие и дополнительное материальное стимулирование трудового коллектива. Нужно было сделать все возможное, чтобы люди поверили в будущее завода, в улучшение их условий труда и жизни.

И постепенно осуществляется пристрой к сборочному цеху № 2, собственными силами оборудуются пока примитивные бытовки с раздевалками и душевыми, где возможно, в производственных цехах устанавливаются грузоподъемные механизмы, монтируется и запускается в работу новая блочная котельная, на юго-восточной окраине поселка энергетиков начато строительство первого благоустроенного дома на 36 квартир и школа № 5. И коллектив поверил, что наступили положительные перемены, а, значит, есть и будущее.

Встала острая необходимость навести порядок, прежде всего, в трудовой, исполнительской и технологичной дисциплине, культуре производственного бытия.

Помню, в один из рабочих дней, а это был, кстати, и день выдачи заработной платы, мне после обеда позвонила из одного цеха женщина и попросила немедленно зайти в цех.

В цехе увидел потрясающую картину - пьяные рабочие вместе с начальником цеха лихо отплясывали «барыню» и пели залихватские частушки... После этого случая на заводе стала проводиться систематическая работа по борьбе с пьянством на производстве.

Многие производственно-технические решения срывались из-за неисполнительности ответственных за это руководителей. И самое страшное, что бездеятельность сопровождалась дезинформацией. Пришлось лично проверять исполнение, а нескольких дезинформаторов отстранять от занимаемых

должностей. Сразу же пошли анонимки. Но основная масса коллектива, партийная организация поддержали действия руководства завода. И лёд тронулся.

А с каким энтузиазмом, во главе с П.В. Кабановым рабочими расчищалась территория завода от металлической стружки, которая скопилась еще со времён войны от производства противопехотных мин. Все это были маленькие, но важные в психологическом плане победы.

Больше стало поступать дальних, практических предложений от трудящихся, возрастила взаимная требовательность и заинтересованность в заводских делах.

Были и конфузные ситуации, по которым долго на заводе ходили анекдоты из жизни. - Один ответственный товарищ заходит утром в литейный цех и видит, что формовщики не работают. Он их спрашивает: «В чём дело?» Ответ: «Нет земли...» Возмущённый товарищ: «Что вы мне мозги пудрите - на улице весна, земля давно оттаяла, а вы без земли сидите!!!» (Формовочная земля специально готовится из высококачественных песков и специальных крепителей, а с огородной землёй схожа только по названию).

Или: проходило собрание, на котором рассматривались мероприятия по улучшению условий труда и санитарии. Возникли долгие дебаты по оборудованию комнат личной гигиены женщин. На трибуну поднимается возбуждённый работник завода и заявляет буквально следующее: «Вот уже целый час обсуждаем этот вопрос. И люди, вроде бы, грамотные, образованные, а решение найти не можете! Да купите в магазине зеркало, и пускай женщины смотрятся в него хоть целый день!»

...А на завод поступали все новые заказы. В стране и, естественно, на объектах Министерства разворачивалось жилищное строительство. Сейчас охаиватели именуют этот период строительством «хрущёб», забывая, что в истории страны был сделан прорыв в массовое жилищное строительство, и перед людьми впервые встала реальная возможность из коммуналок и бараков переехать, пускай в маленькую, непрятязательную, но отдельную благоустроенную квартиру.

Нам было поручено для нужд жилищного строительства Министерства освоить выпуск кухонных малогабаритных плит

типа «сущевского» на древесном топливе. И с этой задачей завод успешно справился, доведя выпуск до 28 тысяч штук в год, а это значит - 28 тысяч квартир были сданы в эксплуатацию, и люди испытали радость новоселья.

Цехом по выпуску плит руководил А.С. Реутов, а бригадой сборщиков командовал Ю.М. Кусакин. Был также организован выпуск чугунно-канализационной фасадины эмалированных трапов, пожарных гидрантов и чугунно-канализационных люков.

## **МАШИНОСТРОИТЕЛЯМИ СТАТЬ ОБЯЗАНЫ!**

В июне 1960 года был закрыт ДОЗ, который находился на одной площадке с нашим заводом, и мы стали правопреемниками их основных производственных фондов, барачного, в основном, жилья и завалов опилок и щепы.

Из производственных помещений удалось быстро задействовать бывшую тюремную больницу под механический и инструментальный цеха - сейчас в этом здании размещен цех № 8: под закрытую стоянку автомашин - здание сушики древесины, и пожарное депо, которое использовалось по его прямому назначению, остальные помещения были в аварийном состоянии.

Объёмы нарастили, а производственных площадей не хватало. Старожилы города помнят, как в районе хлебозавода стояло высокое, мрачное, разрушающееся здание - цех восстановления, который был построен для подкомплектовки, ремонта и контрольной сборки оборудования для НТГРЭС, поступившего из побежденной Германии. Нам удалось договориться с руководством НТГРЭС и взять это здание на свой баланс. По указанию Министерства из Мелекесса приехала бригада монтажников и за короткий срок разобрала это здание. Демонтированные с площади 1600 м<sup>2</sup> несущие металлоконструкции были использованы при проектировании и строительстве сегодняшнего заготовительного цеха, сборочного участка цеха № 2 и участка ЧПУ - общей площадью 5000 м<sup>2</sup> - тогда это называлось реконструкцией, т.к. на новое строительство денег не давали..., а, в общем, делалось это по-хозяйски.

Весь управленческий аппарат и заводские инженерные службы располагались в здании бывшей тюремной бани. Был даже такой казус: начальнику Главка докладывал работник, возвратившийся с завода из командировки и бросил такую фразу - «Директор сидит в тюрьме...» Присутствующий при разговоре посетитель тут же задал вопрос: «А за что посадили директора в тюрьму?!»

Началась реконструкция здания, полученного от ДОЗА под заводскую столовую и размещение инженерных и управ-

ленческих служб (сейчас в этом здании находится ЦЗЛ, сварочная лаборатория и служба АХО).

В начале 1962 года Министерством принимается решение о передаче завода «Сантехдеталь» из Главного монтажного управления в Управление оборудования с изменением тематики выпускаемой продукции.

Ушёл в историю завод «Сантехдеталь», и на смену ему в новом качестве пришел Нижнетуринский машиностроительный завод.

Приказ о передаче завода «Сантехдеталь» в другое внутриотраслевое управление был принят, как упоминалось ранее, в начале 1962 года. Каковы же были итоги почти пятилетней деятельности коллектива завода «Сантехдеталь»?

Предприятие стабильно обеспечивало потребности Министерства, изготавливая, в соответствии с плановыми заданиями, кухонные плиты, спирально-навивные калориферы, осевые вентиляторы малого габарита, водопроводные гидранты, кромкогибочные станки. Однако ему все же не удавалось выполнить задание по выпуску отопительных радиаторов - душил брак. Хозяйственная деятельность прибыли не приносила, и предприятие оставалось планово убыточным. Были, правда, на это и объективные причины: почти вся номенклатура выпускаемой заводом продукции относилась к мелкосерийному или индивидуальному производству, и в то же время изделия этой же номенклатуры выпускались в массовом количестве на специализированных заводах народного хозяйства, которые были законодателями государственных отпускных цен. Реконструкция предприятия сводилась к латанию дыр и не имела генеральной направленности, как по тематике, так и по объему. Но серьезные подвижки в становлении предприятия все же были. Укреплялась производственная, технологическая и трудовая дисциплина и те, кто не вписывался в новые требования, уходили с завода по собственному желанию или увольнялись за нарушения.

Менялся качественный состав инженерно-технических работников. Если в 1958 году специалистов с высшим образованием было всего 1,3 процента от общего числа ИТР, то в 1960 году уже 6 процентов; со среднетехническим соответст-

венно 29 процентов и 38 процентов; практиков 69,7 процента и 56 процентов. Однако в этом были и определенные условности: завод относился к предприятиям металлообработки, и в Нижней Туре был первым из этой подотрасли, а специалистов такого профиля просто не было. Пополнение шло за счет Исовского прииска и Исовского техникума, где в основном трудились специалисты горного дела; приходили и люди с высшим педагогическим образованием, специалисты сквозных профессий - электрики, механики, автомеханики. Но, тем не менее, в целом, общетехническая культура на заводе повышалась.

В марте 1962 года приехала министерская комиссия, и передача завода состоялась. Перед нами была поставлена задача по организации выпуска продукции машиностроительного профиля. Летом этого же года в порядке оказания практической помощи, прибыла группа специалистов с родственного машиностроительного завода «Двигатель» г. Таллинна, которая подробно обследовала все стороны деятельности завода, внесла свои замечания, предложения и оценила наше предприятие как большую мастерскую, с чем трудно было не согласиться. Тогда же были составлены комплексные долгосрочные мероприятия, утвержденные Министерством, которые стали программами по организации, реконструкции и комплексному развитию Нижнетуринского машиностроительного завода.

Безусловно, итоговым и главным для развития завода было решение кадровых вопросов, привлечение специалистов машиностроительного профиля и увеличение числа квалифицированного состава рабочих кадров. В регионе к этому времени сложилась непростая ситуация с трудовыми ресурсами: комбинат ЭХП притягивал к себе кадры из округи высокой заработной платой и социальной обустроенностю; такую же роль непосредственно в городе играла НТГРЭС. Какую-то часть трудовых ресурсов использовал и Качканар. Эта реальность была учтена, и Министерство по нашей заявке стало направлять к нам выпускников высших учебных заведений страны и ведомственных техникумов. Нашим работникам Министерство также предоставило возможность получить высшее и среднее образование на вечерних отделениях филиала МИФИ

и техникума, расположенных в городе Лесном, а в дальнейшем и на дневном отделении выпускникам средних школ - детям работников НТМЗ. Необходимо было создавать нормальные условия для проживания - и начинается строительство поселка Машиностроителей, которое по существу сыграло решающее значение в привлечении и закреплении кадров на заводе, но это особый раздел в истории завода, который будет подробно освещен в последующих главах.

В шестидесятых годах КПСС и Правительством был принят и подкреплен соответствующими ресурсами и льготами для вечерников и заочников Закон «О всеобщем образовании». Параллельно с этим была определена и ответственность руководителей всех уровней за исполнение этого человечного, прогрессивного закона - начался по истине образовательный бум.

Я помню годы, когда при численности завода менее, чем полторы тысячи человек, до 300 учились в вечерних школах рабочей молодежи (ШРМ), в вечерних и заочных институтах и техникумах, педучилищах, школах мастеров, и мы каждый год морально и материально поощряли до 100 человек выпускников.

Непросто было директору со среднетехническим образованием призывать специалистов и рабочих повышать свой образовательный уровень, да и задачи управления заводом требовали более широкого кругозора и углубленных специальных знаний. Вот поэтому в 1962 году я принимаю решение получить высшее образование по специальности экономист труда. А поскольку в зрелом возрасте самолюбие не позволяет учиться кое-как, я зарабатываю Красный Диплом.

Трудно сейчас восстановить в памяти тех, кто в числе первых пришел к нам на завод с Верхнетуринского машиностроительного и Невьянского механического завода. Люди срывались к нам с обжитых мест, в основном, из-за жилья. Были случаи, когда специалисты по приезду на завод сразу же получали благоустроенную квартиру; их земляки не верили в это, приезжали убедиться, после чего сразу же подавали в ОК НТМЗ заявление о приеме на работу. Или семья молодых специалистов после окончания института в областном или рес-

публиканском центрах, намаявшись по общежитиям и частным квартирам, приезжала по распределению в малоизвестную Нижнюю Туру и тут же получала, в худшем случае, ордер на комнату, а в лучшем - на отдельную однокомнатную квартиру. И народная молва пошла по уральскому региону и институтам - в Нижней Туре на НТМЗ хорошо встречают и дают возможность нормально жить и работать. Политика руководства завода по внеочередному предоставлению жилья специалистам тогда была поддержана и коллективом завода, и городским комитетом партии, и городским Советом, что значительно облегчило решение кадровых вопросов.

А когда решаются кадровые вопросы и осуществляются намеченные пути перестройки предприятия, то и технический уровень выпускаемой продукции повышается.

Принимается решение о поэтапной передаче на наш завод с Таллиннского завода «Двигатель» производства центробежных вентиляторов. Направляем туда специалистов и рабочих для обучения; занимаемся реконструкцией старого деревообрабатывающего цеха под вентиляторное производство. Первый центробежный вентилятор собрала бригада В.А. Вечёркина.

Следует подробнее остановиться на вентиляторном производстве, поскольку это был пробный камень и экзамен коллектиvu на способность выпускать машиностроительную продукцию. Не просто шло освоение, много шишек набили, но всё же дело пошло. К началу так называемой перестройки завод полностью обеспечивал потребности Министерства в вентиляторах по закреплённой за ним номенклатуре: 348 типоразмеров и комплектаций из чёрного металла, нержавеющей стали, титана, алюминия, стали ЭИ-943, размером колеса от 250 мм до диаметра 1600 мм. Объём производства достиг 38 тыс. штук в год и мы практически вышли на 3-е место в СССР. Приходилось изготавливать и специальные вентиляторы для Московского Кремля, для биологических наземных камер, в которых космонавты проводили длительные эксперименты... Всё это делалось усилиями сотен специалистов и рабочих, а сконцентрировано оценить организационно-технический уровень вентиляторного производства можно хотя бы через присуждение

в 1984 году нашему заводу Диплома ВДНХ за освоение производства высокоеффективных вентиляторов и награждение медалями работников: Л.А. Пантелеева, В.В. Безбородова, В.И. Карпичкова, А.К. Попова, И.В. Калашникова.

Много труда и рабочей смекалки приложили в своем деле и И.С. Пономаренко, И.А. Малышев, Р. Ганеев, Р.М. Юсупов, Г.М. Сергеев и др.

Постепенно из производственной программы стали исключаться нерентабельные виды продукции, в том числе и отопительные радиаторы, которые доставляли заводу много хлопот и неприятностей. Но, объективности ради, необходимо отметить, что к тому времени технологический процесс, оснастка и оборудование для отливки радиаторов были максимально отлажены и усовершенствованы, и наш завод помогал освоить это производство вновь построеному Нижнетагильскому котельно-радиаторному заводу

Так как в литейном цехе был установлен конвейер с высокопроизводительным оборудованием, ему нужно было найти применение.

Опытный специалист, начальник литейного цеха Николай Григорьевич Стерхов (в дальнейшем он работал начальником производства завода, а потом главным инженером ЗМИ) нашёл на Уралмаше подходящую номенклатуру - колосники для агломерационных машин. Пришлось осваивать выплавку хромистого чугуна. И дело пошло. Завод отливал до трех тысяч тонн колосников в год для Уралмаша, осуществляющего поставки агломерационных машин в Индию, Качканарского ГОКа и других металлургических комбинатов страны. Затем на конвейере стали отливать настельную половую плитку. Конвейер работал в две смены. С целью повышения эффективности работы между сменами организовывалось социалистическое соревнование с ежедневным отражением итогов. Приходя на работу, люди на стенде видели результаты труда своих товарищей из другой смены.

Руководили сменами мастера - А. Катырев, Н. Шумов; бригадиры - А. Кузнецов, Ю. Моторин, А. Шорохов, В. Рябов. Вынес на своих плечах коренную реконструкцию цеха без остановки производства умелый руководитель Ю.И. Бойцов.

Благодаря успешному продвижению дел заводу поручалось изготовление все новых и новых изделий. В короткие сроки было освоено производство контейнеров для хранения радиоактивных отходов (КЖО), специальных контейнеров ёмкостью 330 и 430 литров для транспортировки жидких растворов на урановых предприятиях, сейфы для хранения радиоактивных материалов. В технологии изготовления этих изделий особое место отводилось специальной защитной и декоративной покраске. С этой задачей успешно справились женщины-маляры под руководством бригадиров: Александры Ивановны Чумичёвой и Таисии Васильевны Григорьевых.

Расширение номенклатуры выпускаемой продукции, в том числе увеличение объёма по нестандартизированному оборудованию, требовали и структурных изменений в службах технической подготовки производства. Технический отдел был разделен на: технологический (ОГТ), который в разные периоды плодотворно возглавляли А.И. Гуженкова, Р.П. Белканов, Г.Н. Губский, С.В. Настин, Ю.А. Пьянков; конструкторский отдел (ОГК) во главе с руководителями А.В. Дёминым, В.М. Кудриным, В.Б. Румянцевым (который приехал к нам с завода «Двигатель» и привнес накопленный опыт в постановке работы ОГК в условиях постоянной смены номенклатуры и наличия в программе значительного удельного веса разового нестандартизированного оборудования), В.И. Карпиковым, Н.А. Кетовым, В.А. Лобовиковым, В. Яриным; отдел технической документации, которым руководили Кудрявцев Б.В., Белканов Р.П., А.С. Ходыкин, а сейчас его возглавляет Е.С. Щеглов; бюро инструментального хозяйства (БИХ) во главе с М.Н. Пашковым, С.В. Гнутиковой, Л.Г. Казимировой, Р.П. Белкановым и С.П. Романовым.

Все эти службы в тесном взаимодействии были заняты ответственнейшим делом - технической подготовкой производства, от которой, по существу, более чем на половину зависел успех выполнения намеченных директивных планов и экономическое положение завода. Наряду с этим службы занимались совершенствованием технических характеристик постоянной продукции и внедрением передовых технологических процессов.

Широкая и разнообразная номенклатура выпускаемой продукции диктовала также необходимость расширения технологических возможностей и повышения технического уровня завода. Под непосредственным активным и грамотным руководством Н.Ф. Шкерина создается центральная заводская лаборатория (ЦЗЛ) со службами механического, спектрального, химического, вакуумного, ультразвукового, рентгеновского и радиоизотопного методов испытания металлов и сварных соединений. Наработанный потенциал ЦЗЛ в дальнейшем успешно поддерживал и преумножал его руководитель В.Г. Остен. Созданная служба КИПиА, которую долгие годы возглавляет Г.А. Селяев, позволила организовать постоянный и качественный контроль за техническим состоянием контрольно-измерительного оборудования и инструментария завода.

Впечатляющими стали возможности завода в области сварки - мы могли варить все виды чёрных металлов, в том числе и низколегированных, нержавеющую сталь, никель, медь, алюминий, титан, кадмий, стали марок ЭИ, сертификат на химический состав которых являлся строго секретным, пласти массы и пластикаты. Сварку производили вручную, полуавтоматами и автоматами, контактным методом, под слоем флюса и в среде защитных газов. Осуществляли мы и плазменную сварку и резку металла, занимались монолитным соединением оргстекла больших (до 40 мм) толщин. С большой благодарностью вспоминаю первого специалиста-сварщика Романа Александровича Ханина - организатора сварочной лаборатории, которая по существу многие годы выполняла функции главного сварщика завода. Ему помогали инструкторы В. Сорокин и А. Куликов. В лаборатории перед внедрением в производство осваивалось сварочное оборудование, отрабатывались новые виды сварки и их режимы, обучались цеховые сварщики. В разные периоды времени сварочной лабораторией руководили: Л.С. Толстенков, Л. Карпов, В.А. Наумов, А.И. Матяш. Много полезного для развития сварочного дела сделали чета Андреевых, М.И. Шуткина, сварщик-инструктор О. Цветков.

Думаю, что десятки сварщиков, работающих сейчас на заводе или перешедших в другие организации, с благодарностью вспоминают заводскую сварочную лабораторию, которая

помогла им стать высококлассными специалистами.

В первые годы в организацию производства был заложен технологический принцип - единый механический цех, в котором на металлорежущих станках всех видов и типов обрабатывались детали под сборку; чисто сборочные цехи, в которых из заготовок и обработанных в механическом цехе деталей сваривались и собирались готовые изделия, централизованный единый заготовительный цех, в котором производилась резка металла на заготовку, холодная, горячая штамповка и ковка, и литейный цех.

Однако расширение номенклатуры выпускаемой продукции (до 1000 типоразмеров и комплектаций в год) резко усложнило внутризаводское производственное планирование и его оперативный контроль. И все чаще стали возникать производственные неувязки и, как следствие этого, простой сборочных бригад. Поэтому было принято решение произвести реорганизацию производства и создать замкнутые механосборочные цехи с закреплением за ними определенной номенклатуры - цеха № 2, № 5, № 17, № 18, покрасочное производство, участок новой техники, а позже и участок ЧПУ (станки с числовым программным управлением). Работой цехов руководил производственно-диспетчерский отдел, в лице заместителя директора по производству. Эту службу на разных этапах развития завода возглавляли П.В. Кабанов, В.М. Нифонтов, Г.С. Шутов, Н.Г. Стерхов, А.С. Коба, В.М. Костюнин и В.И. Карпиков. Думаю, что заводчане согласятся со мной, что наиболее авторитетной эта служба была при А.С. Кобе (сейчас он работает директором машиностроительного завода в городе Родники), который организовал четкий контроль за ходом подготовки производства, запуском изделий в производство, контролем за их изготовлением и выполнением директивных сроков.

Зеркалом производства является ритмичность выпуска готовой продукции по декадам месяца, а она тогда была с коэффициентом единица, т.е. каждую декаду выполнение плана было как минимум на 33,3% от месячного задания. Объективности ради отмечаю, что все это было в середине восьмидесятых годов, когда потребности в продукции завода превышали

его возможности, когда портфель заказов просматривался как минимум, на 2-3 года вперед; когда шёл настоящий рост экономики страны, и, соответственно, завода.

Полезно и продуктивно трудились в этой службе и А.С. Реутов, Ю.П. Чиков, А.М. Устюжанин, А.С. Козлова, О.М. Добротина, А.А. Аганин, И. Юнусов. В те времена, когда вся наша экономика жила в условиях дефицита, особую роль в обеспечении завода всем необходимым играла служба материально-технического снабжения, которую на разных этапах возглавляли и работали в ней: Г.И. Селезнёв, М.И. Казаков, П.В. Кабанов, В.И. Слоневский, В.М. Ткаченко, А.М. Пивоваров, Л.А. Яковлева, В.С. Оглуздин, Л.И. Бастракова, братья Комаровы. Усилия перечисленных служб завода (о других будет отмечено ниже) должны были, и могли воплотиться в конкретных изделиях только в производственных цехах, руками рабочих и бригадиров, организаторскими способностями и технической эрудицией их руководителей: в литейном цехе: Е.Я. Ветчинникова, И.Г. Панченко, В.П. Данилова, Н.Г. Стерхова, Ю.И. Бойцова, В.Е. Куликова, В.И. Бочкирова, А.П. Женихова; в заготовительном цехе: В.Г. Иванова, Л.Ф. Ежова, Ю.П. Чикова, С.Н. Ложкина; в механическом цехе: Ю.В. Емельянова, Ю.С. Абросимова, В.Т. Бабенка; в сборочных цехах: А.С. Реутова, Г.Н. Губского, И.С. Терехова, Г.С. Шутова, В.В. Безбородова, Л.Ф. Ежова, С.В. Шкапорова, В.Н. Козлова, С.Н. Полякова, А.Сафонова, Н.К. Вераса и В.Г. Кожевникова в производствах.

Таким кадрам под силу было решение сложнейших технических, технологических и организационных вопросов, которые возникали практически постоянно, но, тем не менее, всегда успешно разрешались.

Быстро был освоен и начат выпуск специальных контейнеров для транспортировки и закачки жидкого натрия в контур охлаждения первого в стране реактора на быстрых нейтронах в г. Шевченко. Интенсивными темпами шёл и выпуск установок терmostатирования, которые позволили комбинату из г. Новоуральска многие годы успешно работать на экспорт по урановой тематике. Заводчане, наверное, помнят процесс изготовления в цехе № 2 первого крупногабаритного оборудования для

линии по производству нитрофоса в составе турбулентных промывателей и циклонов каплеуловителей из нержавеющей стали. Когда это оборудование мы погрузили на железнодорожные платформы, американские спутники зафиксировали еще один завод в Свердловской области, выпускающий ракеты! Ошибка вышла.

Продвигалось успешно и порученное заводу изготовление различного оборудования для атомных электростанций (АЭС). Только для первого блока Ленинградской АЭС было изготовлено 18 тысяч единиц оборудования. Поставки также шли в Болгарию для АЭС «Козлодуй», в Финляндию для АЭС «Ловиза-1» и «Ловиза-2», в Ливию для атомного центра «Тажур» и в другие точки мира. Верхнесалдинскому машиностроительному заводу мы отправляли высококачественные установки «Весна» для плазменной обработки титановых слитков; такие же установки для обработки циркония и циркониевых труб, изготавливали для г. Глазова.

Ярким и запоминающимся событием для заводчан стало освоение производства двухколенных гидроподъемников МШТС на базе автомобиля ЗИЛ-130 с высотой подъема двух человек на 18,5 метров, рабочую документацию по изготовлению которых удалось получить с Рижского завода главному конструктору В.М. Кудрину.

Подготовка к производству была основательной. Сварочная лаборатория отработала режимы сварки низколегированной стали, которая использовалась в изготовлении основных несущих конструкций машины.

Цех №4 отработал режимы штамповки и резки заготовок. Существенную роль в модернизации металлорежущих станков и оснащении их под обработку гидроцилиндров сыграл инженер завода В.Т. Бабенко.

Ключевой момент в производстве МШТС - изготовление гидроцилиндров, а это кропотливая и сложная работа, требующая расточки и раскатки внутренней полости под зеркальную поверхность. И с этой задачей успешно справился В.Т. Бабенко.

И вот, наконец, совместные усилия конструкторов, технологов, производственников увенчались успехом - бригада

Б. Волошина собрала первую машинную МШТС. Впоследствии, производство МШТС принесло заводу на долгие годы стабильную загрузку, престиж заводской марке и выгодную бартерную единицу, годовой объем тогда составлял 230 машин и мы считались самыми крупными в стране производителями МШТС.

Шесть своих отпусков я провел как автотурист. Побывав во многих уголках Советского Союза, я везде встречал наши машины МШТС, и испытывал при таких встречах чувство гордости за наш завод и его людей. И сегодня тысячи наших машин облегчают труд строителей, монтажников, оформителей, пожарников.

Г. Южанин, А. Зырянов, В. Троицкий, В. Звездин, В. Карляев, токарь Г.И. Шилинг - вот лишь некоторые фамилии людей, которые занимались выпуском МШТС.

Удача следовала за удачей. На завод в возрастающем объёме стали поступать заказы на нестандартизированное химико-технологическое оборудование разового исполнения для основных объектов Министерства атомной промышленности. Изготавливать это оборудование нужно было из нержавеющих и специальных сталей, строго выполняя требования по качеству, обеспечению радиационной безопасности за счет высокой надежности сварочных соединений со всеми видами активного контроля - рентгеновского, ультразвукового, межкристаллитной коррозии и т.п.: обеспечению ядерной безопасности за счет выдержки строгих допусков по линейным размерам сварных ёмкостных конструкций, в противном же случае могли создаться критические объёмы перерабатываемого ядерного продукта и, как следствие этого, ядерная цепная реакция с тяжёлыми последствиями. Все это потребовало коренного изменения уровня технической подготовки производства, организации входного контроля за качеством исходных материалов, операционного контроля по ходу производства. Аттестацию проходили все без исключения, начиная с главного инженера и заканчивая простыми рабочими. Только пройдя специальное обучение, заводчане стали заниматься выпуском этого оборудования. Приемку оборудования тогда производила независимая от завода служба КИИ, которая отличалась от военной

приемки правом вносить по ходу изготовления продукции конструктивные и технологические изменения с целью повышения радиационной и ядерной безопасности оборудования.

Никогда не забуду, с каким трудом шло освоение выпуска специальных закладных частей для радиационнoprочного бетона, предназначенных для установки технологических смесенных центрифуг, перерабатывающих высокоактивный ядерный продукт.

Долго мы делали, переделывали и исправляли эти закладные части: сорвали намеченные сроки поставки, чем, естественно, вызвали недовольство Министерства - не можете мол, изготовить какие-то там закладные части в бетон. Но когда им объяснили, что эти закладные части по дистанционно подсоединяемым узлам выполняются по 2-му классу точности, нас поняли и даже почувствовали. А потом дело пошло. Мы стали изготавливать различные типы выпарных аппаратов, кольцевые монжусы, экстракторы, экстракционные колонны, так называемые боксы, которые монтировались в линии по производству нейтронных боевых зарядов. Объемы заказов достигли таких размеров, что потребовалось назначение постоянного представителя службы КПИ и долгое время в этой должности плодотворно работал А.Н. Беляков, который помог заводу, практически без рекламации, изготавливать сложнейшее оборудование. В пик нагрузок в эту службу делегировали работника завода Н.А. Кетова, который в последствии был командирован в Чехословакию, как представитель КПИ.

Контроль за качеством на всех технологических переделах производства оборудования был возложен тогда на начальника ОТК В.И. Рыжкова.

Отчётливо помню и процесс освоения выпуска экстракторов под кодовым названием «Крабы». В то время в стране и за рубежом быстрыми темпами накапливалось количество отработанных ядерных сборок (ТВЭЛОв), требующих обязательной переработки в целях экологической безопасности и из чисто экономических соображений, так как полностью ядерное топливо в ТВЭЛах не выгорало и его извлечение и возврат в производство давали значительную экономию денежных средств (для справки: чтобы добыть один грамм урана требу-

ется переработать несколько кубов породы).

Мощности по переработке ТВЭЛОв уже создавались в Челябинской области на комбинате «Маяк», там и было запроектировано Свердловским институтом НИИХИМмаш технологическое оборудование «Крабы». Аппараты эти, по существу, неремонтноспособные, требуют строгого исполнения правил ядерной безопасности и большой точности изготовления движущихся частей с использованием магнитно-дистанционных приводов. Объемы работы были настолько велики, а сроки поставки настолько сжаты, что нам потребовалось привлечение высококвалифицированных сварщиков, токарей, фрезеровщиков, рентгенологов, дефектоскопистов, работников КПИ со всех предприятий Министерства. В месяц на заводе трудилось до 50 прикомандированных людей различных специальностей, но основная нагрузка все же выпадала на специалистов, руководителей и рабочих завода. Работа проходила в две-три смены, в выходные и праздничные дни. По ходу осваивались новые технологические приемы по обработке с высокой точностью длинномерных и тонкостенных корпусных деталей. И так день за днем, пока, наконец, в соответствии с заданными сроками и с высоким качеством исполнения заказ не был выполнен.

Несомненно, успешно выпуск «Крабов» прошел благодаря полной самоотдаче исполнителей этого дела. Отлично сработала спарка в лице начальника цеха С.М. Шкапорова и его заместителя В.Н. Козлова. Первый грамотно и своевременно решал стратегические и технологические задачи, а второй оперативно их выполнял через высококвалифицированных специалистов: начальника участка Е. Смердова, мастеров Н. Валеева, В. Андреева, технologа Логинова М.Ф., бригадиров Е. Ефтеева, В. Дерябина, сварщиков Г. Толстоброва, В. Абрамова, Ю. Зорина, А. Вертунова, В. Палгусова, П. Борблика, А. Парамонова, С. Ашихмина, Л. Анисимова, токарей И. Гоздикова, А. Григорьева, В. Дудкина, В. Белоусова и ведущего инженера ОГК Г. Юсова. Контроль качества обеспечивал А. Черноголов, рентгенологи В. Волков, В. Лёхин и многие другие.

Изготовление «Крабов» совпало с дебютом, в качестве

заместителя директора по производству, В.М. Костюнина. Решение вопросов по кооперационным поставкам с заводами и опытным производством института «СвердНИИХИМмаш», постоянный контроль за ходом производства, увязка возникающих в процессе производства нестыковок по службам и цехам, решение с заказчиком таких задач, как корректировка промежуточных сроков и т.д. и т.п. - все это пришлось решать Костюнину В.М. Для него это была большая производственная школа, которую он успешно прошёл и занял твердое положение в составе руководства завода.

Можно с уверенностью сказать, что изготовление «Крабов» было звездным часом для завода, именно тогда была окончательно подтверждена его высокая техническая культура и надежность высокоорганизованного машиностроительного предприятия. И сейчас, при встрече участники изготовления экстракторов с гордостью говорят мне: «Евгений Александрович, а Вы помните, как мы работали на «Крабах»: с огоньком, с матерком, по-уральски - сейчас бы так!?».

В целом созданная линия по переработке ТВЭлов была высоко оценена, а группа специалистов, от разработчиков до изготавителей, награждена Государственной премией 1990 года. Автор этих воспоминаний стал лауреатом Государственной премии, и я расцениваю этот факт как признание заслуг всего завода.

Во второй половине восьмидесятых годов ЦК КПСС и Правительство утвердили долгосрочную программу модернизации и развития отраслей, перерабатывающих сельхозпродукцию.

К изготовлению технологического оборудования привлекались оборонные отрасли. Нашему заводу было поручено заниматься изготовлением установок по выпарке молока, производительностью 2 и 4 тонны влаги в час, в объеме по 40 установок в год.

В сентябре 1987 года я принял участие в совещании Политбюро, возглавляемым М. С. Горбачёвым. Здесь мне многое удалось почерпнуть в вопросах идеологии развития, переработки, технологии и техники. В общем, с пользой съездил в служебную командировку. Начинал изготовление отдельных

узлов установок цех № 2, но уже на выходе - первая очередь строящегося цеха ХТО (цех № 5), в которой было организовано основное изготовление и контрольная сборка установок. И вновь на деле подтвердился высокий организационно-технологический уровень завода, когда в максимально короткий срок были изготовлены и испытаны головные образцы, а серийный выпуск застал врасплох заказчика - Министерство сельского хозяйства (там такой прыти не ожидали), из-за чего в первое время возникли некоторые трудности с реализацией продукции.

За счет успешного выпуска калориферов для получения сухого молока, ванн-колье, оборудования для производства сыра и соединительной арматуры для малокопроводов, заводу в последствии удалось расширить номенклатуру оборудования для малокоперерабатывающей промышленности, тем самым, обеспечив себе, вплоть до раз渲ла СССР и экономики России, стабильную загрузку по выпуску высококлассного оборудования. Изготовлением этого оборудования занимался цех № 5, которым руководил С.Н. Поляков. Освоение проводили В.Н. Попов, бригадир А. Лужбин, сварщики П. Гвоздиков, А. Тюкин, технолог Валентина Верас и конструктор А. Лукин.

Не могу без гордости вспоминать еще одну веху истории предприятия. За непродолжительный срок заводчане изготоили Болгарии химико-технологическое оборудование для производства каустика. Потребовалось десятки вагонов, чтобы отправить готовую продукцию к заказчику. Когда мы с С.В. Настиным приехали с деловым визитом в Болгарию, а это было на следующий же день, после того, как на комбинат поступили первые аппараты, то с большим удовлетворением отметили, что наша продукция нисколько не уступает оборудованию из Японии, Германии, Чехословакии. И болгарские специалисты во время своего визита на наш завод выразили такое же мнение.

Ну, а потом последовали развал СЭВ, осложнения отношений с Болгарией и другие политические казусы, но, тем не менее, изготовленное нами оборудование долго будет служить болгарскому народу, напоминая о нашей дружбе.

Производился на заводе и выпуск другой продукции: би-

металлических калориферов, которые по своим характеристикам уступали лишь французским; линий по полировке мрамора; различного оборудования для торговли и общественного питания; спортивного оборудования для детских дошкольных учреждений. Хорошую загрузку и бартероспособность дал заводу и выпуск комплексных строений.

Продукция, изготовленная заводом, должна была в строгом соответствии с выданными наряд-заказами отгружена потребителю в оговоренные сроки. Эту работу выполнял отдел сбыта во взаимодействии с производственным отделом и железнодорожным цехом. После экономической реформы 1964 года выполнение плана по реализации стало основным показателем работы предприятия. Необходимо было не только вовремя отгрузить продукцию, но и получить за нее деньги с заказчика. Руководили отделом в разные годы А.С. Ходыкин, А.П. Соколов, Н.И. Мигаль. С большой самоотдачей трудились: З.И. Селезнева, Н.И. Терехова, З.М. Данилова, представитель ППО, которая строго контролировала выполнение плана-графика отгрузки продукции.

Перечисленные выше отделы, службы и производственные подразделения играли определяющую роль в производственно-хозяйственной деятельности НТМЗ. Начиная с 1963 года, завод ежегодно выполнял планово-производственные задания. За это время не было ни одной корректировки объемных показателей; из планово-убыточного предприятие стало рентабельным, зарабатывая средства, как на свое развитие, так и на материальное стимулирование коллектива.

Механизация трудоёмких технологических процессов, погрузо-разгрузочных и складских работ были предметом внимания руководства и специалистов завода. Попытки решать эти вопросы через основные цехи результатов не давали: на первом месте стояло выполнение основной программы, а всё остальное отодвигалось на «потом». Но, тем не менее, было найдено удачное организационное решение - создание бюро новой техники, в состав которого вошли конструкторы и производственные мощности с высококвалифицированными рабочими. И дело пошло! Одним из организаторов и первым начальником бюро был А.П. Дубовцев.

Андрей Павлович пришел к нам с Исовского прииска - инвалид войны, потерявший полностью руку под Тихвином. Поступил в вечерний техникум при НТГРЭС. Графику для дипломного проекта делал сам на кульмане одной рукой, а помогал подбородком и зубами!.. Одним словом, человек волевой, целеустремленный, работоспособный с творческим техническим мышлением.

Ветераны завода помнят, как В.В. Белоусов, А.В. Палагин, В.Н. Жуйков горячим способом цинковали калориферы: взрывы, выбросы расплавленного цинка, гарь, пары кислот и все остальные «страхи». Бюро новой техники разработало, изготовило и запустило механизированную линию горячего цинкования калориферов с дистанционным, из кабины оператора, управлением всем технологическим процессом.

Была разработана камера с дистанционным управлением для заливки КИЗов (контейнеров для хранения и транспортировки высокоактивных изотопов) расплавленным свинцом, которого в один контейнер помещалось до двух тонн. Разработан и изготовлен первый на заводе штабелёр для хранения крепежа грузоподъёмностью 100 кг. На изготовлении биметаллических калориферов работает стенд для запрессовки черной трубы в алюминиевую, приспособление для подачи труб в прокатный стан и приема оребрённых труб, сварочные манипуляторы - и это только часть разработок бюро новой техники. Отдельные технические решения были признаны как новшество и запатентованы на имя автора А.П. Дубовцева.

В дальнейшем этой службой руководили Т.В. Борисенко, Г.А. Клещенков, плодотворно в ней работали М.Р. Колчанов, Н.Е. Гузенко, Ю.А. Пустовалов, В.Н. Мырленко, В.П. Лобалин и многие другие.

Упомянув выше о первом штабелёре, я решил вспомнить, а, сколько их сейчас на заводе, и насчитал 24 грузоподъёмностью от 100 кг до 5 тонн. Как это облегчило труд людей!

Управление в современных условиях невозможно без широко развитой информатики и средств мобильной обработки информационных потоков. На заводе была поставлена задача по организации вычислительного центра (ВЦ) с использованием электронно-вычислительных машин (ЭВМ). На пер-

вом этапе предприятие стало пользователем коллективного вычислительного центра (КВЦ), созданного на ЭХП, и несколько задач рутинного характера удалось внедрить, при этом на заводе была проведена большая подготовительная работа, в том числе и по обучению кадров. Но в дальнейшем практика показала, что КВЦ могут беспристрастно работать с пользователями только в случае полной самостоятельности и независимости. Нами было принято решение о создании собственного ВЦ с использованием ЭВМ-М-5000 для обработки экономических задач и бухгалтерского учета. Потом приобрели более современную ЭВМ типа СМ, и постепенно начали насыщать завод персональными компьютерами. У истоков организации ВЦ стоял В.Н. Карев. Большую методическую помощь на первом этапе оказал заводу А.А. Савельев, заместитель начальника КВЦ.

Наибольший объем и нагрузку по продуктивному использованию ЭВМ, разработку собственных и внедрение типовых задач выполнил руководитель Ю.М. Палькин со своим коллективом. ИВЦ стал неотъемлемым и очень важным структурным подразделением завода и первым в Нижней Туре.

## **ОСНОВНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ - НАДЁЖНЫЙ ТЫЛ**

Если следовать расхожему мнению - театр начинается с вешалки, то предприятие начинается с проходной, а машиностроительный завод с инструментального цеха. И хотя это производство по рангу относится к вспомогательному, но по своему значению оно является определяющим лицом и технический уровень машиностроительного завода: в нем всегда сосредоточены высококвалифицированные кадры специалистов и рабочих, самое точное технологическое оборудование и средства измерения. Как и весь завод, инструментальный цех прошел свой путь развития и становления - от размещения в бывшей тюремной церкви до современного цеха площадью 5000 квадратных метров, совершив перед этим два промежуточных переезда. Ветераны-инструментальщики помнят, с какой радостью и надеждой восприняли получение на завод первого координатно-расточного станка, и каких трудностей

стоило подыскать место для его установки, так как точность работы станка зависела от поддержания постоянной, строго заданной температуры в помещении. Пришлось в пожарном депо отбирать комнату и там устанавливать станок. Потом оснастились резьбошлифовальным и затыловочным оборудованием, установками для высокочастотной термообработки, электроискровой обработки закаленных деталей, для плазменного упрочнения металлокружущего инструмента и т.п.

Все виды штампов, кондукторы, приспособления, шаблоны, копиры, калибры и специальный режущий инструмент - вот та основная номенклатура инструментального цеха, без которой не мог бы состояться выпуск основной продукции завода.

В разные годы цех возглавляли М.И. Папков, В.И. Копалов, В.М. Ушаков, Р.П. Белканов, А.В. Жуков, С.Е. Борисов, и каждый из них вносил что-то новое и в организацию, и в технику. Инструментальное дело совершенствовалось и руками высококвалифицированных рабочих: Ф.М. Корепанова, А.П. Русинова, А. Маярчука, В.Н. Мырлянко, В.И. Солопова, А.Г. Щукина, Б.З. Бояршикова, С.В. Юсова, В. Смирных, И. Дубровина, В. Верейкина - оснащалось основное производство.

Претерпев в начальном периоде становления завода множество неприятностей из-за неустойчивого энергетического обеспечения и сделав необходимые выводы, мы постоянно работали над укреплением энергетического хозяйства и его кадровым обеспечением. С понизительной подстанции собственных нужд НТГРЭС был проложен дополнительный высоковольтный кабель, и удалось создать резерв по мощности и надежности. Построена мощная ГПП 220/6 и полностью реконструирована внутризаводская электрическая схема с необходимым резервом и двойным питанием. С НТГРЭС проложена теплотрасса и паропровод, что дало гарантированное обеспечение завода тепловой энергией. Реконструирована береговая насосная станция водоснабжения с упрощенной водоочисткой, построена централизованная компрессорная станция, введен на завод природный газ.

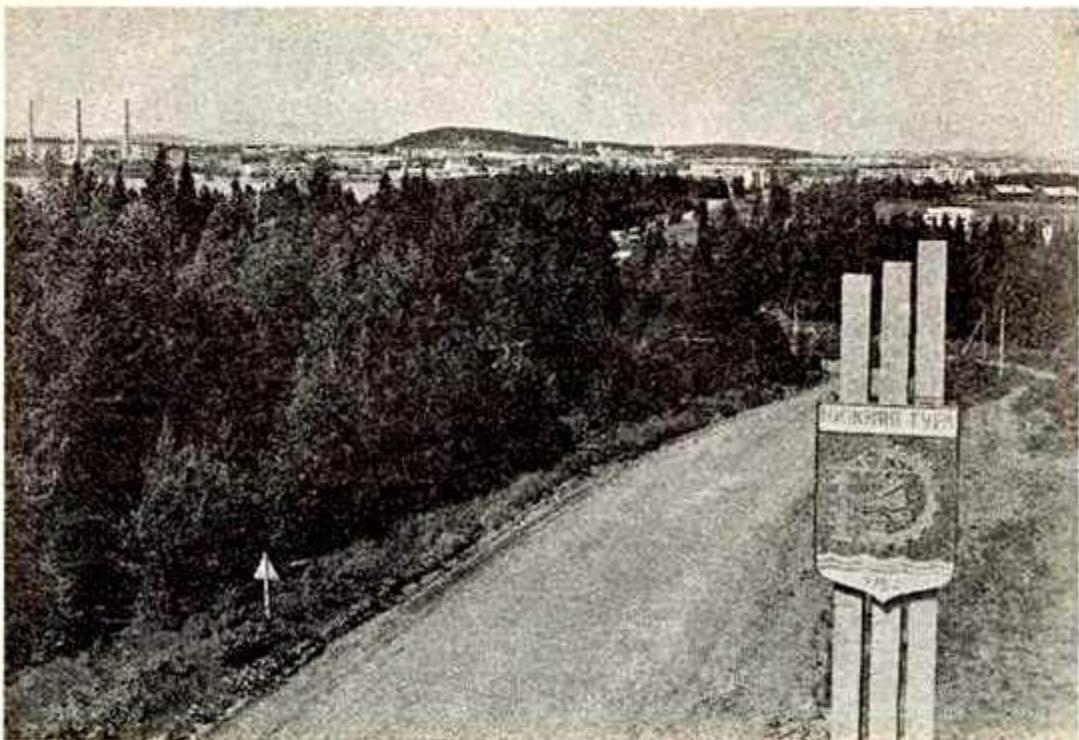
Всем этим хозяйством руководил отдел главного энерге-

тика (ОГЭ) через энергоцех № 8. Кадры специалистов частично обеспечивались за счет вузов, а также вечернего техникума при НТГРЭС. Первым энергетиком завода с высшим образованием был А.М. Ишутинов, а затем С.Н. Дерябин, М.П. Масленников, Д.Ф. Сушко и Н.А. Соколов. Все они внесли свой вклад в развитие энергетической инфраструктуры завода, но объективности ради необходимо отметить, что основная нагрузка пала на плечи М.П. Масленникова, так как именно в период его работы проводилась генеральная реконструкция и расширение завода и, соответственно, энергетики. Высокая работоспособность, эрудиция, принципиальность позволили М.П. Масленникову создать крепкое энергетическое хозяйство.

В качестве руководителей цеха № 8 хорошо себя зарекомендовали Н.А. Соколов, В.С. Васильев, мастера и рабочие В.Я. Пустовалов, А.Н. Беляев, В.А. Полыгалов, Н.А. Хайдуков, В.М. Зорин, И.А. Борблик, А.Л. Марков, Ю.М. Хамитов, Л.Ф. Глазунов, Г.М. Пономарев, И.Н. Гвоздев.

В структуру ОГЭ входило и бюро связи, создателем которого были и много лет руководил этой службой Н.К. Макаров, а ему помогали отец и сын Раковы. АТС завода до пуска городской АТС была самой мощной в городе.

Вместе с заводом росла и развивалась служба главного механика (ОГМ) с преданным ему ремонтно-механическим участком № 7 и ремонтно-строительным цехом № 9. На их счету средний и капитальный ремонт технологического оборудования, изготовление запасных частей и грузоподъемных приспособлений, все виды шестерен для основной программы, монтаж технологического оборудования в действующих и вновь строящихся цехах, ремонт и реконструкция производственных, жилых и социально-бытовых зданий, изготовление тары для основного производства и т.п. В качестве главного механика в разные периоды работали А.П. Баранов, Д.Н. Жихов, Ю. Денисов - молодой специалист, С.Н. Дерябин, но самое длительное и насыщенное большими свершениями время возглавлял службу В.М Нифонтов, а после его ухода на заслуженный отдых службу возглавил Л.Г. Широбоков. Подчиненными главному механику участком и цехом в разные годы ру-



Въезд в город



Окрестности г. Нижняя Тура



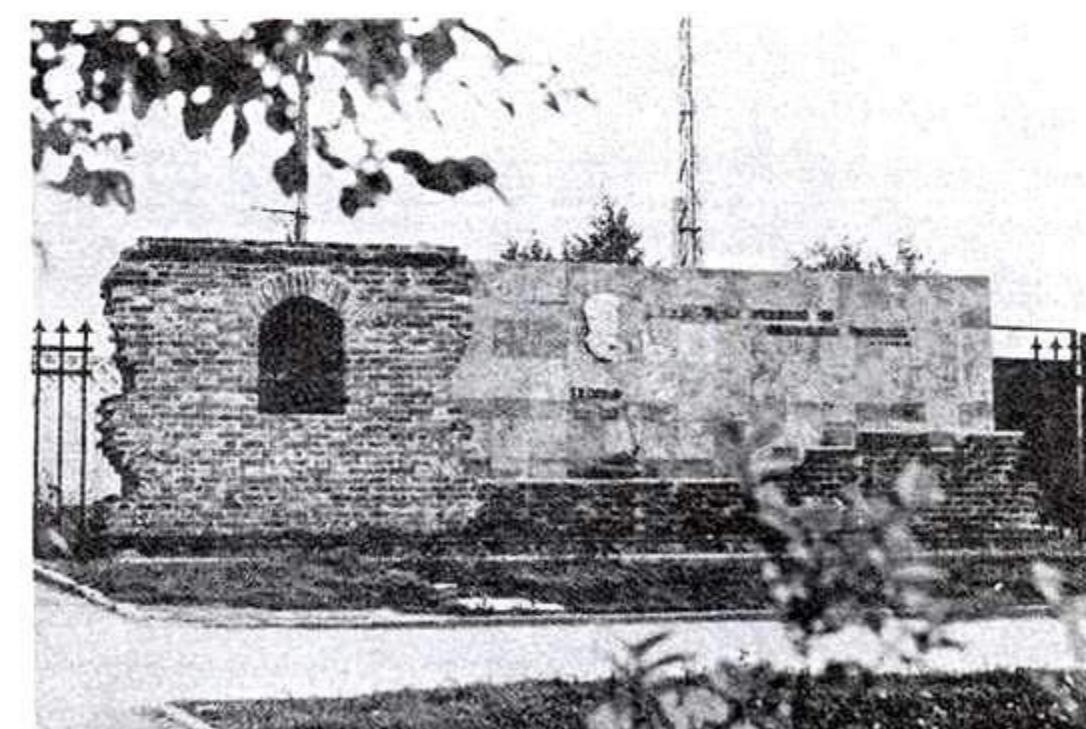
Мемориал погибшим нижнетуринцам в Великой Отечественной войне  
1941-1945 гг.



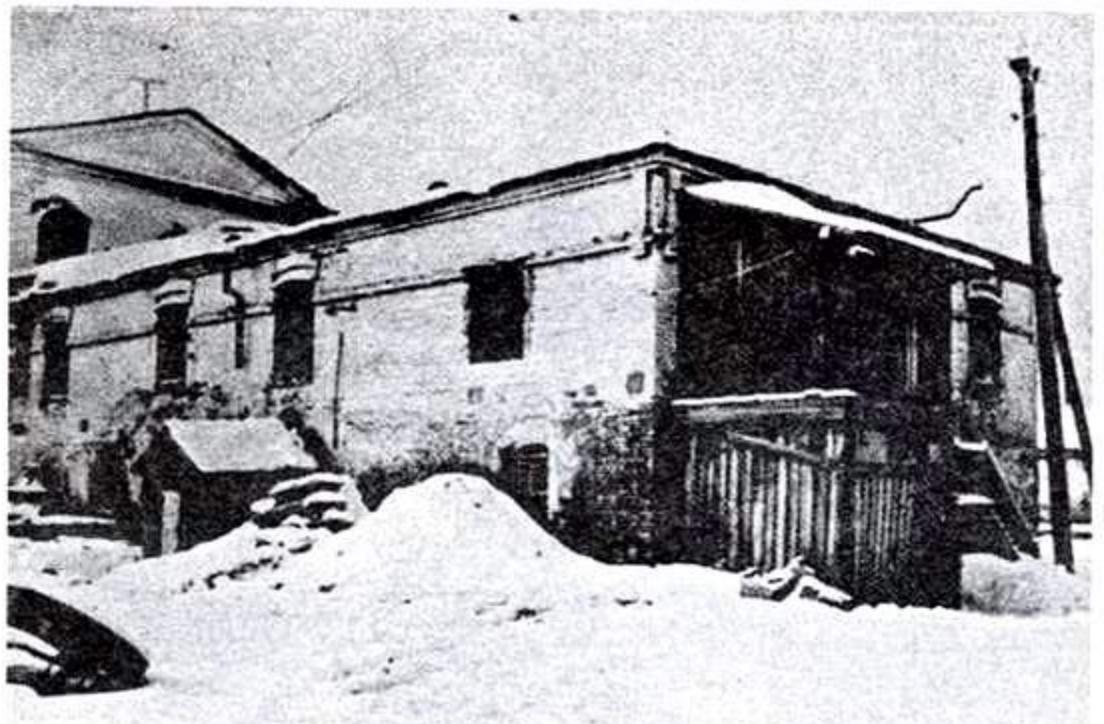
Часовня (снесена)



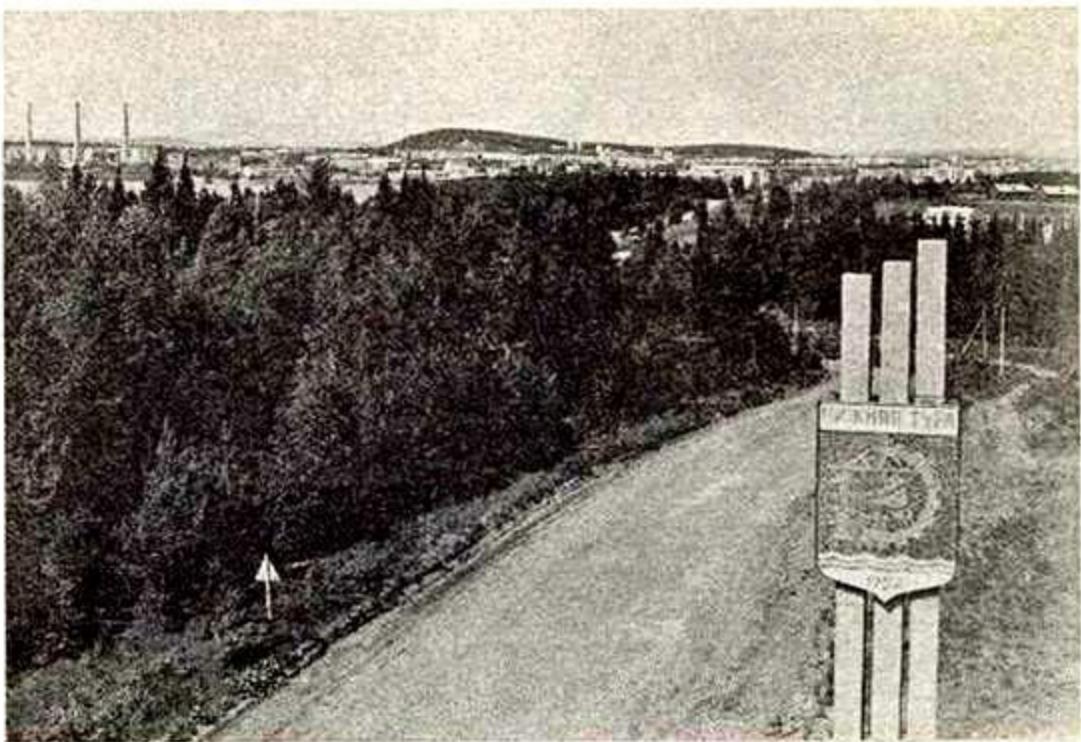
Николаевское исправительное арестантское отделение (снесено)



Мемориал памяти Я.М. Свердлову - узнику Николаевского исправительно-арестантского отделения



Бывшее заводоуправление



Въезд в город



Новое заводоуправление



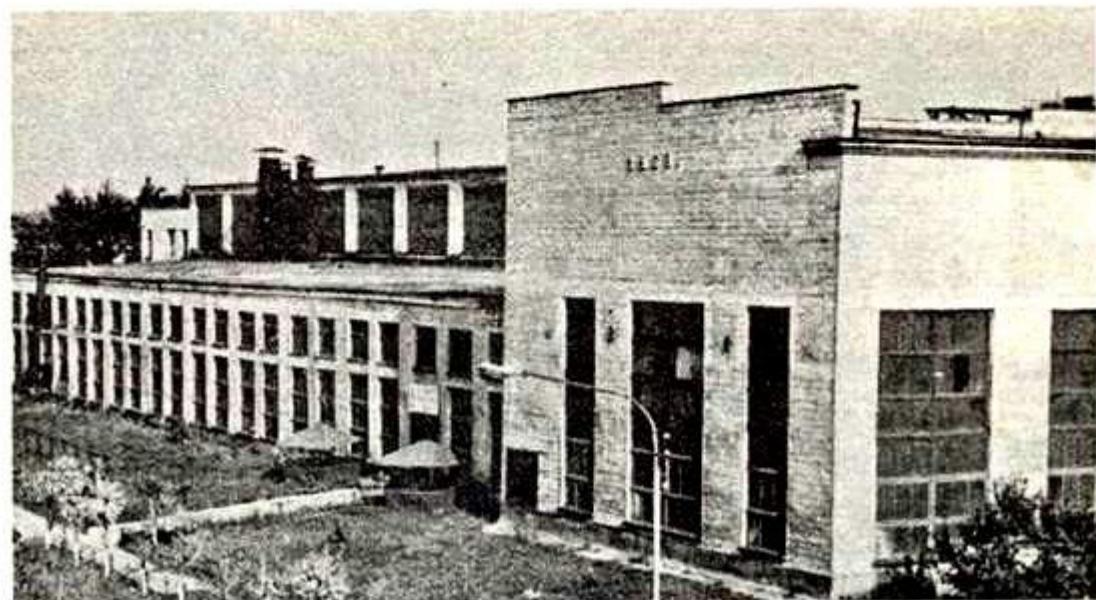
Окрестности г. Нижняя Тура



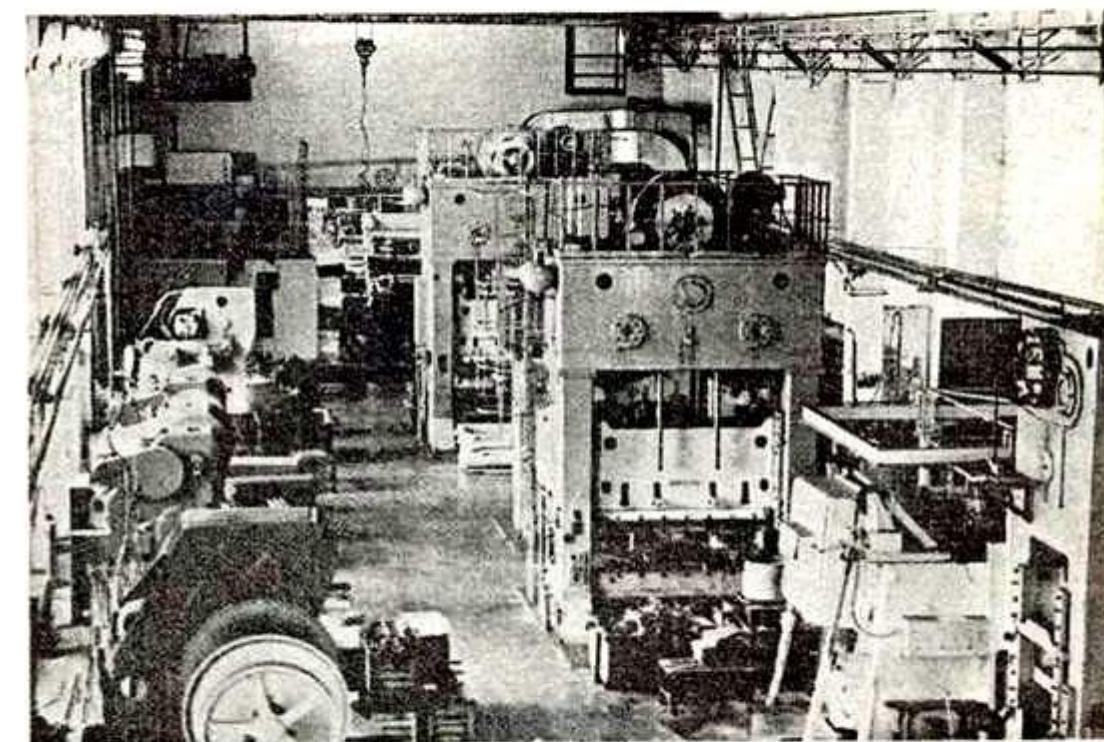
Мемориал погибшим нижнетуринцам в Великой Отечественной войне  
1941-1945 гг.



Часовня (снесена)

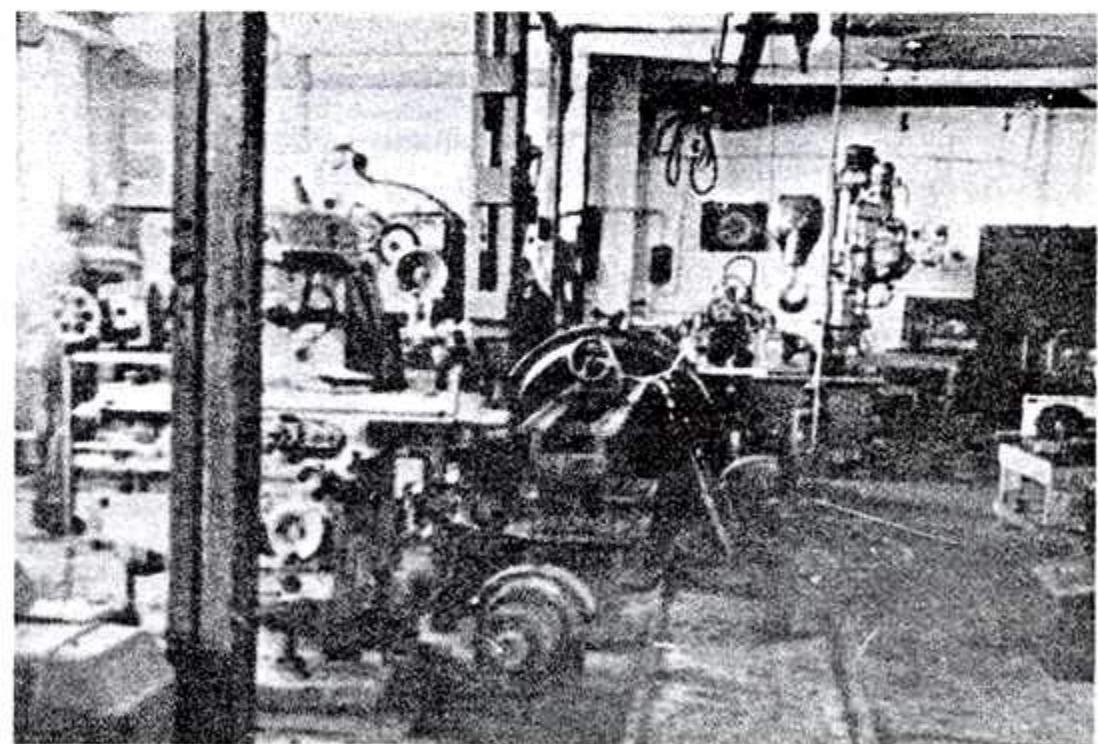
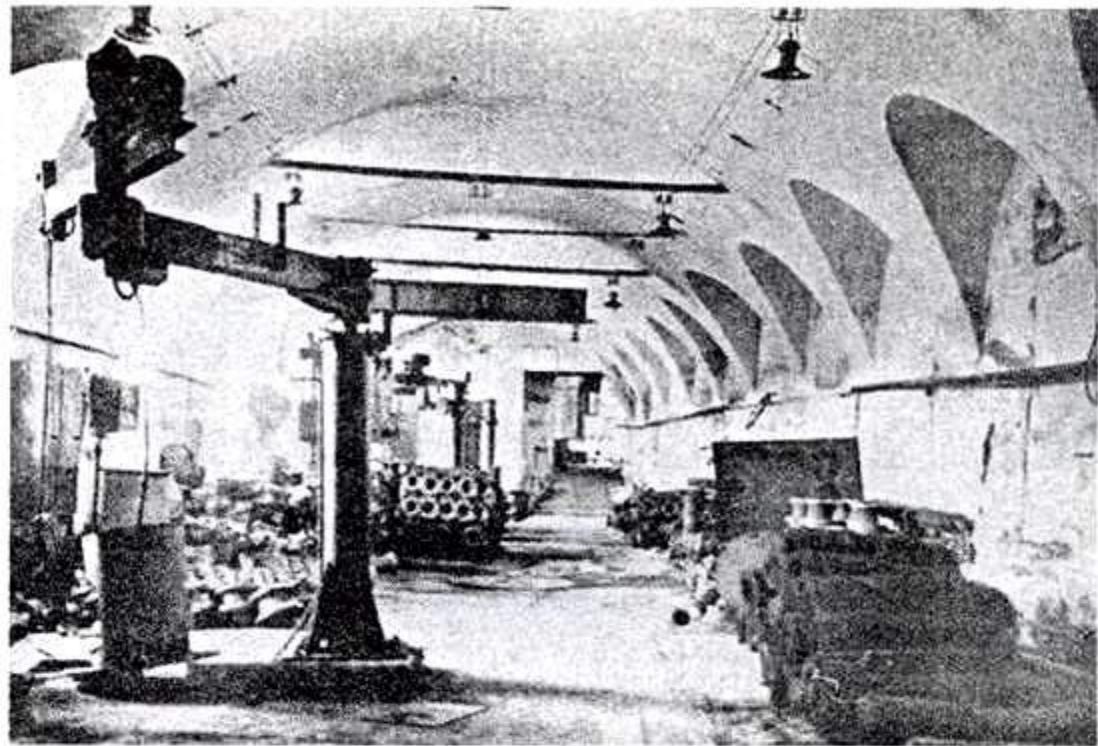
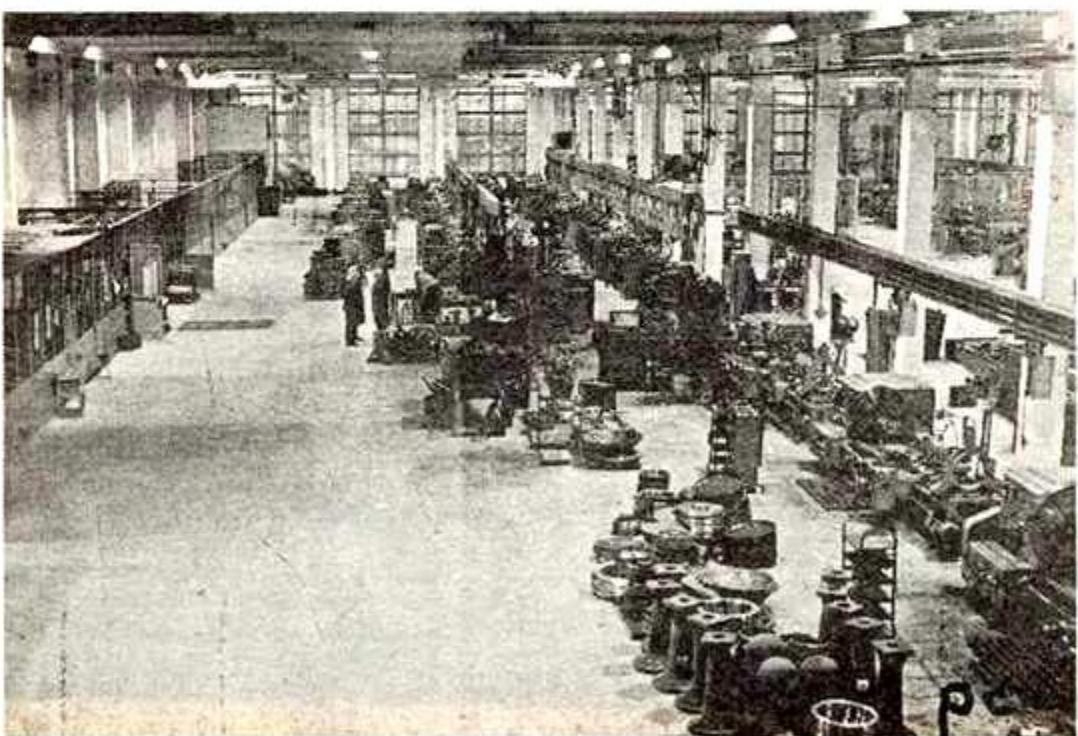


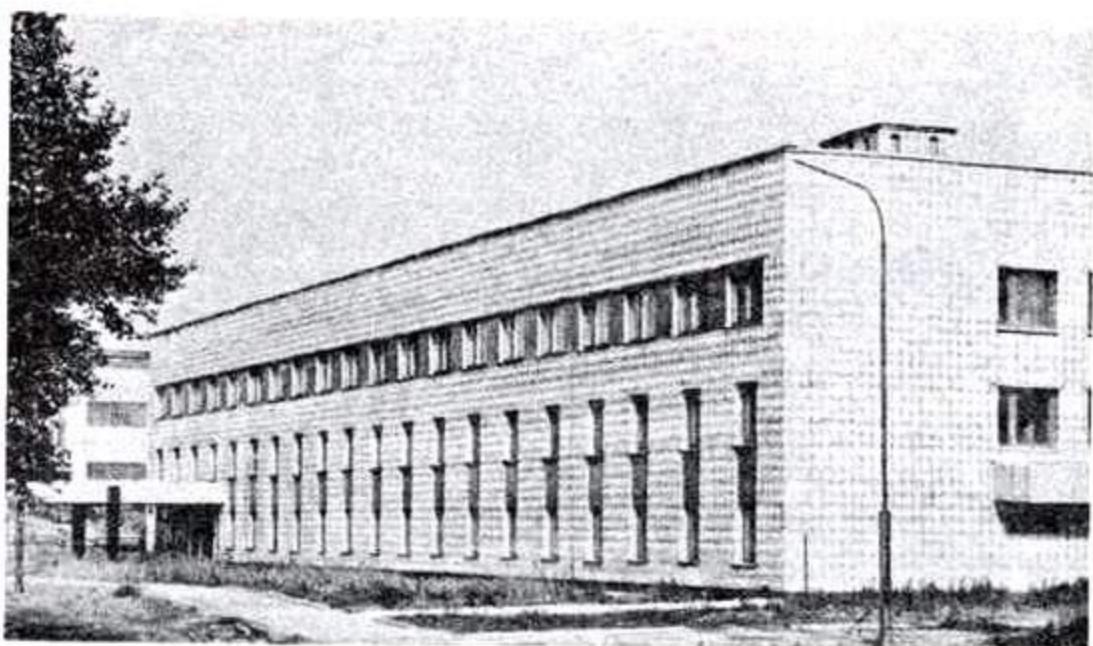
Новый заготовительный цех





Механосборочный цех 2

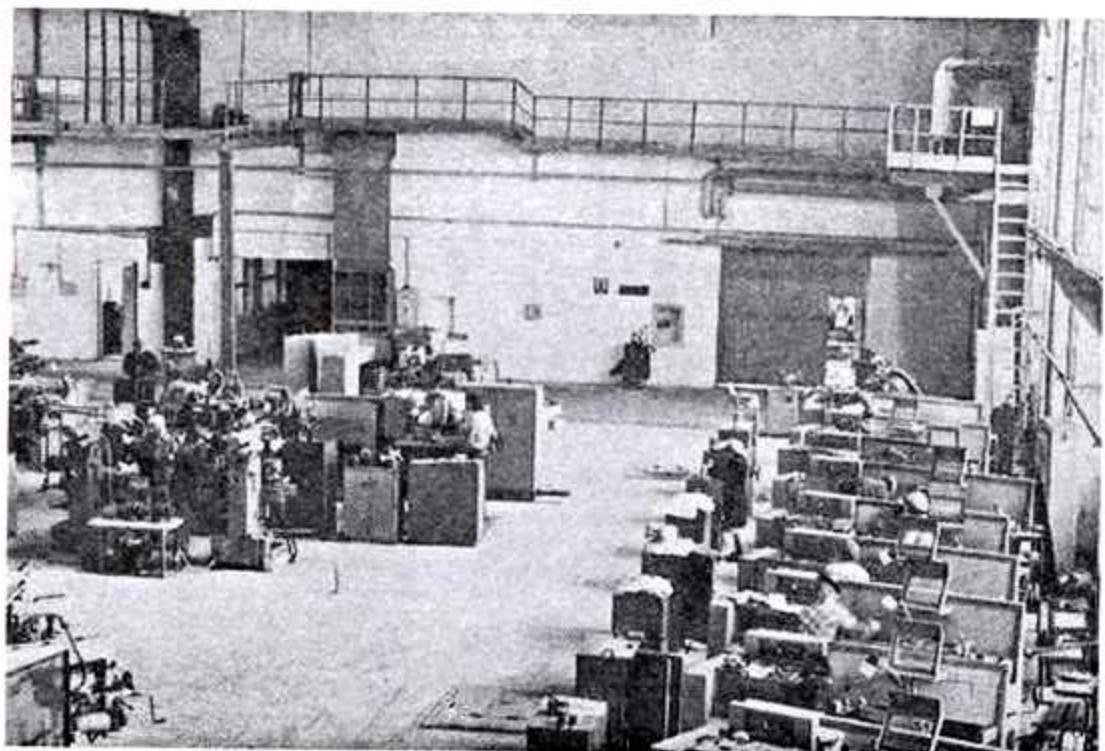




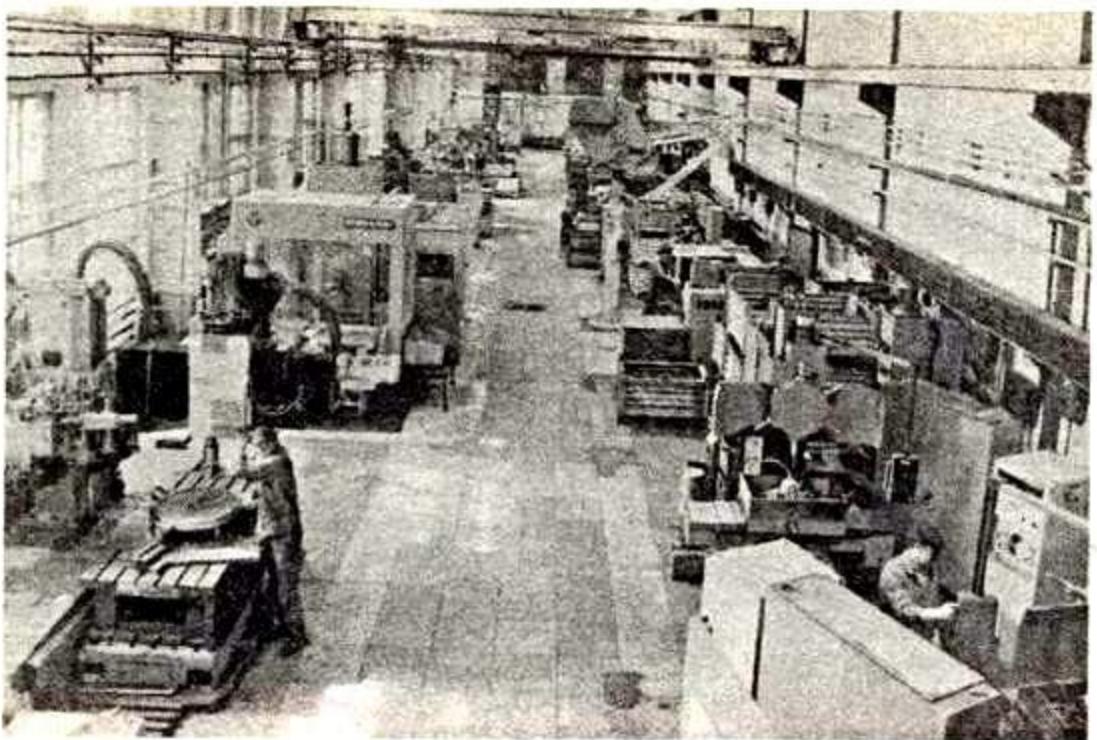
Новый инструментальный цех



Механосборочный цех 18



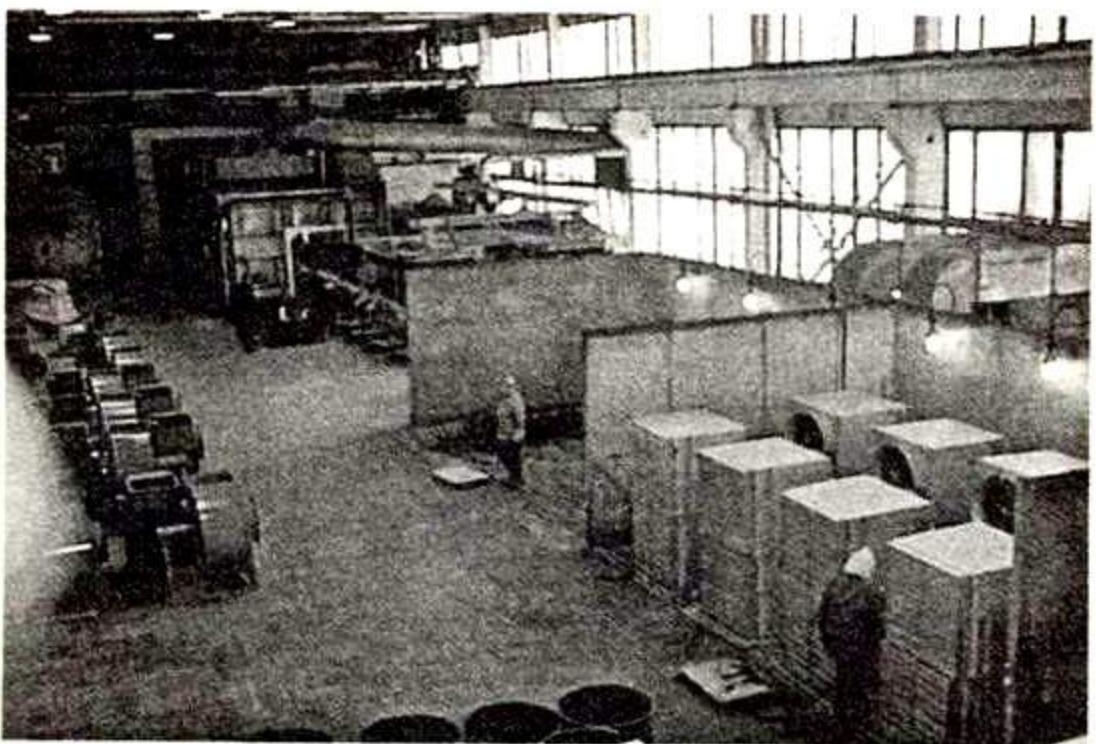
Механосборочный цех 18, сборка вентиляторов на конвейере



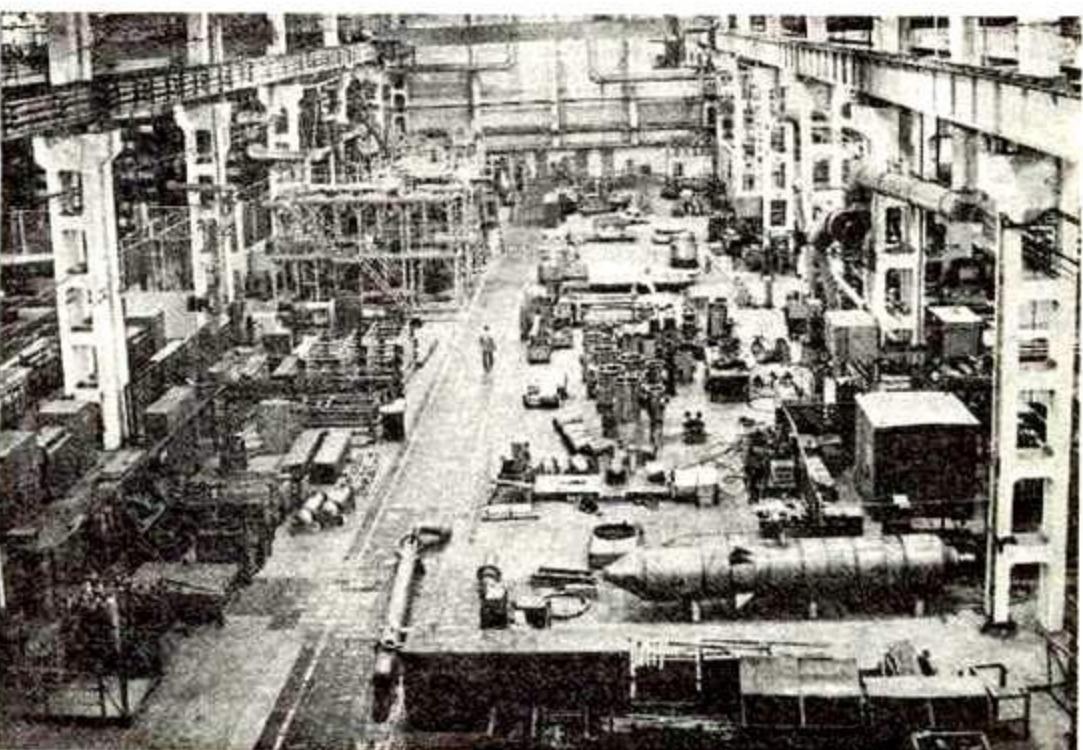
Участок станков с ЧПУ

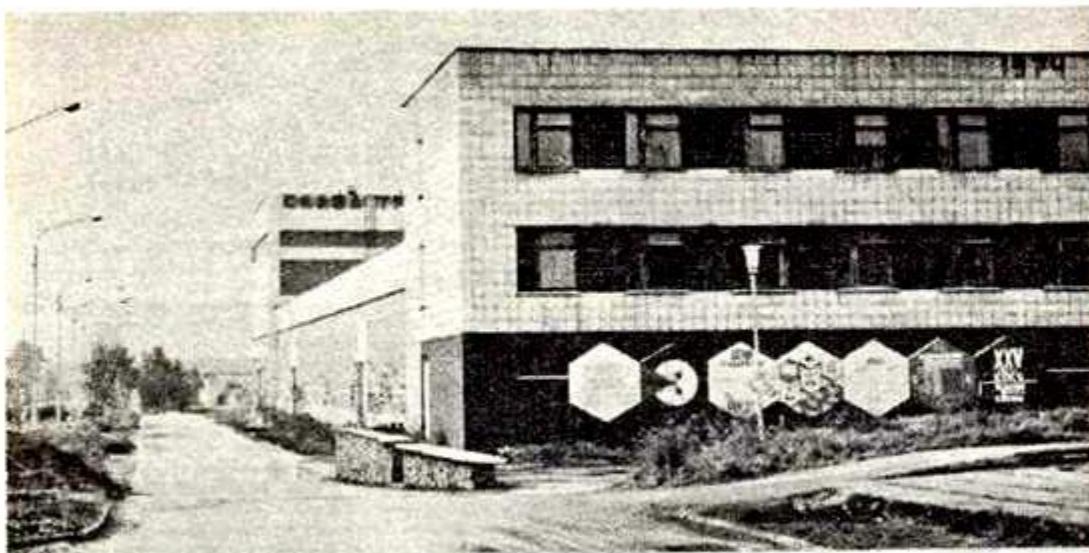


Механосборочный цех 5 (ХТО)

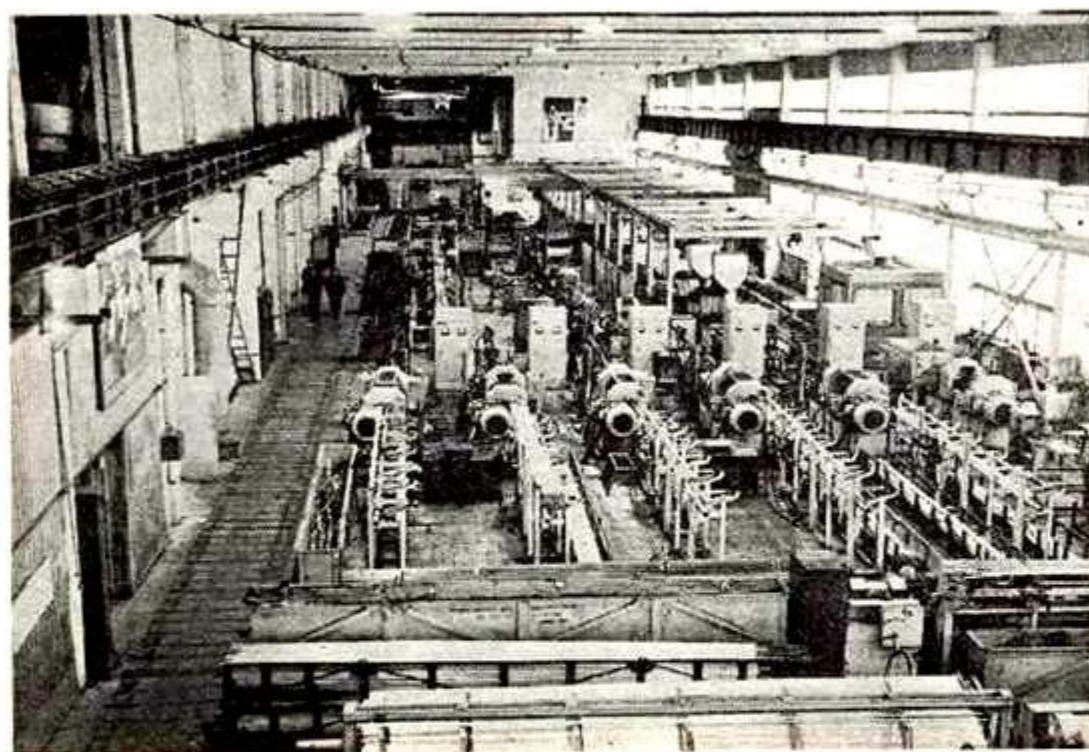


Покрасочный участок

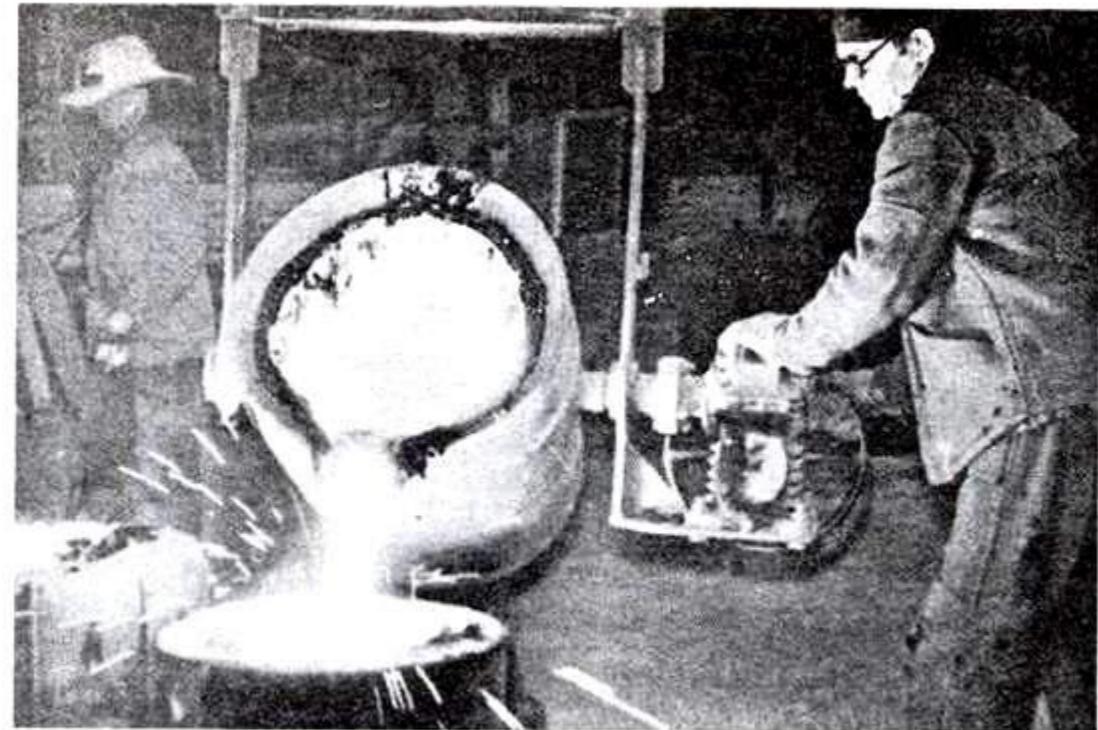




Механосборочный цех 17



Механосборочный цех 17, поточно-технологическая линия  
по изготовлению биметаллических калориферов



Технологические процессы





Старые складские помещения



Старый ремонтно-строительный цех



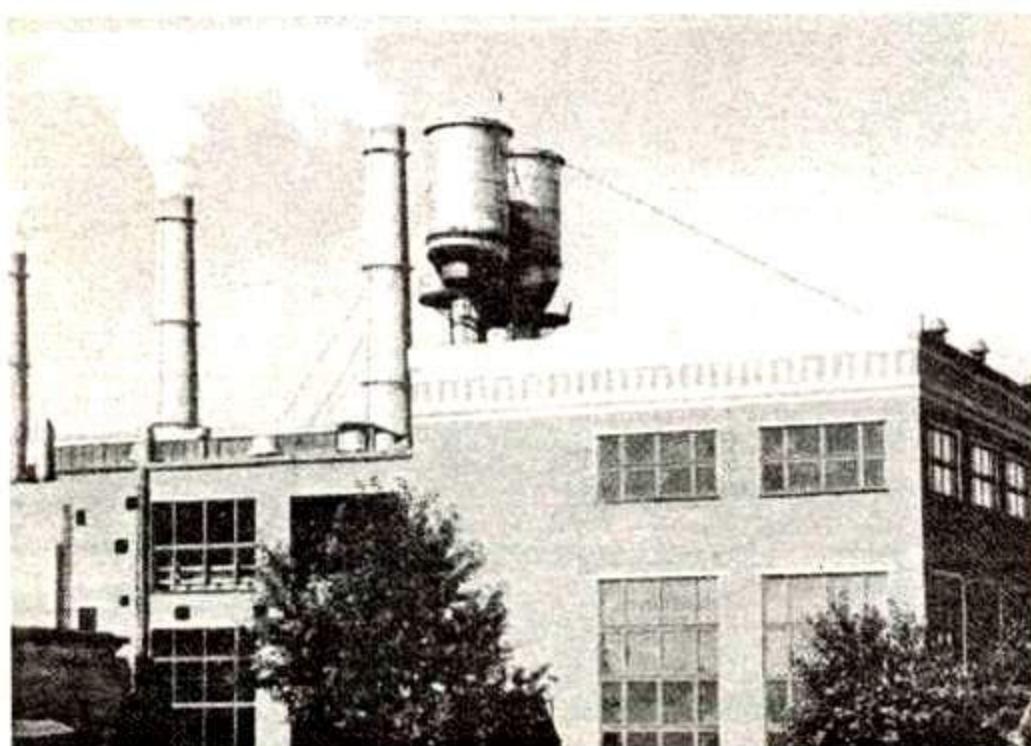
Новый ремонтно-строительный цех



Старый литейный цех



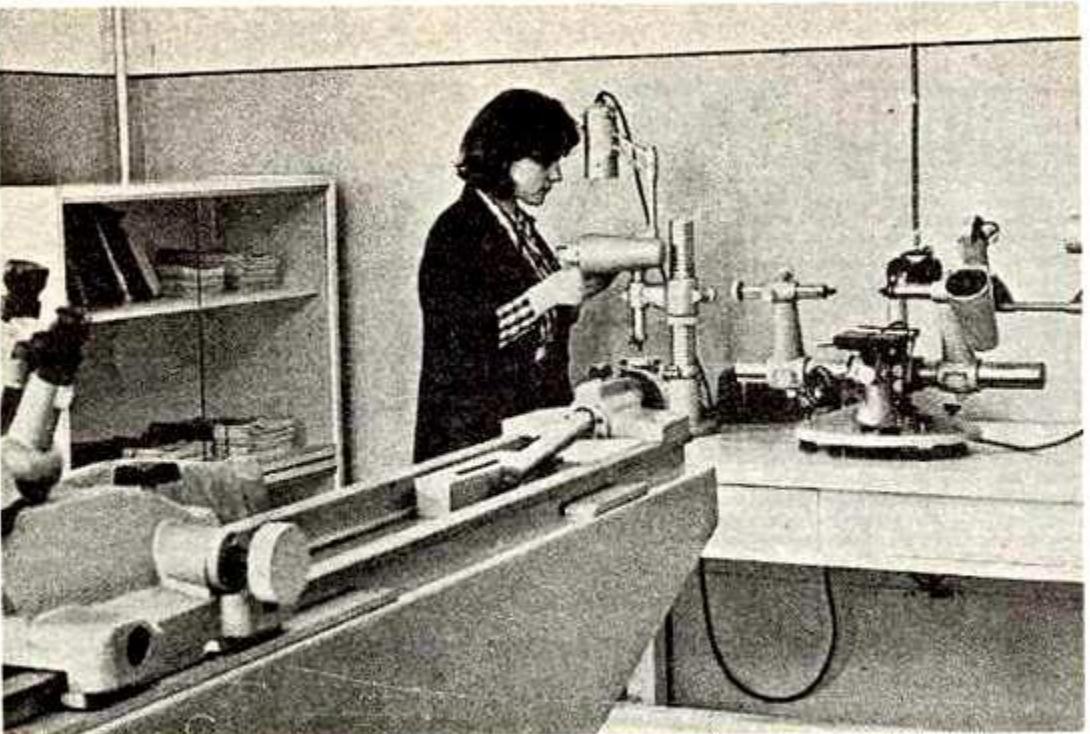
Машиносчетная станция



Новый литейный цех



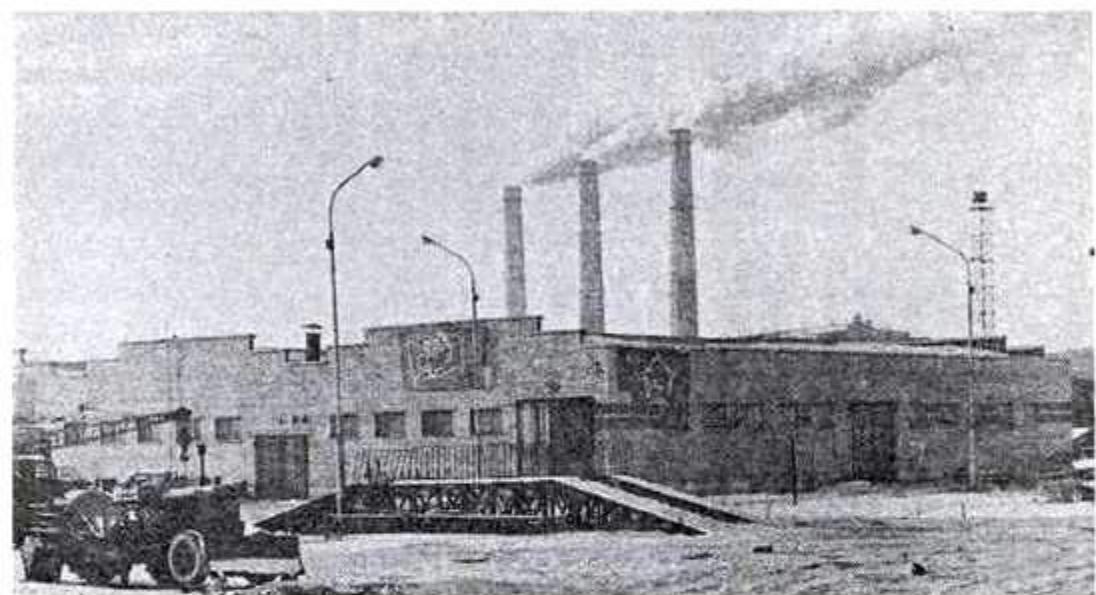
ИВЦ



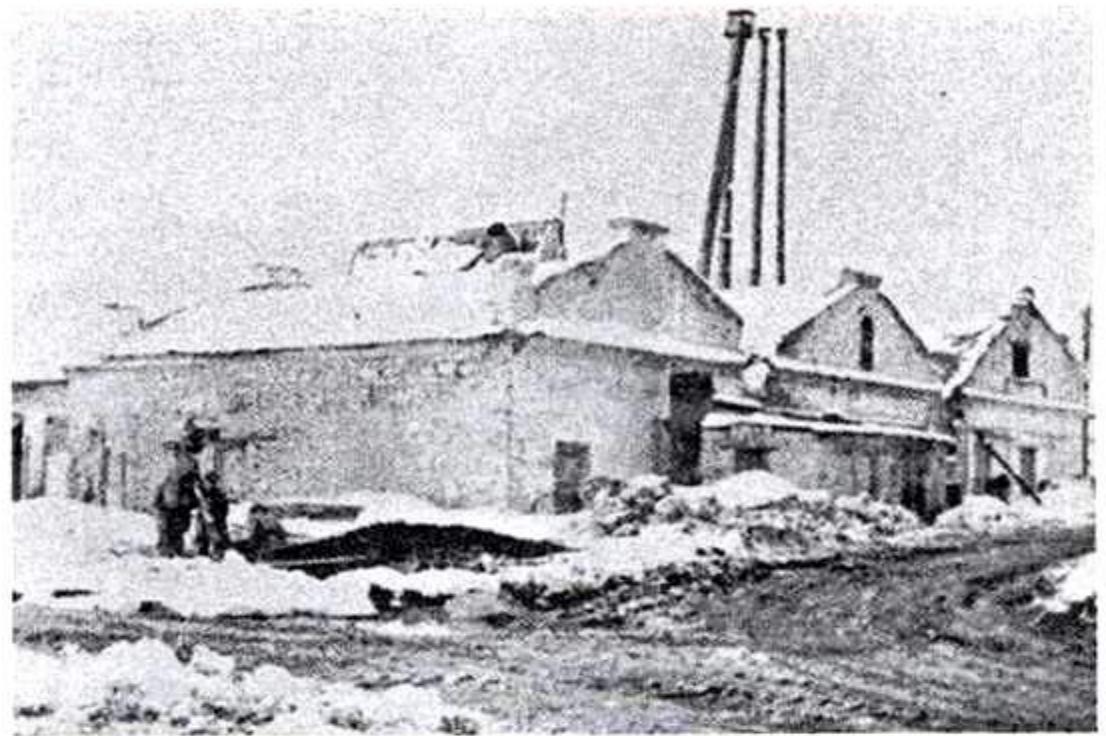
Заводская ЦЗЛ



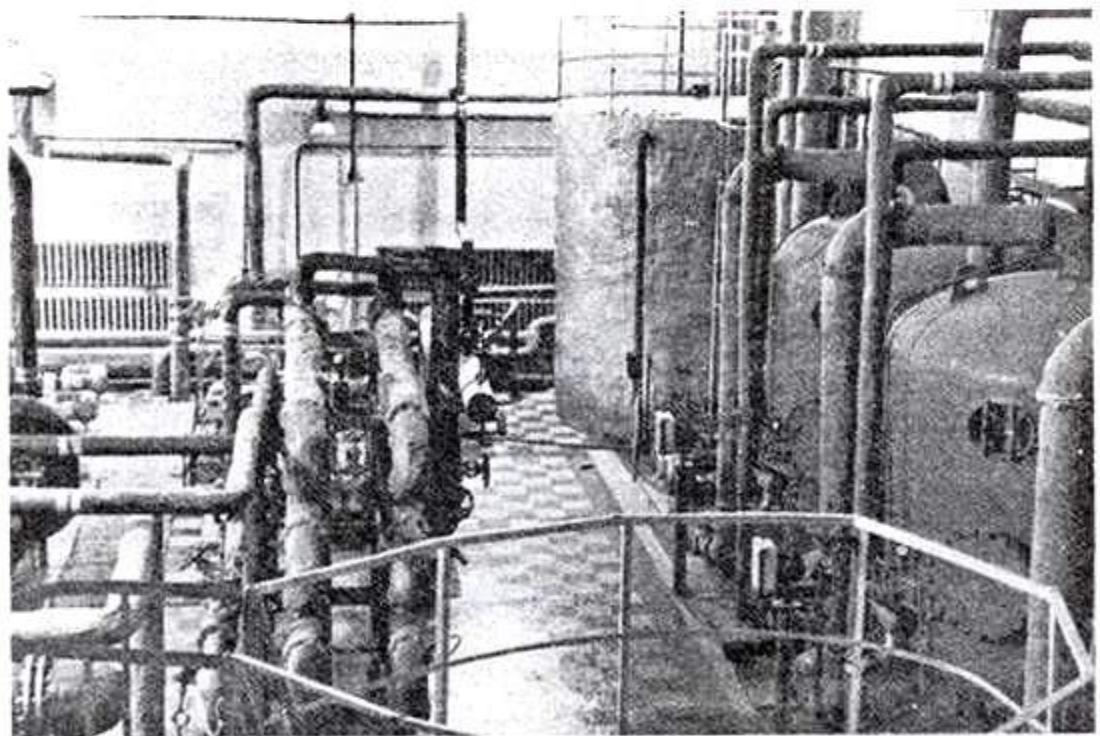
Старый гараж



Новый гараж



Старая котельная



Центральная бойлерная



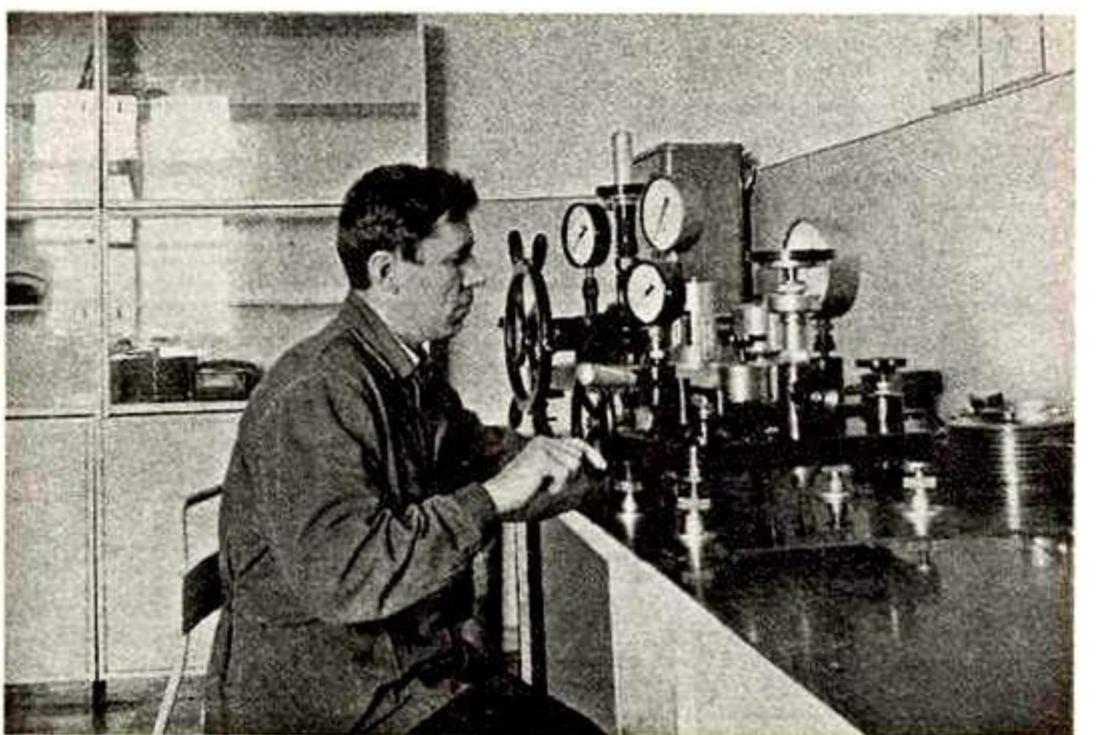
Машиносчетная станция



ИВЦ



Заводская ЦЗЛ



ководили В.В. Безбородов Г.С. Шутов, В.Т. Бабенко, С.Н. Поляков, А.Д. Бояршинова, С.Н. Кузнецов, М.Н. Федченко, В.Г. Шайкин, Е.А. Ядренников. Плодотворно в службе работали Л.А. Константинов, А.В. Вандышев и Б.В. Вандышев, В.М. Козин, З.М. Щукина, А.П. Ташлыков, бригадиры: М.П. Парамонов, П.С. Лысенко, В.П. Прокофьев, Н.Я. Сидоров, слесари: А.Ф. Антонов, В. Воробьев, А. Кащеев. Только в цехе ХТО монтажные бригады смонтировали около 20 тысяч тонн крупногабаритного технологического оборудования.

Надежность работы службы ОГЭ и ОГМ можно продемонстрировать хотя бы на следующей экстремальной ситуации.

В один из летних дней 1988 года в конце первой смены аварийно вышел из строя трансформатор на ГПП, а резервный находился еще в монтаже. Без электроэнергии остались НТМЗ, ЗМИ и их жилые поселки, насосно-фильтровальная станция районного водоснабжения, общегородские очистные сооружения и целый ряд других объектов. В планах гражданской обороны нашего завода возможность возникновения такой ситуации была проработана в мероприятиях по повышению устойчивости работы завода в экстремальных ситуациях, и этот план через 45 минут после аварии был приведен в действие. Четкой работе монтажников и электриков можно было только позавидовать - по рельсам передвигалась сорокатонная машина трансформатора, а на нём электрики уже работали с кабельной обвязкой!.. В 6 часов утра работа ГПП была восстановлена.

С трёх автомашин до 120 единиц автомобильного и тракторного парка вырос заводской гараж (цех № 10), который полностью обеспечивал внутризаводские и внешние грузовые перевозки, пассажирские перевозки, связанные с функционированием загородного пионерского лагеря «Лесная сказка», услуги грузоподъёмными самоходными кранами и строительными механизмами, функционирование машин «скорой помощи» заводской больницы № 2, вывозку бытового мусора с жилого поселка и т.д. В разные годы гаражом руководили С.К. Печёнкин, Ф. Костецкий, В.Ф. Емельянов, Б.П. Чернов, Г.И. Баталов, А.А. Андриянов. Каждый из них вносил усовершенствования в организацию и функционирование этой служ-

бы. Особой признательности заслуживают автомеханики, шоферы, трактористы и ремонтники: И.М. Вахрамов, И.А. Рыбин, Л.А. Староверов, М. Каторгин, Е.И. Кружилин, Е.А. Путимцев, Я.И. Эдельштейн, В. Пикулев.

Выше было отмечено, что завод не имел своих подъездных железнодорожных путей, а после ликвидации ДОЗа нам достался железнодорожный тупик на два вагона. Мы вынуждены были, где только возможно, брать в аренду пути и осуществлять погрузку готовой продукции. С развитием завода начала развиваться и сеть подъездных и внутризаводских железнодорожных путей: были построены два тупика в шихтовый двор литейного цеха, в цеха заготовительный, ХТО и ремонтно-строительный, в склад металла, электродвигателей и готовой продукции, к открытым механизированным площадкам хранения оборудования, металла и металломолома. Появился и внутризаводской подвижной состав, который использовался на маневровых внутризаводских работах и доставки металла в заготовительный цех (в смену перерабатывали до 40 тонн листового металла). Были построены закрытые механизированные складские помещения общей площадью около 15 тысяч квадратных метров, механизированные открытые площадки около 10 тысяч кв. м. и склад горюче-смазочных материалов. Организован железнодорожный цех № 46, в структуру которого вошло и складское хозяйство. Руководили этим непростым хозяйством А.Е. Чурсин, Н.И. Демиденко, Е.В. Губаренко и В.М. Колпаков, мастера и бригадиры: Н.А. Кривоцапов, Л.П. Окулов, С.Н. Попов, Б.А. Пискунов, заведующие складами: Н.И. Каторгина, П.Д. Торгашева, А.М. Ляхова, Е.А. Шкапорова и другие.

Читатель, по-видимому, уже сделал вывод о том, что машиностроительный завод имел натуральное хозяйство, тем сложней было все это организовать, спланировать и учесть материальные и финансовые потоки.

Технико-экономическое планирование осуществлялось планово-экономическим отделом (ПЭО) в разрезе всех хозрасчетных подразделений завода, исходя из конкретных натуральных объемов производства и действующих цен.

По нестандартизированному оборудованию ПЭО, исходя

из материальных и трудовых затрат, формировал цену и защищал ее перед внутриминистерской экспертизой. От работы этого отдела, квалификации его специалистов зависел и уровень плановой прибыли, и фактическое ее выполнение.

В разные периоды ПЭО руководили: Н.П. Максимова, Н.Г. Нечкина, Т.М. Кудрявцева, Н.В. Копалова, А.В. Рябухин. Наибольшая нагрузка и плодотворные результаты в постановке всей экономической работы на заводе выпали на долю Тамары Макаровны Кудрявцевой, которая, придя с Невьянского механического завода на должность рядового экономиста, выросла до заместителя директора по экономике. В этом отделе с высокой отдачей в разное время трудились В.М. Перминова, Ю. Юсупов, Г.Н. Павленин, М.А. Юсупова, Б.Б. Барданов, С.В. Щукина и другие.

Отдел труда и заработной платы (ОТиЗ) - это самый «политический» отдел на заводе, поскольку в его руках были сосредоточены не только проблемы организации труда, штатные расписания, но и самый злободневный и острый вопрос материального благополучия людей, реализованного через оплату труда. ОТиЗ через бюро нормирования принимал непосредственное участие в подготовке производства и ценообразования, отвечал за нормирование трудозатрат. Самым первым организатором и на долгие годы руководителем ОТиЗ стал А.П. Кулаков, а затем Б.В. Кудрявцев, Г.П. Макарова, С.Г. Шерстобитова, А.Г. Васильев. Первые трое работали в условиях, когда Правительство управляло заработной платой в стране, как и должно быть во всяком уважающем себя государстве, дабы избежать социальных взрывов. А вот на долю С.Г. Шерстобитовой и А.Г. Васильева выпал период раз渲а в государственном масштабе системы управления заработной платы, пренебрежения основными принципами стимулирования производительного и квалифицированного труда, умственного и физического, приоритетов и т.д. (К чему это привело, мы прекрасно знаем - уборщица в системе Газпрома получает заработную плату больше, чем академик или квалифицированный машиностроитель). Им пришлось работать в условиях жесточайшего натиска заводских активистов- популистов с одной стороны и профессиональным неприятием и чисто человеческим пони-

маем возникшей ситуации, реальных возможностей завода с другой стороны. Но их поддерживали и директор, и здоровая, мыслящая часть коллектива. В ОТиЗ и преданной им службе научной организации труда трудились И.С. Макаровская, Н.Б. Мальцева, Л.А. Скрябина, Г.И. Кузеванова, В.А. Данилова, Т.В. Пантелеева, М.В. Лопатина и другие.

Вопросы бухгалтерского учета и управления финансами были сосредоточены в центральной бухгалтерии, которой руководили на правах главного бухгалтера И.Ф. Овсянкин, А.Ф. Усанов, Ф.Т. Возный, Т.П. Захарова, Г.Н. Воскобойникова, А.М. Балуев, С.Г. Шерстобитова. Справедливости ради необходимо отметить, что основным организатором и постановщиком бухгалтерского учета и его совершенствования на уровне требований того времени стал Фёдор Тихонович Возный, который приехал к нам на завод после демобилизации из военно-морского флота. Под его руководством был создан работоспособный и стабильный коллектив центральной бухгалтерии, внедрён трудоёмкий позаказный учёт затрат на производство, организована машиносчётная станция, которая позволила от традиционных счёт и арифмометров перейти на более высокую ступень механизации бухгалтерского учёта. В этой работе ему помогали А.Ф. Кожемякин и Н. Абкадырова.

Долгие годы работали в бухгалтерии (и работали по призванию) Н.Н. Григоренко, В.П. Щапина, К.А. Липенцева, М.С. Солодянкина, Н.А. Бойцова, З.В. Обшивалкина.

Главный бухгалтер по положению являлся государственным контролером и был номенклатурой вышестоящей организации. Все финансовые документы, а также распорядительная документация по материальным ценностям без подписи главного бухгалтера была недействительна, но директору, в случае отказа главного бухгалтера от подписи, было дано правоставить вторую подпись и направлять документ к исполнению. За все 35 лет директорства я ни разу таким правом не воспользовался, дабы не ущемлять профессиональную позицию главного бухгалтера. И хотя разногласия возникали, мы всегда находили пути решения и взаимопонимания. За все это время ни одна ревизия не выявила фактов грубого, тем более в корыстных целях, нарушения финансовой дисциплины.

## ЗАВОД СТРОИТСЯ.

Особого внимания заслуживает капитальное строительство. Как уже упоминалось в предыдущих главах, Министерство для реконструкции и расширения производственных мощностей и строительства объектов социальной инфраструктуры завода, привлекло Свердловское Управление Строительства (СУС), которое ранее было специально создано для строительства промышленных объектов города Лесного.

Первым руководителем отдела капитального строительства (ОКС) был П.Н. Васильченко, который, образно говоря, заложил первый камень в строительство завода, установил контакты с генеральным подрядчиком, с проектными институтами. Первый шаг - самый трудный, но он был сделан, и дело пошло. Начинали с малого: два пристроя к сборочному цеху, пристрой к литейке, бетонная дорога от завода до поселка НТГРЭС, два небольших склада, проходная, два жилых дома, школа № 5. К большому сожалению, из-за уникального характера П.Н. Васильченко не смог продолжать работу на заводе, но, безусловно, он заслуживает слов большой благодарности. После него ОКС возглавляли Ю. Черносвитов, В.И. Ващук и уже в качестве заместителей директора по капитальному строительству - А.И. Мартыновский и Н.Ф. Борисенко, но из них наибольшая нагрузка и наиболее значимый результат выпали на долю В.И. Ващука, который сразу же после окончания строительного института возглавил ОКС, на Н.Ф. Борисенко и главного инженера ОКСа В.А. Баранова.

В разные годы в ОКСе инженерами-кураторами, проектировщиками, сметчиками плодотворно трудились А. Чирков, Г. Кремлёв, В. Петухов, В. Зеленцов, А.С. Егоренков, Н. Сиротинова, А. Бояршинова, Л. Солопова, Н. Кропотина и другие.

Сам ход строительства шёл с большими колебаниями по объёму. Был период, когда в связи с резким сокращением объёмов строительства в Свердловске-45, ныне Лесном, подрядная строительная организация была передана на хозспособ в ЭХП и нам начали строить «из милости божьей...».

Была еще одна серьезная проблема: завод действующий, а коль так, то никакого нового строительства, только реконструкция. Право Министра - утверждать проектно-сметную документацию по промышленному строительству стоимостью не более 2,5 млн. рублей, а по жилищному - 1,5 млн. рублей, а у директора завода соответственно на 1 миллион и 500 тысяч рублей. До тех пор, пока утвержденная смета не закроется, новых утверждать не разрешалось. При таком положении неизбежно нарушалась непрерывность строительства, а уход строителей с площадки - это трагедия. Но когда с участием специалистов завода была разработана и утверждена генеральная схема развития Нижнетуринского машиностроительного завода, появился задел по проектно-сметной документации и строители прочно обосновались на наших объектах.

Полуразвалившийся на ЭХП хозспособ вновь перевели на подряд, организовали СУС, которое последовательно возглавляли М.И. Платонов, И.А. Волочаев, Е.Б. Губенин. И именно в этот период наш завод по объемам СМР становится вторым после ЭХП заказчиком у строителей и именно в этот период строятся наиболее значимые объекты: цеха №№: 18,17, инструментальный и ремонтно-строительный, по существу новый литейный цех, цех ХТО, механизированный склад 5000 м<sup>2</sup>, ГПП, общегородские очистные сооружения, ГСМ, пионерский лагерь «Лесная сказка», жильё с выразительной архитектурой, прекрасные магазины, детские сады и т.п. Ход строительства на НТМЗ был под личным контролем начальников СУС.

Из линейщиков начал строительство на нашем заводе прораб Н. Аркашин, а заканчивал цехом телевизоров его сын - начальник участка Н. Аркашин.

Многие годы руководил СМУ-3 Василий Ильич Соничев, и именно благодаря ему у нас все эти годы были налажены хорошие, деловые, да и чисто человеческие отношения, которые не позволяли выплескиваться отрицательным эмоциям (а по-водов было предостаточно) во вред общему делу. Главная задача завода, как заказчика, состояла в том, чтобы удержать строителей и постоянно наращивать объем. Ради этого шли на компромиссы (не всегда выгодные заводу), и оказывали по-

мощь людьми, техникой, материалами, взяли на себя функции по монтажу технологического оборудования и обустройства в сфере быта строителей.

С начала шестидесятых годов бессменным начальником строительного участка на промплощадке был Александр Григорьевич Сотников - опытный специалист и организатор, на редкость обязательный человек. Под его руководством возводились основные промышленные объекты. Не успел он только достроить литейный цех, на котором при производстве работ получил смертельную травму. Вечная ему память!..

Объекты строились непосредственно руками рабочих: И.К. Вашкевич, А.Г. Куликова, И.Я. Сеченина, В.А. Попова, В.И. Кудриной, Т.Л. Брызгаловой и многими, многими другими.

Нормальные деловые отношения с субподрядными организациями, которыми руководили Л. Москов и В. Березин, позволяли своевременно вводить объекты в эксплуатацию.

Силами заводских художников были разработаны эскизные проекты мемориала в честь строителей СУС, но начавшиеся «великие» реформы не позволили этот проект осуществить... Может быть, городу стоит вернуться к этому благородному делу, ведь Нижняя Тура, какой она сегодня есть, в огромной мере обязана своим обликом строителям СУС!

## ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА И РАДИ ЧЕЛОВЕКА!

Перед тем, как приступить к написанию следующей главы «воспоминаний», я еще раз просмотрел материалы в заводском музее, касающиеся всех сторон жизни и деятельности коллектива, критически проанализировал свое участие, как руководителя, и могу с чистой совестью утверждать, что человеческий фактор был определяющим в работе руководящего состава завода и его общественных организаций.

Чтобы сегодня не говорили и не писали, особенно внутренние недруги СССР, государственная политика и ее социально-экономические программы развития были направлены для человека и ради человека!

Да, не все получалось, были серьезные издержки, про-

жектерство и забегание вперед в прогнозах и обещаниях, не сообразуясь с реальными возможностями. Да, мы отставали в личном потреблении от передовых стран мира, но у нас росли общественные фонды потребления, которые позволяли поддерживать материнство и детство и население страны прирастало.

Иметь социальную защиту, получать бесплатное образование, медицинскую помощь и жилье, нравственную культурно-просветительную систему, оплачивать по мизерным ценам за пользование жильем и оздоровительными учреждениями. У нас не болела голова за будущее наших детей и, самое главное, реализовалось конституционное право человека на труд, как основной источник жизни и развитие общества и каждого его члена.

Сейчас про это умышленно забывают, а ликвидацию и разрушение ранее завоеванных народом социальных благ, реформаторами преподносится как «манна небесная».

На заводе была создана система организации и управления производством, работы с кадрами и социально-бытового обслуживания, в котором каждый работник чувствовал себя уверенно и причастным к общему делу, и каждый мог быть услышан...

Я далек от мысли, что все было идеально правильным и до конца справедливым, но постоянное стремление сделать жизнь человека сегодня лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня, поддерживалось и всячески поощрялось на всех уровнях, и жизнь заводчан с каждым годом, до перестройки и реформ, реально улучшалась - и это неоспоримый факт!

Итак, человек пришел устраиваться на работу, и его первое знакомство с заводом проходит через отдел кадров. По тому, как прошла эта встреча, на сколько к нему были внимательны и доброжелательны работники отдела кадров, у человека складывается мнение о коллективе, в котором он решил работать, а, как известно, самое устойчивое впечатление - это первое впечатление.

Отдел кадров, как и весь завод, рос количественно и качественно, совершенствуя работу с кадрами.

В разные годы эту службу возглавляли: Заплатин В.П.,

Гуреев Н.А., Копалов В.И., Аганин А.И. и Захаров А.И.

Многие годы в отделе кадров квалифицированно и ответственно работали и работают Щербакова А.В., Самарова К.М., Крюкова Н.Н., Левицких Л.Б., Курсанина А.А., Волкова Е.Г., Лейченко Г.А.

Весьма тонкий и ответственный участок работы по оформлению пенсионных дел долгие годы вела Шелехова З.Ф., на ее ответственности были военно-учетный «стол», тем более что завод до последнего времени имел бронь на призывников в С.А.

Составлялись долгосрочные комплексные планы по работе с кадрами, в которых определялись пути и меры закрепления кадров, по обучению, переподготовке рабочих специальностей, укреплению трудовой и общественной дисциплины, работы с молодежью, укрепления связи с подшефными школами города и ГПТУ и т.д. Исполнение мероприятий по работе с кадрами контролировалось и в обязательном порядке отражалось в пояснительной записке к годовому отчету о финансово-хозяйственной деятельности завода Министерству.

Для примера возьмем один день - среду 80-х годов...

В отделе кадров к этому дню подобрана группа людей, вновь поступающих на завод по вольному найму или прибывших по направлению...

В сопровождении работника отдела кадров в обязательном порядке они посещают заводской музей, где их подробно знакомят с историей завода, его перспективой, с трудовыми, общественно-политическими и социальными традициями (особенно хорошо это получалось у П.П. Романова). Это было по существу началом трудового и нравственного воспитания, особенно для молодежи, в новом коллективе.

Система подготовки и переподготовки кадров предусматривала: индивидуальные и бригадные методы обучения рабочим специальностям, повышение квалификации с присвоением более высоких разрядов. Теоретические занятия проводились квалифицированными ИТР завода.

Повышение квалификации специалистов осуществлялось на постоянно действующих отраслевых курсах в г. Обнинске и при вечернем отделении МИФИ в г. Лесном, а директор заво-

да, специалисты Настин С.В. и Куликов В.Е. обучались на долгосрочных курсах в г. Москве в ведущих институтах в системе общегосударственной переподготовки руководящих кадров.

Организовывались общезаводские конкурсы мастерства по ведущим профессиям, которые превращались в заводские микропраздники труда и мастерства, а в отраслевом конкурсе, который, помню, проходил в г. Рыбинске наш токарь В. Белоусов стал победителем.

Под контролем службы подготовки кадров находилось обучение заводчан в школах рабочей молодежи, в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях.

Периодически проводилась аттестация специалистов с соответствующими выводами и предложениями. В конечном счете, все это находило отражение в документе отдела кадров, который назывался «Резерв на выдвижение».

Читатели, наверное, обратили внимание на повторяющиеся фамилии руководителей разных заводских служб, как правило, это было продвижение кадров на более ответственные участки работы, и все они состояли в резерве на выдвижение.

У истоков организации службы подготовки кадров, которая неоднократно по решению Министерства переподчинялась то главному инженеру, то кадровой структуре, стояла З.В. Роговая. В дальнейшем многие годы очень ответственно и квалифицированно отдел подготовки кадров возглавлял Тарасов В.В., передав затем эстафету Колесниковой Л.П.

Уверен, что многие работники завода сохранили добрую память и благодарность службе подготовки кадров за помощь в профессиональном становлении и совершенствовании.

Помню, к директору на прием по трудоустройству пришла Клюкина Альберта Иннокентьевна. Объяснив причины переезда с юга в Нижнюю Туру, она предложила свои услуги с учётом предыдущего опыта работы в области технической информации. Импонировала ее способность убедительно аргументировать свои предложения по теме беседы, интеллигентность и просто человеческая скромность, а ее заключительные слова: «Евгений Александрович, давайте попробуем создать на

заводе систему научно-технической информации, и я постараюсь сделать все от меня зависящее...» - убедили. И попробовали, да так здорово получилось, причем за короткий срок!

Работа службы способствовала расширению технического кругозора специалистов и рабочих, повышения их профессионального мастерства, внедрения на заводе научно-технических достижений и передового опыта, обмену опытом с родственными предприятиями и в целом повышения технического уровня завода. Работа нашей службы научно-технической информации признавалась одной из лучших среди предприятий Министерства.

В службе многие годы работали и работают Анисимова Л.М., Оглуздина Р.И. и Настина Т.А., которая сейчас возглавляет это направление.

В предыдущих главах уже было упомянуто об отделе технического контроля (ОТК), но назначение этой службы не только в чисто технических контрольных функциях и приемке качества выпускаемой продукции, но и в не меньшей мере, как органа воспитательного...

Воспитывать у человека потребность качественно изготавливать деталь, собрать машину, обостренное чувство гордости за хорошо сработанное дело и, естественно, ответственность - все это входило в стиль работы ОТК. Повышение качества и конкурентоспособности продукции народного хозяйства была не случайно возведена в ранг общегосударственной задачи и дала значительные плоды, но осуществить широкий прорыв на мировой уровень и рынок, особенно продукции перерабатывающих отраслей, так и не удалось.

На заводе с участием практически всех служб и ОТК была разработана система качества, которая успешно претворялась в жизнь. Система предусматривала не только чисто технические аспекты, но и в значительной мере, человеческий фактор. Так морально и материально поощрялись работники за сдачу продукции с первого предъявления, получения личного клейма качества и т.п. Проводились дни качества и совещания при директоре завода.

Первыми получили личное клеймо качества бригада Вяткина А.А., станочники Перескоков А.Н., Шилинг Г.И., Хан-

дошка П.И., Категов Б.Е., Еперин Д.Я., электросварщик Помогаев И.П.

Были достигнуты положительные результаты: несколько типов вентиляторов, воздушно-отопительные агрегаты и биметаллические калориферы аттестованы по высшей категории качества. Практически единичными были случаи рекламаций на другую продукцию.

По результатам работы 1985, 1986 и 1987 года завод был награжден дипломом Центрального Совета профсоюзов и Государственного Комитета СССР по стандартам «За достижение наилучших результатов по выпуску продукции высокого качества».

Организовывал службу ОТК Липенцев М.И., продолжил Рудаков Б.И., а с 1974 года и на долгие годы Рыжков В.И.

Начальник ОТК являлся представителем государства на предприятии, и хотя функционально подчинялся директору, но был независим в вопросах оценки качества и это поддерживалось законодательно.

Я не помню случая давления на начальника ОТК со стороны директора о необходимости приемки некачественной или с отклонениями от ТУ и чертежей продукции. Всегда можно найти решения или по исправлению брака, или получить согласие на отклонение от разработчика и заказчика. Авторитет службы ОТК поддерживался на всех уровнях.

В этом коллективе, наряду с немногочисленным мужским составом - Соколовым А.С. (сейчас возглавляет ОТК), Черноголовым А.П., Кушкиным С.А., плодотворно и очень ответственно трудились и трудятся мастера и контролеры Печеникина Е.И., Сас А.В., Могиленских В.Н., Балыкова Р.П., Белых Н.А., Нилюва В.И., Вахрамова Л.А., Данилова Г.Н., Кузнецова Д.Н., Логинова З.С., Воробьева З.В., Русинова М.С., Бабенко Т.Ф., Ашмарина Т.Л., Рябова М.Г., Перминова Г.Ф., Логинова Р.М. и многие, многие другие...

Квалификация, в том числе и работников ОТК, росла и повышалась в производственных условиях. Помню один курьезный случай. Собрали первые вентиляторы, и производственный мастер предъявляет их к приемке ОТК. В зависимости от положения на кожухе нагнетательного патрубка и соответст-

вующего вращения колеса центробежные вентиляторы бывают или правого или левого исполнения. Мастера подходят к вентилятору, и один встает спереди изделия, а второй сзади, т.е. лицом друг к другу, и происходит примерно следующий диалог: производственный мастер – «Я предъявляю к приемке вентилятор №5 правого вращения», мастер ОТК – «Вижу, что №5, но он левого вращения», «Нет правого», «Нет левого»...!? Спор зашел до такой степени, что вынуждены были вызывать специалиста из техотдела, который популярно им разъяснил, что в природе существует зеркальное изображение, а в технике это называется зеркальное исполнение. Юмористы завода долго эксплуатировали этот казус - остановят знакомого и спрашивают – «Ты правый или левый?»

Развитию творческой инициативы трудящихся способствовала хорошо поставленная на заводе работа по рационализации и изобретательству.

Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений был выгоден как заводу - снижалась себестоимость и увеличивалась прибыль, так и рационализаторам, поскольку вознаграждения за рацпредложения составляли полторой суммы выше получаемой основной зарплаты. Даже если рацпредложение не давало прямого экономического эффекта, все равно рационализатор поощрялся в сумме 10 рублей, но по тем деньгам и ценам человек мог целый месяц прилично обедать в заводской столовой. На заводе действовала система по рационализаторской и изобретательской работе, которая обеспечивала оформление с оказанием необходимой технической помощи и консультации, учет и контроль над внедрением рацпредложений и изобретений, моральное и материальное поощрение участников. В каждом подразделении завода на общественных началах работали рацорги.

Для примера можно привести результаты за 1989 год:

1. Количество рационализаторов - 248 человек (практически каждый 10-й от численности промышленно-производственной группы).
2. Количество внедренных предложений - 218.
3. Экономический эффект от внедренных рацпредложений - 1135,4 тыс. руб.

#### 4. Экономия от внедренных изобретений - 86,4 тыс. руб.

Итого экономия составила 1221,8 тыс. руб. или эквивалентна стоимости 135 двухкомнатных квартир в каскадном доме!

Коллектив завода многие годы занимал первые и призовые места в общегородском соревновании по организации рационализаторской работы, а также и в отраслевом соревновании.

В книгу Почета Министерства были занесены рационализаторы завода: Дубовцев А.П., Дементьев А.В., Кабанов П.В., Пустовалов Ю.М. и Яковенко В.З., а звание рационализатор стотысячник и пятидесятитысячник присвоено соответственно Аксенову Л.А. и Демину А.В. Высокий уровень всей этой работы был обеспечен под непосредственным и многолетним руководством Дементьева А.В. - человека беспокойного и ответственного.

Человек пришел работать на завод, и администрация наряду с его обучением, обеспечением работой по специальности и соответствующей оплаты, брала на себя обязательства создать нормальные, безопасные и здоровые условия труда и производственной санитарии - это гарантировалось государственными законодательными актами и нормативами, финансовой поддержкой и жесткой системой контроля, в том числе и со стороны профсоюзов. От работника, наряду с исполнением своих трудовых обязанностей требовалось строгое соблюдение правил внутреннего распорядка и инструкции по технике безопасности.

В соответствии с государственной статистикой оценивалась деятельность любого предприятия и организации в вопросах охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

В этой статистике есть такой показатель - коэффициент частоты, а это производное от количества несчастных случаев и числа работающих.

В 1958 году коэффициент частоты по заводу был зафиксирован на уровне 97,7, т.е. практически каждый работающий был в течение года травмирован...?! Стали разбираться и установили, в том числе и такой факт. В то время больничные лис-

ты по общей заболеваемости оплачивались в размере 50-60%, а по производственному травматизму оплата шла 100%. Предприимчивые люди, при полном попустительстве административного персонала оформляли бытовые травмы и общие заболевания типа радикулитов, как производственные, а лжесвидетелей за стакан водки найти труда не составляло. Страшен был не столько материальный ущерб, сколько нравственный. Был сделан анализ и приняты меры. В 1959 году коэффициент частоты составлял 39,2, а в 1960 году - 21,4, но все равно это громадные цифры, которые были производными от низкой производственной дисциплины, общей и технической культуры производства, значительный удельный вес тяжелых, вредных и ручных работ, скученность и теснота в цехах, холод, отсутствие вентиляции и бытовых помещений.

Таким образом, реально обозначился блок вопросов, который необходимо было учитывать и решать при реконструкции и расширении завода для создания безопасных и нормальных условий труда и, не менее трудное, по воспитанию чувства ответственности у каждого работника за собственное здоровье и безопасность, укрепление производственной дисциплины и повышение культуры производства - эти задачи можно было решать с участием всех служб завода и с привлечением инвестиций.

Функция контроля над соблюдением правил охраны труда, техники безопасности и санитарии были возложены на службу техники безопасности, которая с одного штатного инженера возросла до отдела с опытными специалистами разных профилей. В разные годы руководили этой важной работой Новоселов Л.М., Силяев П.В., Добротин С.А., Масленников М.П., Дерябин С.Н., Копалов В.И., Чиков Ю.П., Гусманов С.М. и Могиленских В.И., и каждый из них вносил частицу своих знаний, жизненного и производственного опыта и в результате на заводе сложилась устойчивая и эффективная система охраны труда и техники безопасности.

Систематическое обследование цехов, участков и рабочих мест, ежемесячные совещания по технике безопасности при главном инженере и квартальные при директоре, информация руководителя службы ТБ на итоговой месячной опера-

тивке, семинары, обучения, комиссионные взаимопроверки с родственными отраслевыми предприятиями, еженедельная комиссионная приемка цехов и прилегающих территорий на общую культуру содержания.

Кроме того, завод находился под постоянным контролем со стороны технического инспектора ЦК профсоюза (Жидовинова И.А., а затем Каракева Д.Ф.), промышленных врачей сан-эпидемслужбы при МСО-91 и инспекции котлонадзора (Полунин В.Н. и Колеватов Н.И. из г. Лесного, а с 1967г. эти функции выполняет Лопатин Г.А.) и противопожарной инспекции. Этот контроль был жестким и не всегда лицеприятным и для руководителей завода и для руководителей подразделений, но польза была несомненная - за весь период работы завода не было сколько-нибудь серьезных аварий и загораний с тяжелыми последствиями, случаев профессиональных заболеваний, эпидемий и т.п. И не только сохранялось здоровье людей, но и отводилась от руководителей всех рангов возможность уголовной ответственности и судебных разбирательств.

Ежегодно увеличивались ассигнования на охрану труда и технику безопасности, как важную составляющую выполнения комплексных мероприятий, утверждаемых на колдоговорных конференциях трудового коллектива, и улучшение условий труда проводились как для рабочих, так и для служащих. Для защиты здоровья и безопасности человека, в том числе и на производстве, проводилась четкая и разносторонняя государственная политика, с действенным контролем и мерой ответственности. Сейчас это ушло в тень в «больших» заботах о человеке и, не случайно, на смену ежегодным похоронам генсеков, пришли ежегодные похороны сотен погибших шахтеров.

Мы все смотрели кинофильм «Мать» по одноименному роману М. Горького, в котором главные роли исполняют Марецкая и Баталов. В фильме есть такой эпизод: конец рабочей смены на дореволюционном заводе... Открываются заводские ворота и серая, в грязной рабочей одежде, хмурая толпа рабочих расходится, кто домой, кто в кабак... Вот в точности такую картину можно было наблюдать до 1961 года и на нашем заводе, а потом: в действующих цехах были оборудованы раздевалки с душевыми, при вводе в эксплуатацию новых цехов

всегда со значительным опережением сдавались в эксплуатацию благоустроенные и хорошо оснащенные бытовые помещения, обеспеченность которыми превышала санитарные нормы, а затем производственные площади. И теперь уже из заводской проходной выливался поток чисто, и по тем временам, хорошо и красиво одетых людей, и по добротно построенному тротуару вытягивался до поселка машиностроителей...! Мне часто задавали вопрос: «В чем Вы находите моральное удовлетворение, работая директором завода?» - в том числе в этой, почти километровой колонне работников завода, спешащих домой после напряженного рабочего дня, и не только мое моральное удовлетворение, но и тех, кто за это порадел!

Была создана централизованная система стирки и ремонта спецодежды, обеспечение цехов и служб кипяченой водой, обслуживание бытовых помещений - этим занималось АХО. Маленькая деталь: по заводу из-за грязи приходилось ещеходить в резиновых сапогах, но появилась закрытая тепличка, в которой начали выращивать каллы. Первым цветоводом и садоводом была Белоусова В.Г., которая дала начало озеленению завода и наглядным примером тому голубые ели перед заводоуправлением, саженцами завезенные с Липецкого питомника.

Постепенно выводятся из производства технологические процессы с особовредными условиями труда: так освоение новых биметаллических калориферов исключили горячее цинкование; внедрение в литейном цехе установки по электрогидравлической очистке литья (ЭГУ) позволили вывести людей с вредных операций по механической очистке литья; оборудование покрасочносушильных конвейерных линий значительно улучшили условия труда на лакокрасочных покрытиях и таких примеров можно приводить множество. Удалось полностью вывести женщин с тяжелых и особо опасных работ, а доля в целом тяжелого и ручного труда из года в год сокращалась. Уже в 1964 году завод стал призером в отраслевом соревновании за высокую культуру производства, улучшение условий труда и технику безопасности. Выполнение комплексных мероприятий позволили в дальнейшем довести коэффициент частоты до 2,6.

Помню, летом из Министерства приехал руководящий работник, и я его знакомил с заводом. Чувствую, что у гостя назревает ярость... и, чаконец, прорвало: «Что за безобразие, что за расточительство, вся территория засыпана цементом?» Спокойно отвечаю: «Посмотрите у Вас и костюм и волосы, тоже усыпаны этим цементом!» «Как, откуда?» «С небес сыплется!» Как раз был период, когда НТГРЭС перешла на другие угли, а система золоулавливания под них не переделана, а поскольку роза ветров была в сторону завода, все крупные частицы золы обильно покрывали территорию.

Сколько мы имели засоренных золой глаз, повышенного износа оборудования и других неприятностей, т.е. сполна на собственной шкуре познали, что такое пренебрегать экологией и при реконструкции завода старались сберечь природу и окружающую среду.

С берега городского пруда был перенесен склад ГСМ, сооружены четыре системы оборотного промышленного водоснабжения, построена ливневая канализация с отстойником - осветителем стоков, мокре золоудаление на вагранках и мокрые воздушные фильтры по очистке газов от плазменно-воздушной резки металла и т.п.

На заводе действовала собственная промышленно-санитарная лаборатория, которая ежедневно отслеживала содержание выбросов газов и промышленных стоков.

В нормальном обществе каждому гражданину должна быть гарантирована конституционная защита через соответствующие правовые акты. Трудовые отношения регулировались Кодексом Законов о труде (КЗОТ). Юридическая служба завода осуществляла, в том числе, контроль над соблюдением норм трудового законодательства и ее роль велика и неоспорима в повышении правовой культуры и воспитании законопослушных работников от директора до рабочего.

Любой работник завода всегда мог получить квалифицированную юридическую консультацию, а через радиогазету, стенную печать и просто явочным путем в трудовых коллективах завода проводилась пропаганда правовых знаний. Все приказы и распоряжения по личному составу без согласия юридической службы руководством завода не подписывались

и, не случайно, периодически проводимые прокуратурой проверки по соблюдению трудового законодательства не выявляли каких-либо серьезных нарушений.

На моей памяти всего один случай, когда в судебном порядке был восстановлен на работе уволенный за нарушение работник и то, это произошло в начале теперешнего реформирования, когда не тащить и не разбазаривать стало просто не приличным.

С наращиванием производства расширялись хозяйствственные связи и в деятельности службы контроль за юридически правильным оформлением договоров между хозяйствующими субъектами, претензионной работой - занимал все больший удельный вес, но при этом повышался статус и численность службы. Оценка этой стороны деятельности была конкретна и проста: какую сумму штрафов завод заплатил за год и какую взыскал в пользу завода, и к их чести, как правило, завод был в выигрыше...!

Квалифицированное начало в организации юридической службы на заводе положила в 1964 году Мишукова Т.А., которая совмещая основную работу с заочным обучением на юридическом факультете, самоутверждалась грамотным, принципиальным и активным специалистом. Сейчас Мишукова Т.А. работает старшим помощником прокурора г. Лесного - заслуженный работник прокуратуры. Короткий срок эту работу вел Михалёв В.П., а с 1970 года по сегодняшний - день Лемтюгина Г.Д., которая не только сохранила заложенный ранее потенциал, но, поставив дело на более высокий уровень, грамотно, с хорошей отдачей возглавляет юридическую службу завода.

Сегодня только ленивый не пинает через средства массовой информации существовавшую в советское время систему обеспечения и предмет государственной тайны; и, тем не менее, государственная тайна при любом строе была, есть и будет. Сейчас правда фетишем стала коммерческая тайна, которая наряду с объективной необходимостью, позволяет бесследно исчезать миллиардам бюджетных рублей, перекачивать громадные финансовые ресурсы в зарубежные банки, не платить налоги, скрывать сравнительные данные об уровне доходов определенной группы людей, жирующих на бедствии на-

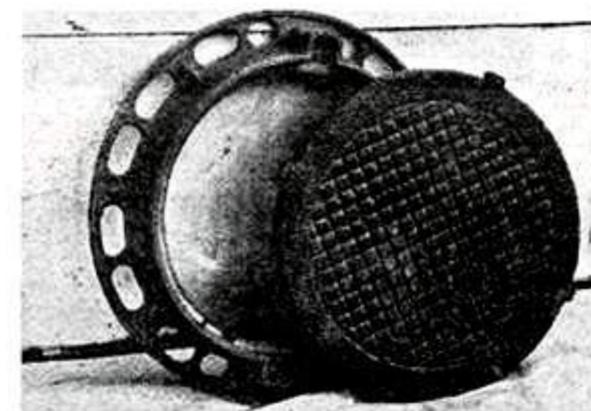
рода.

Принадлежность завода к оборонной отрасли обуславливала и необходимость ведения секретного делопроизводства, обеспечение внутри объектового режима секретности в своих многих составляющих - это специфика и не об этом разговор! Важна воспитательная роль этой службы, которая вырабатывала у человека внимательность и аккуратность при работе с секретными документами и, естественно, ответственность, как и главную составляющую дисциплины, и я не помню ни одного серьезного нарушения в вопросах соблюдения государственной тайны, а служба со спецчасти выросла до режимно-секретного отдела. В разные годы эту работу вели и возглавляли Козлов Г.И., Лейченко Т.Г., Жамилов А.Т. и Косолапова Л.С.

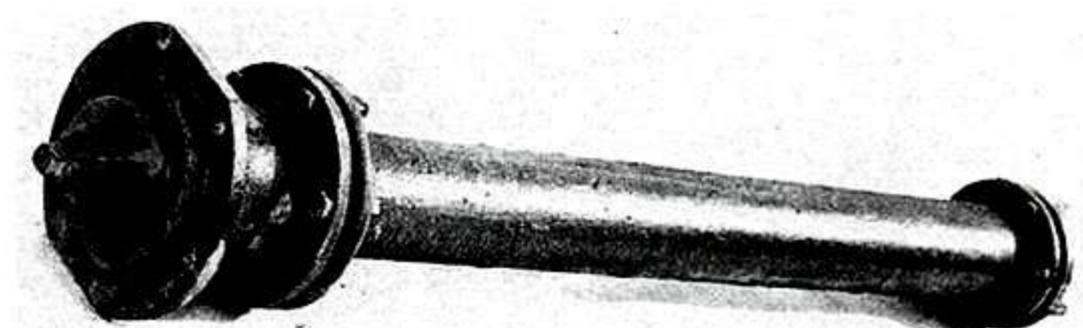
В общей связке с этой службой работала и заводская охрана, которая прошла путь от просто вахтерско-сторожевой службы до ведомственной военизированной охраны (ВВО). Низкая заработная плата создавала проблемы в комплектовании кадрами этой службы. Как правило, работали люди преклонного возраста, с большим жизненным опытом, но в этом были и преимущества охраны, как органа воспитательного. Абсолютное большинство личного состава добросовестно и дисциплинированно выполняли не простые обязанности по охране завода и поддержания внутреннего трудового распорядка. С личным составом систематически проводились профессиональное обучение, стрельба из боевого оружия, лекции и беседы, т.е. коллектив принимал самое активное участие в жизни завода, и систематически выходили победителями в социалистическом соревновании по своей группе. Выявленные случаи попыток хищения с завода материальных ценностей оформлялись приказом по заводу - виновные наказывались, а работники охраны материально поощрялись. Улучшались и условия работы охраны. Начинали с деревянной тесной проходной, и пришли к отлично оборудованному караульному помещению и центральной заводской проходной. Начал создавать службу охраны завода Кислицин В.А., а в дальнейшем многие годы работали начальниками ВВО Бобин И.А., Выхминцев А.В., Шаукеев А.И. а в последнее время Колупаев



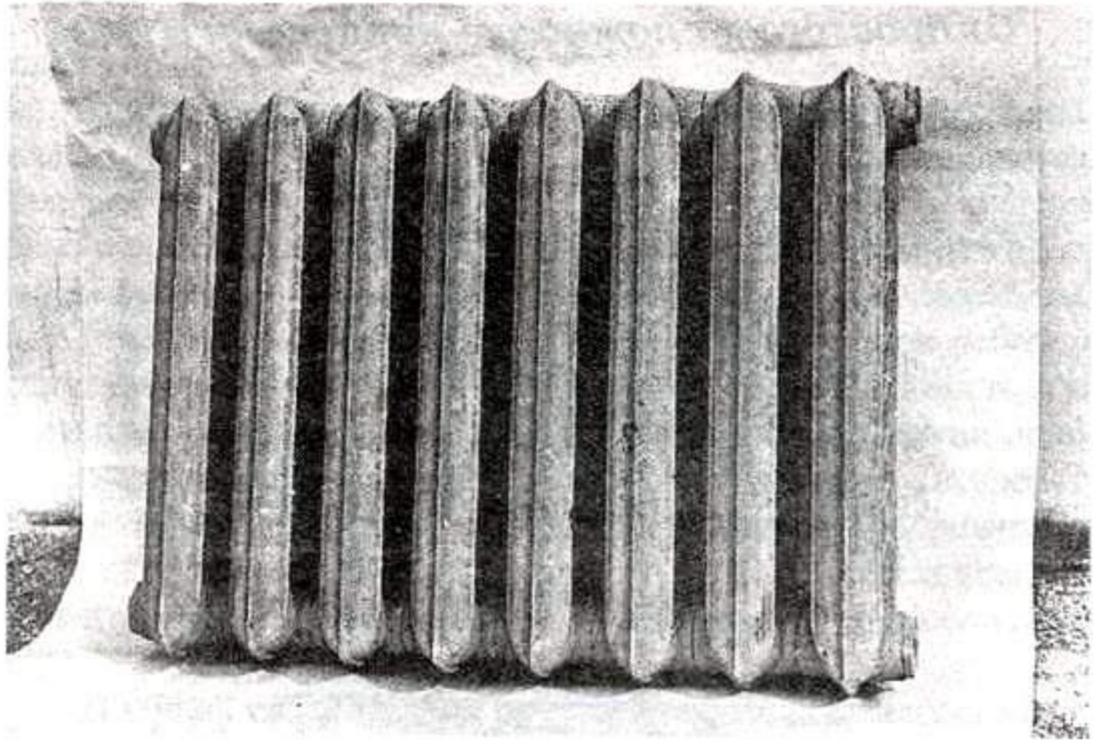
Чугунно-канализационный трап



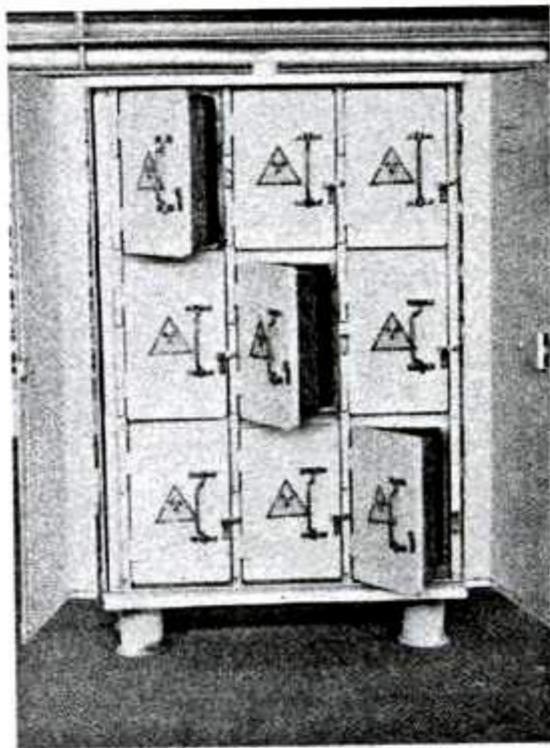
Чугунно-канализационный люк



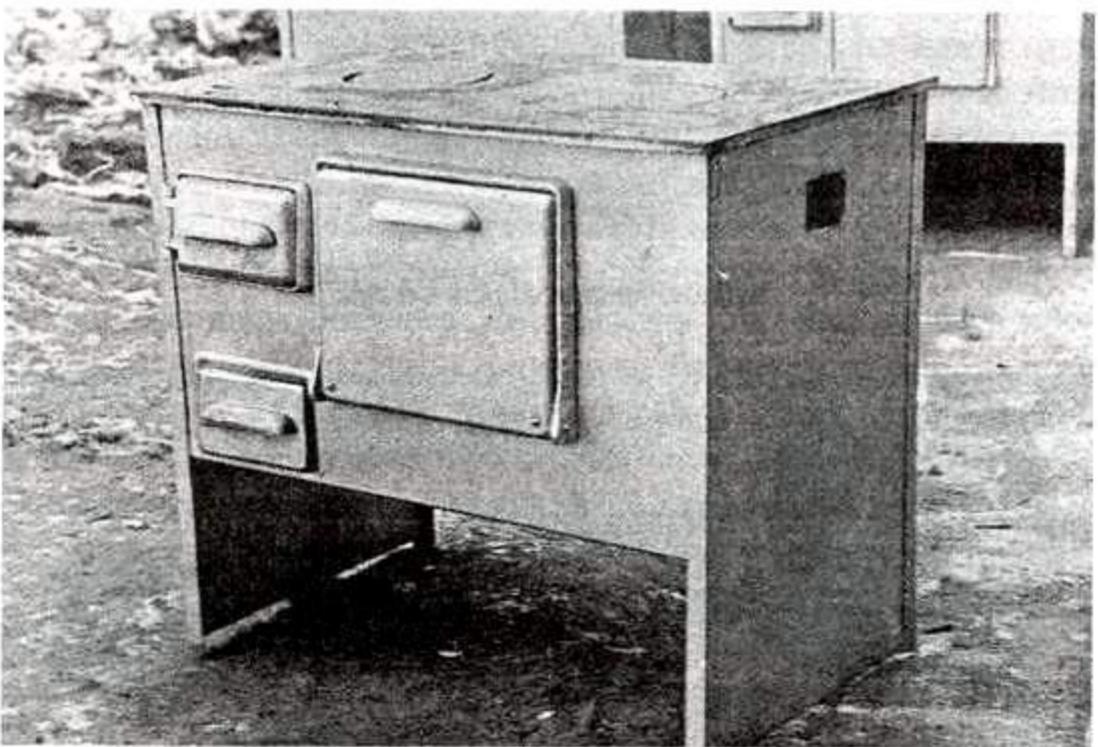
Пожарный гидрант



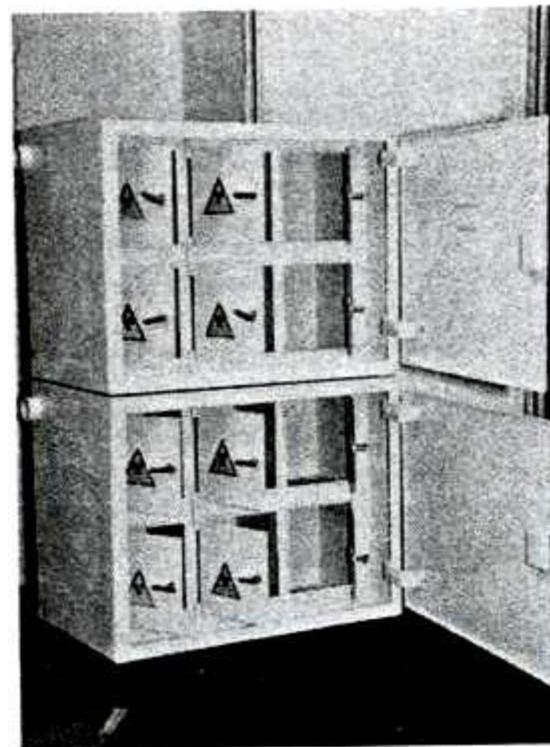
Отопительный радиатор



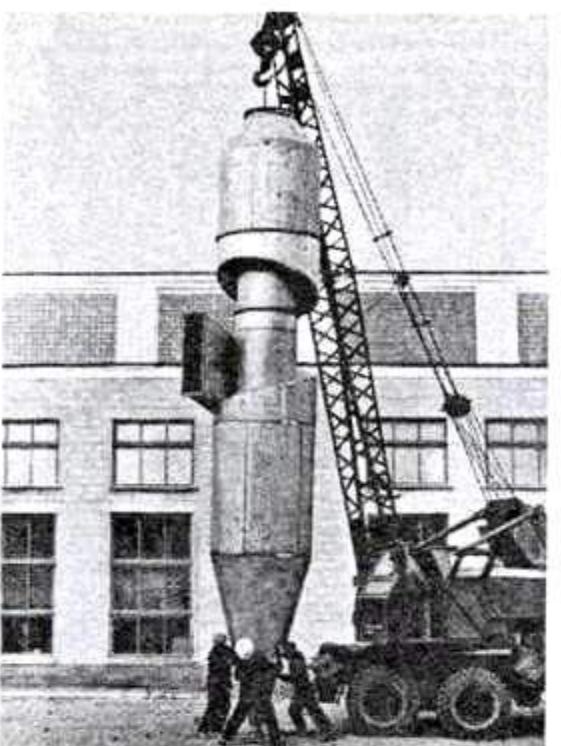
Сейф для хранения изотопов



Печь кухонная



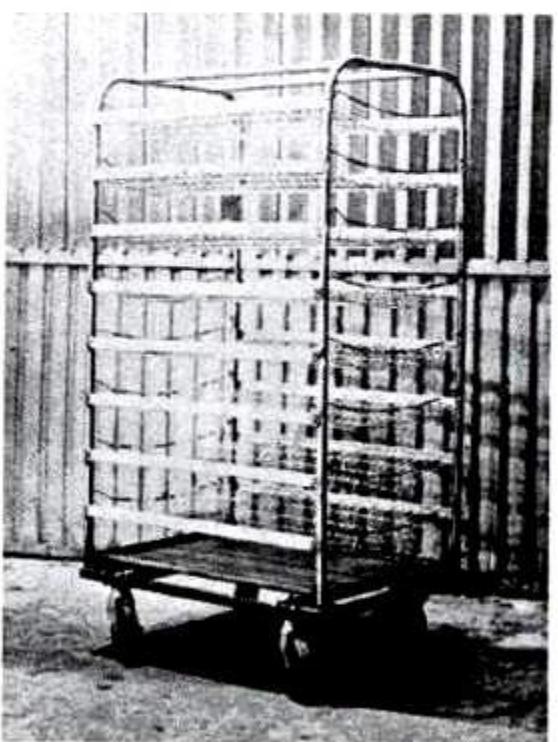
Сейф для хранения слабых радиоактивных растворов



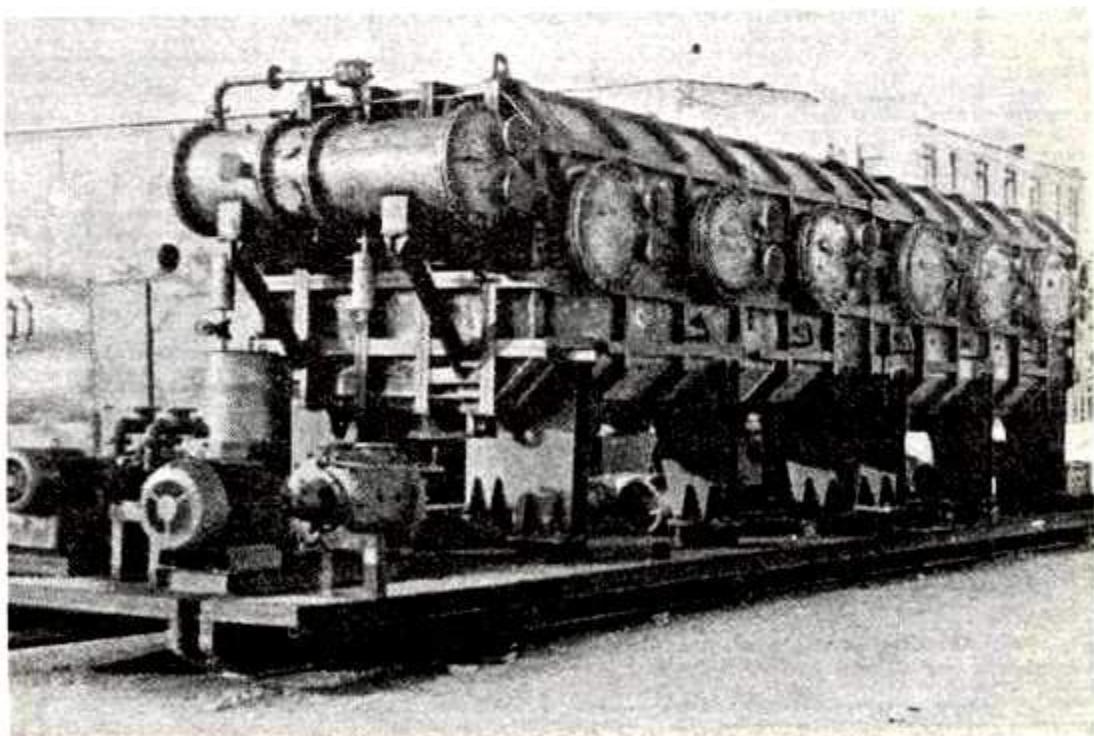
Каплеуловитель в технологических линиях  
по производству нитрофосфата



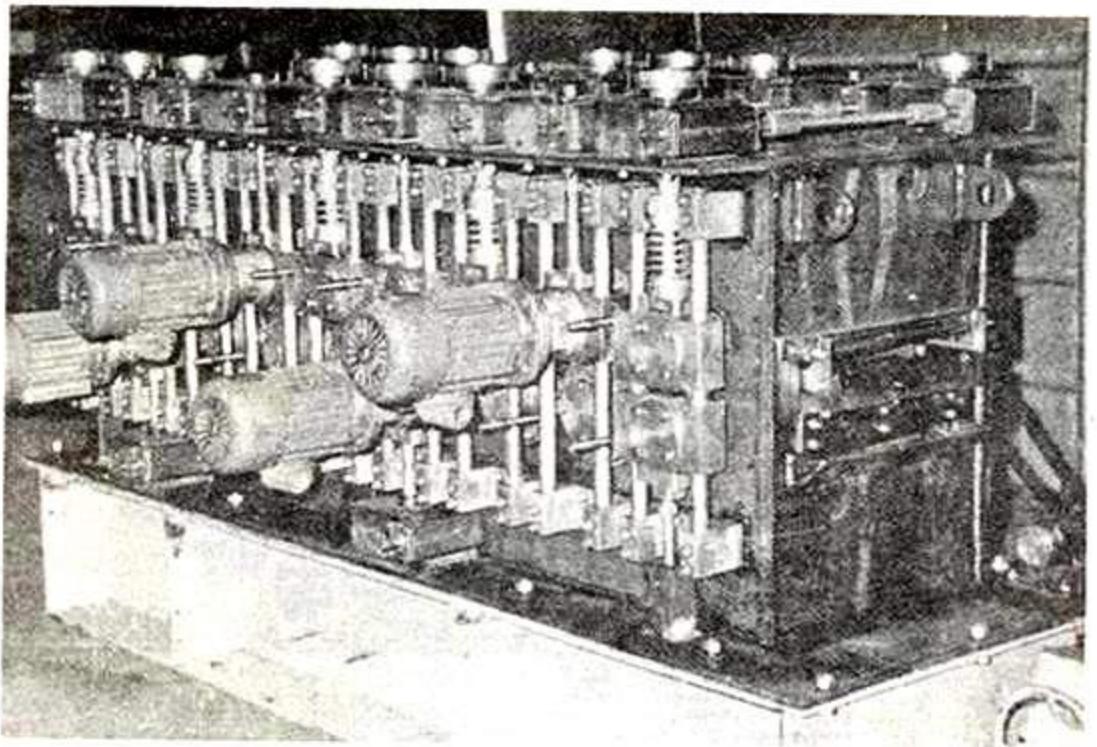
Автофургон с бортподъемником



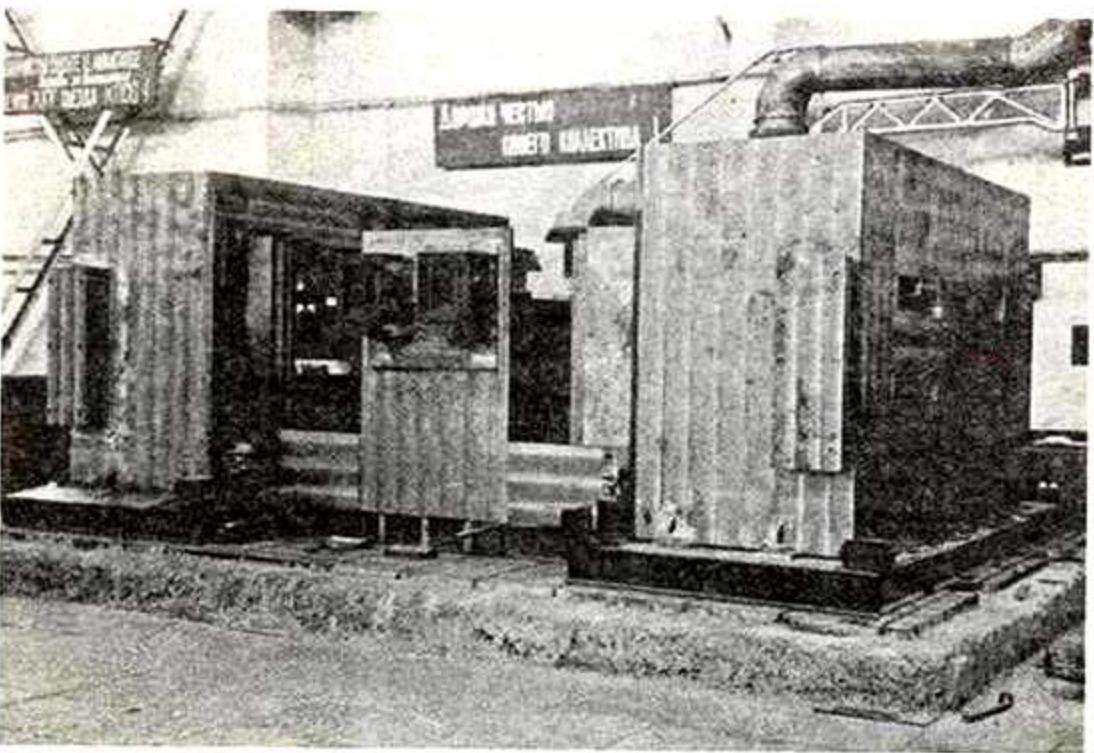
Контейнер продуктовый



Установка получения дистиллята из морской воды



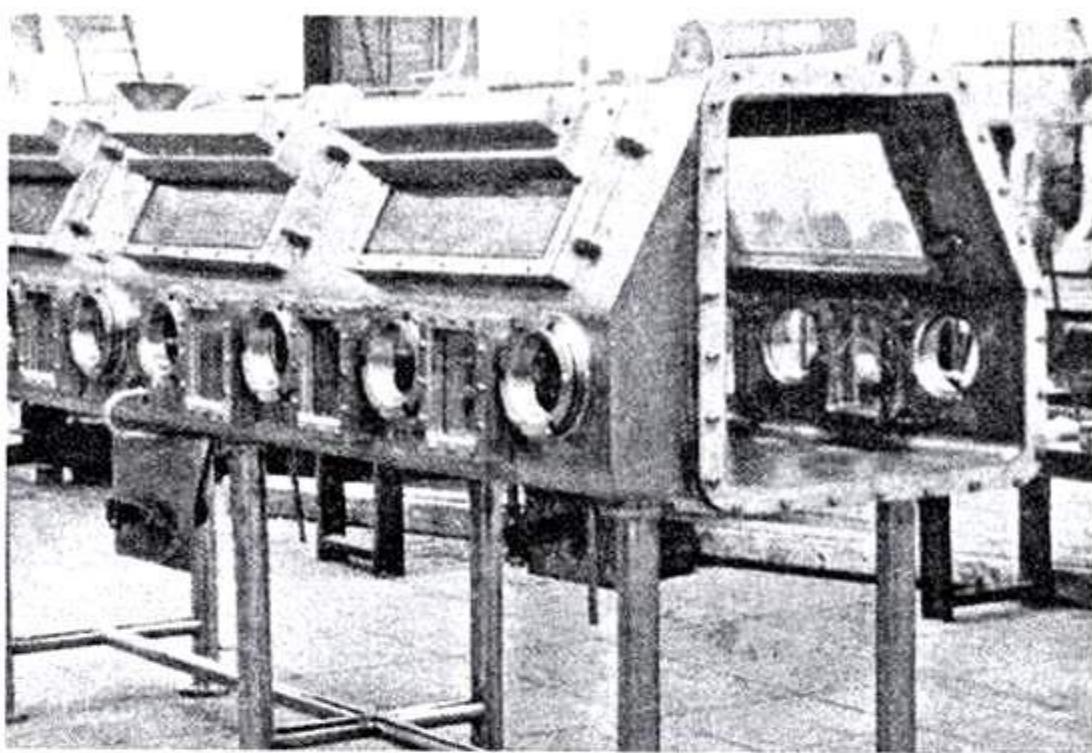
Установка для травления циркониевой ленты



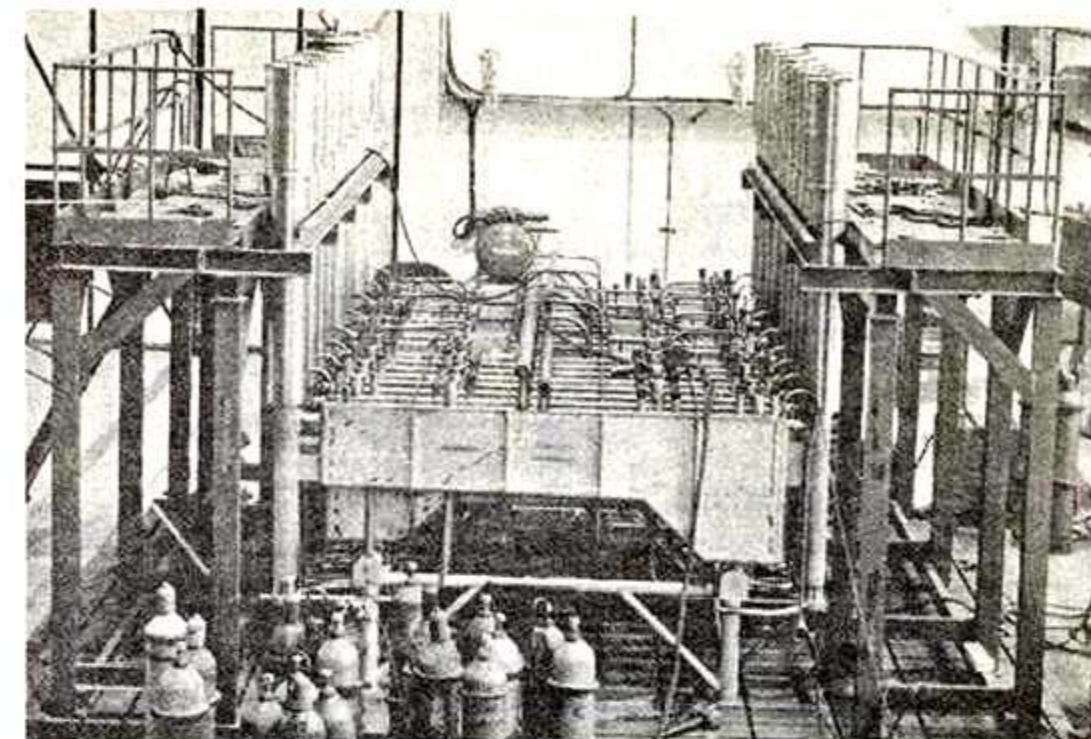
Установка РОП-1 для облучения нейлоновых тканей изотопами  
(поставлена в ГДР)



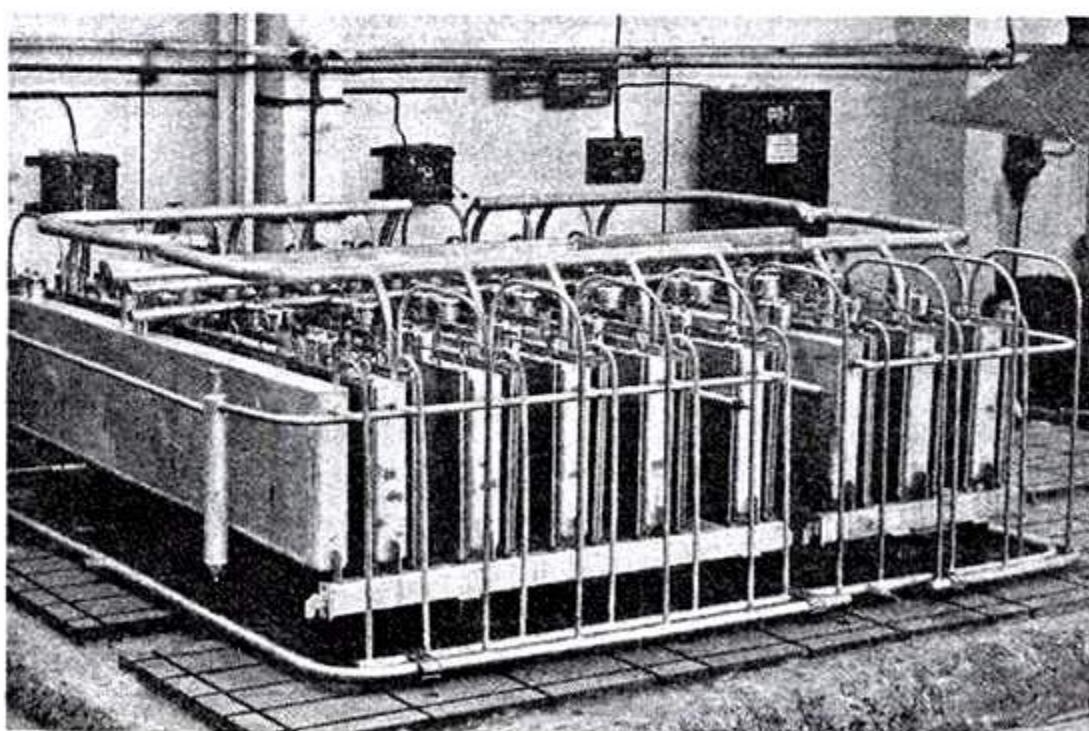
Колонна обсорбционная для технологических линий переработки  
отработанных отходов ядерного топлива



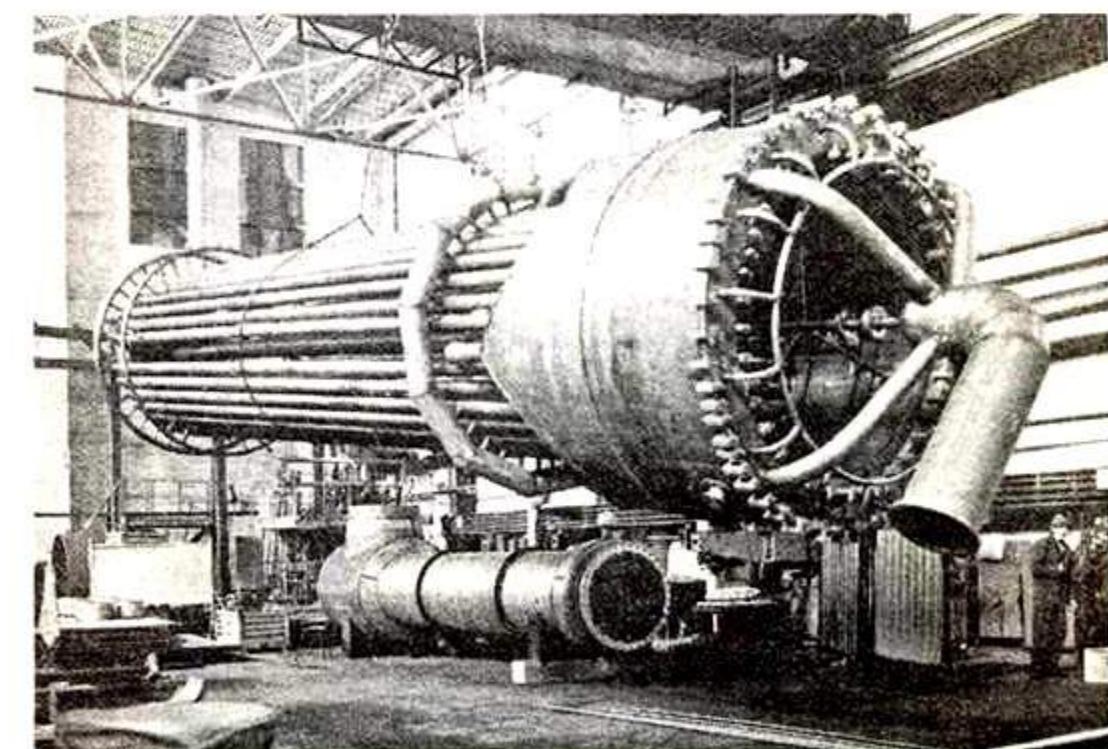
Камера проходная для работы с высокорадиоактивными материалами



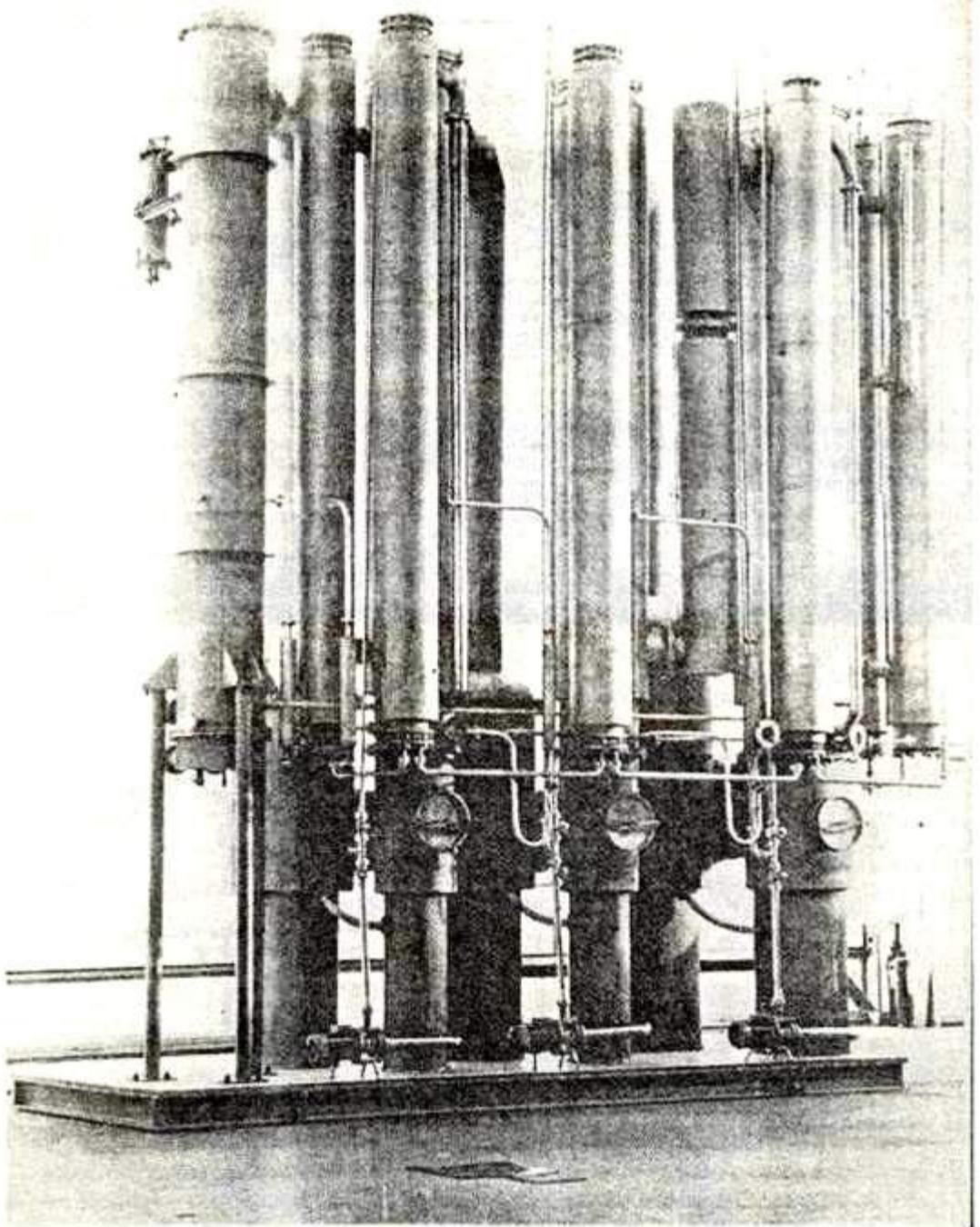
Экстрактор "Краб" с магнитным дистанционным приводом  
для переработки отработанного ядерного топлива



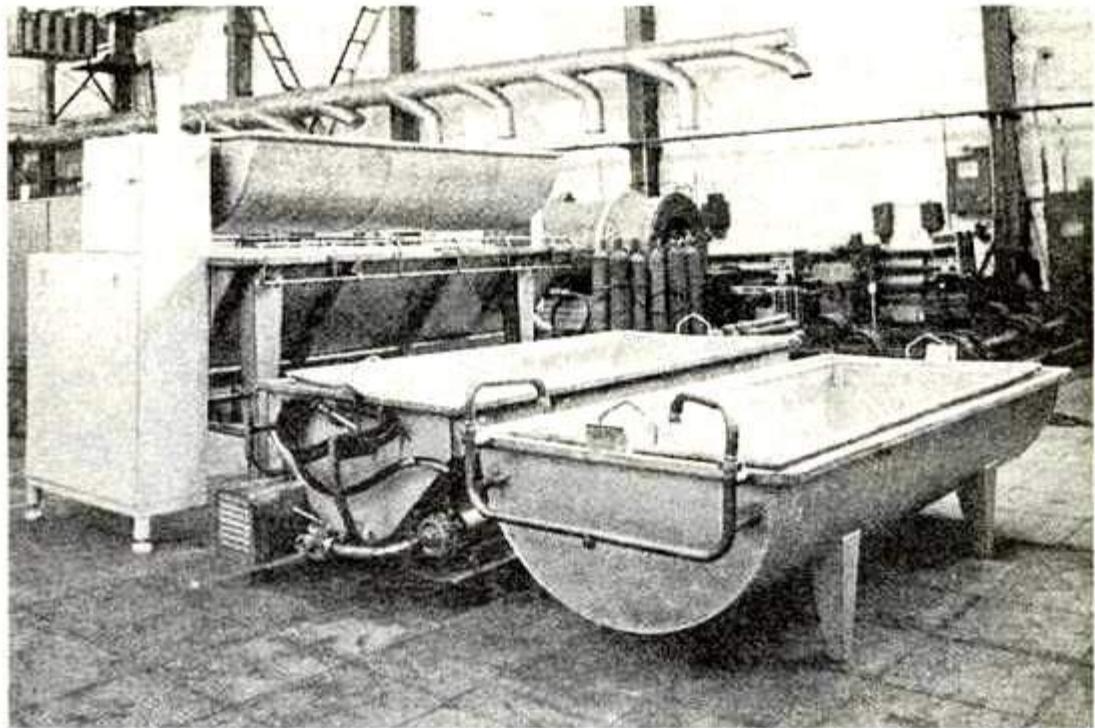
Щелевой экстрактор для переработки отработанного ядерного топлива



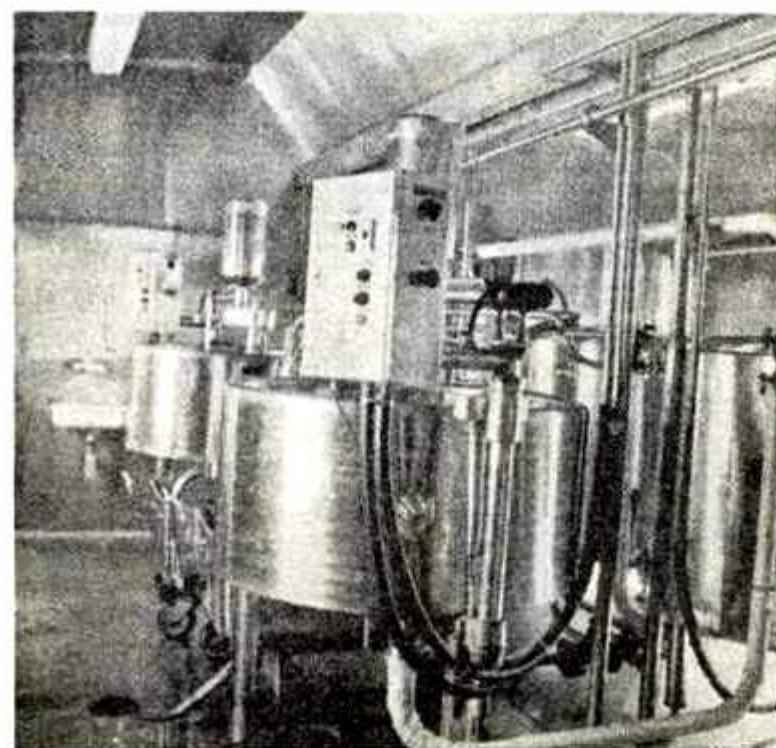
Выпарной аппарат



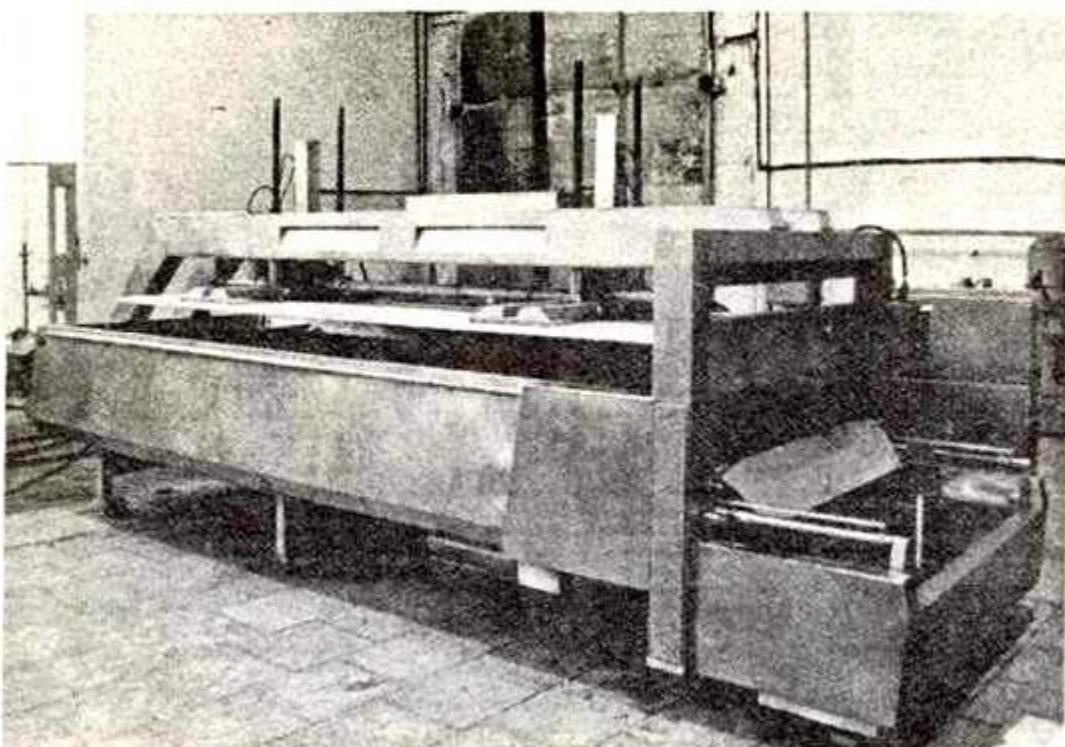
Установка для выпарки молока



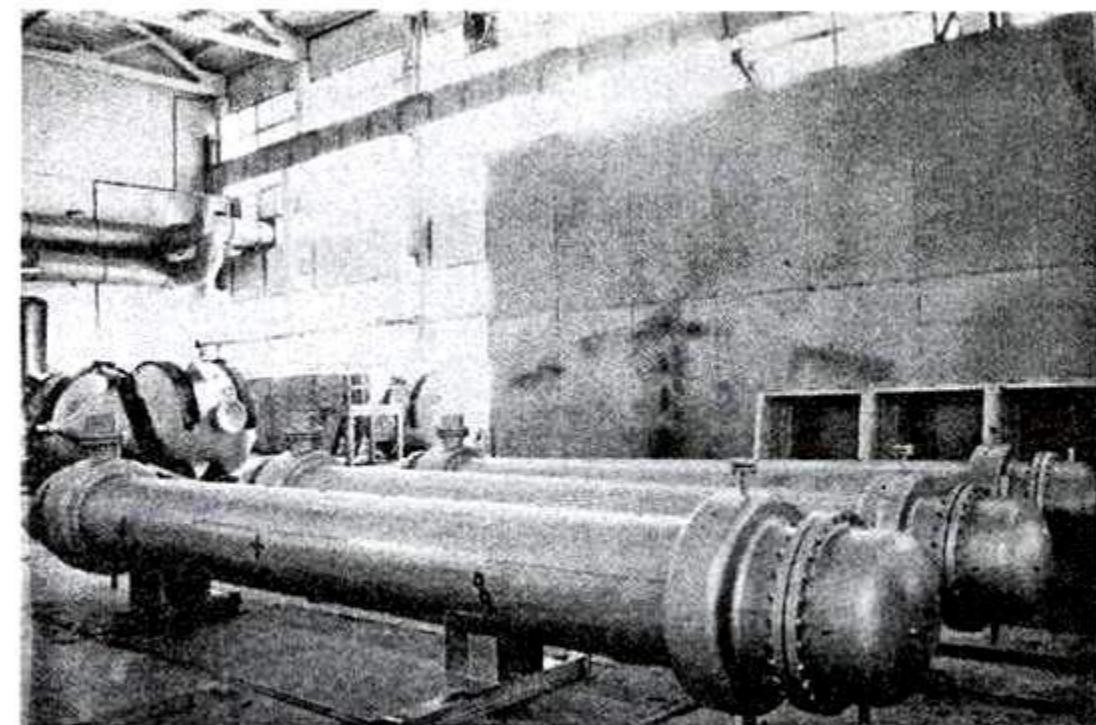
Линия по производству творога, производительностью 300 кг/цикл



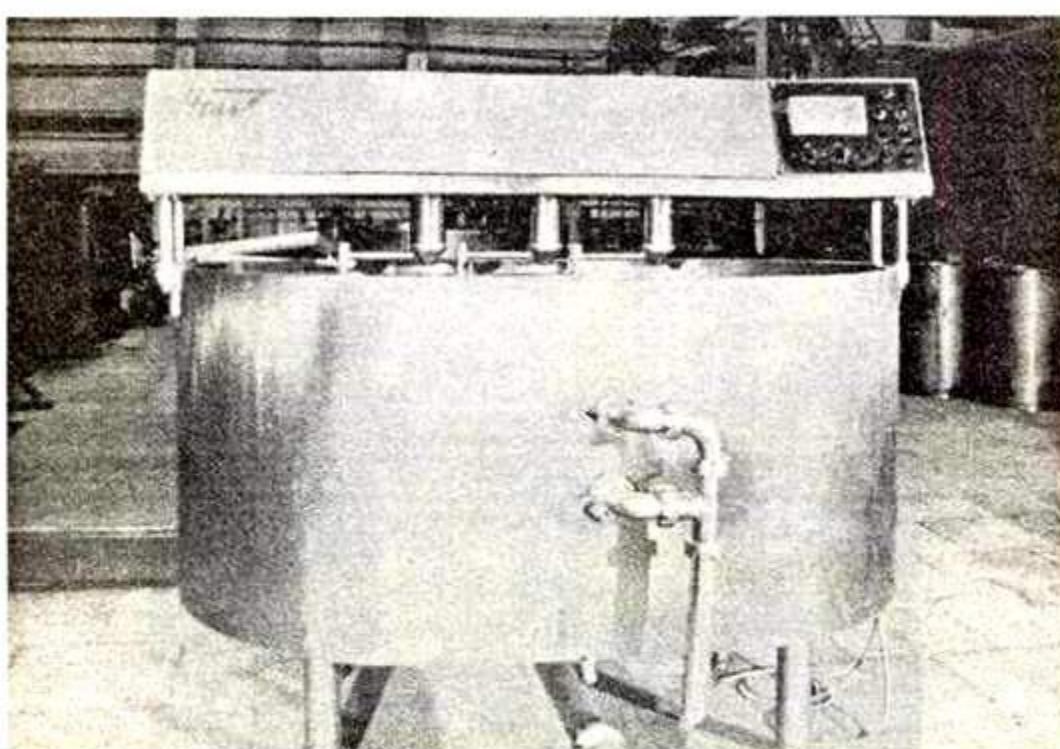
Линия по производству полутвердого сыра, производительностью 100 кг/цикл



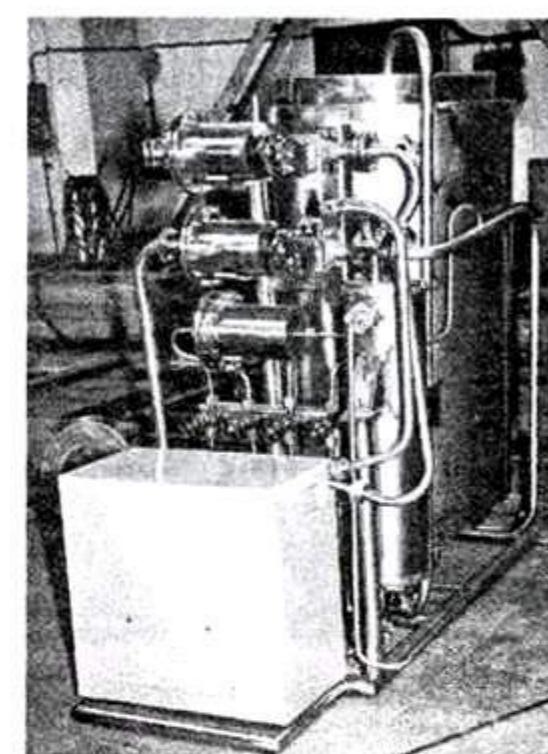
Пресс формовочный для производства сыра



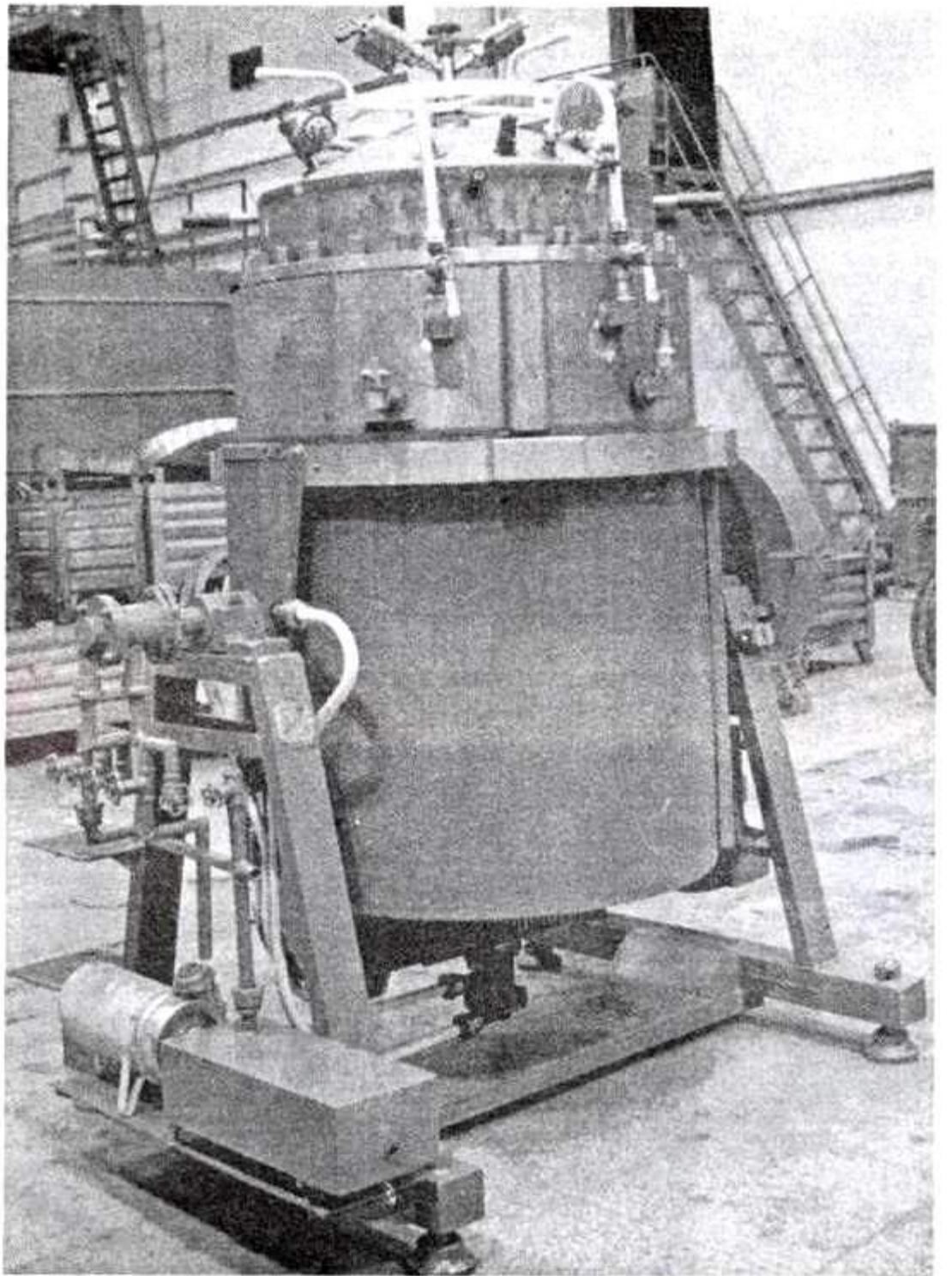
Теплообменник для работы в агрессивных средах



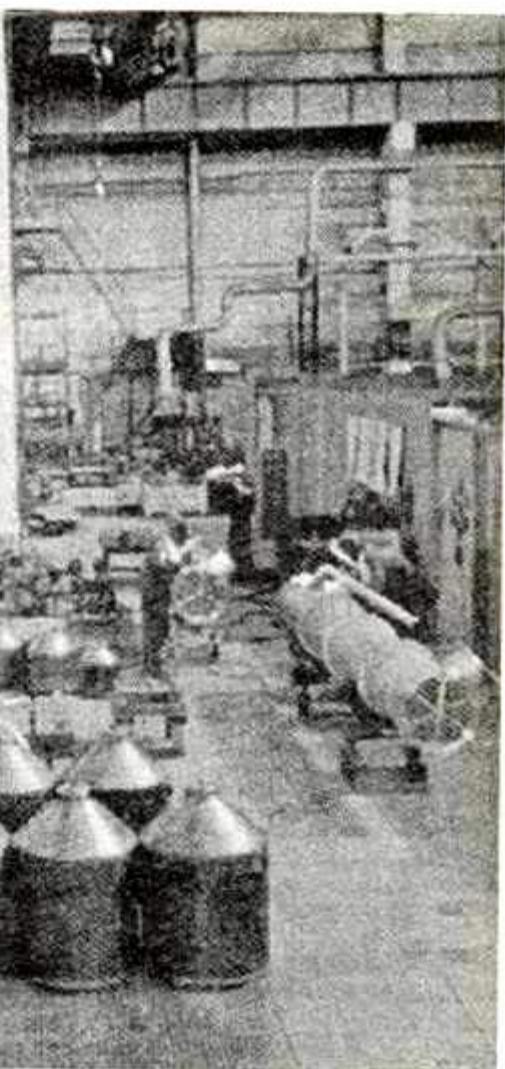
Сыроизготовитель



Установка осушки углекислого газа



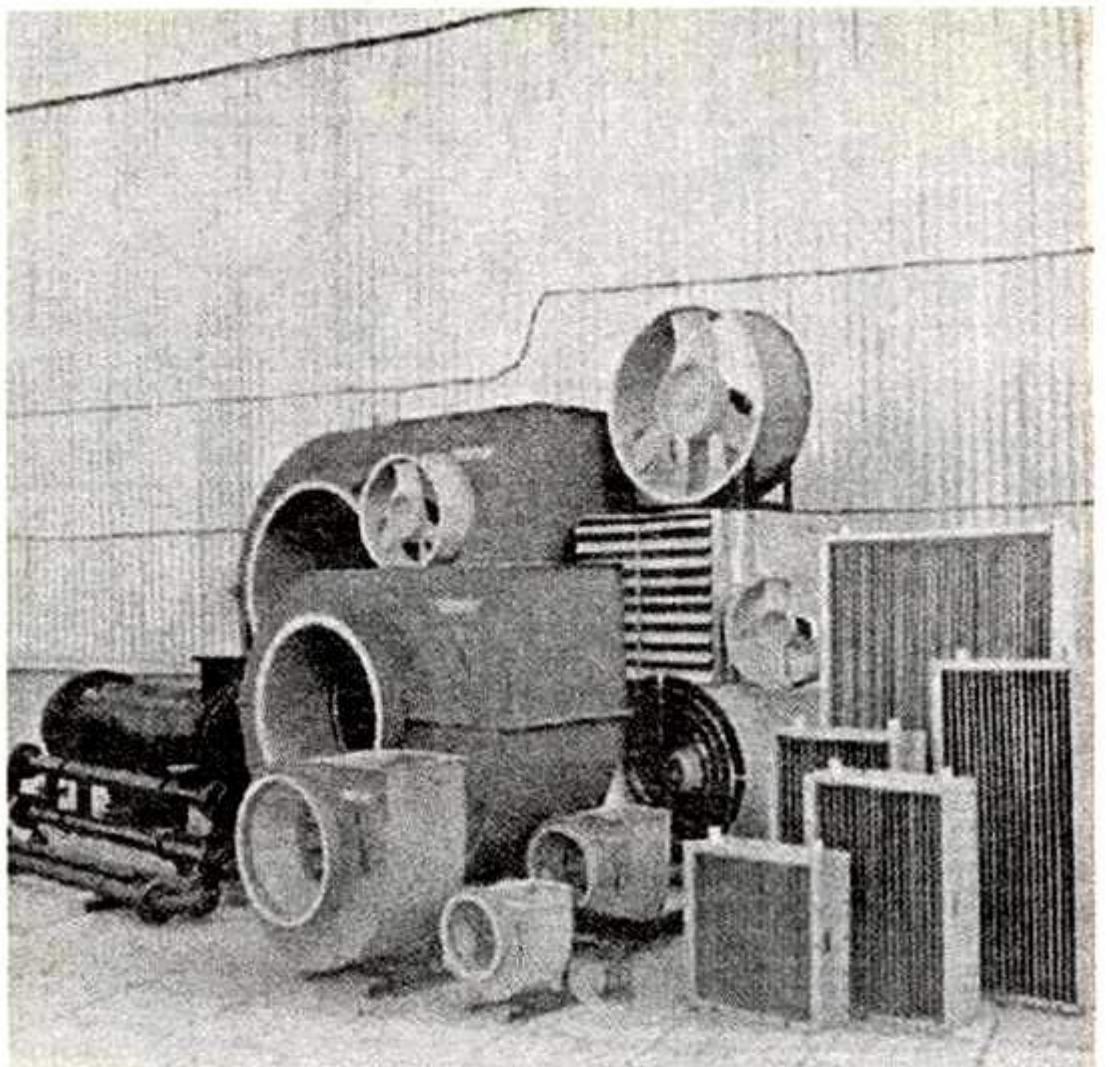
Установка АКМШ для микробиологической промышленности



Специальное оборудование химико-технологического назначения для радиохимических и иных производств:

Изготавливаемое по индивидуальным проектам и техническим заданиям заказчика из углеродистых и коррозийностойких сталей, титановых и никелевых сплавов.

Масса изделий может достигать 40 тонн, а их диаметр — до 3200 мм.



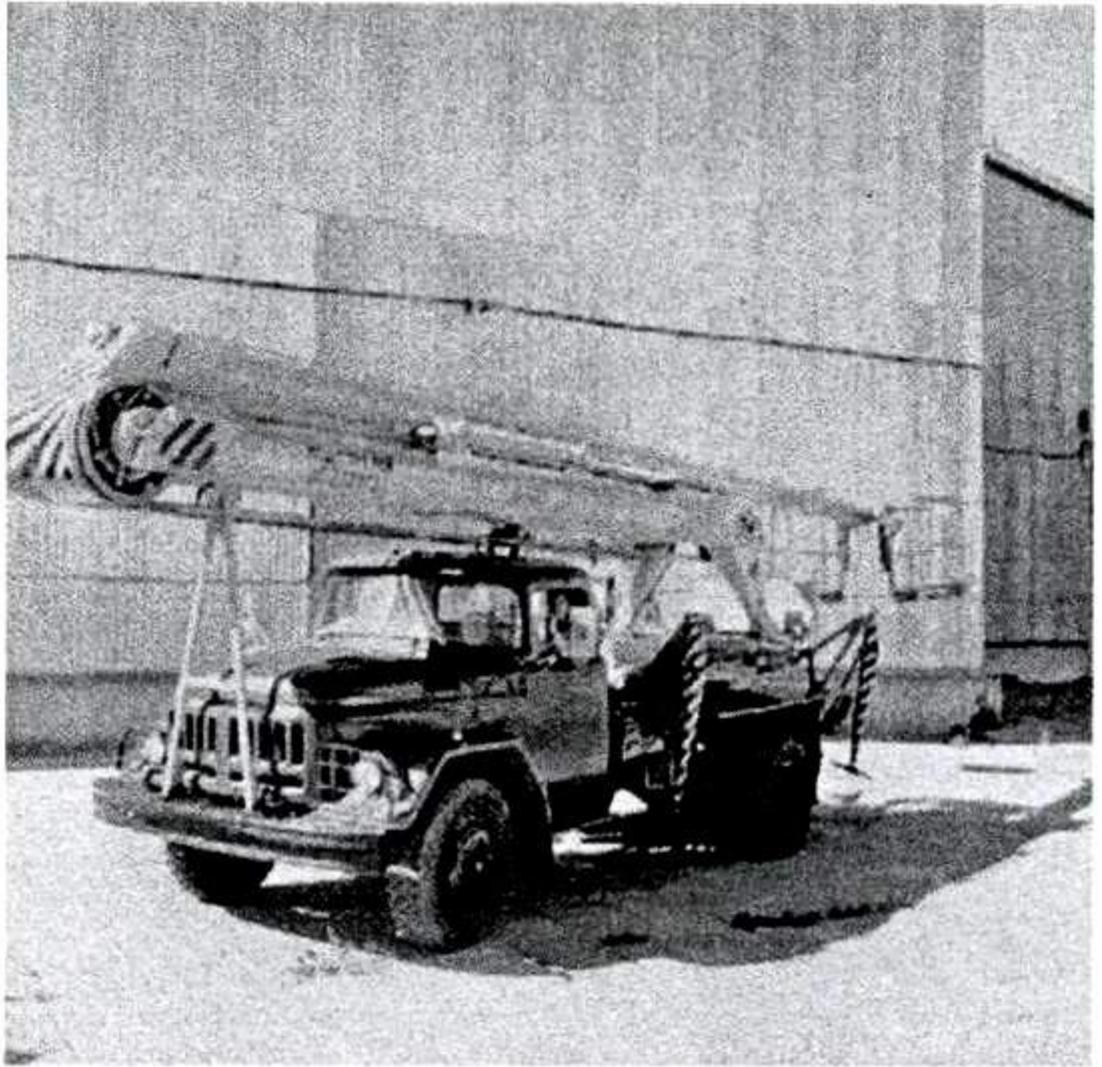
**Промышленное вентиляционное оборудование, в том числе:**

- вентиляторы осевые; крышные; радиальные низкого, среднего, высокого давления; пылевые; для дымоудаления при пожаре;
- калориферы водяные и паровые (воздухонагреватели);
- агрегаты воздушно-отопительные (водяные);
- подогреватели водоводяные и пароводяные



**Оборудование для пищевой промышленности, в том числе:**

установки вакуум-выпарные А2-ОВВ для сгущения цельного, обезжиренного молока, сыворотки, а также для получения концентрированных соков.  
Производительность по испаренной влаге — 2 и 4 т/ч.



#### Автомобильные гидравлические подъемники МШТС-4МН и МШТС-23:

На шасси автомобилей ЗИЛ, предназначенные для подъема людей в люльках с целью выполнения строительно-монтажных, ремонтных, отделочных работ.  
Грузоподъемность: 300 кг.

Рабочая высота подъема МШТС-4МН — 18 м.

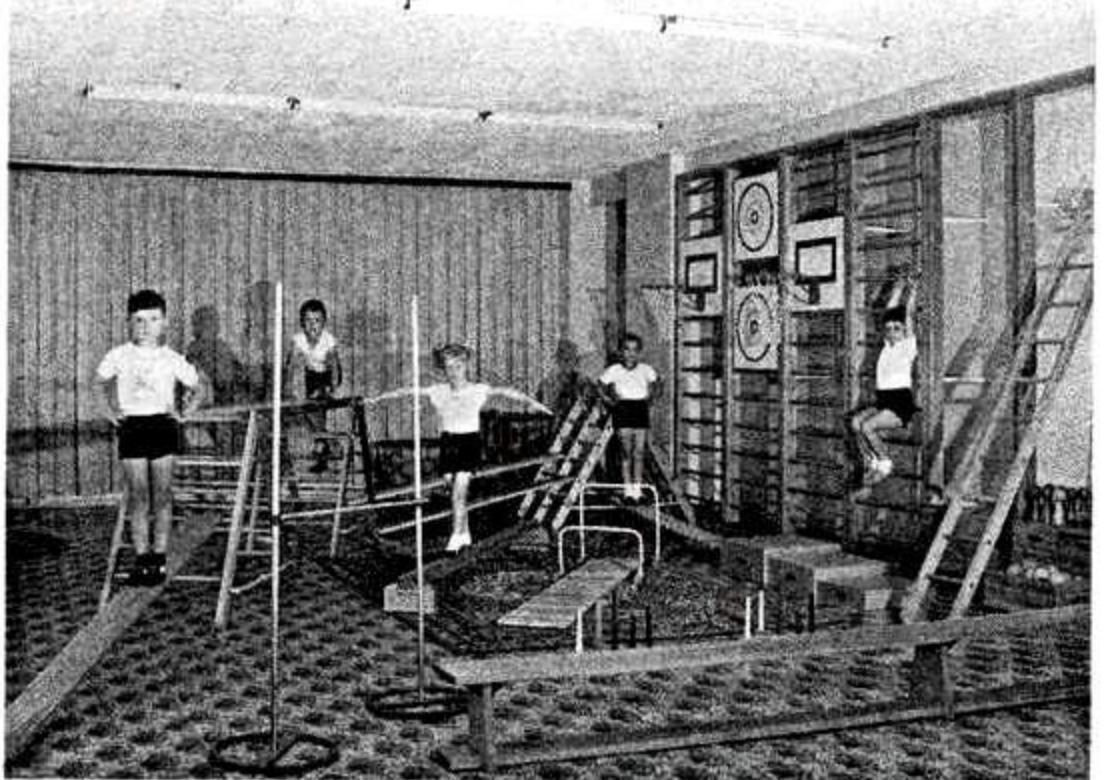
МШТС-23 — 23 м.

Опускание на глубину: МШТС-4МН — 7 м.



#### Сборные металлические утепленные здания- ангары:

Облицованные профнастилом, размерами 18x60 м (возможны различные модификации), предназначенные для хранения материалов, оборудования, а также для размещения производств, относящихся по СНиП 2.09.02-85 к категориям В, Г и Д в климатических районах с температурой наружного воздуха -39°C и при внутренней температуре +20°C.



#### Комплекты спортивного оборудования:

Для физкультурных залов и открытых площадок детских дошкольных учреждений, предназначенные для комплексного физического воспитания детей. Отмечено дипломом и серебрянной медалью ВДНХ.

#### В.С. и Латышев Р.И.

В разные годы добросовестно и бдительно несли службу по охране завода: Фидуритова Е.К., Бузярова Ф.И., Толчевская А.П., Федорова А.Я., Иванова Ф.Д., Селезнев В.П., Зобнина Г.Ф., Усольцева М.А. и многие другие.

В общем контексте заботы о людях нельзя не упомянуть и о службе гражданской обороны завода. Должен без всякого преувеличения отметить, что система организации и материально-техническая оснащенность службы завода, полностью отвечала требованиям ГО страны. Были построены современные убежища, а их вместимость позволяла на случай войны с лихвой укрыть персонал наибольшей работающей смены. Средствами индивидуальной защиты были обеспечены все работающие и члены их семьи. Систематически проводилось обучение личного состава формирований ГО завода, штабные и объектовые учения. Выше было рассказано, как по плану ГО ликвидировалась авария на ГПП 220/6. Был и еще один эпизод участия заводского формирования ГО. Газовики тяжелой техникой летом разрушали мост через реку Именную и весь Нижнетуринский район, Качканар, Верхотурье и север оказались отрезанными от Свердловска (тогда БАМА еще не было). Всю ночь на заводе кипела работа: конструкторы рассчитывали и чертили, а рабочие с «белка» собирали и сваривали конструкцию, а утром смонтировали ее над проломом моста, облегчив доставку продуктов, медикаментов, проход людей, скопившихся на обоих берегах реки.

Сейчас такими работами занимается служба по чрезвычайным ситуациям. Службой гражданской обороны в разное время руководили Зудов А.Т., Анкудинов А.Т. и Латышев Р.И.

Большой объем работы по поддержанию чистоты и порядка на прилегающей и заводской территории, содержанию служебных помещений, снабжением канцелярскими принадлежностями и другой мелочевкой, стиркой и ремонтом спецодежды, озеленением территории и оформлением наглядной агитации, мелким ремонтом мебели и элементов служебных интерьеров занималась служба АХО (административно-хозяйственный отдел). Для этой службе по мере роста и развития завода, укреплялась материально-техническая база: в

бывшей заводской столовой оборудована прачечная и складские помещения, в здании бывшей компрессорной - столярный участок, построена новая оранжерея, в инженерном корпусе оборудованы помещения для творческой и масштабной работы заводских художников и т.п. Низкая заработка плата, да и престижность, не позволяли полноценно комплектовать кадрами, и это была основная трудность работы службы.

В разные годы этой хлопотной службой руководили Попов С.Н., Худяков Ф.С., Чумичева А.И., Мамчиц Б.А., Мустафин С.Г., Черников С.К., и Кленин А.М. Работали долгие годы Беловол А.К., Анкудинов А.Н., Бернгардт З.М., Томилова Е.П., Соколова Л.А., Михеев Н.И. и многие другие.

На плечи заводской канцелярии ложилась вся большущая работа по оформлению входящей и исходящей почты, печатанию и контролем за исполнением сроков отправки отчетов в вышестоящую организацию, исполнения сроков по Министерским и заводским приказам, ответы в различные общественные организации, средства массовой информации, контроль по исполнению указаний директора, вытекающих из приема трудающихся по личным вопросам. Долгие годы и по существу организатором канцелярии была ее руководитель Бочкарёва Валентина Федоровна.

Директор завода определял исполнителя того или иного документа и сроки, проставлял индекс «К» (контроль) и канцелярия заносила это событие в карточку учета.

Ежемесячно директору представлялся список ответственных, вовремя не исполнивших документ и принимались соответствующие меры. Вся эта подсистема работала на повышение исполнительской дисциплины.

Долгое время в канцелярии проработали: Ефремова Т.В., Власова Н.К., Коваленя Н.М., Бокова М.И., Югова Н.В., Санникова Т.Г.

В начале 90-х годов Бочкарёва В.Ф. по собственному желанию оставила работу в канцелярии, но ее опыт работы с документами и архивом был использован в помощи пенсионерам: в это время начались пересмотры пенсионных дел, людям предоставлялась возможность выбрать для себя наиболее выгодный по среднему заработку период работы для определения

размера пенсии, и она в спокойной обстановке, без ажиотажа, оказала помощь в выборе вариантов и оформлении документов на перерасчет сотням пенсионеров, и люди остались ей благодарны.

Как бы сегодня не иронизировали годы строительства социализма в стране и обеспечение этого благородного дела не только экономическими программами, но и общественно-политической поддержкой и воспитанием нового человека, из истории этот период не выбросишь и не перекроишь.

На заводе действовали партийная и комсомольская организации, профсоюз и другие общественные объединения, которые вносили свой неоспоримый вклад в становление и воспитание коллектива.

В 1957 году партийная организация насчитывала всего 12 членов КПСС, а к 1991 году – 480 членов, когда Указом Б. Ельцина была запрещена КПСС. До 1968 года секретари партийной организации работали на общественных началах, а с 1969 года за счет ГК КПСС была введена освобожденная должность. С 1977 года работой партийной организации руководил партком. Секретарями партийной организации в разные годы избирались Александров А.М., Кривоногов П.А., Козлов Г.И., Гуреев Н.А., Зонов Г.М., Дубовцев А.П., Балуев М.И., Зудов Г.Ф., Добротин С.А., Макаровская И.С., Емельянов Ю.В., Вострецов Г.С., Костюнин В.М., Чиков Ю.П., Кетова Е.А.

В последние годы партийная организация была в городе не только самой крупной, но на ее счету и передовые инициативы, полезные и добрые дела.

Бурный рост завода сопровождался большим притоком молодежи, даже автор этих строк начал работу на заводе еще комсомольцем и роль комсомольской организации в воспитании молодежи постоянно возрастала. Комсомольская организация с 28 человек в 1957 г. выросла до 600 человек и к 1990 году в ее составе была молодежь только с высшим и средним образованием.

В восьмидесятые годы, являясь самой крупной комсомольской организацией в городе, имела на своем счету много славных дел: это и шефская работа в школах, и комсомольцы-

пионервожатые в «Лесной сказке», участие в субботниках, сбор и сдача металломолома на строительство подшёфных кораблей в МФ, участие в спортивных мероприятиях, организацию самого дееспособного в городе комсомольско-молодежного оперативного отряда в помощь милиции и т.д. и т.п.

На общественных началах в разные годы избирались секретарями комитета ВЛКСМ Лобанов А.П., Блинов С.Я., Беляев А.А., Константинов Л.А., Растигаева К.М., Стольников С.П., Зырянов А.М., Столбиков П.И., Чернов Б.П., Шерстобитов В.Д., Куликов В.Е., Шараев Ф.К., Лоскутова Н.О., Абрамов В.А., Сысоева Л.Г. и Беленков И.Б (штатный секретарь).

Самой массовой общественной организацией, которая своим членством охватывала практически 100% работающих, являлся профсоюз, разносторонняя и полезная для дела его деятельность была подкреплена не только уставом профсоюза, но и законодательными актами СССР.

В разные годы профсоюзной организацией руководили, являясь выборными и освобожденными: Сухановский В.П., Дерябин С.Н., Павленин Г.Н., Кудрявцев Б.В., Кетова Е.А.

Успешно и полезно работали другие общественные организации: женсовет, совет ветеранов, ВОИР, Красный крест, ДОСАВ, ДСО.

Великий пролетарский писатель М. Горький говорил: «Уважайте друг друга, не забывая, что в каждом человеке скрыта мудрая сила строителя, и что нужно ей дать волю развиться и расцвести». Именно этот постулат лежал в основе воспитательной работы всех звеньев заводской инфраструктуры. Условие к руководителям всех уровней едино - требовательность и внимание к человеку.

В глобальном плане необходимо было поставить дело так, чтобы каждый работник завода чувствовал себя активной частицей трудового коллектива, и от его участия зависит общий результат, и в этом плане большое внимание придавалось информированности коллектива.

Директор завода в обязательном порядке информировал руководящий состав по вопросам и задачам завода по итогам командировки в Министерство, область или родственное

предприятие, о решениях городских органов управления. Когда начались «реформы» на оперативке обсуждались и последствия для завода от принимаемых Правительством решений.

Таким образом, руководители до уровня начальников отделов, цехов и самостоятельных служб становились и участниками и оппонентами в этом информационном поле и большинство из них несли информацию в свои коллективы и, по крайней мере, понимали в результате каких факторов принималось, иной раз, и непопулярное и тяжёлое решение директором завода.

По графику не реже одного раза в квартал проводились информационные встречи руководителей верхнего звена управления в подразделениях завода. Регулярно работала радиогазета, а так же светогазета – «бегущая строка». Предложения трудящихся при подготовке коллективного договора внимательно изучались, а принятые к исполнению находились под строгим контролем.

По заводскому радио системно коллектив поздравляли: директор завода с Новым годом и женским днём 8 марта, секретарь партийного бюро с праздником Великой Октябрьской социалистической революции, председатель профкома с Международным днём солидарности трудящихся - 1 мая.

Задача воспитательной работы сводилась, в конечном счете, к выработке активной жизненной позиции у каждого работника, хотя далеко не всегда это получалось. Написал: «активная жизненная позиция» и вспомнил недавнюю публикацию в газете «Уральский рабочий», где автор раскрывал конкретное содержательное наполнение этого понятия.

Он правильно отмечал: это и активная, творческая, трудовая деятельность; участие в общественной жизни, в воспитании подрастающего поколения, в спортивных и оздоровительных мероприятиях; непримиримое отношение к недостаткам и т.д. и т.п. Но тут же в угоду политической конъюнктуре, что обязательным оценочным критерием было и доносительство в КГБ на своих коллег, товарищей?! - муть зелёная. Я понял, что автор таковым и был! Сотни людей на заводе стояли, без всякого доноса, на активных жизненных позициях и хотя

бы один пример - чета Жулиных!

Чувство гордости за коллектив, в котором работаешь, поддерживалось конкретными делами: завод не знал в течение почти 35 лет срывов по основной производственной деятельности, с каждым годом усложнялась выпускаемая продукция, а значит, повышалась квалификация работников; если строить объекты социальной инфраструктуры - то больше и лучше всех; если шефствовать над школой или сельским хозяйством, то не для галочки, а полноценно, и так во всем. И это был не дутый, а заработанный авторитет завода. Если НТМЗ - значит ответственно, надежно, творчески!

Безусловно, в первую очередь, уделялось внимание повышению организационно-технического уровня производства и квалификации рабочих и специалистов. Помимо традиционных различных методов обучения систематически проводились на хорошем организационном уровне цеховые, общезаводские и отраслевые конкурсы мастерства, причём на конкурсном изготовлении деталей к продукции завода с оценкой лучших результатов по производительности труда, качеству, уровню теоретических знаний. Победители обязательно поощрялись и материально и морально.

Завод, имея хороший опыт, по просьбе ГК ВЛКСМ, организовал конкурс мастерства среди молодых токарей предприятий города. Молодые люди воочию ознакомились с заводом, а приток молодежи только увеличился...

На заводе широко была развита бригадная форма организации труда, которая в основе своей гармонично сочеталась с технологическими процессами. Действительно, на сборке изделия принимают участие и слесари, и сварщики, причем учесть индивидуальный вклад каждого практически невозможно, тем более при индивидуальном и мелкосерийном характере производства и рабочие объединяются в бригаду, работая на конечный результат по единому наряду. Удачно скомплектованный, в том числе естественным отбором по профессиональным параметрам, сноровке и трудолюбию, а также по чисто человеческим признакам, бригада становилась стабильным микрополлективом, в котором решались не только производственно-трудовые отношения, но и воспитательные.

Многое и решающее зависело от качества самого бригадира.

На каком-то этапе развития народного хозяйства страны бригадные формы организации труда возвели в панацею от всех экономических перипетий, и пошла обязаловка, погоня за процентом охвата и соответствующая отчетность. Не миновала эта волна и нас, но жизнь подтвердила - бригадные формы хороши и эффективны там, где этого требует характер производства. В подтверждение есть смысл привести пример сознательного и добровольного объединения в бригаду рабочих - индивидуальных сделщиков.

Цеху №2 необходимо через токарный передел пропустить сравнительно «длинную» партию сложных одинаковых деталей. Несколько токарей равных по своему квалификационно-деловому уровню временно объединяются в бригаду (звено) и работают на один наряд, но изготовление деталей распределяют между собой по операциям и переходам и за счёт экономии на подготовительно-заключительном времени с большей производительностью труда и, следовательно, заработной платой, изготавливают партию деталей. Именно из числа дееспособных девяти бригадам завода было присвоено звание «Лучшая бригада Министерства», а 24 работникам звание «Лучший рабочий Министерства по своей профессии». Не называю конкретные фамилии - они есть в иллюстрациях и приложениях в книге. Организационно успешное развитие и укрепление бригадных форм труда, и решение производственных и воспитательных функций выполняли «Советы бригадиров» цехов и завода.

Сегодня в отрицании всего Советского не заслуженно придается анафеме и социалистическое соревнование и не потому что оно в принципе было недееспособным (дух состязательности между людьми объективен), а потому что засорялось различными второстепенными вопросами и задачами, уходя от главной - повышение эффективности общественного производства. Конечно же, на таком пункте социалистических обязательств, по инициативе ретивых и бездумных, как явка коллектива на первомайскую демонстрацию можно иронизировать сколько хотите. От соревнования в целом же польза была велика, и, в частности, по нашему заводу: развивая твор-

ческую инициативу трудящихся, оно способствовало росту производительности труда, объему производства и конечно же подкрепленное соответствующими мерами и не в коем случае не заменяя их - как было принято говорить - «план за счёт инициативы и самоотверженности». С расширением прав предприятия появилась возможность поощрения победителей не только морально, но и материально, и это повысило напряженность социалистического соревнования, тщательность и принципиальную требовательность при подведении итогов. Соревнование было организовано строго по вертикали управления: Всесоюзное, Республиканское, отраслевое, областное, городское, заводское, цеховое... С удовлетворением подтверждаю, что коллектив завода многократно был и победителем и призером указанных форм социалистических соревнований. Победители поощрялись и морально и материально. Сегодня критики всего Советского в аргументации обращаются к зарубежному опыту, и я воспользовался этим приёмом.

В Японии, когда были исчерпаны возможности технического и технологического совершенствования производства без крупных инвестиций, а так же использованы все физиологические факторы повышения производительности труда рабочих, взяли на вооружение опыт СССР по социалистическому соревнованию и его рациональные зёरна стали с успехом использовать для извлечения дополнительной прибыли!

Преемственность поколений - как это обыденно звучит и как много значит в повседневной практике жизни. Действительно численность завода высокими темпами прирастала за счёт молодёжи, и необходимость рационального внимания к опыту старшего поколения приобретало самое актуальное значение. На заводе в разные периоды работали, в общей сложности, более двухсот фронтовиков и участников Великой Отечественной войны, к которым проявлялось неподдельное уважение и внимание а, в первую очередь, в вопросах бытового устройства. Всегда, по возможности завода, отмечался день Победы и добрыми поздравлениями, пожеланиями и материальным поощрением. Конечно же, завод в юбилейные годы особенно торжественно и содержательно поздравлял ветеранов ВОВ. По-видимому, незабываемые трудности военных

лет, горечь потерь и жажды жизни давали этим людям второе дыхание, стремление к созиданию и они в абсолютном своём большинстве добросовестно, с полной отдачей трудились на производстве, являя пример ратного и трудового долга перед Родиной!

В заводском музее есть вместительный альбом - «Они защищали Родину», где помещены фотографии участников Великой Отечественной войны 1941-1945 годов. С фотографий смотрят знакомые лица - их много, кто в развитие завода вложил свой труд, и бывшие офицеры, и сержанты, и рядовые. К сожалению много фотографий в траурной рамке - жизнь идет своим чередом, но память сохраняет их имена и их жизненный подвиг! Позволю себе назвать только некоторых:

Александров А.Н. - майор, Афонин П.Г. - майор, Веньгин А.Ф. - ст. лейтенант, Гаврилов А.А. - сержант, Горбунова А.С. - сержант, Зотин П.А. - рядовой, Корепанов М.Ф. - ст. лейтенант, Костецкий И.Ф. - партизан, а затем ефрейтор, Макаров Н.К. - капитан, Мосолов Л.П. - рядовой, Романов П.П. - ст. лейтенант, Секретова З.К. - мл. сержант, Хайдуков Н.А. - рядовой, Черницын Ф.Ф. - ст. лейтенант, Юсов В.Г. - ст. лейтенант.

Ветераны войны, ставшие и ветеранами завода принимали активное участие в работе с молодежью и встречах со школьниками, посвящение в рабочий класс и т.п.

А с каким энтузиазмом проводились Ленинские субботники на заводе и жилом посёлке и при активном участии, в том числе, ветеранов! Рабочие, как правило, занимались изготовлением продукции, а остальные на очистке территории или на озеленении. К концу на вахте уже висела свежая фотогазета по отдельным фрагментам субботника. Сейчас это предано забвению и на всякий манер извращается и принижается. Но справедливо задать вопрос - кто и что от этого выиграли? - что, стало чище в городах? - что, люди стали более сплочёнными? - что, детям прививается вкус к коллективному и безвозмездному труду?

В традиции нашей доперестроечно-реформаторской жизни были праздничные демонстрации трудящихся посвящённые годовщине Великого Октября и Дню международной солидар-

ности - 1 мая. Помню 1 мая 1959 года. Место сбора трудящихся завода «Сантехдеталь» - старый клуб (это рядом с деревянным домом, который до сих пор стоит на территории завода). Интенсивно сыплет мокрый снег и «колонна» в составе директора, секретаря партийной организации, председателя профкома и главного инженера, то бишь меня, готова к маршу - больше никого нет!

В дальнейшем исключительно методами разъяснения, построенного на поддержании заводской чести и авторитета, без всяких, как сейчас подчеркивают, методов принуждения, машиностроители стали самыми организованными и активными участниками таких общественно-политических мероприятий. Были творчески подработаны и организационные начала. Каждый цех разработал и изготовил цеховую эмблему и выходил на демонстрацию своим коллективом, а если еще становился победителем предпраздничного социалистического соревнования, то возглавлял колонну заводских производственных подразделений. Каждый цех, друг перед другом, старался красочно оформить свою колонну, а в целом тысячная колонна машиностроителей всегда выглядела праздничной, нарядной и с выдумкой оформителей. В оформление колонны включали и такие фрагменты: первая выпущенная автовышка МШТС движется вместе с демонстрантами, которые своим инженерным творчеством и умелыми рабочими руками её изготовили... - это было гордо и достойно!

Людям требуется общение, и оно было непосредственным без званий и чинов и празднично радостным!

Сейчас по телевизору мы тоже видим демонстрации учителей и врачей, тружеников оборонных предприятий, месяцами не получающих заработную плату, пенсионеров с грохотом пустых кастрюль или обманутых вкладчиков финансовых пирамид. Возникает вопрос, что всё же лучше - те наши демонстрации даже где-то и излишне заорганизованные, но с уверенностью в будущем, или сегодняшние, свободно и стихийно организованные обездоленными жизнью людьми??!

Внимательный, заинтересованный и самое главное результативный подход к решению профессионально-производственных и социально-бытовых потребностей каждо-

го человека, хорошая перспектива развития привлекала на завод кадры, в том числе и молодежь.

За сорокалетнюю деятельность завода создавались династии, как минимум в двух поколениях и это всячески поддерживалось и поощрялось. В памяти заводчан остались торжественные чествования трудовых династий, которые проходили, том числе и принародно на агитплощадке жилого поселка, а их было немало; Щагины, Балуевы, Соколовы, Юсовы, Аганины, Вохминцевы, Логиновы, Сергеевы, Волошины, Флегентовы.

Всё бы хорошо, но с началом так называемых реформ в норму государственной политики вошло правило многочисленных задержек выплаты заработной платы, коснулось это и нашего завода. Экономически трудовые династии были подорваны в первую очередь: если все работают на одном заводе и не получают во время заработную плату - за счёт чего жить?! и часть членов династий нашли место в других организациях, и по-человечески их понять можно.

Коль зашла речь о вынужденном уходе с завода как рецидиве развала экономики и особенно оборонной промышленности страны, было бы не правильным умолчать о высокой оценке со стороны руководства города, других организаций, деловых качеств, исполнительской дисциплины бывших работников НТМЗ. Значит, не зря мы все прошедшие годы на заводе занимались совершенствованием организации и управления производством и проводили целенаправленную работу с кадрами!

Раскрыть способности, призвание человека и его самоутверждение в любом деле затрагивало не только чисто производственные стороны. На определённом этапе, на заводе работала целая группа художников-эстетов, и им были созданы все условия для творчества. Начиналось с малого: писали лозунги, призывы, оформляли различные стенды, плакаты по технике безопасности - т.е. рутинную работу, но постепенно задачи усложнялись и наполнялись творческим содержанием. Трудно перечислить все выполненные на высоком уровне работы заводских художников, но постараюсь это сделать!

Громадное мозаичное панно «Рабочий-созицатель» на торце склада металлов по улице Клубной и на этой же улице

автобусная остановка НТМЗ, оформление предзаводской площади, и мемориал посвященный Я.М.Свердлову, и памятная доска в честь присвоения заводу его имени: интерьер вестибюлей завоудупления, инженерного корпуса, цехов №№ 1, 5, 6, 17, 18, ФОКа; интерьеры заводской столовой, буфетов в цехе № 1 и № 9, инженерном корпусе, фитобар в ФОКе и там же мозаичное панно в плавательном бассейне, сауны в цехе № 18 и аллея почёта на территории завода.

Создание в мозаике портретов Нижнетуринцев - Героев Советского Союза и пионеров Героев Советского Союза в п/л «Лесная сказка» и там же оформление «сказочного» входа на территорию, холлов в спальных корпусах, зимнего сада в профилактории, мозаичного панно в клубе-столовой и малых декоративных форм по территории п/лагеря.

По старой дороге на въезде установлен герб города, выполненный в мозаике, а в ДДУ интерьеры зимних садов, плавательных бассейнов, музыкальных и спортивных залов, вестибюлей и холлов, наружных керамических панно с тематикой отражающих название садиков – «Чебурашка», «Голубок», «Алёнушка»; в молодежном общежитии интерьеры вестибюля, холлов, актового зала, буфета; полностью интерьер д/к «Малахит» и наружного мозаичного тематического панно, а так же сталактитовый бар с действующим камином и «лоб» кинотеатра «Темп», интерьер ресторана «Кедр» и пивного бара, магазина «Живая рыба» и многое другое.

Была разработана целая гамма декоративной отделочной гипсовой плитки на различную тематику, которая широко использовалась в создании интерьеров. В оформительской работе так же широко использовался доступный и дешёвый местный материал, фрагменты из чеканки и резьбы по дереву собственного изготовления. Всё это радовало глаз, способствовало эстетическому воспитанию и повышало настроение людей, и не случайно на заводе было негласное соперничество между начальниками цехов за лучшее художественное оформление, и практически в каждом цехе был свой художник. В порядке обмена опытом: художники находились под личной опекой директора, поскольку их фамилии при очередной компании по сокращению штатов в списке предлагались первыми! Кроме

того, директор был и негласным членом художественного совета, на котором обсуждались наиболее значимые задумки и властью данной ему эти задумки претворялись в жизнь.

Остаётся назвать фамилии людей и выразить большую признательность за созданную ими красоту, за поддержание авторитета завода. Руководили разными художественными творческими направлениями Л. Юферов и А. Усачёв, художники-оформители чета Е. и А. Кленины, Н. Александров, Т. Буйбарова, В. Быков, Р. Ганьшина, В. Микрюкова, О. Могиленских, В. Мышкин, В. Пермяков, С. Петров, В. Пичурин, В. Самочёров В. Шумкова, Г. Якушев, фотограф Г. Смиян и рабочие-оформители З. Богданова, Н. Давыдова, Н. Куськов, Н. Сидоров, А. Сурнин.

И есть одно пожелание - не допустить разрушения и предания забвению созданного творчеством художников, как на заводе, так и на объектах социальной инфраструктуры, переданных в город.

Самым пристальным вниманием в воспитательной работе уделялось укреплению трудовой и общественной дисциплины, а более конкретно борьбе с пьянством на производстве и быту. Об этом зле так много сказано, написано и показано, что повторяться не хочется и, тем не менее, если действительно бороться за человека, то всякие методы нужно брать на вооружение. Личный пример руководителя любого ранга - основа поддержания должного уровня дисциплины, в том числе и связанного с пьянством, поэтому этой категории не давалось никакой поблажки и если не понимали, то освобождались от занимаемой должности или увольнялись с завода и всё это делалось гласно... Аналогичные меры принимались и к остальным работникам завода.

Сегодня с точки зрения прав человека многие меры, которые мы применяли к пьяницам и прогульщикам, могут быть квалифицированы как противоправные...

Но возникает и встречный вопрос - разрушать собственное здоровье, оставлять семью и детей без средств к существованию и издеваться над ними, подводить товарищей на работе и срывать производственные задания, в пьяном виде появляться в общественных местах и на улице - это всё правомерно?!

На первой стадии «борьбы» после проработки на цехкоме, профкоме и дисциплинарного наказания, выдавали прогульщикам специальные пропуска, выполненные на фанере размером 400 на 400 миллиметров, и все видели нарушителя. Но изобретательность и здесь сработала и они стали приходить на работу, когда основной поток людей или не подошел, или уже прошел, а чтобы не появляться дома с таким «документом», стали их прятать в укромные места около проходной.

Их лишали текущей премии, тринадцатой заработной платы и выслуги лет с помещением общего за год списка на проходной с указанием недополученных каждым нарушителем сумм.

Переносили отпуска с летнего времени и уменьшали его на количество дней прогулов, перенос очередности на получение квартиры, приобретение автотранспортных средств и дефицитных товаров длительного пользования, потеря прав на получение путевки в профилакторий и дома отдыха. Такие меры вызывали дополнительное давление на нарушителя со стороны семьи и родственников, хотя от сердобольных и раздавались возражения: «а при чем здесь дети?!». А дети-то чьи?

Естественно проводились и другие меры: пропаганда здорового образа жизни через заводскую радиогазету, больных направляли в наркологические центры, принуждали неподдающихся писать доверенности на получение их заработной платы жёнами, а потом ввели систему выплаты заработной платы всему заводу через сберкассу, расположенную в жилом поселке (даже здание специально построили), усилили табельный и пропускной режимы, а так же охрану территории завода, активизировали и всячески поощряли работу народной дружины, по линии охраны труда ввели предрейсовые освидетельствования шофёров, расширили возможность активного и содержательного культурно-спортивного отдыха. И кривая нарушений пошла вниз, а завод прочно занял место благополучного в городе и Министерстве. Однако объективности ради необходимо отметить, что бытовое пьянство удалось, в основном, загнать только в подполье, а вернее в массив частных гаражей, да зеленых лужаек..!

Одним из «ярких» достижений «реформ» явилось воз-

врат на круги своя этого зла, но уже в более циничной форме и, к сожалению, приходится констатировать что и заводу в этом плане есть над чем работать!!!

Заканчивая настоящую главу, хотелось бы ещё раз отметить, что абсолютное большинство трудящихся добросовестно и с полной отдачей исполняли свои трудовые обязанности, приумножая богатство страны, высоко поддерживая честь заводской марки и вполне заслуженно за прошедшие годы состоялось более полутора тысяч эпизодов персонального награждения передовиков производства и ветеранов труда, и их имена красной строкой вошли в книгу воспоминаний!

### **ОТ БАРАКОВ К ДЕВЯТИЭТАЖКАМ.**

Человек, чтобы жил, как минимум, должен иметь пищу, кров и одежду. На момент организации завод не имел ни одного квадратного метра жилья и только после ликвидации ДОКа - как правопреемник получил в наследство около 6000 кв.м. жилья в бараках и старых брускатых домах коридорного типа без каких-либо удобств.

Должен сделать отступление, чтобы для читателей было понятно, почему за сравнительно короткий исторический срок вырос благоустроенный, комфортный для проживания, с выразительной архитектурой поселок машиностроителей...? Нам крупно повезло, поскольку завод входил в систему Министерства Среднего машиностроения (теперь это Министерство Российской Федерации по атомной энергии).

На ежегодно проводимых партийно-хозяйственных активах наш министр Славский Ефим Павлович, более половины своего доклада-отчета посвящал вопросам развития социальной инфраструктуры предприятий и целых отраслевых городов и за плохое использование средств на строительство, за невнимание к быту людей руководителям всех рангов доставалось по полному счету.

Естественно, средства не сыпались, как из рога изобилия, но то, что выделялось, старались использовать полностью и рационально.

В подтверждение вышесказанного, маленький пример:

завод оформлен в августе 1957 года, а уже в 1959 году сдается в эксплуатацию благоустроенный жилой дом на 36 квартир и школа №5 на 400 учащихся, при этом не построено ни одного квадратного метра производственных площадей!

И так перед руководством завода встала нелегкая задача - обеспечить благоустроенным жильем прирастающую за счет расширения производства численность работающих и ликвидацию старого ветхого и барабанного жилья. По генплану поселка энергетиков оставались не застроенные участки, и была достигнута договоренность - отдать их машиностроителям, поскольку для НТГРЭС бум жилищного строительства прошел. Привязку первых типовых жилых домов выполняла проектная организация «Уралтэп», а строительство осуществляло Североуральское управление строительства.

В жизни всегда, что-то бывает в первый раз. И у меня в первый раз было распределение квартир и заселение первого построенного жилого дома на 36 квартир по улице Пархоменко, 4. Распределение шло гласно, с присутствием всех нуждающихся претендентов (помнится, что и списков очередности тогда еще не было), боже, что творилось! Закончили только в 11 часов вечера. Оформили, как положено список и пошли утверждать его на Исполком Городского Совета. Первый вопрос к директору: «Сколько квартир выделили Горсовету?» Отвечаю: «По постановлению Правительства наш завод освобожден от выделения 10% сдаваемого жилья местным органам власти». И соответствующая реакция: «Список на заселение не утверждать». А будущие жильцы на старте, домашний склад упакован и машины заказаны, и кошки подготовлены и сорокаградусная закуплена, даже заводской духовой оркестр в ожидании! Будь, что будет! И даю команду заселять! Нужно было видеть неподдельную радость людей, когда открывали двери, для абсолютного большинства, первой своей благоустроенной квартиры, пахнущей свежей краской! В жизни сложилось так, что личного новоселья не было. В дальнейшем практиковал посещение новых домов в момент их массового заселения, а это было, как правило, в вечернее, после рабочего дня время. Сопротивлялся вместе с новоселами их радость, соучастность в этом благом деле, услышанная вслух или прочитанная

в глазах благодарность людей, и хотелось сделать все, чтобы таких новоселов было, как можно больше и это прибавляло энергии в поисках средств для претворения.

Об этом делись вслух впервые. Традицию директора посещать новоселов быстро освоили, и, хоть незначительная, часть людей стала использовать, чтобы высказать неудовольствие выделенным этажом или расположением окон по отношению к частям света, или показом незакрывающейся задвижки в туалете и т.п.

В общем, пришлось от традиции отказаться, но объемы жилищного строительства нарастали и ежегодно, вплоть до 1993 года, сотни машиностроителей познавали радость новоселья. В те годы в СССР темпы жилищного строительства не только постоянно возрастили, но совершенствовались планировочные решения и применялись улучшенные серии типовых проектов. Именно на поселке НТМЗ впервые в городе был возведен 4-х, потом 5-ти и, наконец, 9-ти этажный жилой дом. Улучшалась планировка и качество отделки квартир, оформление фасадов. Интересно начало строительства девятиэтажек. С завода увольнялся по собственному желанию молодой парень (к сожалению, не запомнил его фамилии), и я решил побеседовать с ним о причинах и постараться отговорить. В ходе беседы выяснилось, что он местный, собирается уехать в Свердловск или другой большой город и там работать. На мои доводы, что и в Н-туре есть условия для работы, учебы, спорта и т.п., он вскользь бросил, в общем-то, детскую фразу: «В большом городе, хоть на лифте можно прокатиться...», но это зафиксировалось в моей памяти. Начал прорабатывать возможность перехода на строительство девятиэтажных домов и оказалось, что по статусу Н-туре такие дома не положены (с государственной точки зрения в то время мера оправданная, поскольку стоимость таких домов выше), но очень хотелось... Вышли на главного областного архитектора Д.С. Попова. Он ознакомился на месте с качеством строительства, а СУС к тому времени в г. Лесном возвел две девятиэтажные точки и была наработана оснастка, крановое хозяйство и с учетом ограниченной территории под строительство жилья нам, как исключение, разрешили девятиэтажки. Пришло при ЖКО соз-

давать лифтовое хозяйство, жильцов стали обслуживать 29 лифтов, которые поддерживались в рабочем состоянии лифтерами-механиками Герасимовым Е.А., Вакиш Л.А., операторами Норовяткиной Н.С., Борисенко Н.В., Корепановой Н.Л.

Машиностроители по-разному среагировали - кому-то очень захотелось жить именно в таких домах, кому-то наоборот. Появились и мудрые народные прозвища. Так шестиподъездную девятиэтажку (улица Машиностроителей, 12) окрестили «муравейником», дом №22 по этой же улице «ключкой» и т.д. Были и казусы, и анекдотические случаи. В «муравейнике» одному высокопоставленному работнику выделили квартиру, а на предварительном распределении назван был и ее номер. Но в дальнейшем, по-видимому, по чисто технической ошибке в окончательном списке оказался уже другой номер квартиры, хотя, по своим потребительским качествам они совершенно одинаковые. Требование было категорическое - только первоначальный номер. Пришлось извиняться, уговаривать соперника, и справедливость восторжествовала. Наступил трогательный день массового заселения дома. Ответственный работник вместе с помощниками заносят в квартиру по случаю новоселья купленный новый гарнитур и пытаются его смонтировать, но... он по высоте не входит. Оказалось, что из 160 квартир в единственной, именно в этой, строители завысили полы на 10 сантиметров, а это повлекло какие-то проблемы с отоплением, балконом и т.п. Последовал траурный вынос мебели. И если все жильцы справили новоселье и успели по три раза опохмелиться, то в квартире «Х» строители месяц исправляли дефекты. Иной раз и принципиальность себе во вред, ну, а шуткам по этому поводу в «кубике» (зал в заводской столовой) не было конца.

Интересна и судьба каскадного дома. Красноярский проектный институт по нашему заданию сделал предпроектную проработку жилого массива между улицей Ильича и высоковольтным коридором и прислал макет каскадного дома (около 500 квартир). Но была одна проблема, на этом месте пышным букетом расцвели огороды, свинарники и коровники жильцов из прилегающих жилых домов энергетиков, а в стране всячески поощрялось индивидуальное и огородничество, и садовод-

ство, и животноводство... И все это сносить - однозначно социальная напряженность. После очередного городского актива попросил первого секретаря ГК КПСС Крюкова М.К. и председателя горисполкома Хвощевского В.М. подъехать на завод и посмотреть интересную вещь. Увидев макет каскадного дома, а выглядел дом солидно и красиво, и на вопрос, когда будете строить, я высказал свои опасения в части сноса огородов и стаек. Они в один голос заявили - поможем! И действительно помогли. Оказалось, что огороды возникли на самовольно занятых городских землях, ну а стайки и сарайки мы построили в другом месте.

В общем, каскадному дому повезло, и строительство началось, но приключения были впереди.

В 1980 году для вручения г. Нижняя Тура переходящего Красного Знамени, как победителю во Всесоюзном социалистическом соревновании приехал первый секретарь Свердловского обкома КПСС Ельцин Б.Н., которого в то время многие, и я в том числе, воспринимали, как большого созидателя. Он, в том числе, посетил завод и дал высокую оценку достижениям коллектива и поинтересовался, какие есть проблемы и просьбы. Поскольку биография и революционная деятельность Я.М. Свердлова, также исторически связана с Нижней Турай и заводом, мы попросили содействия в присвоении заводу его имени, а М.К. Крюков подтвердил, что коллектив успешно и стабильно выполняет планы, много делается хорошего для людей и города. В октябре 1980 года постановлением СМ РСФСР мы стали именоваться «Нижнетуринский машиностроительный завод имени Я.М. Свердлова».

В кабинете директора во всю стену висел демонстрационный фотоматериал каскадного дома, который сразу же заинтересовал Б.Н. Ельцина. Высказав похвалу удачному архитектурному решению и выяснив, что нулевой цикл по дому уже завершен, он поинтересовался отделкой фасада, и, получив ответ, что фасад отделяется силикатной плиткой, взвился: «Я же запретил начальнику строительства применять такую плитку для отделки фасадов!» И, в общем, подать Тяпкина-Ляпкина сюда. Быстро удалось найти только начальника СМУ-3 Соничева В.И., которому в приказной форме было за-

прещено отделывать фасад каскадного дома силикатной плиткой. «В конце концов, облицуйте, как в Свердловске - глазуренной плиткой», и дал указание помощнику взять на контроль и помочь такой плиткой со Свердловского керамического завода. Меня предупредили, если хочешь остаться с головой, не вздумай не выполнить. А голова действительно пошла кругом... Дело в том, что силикатная плитка входила в теплотехнический расчет наружных стен дома, а кратных по толщине плитки других облицовочных материалов отечественная стройиндустрия просто не выпускала. Увеличивать толщину стен так же было невозможно, т.к. фундамент под дом был выполнен в натуре, кроме того, возникали серьезные трудности с применением типовых сборных железобетонных изделий и т.п., и т.д. - в общем, тупик! И нужно останавливать строительство дома и переделывать проект, а это, как минимум на год. Весь субботний день мы с участием работников ОКСа и строителей просидели над этой головоломкой, и, не помню, кто высказал идею просчитать площади конструктивных элементов фасада дома. Оказалось, что лоджии составляют 80%, а уже была практика, в частности на «муравейнике», эти поверхности красить в различные цветовые гаммы. За воскресенье наши оксовики выполнили «отмывку» фасада (так называется чертеж в цветном изображении), используя для отделки лоджий голубую глазуренную плитку. Вместе с Соничевым поехали в обком КПСС к заведующему строительным отделом С. Воздвиженскому, который уже имел поручение от Б.Н. Ельцина проконтролировать его указание в Нижней Туре. Просмотрев наши предложения, дал согласие...

Эврика! И голова цела, и можно продолжать строительство. Вот так в поселке машиностроителей был возведен дом «голубой мечты»!

Завершился комплекс «каскадки» сооружением девятиэтажного дома - точки с продуктовым магазином и квартирами в двух уровнях на последнем этаже. Дом, единственный по своей архитектуре во всей ближней и дальней округе и предмет белой зависти. По телевидению передают прогноз погоды по странам СНГ и в заставке по Молдавии, есть примерно такой дом, а мне все кажется, что показывают Нижнюю Туру.



## Директора завода

Тулькин Фёдор Васильевич  
С августа 1957 г. по июль 1959 г.



Карпов Евгений Александрович  
С июля 1959 г. по октябрь 1994 г.



Настин Сергей Владимирович  
С октября 1994 г.



25 лет НТМЗ - президиум собрания

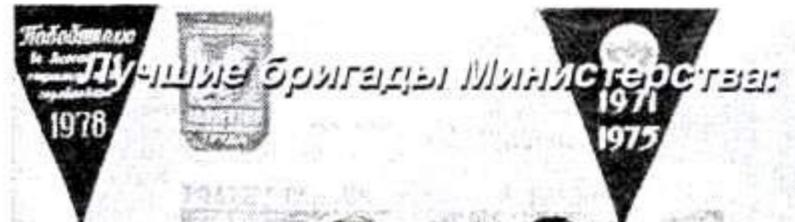


Начальник 7 ГУ Александров вручает вымпел лучшей бригаде министерства. Бригадир Куимов Ю.С.



Коллектив поздравляет 1<sup>ый</sup> секретарь ГК КПСС Крюков М.К.





Бригада Вяткина А.А.



Бригада Григорьева А.С.



Бригада Ганеева Р.И.

Бригада Звездина В.М.



Бригада Зырянова А.М.



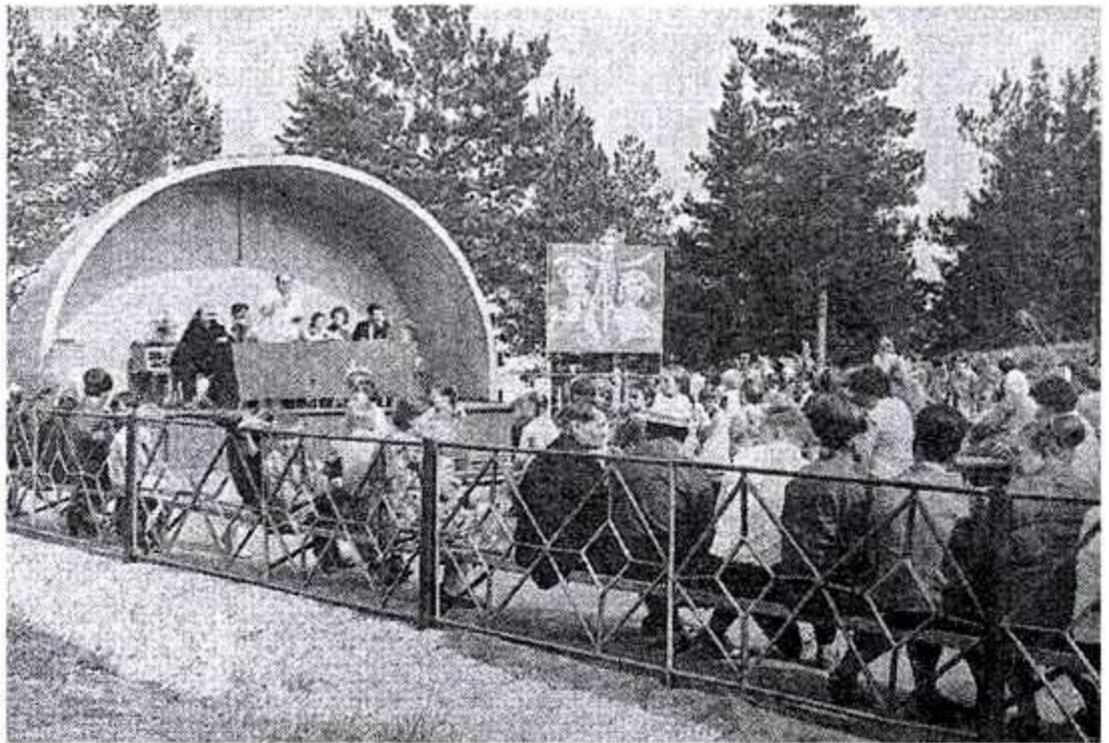
Бригада Перевышина Н.В.



Бригада Кусакина Ю.М.



Бригада Санникова А.И.



Чествование трудовых династий



Студенты-вечерники



Посвящение в рабочий класс



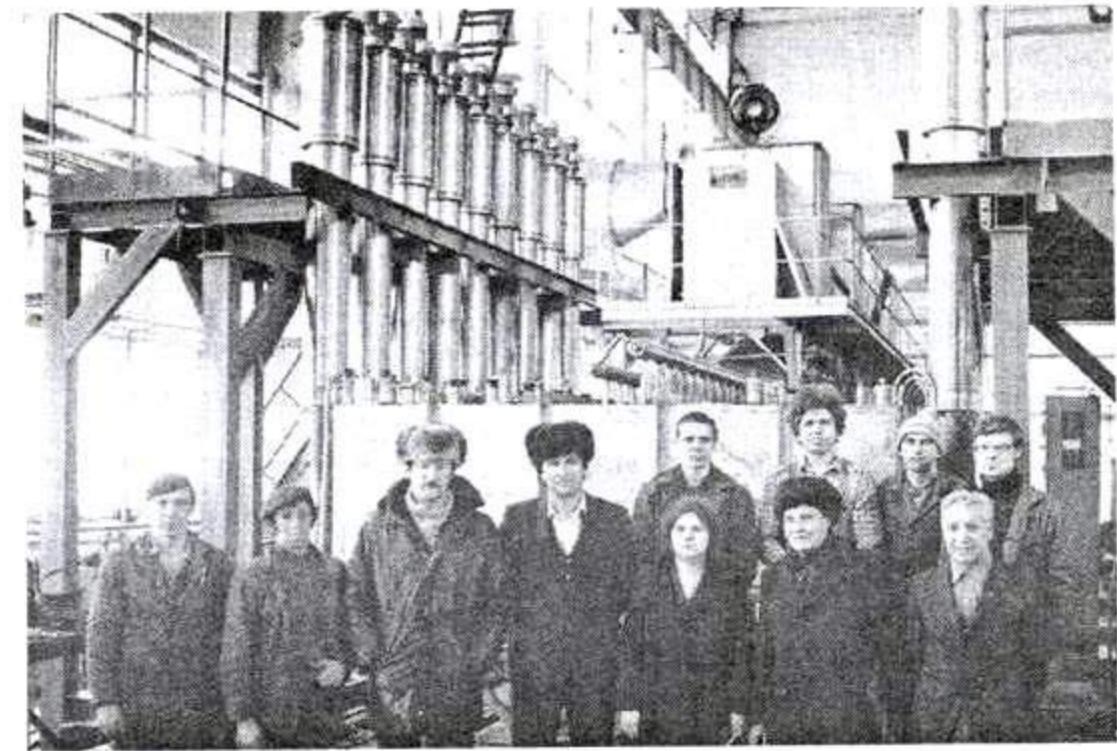
В заводском музее



В заводской технической библиотеке



Первый в городе компьютерный класс при ИВЦ



Трудовая победа - прошел испытания первый экстрактор "Краб"



Отраслевой конкурс мастерства токарей

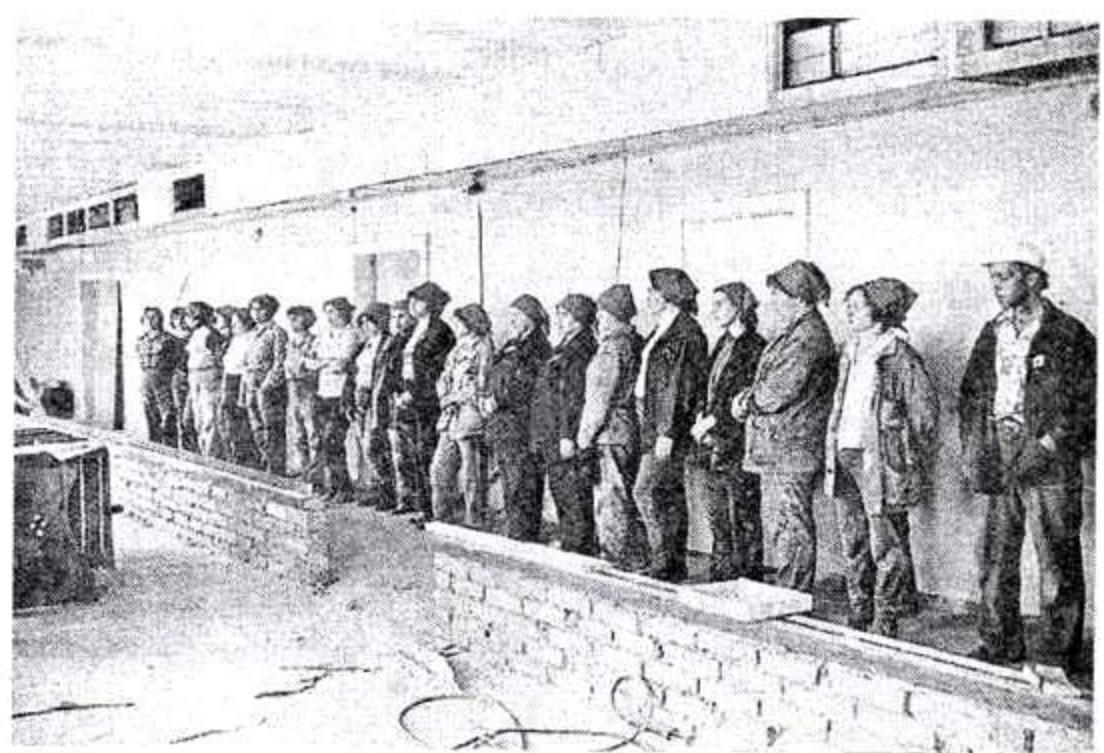


Конкурс мастерства фрезеровщиков

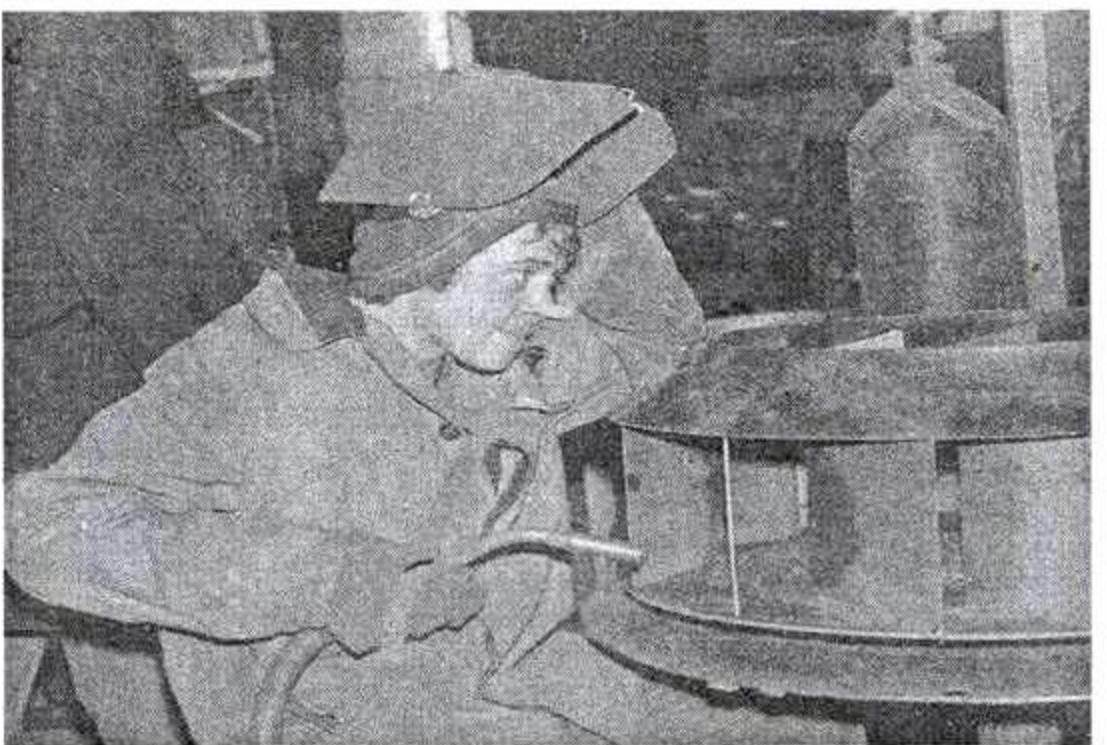




Конкурс мастерства электросварщиков



Конкурс мастерства штукатуров-маляров





Конкурс мастерства шоферов

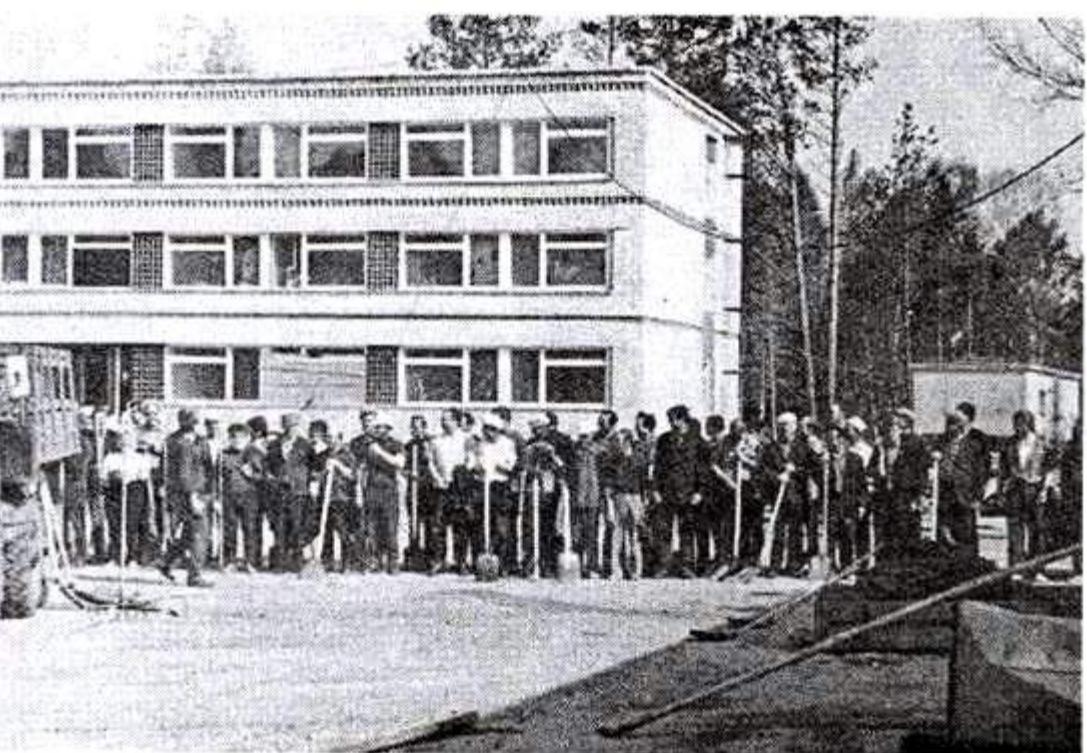


Заводская санитарная дружина Г.О.





Общезаводские Ленинские субботники





Чествование ветеранов Великой Отечественной войны



Чествование ветеранов Великой Отечественной войны

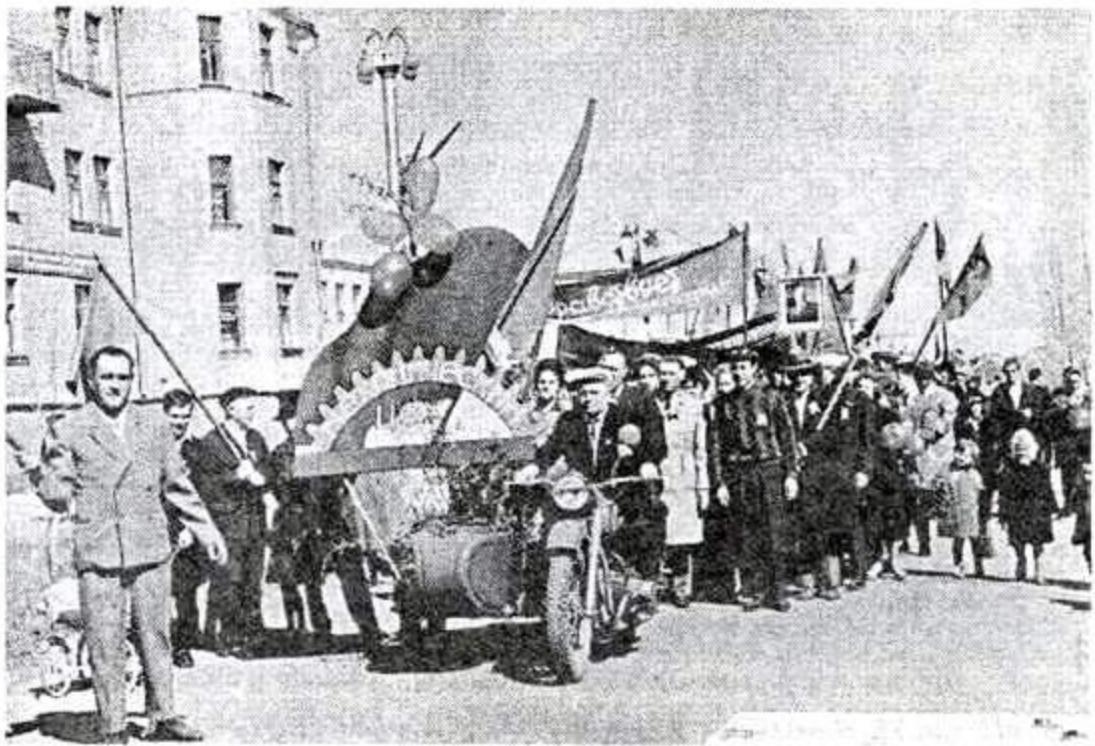




Коллектив завода на праздничных демонстрациях



Коллектив завода на праздничных демонстрациях





Делегаты НТМЗ на городских партийной и комсомольской (внизу) конференциях



Слова большой благодарности работникам Красноярского проектного института Лясковскому М.С., Аниенко Н.Г., Шпонько В.Г., которые запроектировали, а строители осуществили оригинальные и радующие глаз архитектурные комплексы. Но до того как строительство жилого поселка вошло в нормальный устойчивый ритм, были проведены большие работы по инженерному обеспечению, разработке схем застройки и в целом генерального плана города Нижняя Тура и т.д. Так на первой стадии для обеспечения жилой застройки питьевой водой, заводом было проведено расширение фильтровальной станции на НТГРЭС, построены в два этапа общегородские очистные сооружения, мощность которых до сих пор позволяет вести городское строительство, а их надежная работа благоприятно сказывается на экологию. И, кстати, многие годы руководит очистными сооружениями Куроптев С.С. без прикрас, большая в свое время кадровая находка НТМЗ, ну а теперь и города.

Не менее сложной задачей стало обеспечение теплом и горячим водоснабжением. Помогли и Министерство и ЭХП - владелец магистральной теплотрассы НТГРЭС - г. Лесной. Были сделаны заделы по технической документации. Все это позволяло наращивать объемы жилищного и социально-бытового строительства, и были периоды, когда вводилось в эксплуатацию до 180 квартир в год, а капитальные вложения в промышленность и социальную инфраструктуру составляли пятьдесят на пятьдесят.

В 1964 году списан и снесен последний барак, а в 1970 последний ветхий деревянный дом. На заводе было разработано положение по распределению жилья, стержнем которого являлся принцип, чем больше отдал заводу, тем приоритетней право на получение жилья и оно успешно работало на коллектив до 1989 года, до вмешательства органов народного контроля. Сложней было с молодыми семьями, а их число с каждым годом увеличивалось. Работающий на заводе молодой человек не имел ни стажа, ни орденов, ни заслуг, ни других льгот, а семья уже есть. Стали искать выход и нашли. После сдачи в эксплуатацию девятиэтажного молодежного общежития, старое по улице Усошина переоформили под общежитие

для малосемейных. Под такой статус оформили три подъезда во вновь вводимых жилых домах, построили типовое общежитие для малосемейных сначала на 64 квартиры, а потом на 180 квартир. Жилье в них выделялось помимо, но с сохранением в общезаводской очереди, без выдачи ордера и проживанием только при условии работы на заводе. Но, тем не менее, это было благоустроенное жилье, и оно помогало с одной стороны притоку кадров на завод, а с другой стороны молодым семьям встать на самостоятельные ноги, уйти от опеки назидательных тёщ и свекровей, сохранить семью и нарожать детей. И считаю, что основная думающая масса, должна быть по-человечески благодарна администрации завода в решении их жилищных вопросов. Но как в любом деле и здесь нашлись «хитрёлтенькие», которые всеми приличными и неприличными способами старались получить на временное жилье постоянный ордер. Сколько нам пришлось выдержать неправедных и неприятных, а порой и оскорбительных с их стороны действий. Может и не стоило вспоминать, но этот пример еще раз подтверждает истину «не делай добра - не будет зла». В настоящее время решается просто - есть деньги, покупай жилье, только весь вопрос, у кого эти деньги?

По большому счету серьезной проблемой стала ограниченность в свободных площадях под застройку жилья. Есть смысл вернуться к началу строительства НТГРЭС, а со слов ветеранов станции, первоначальным проектом линии ЛЭП, которые как ножом рассекают тело города, должны были сразу же от электростанции переброшены через пруд, на ту сторону и пойти к потребителям. То ли не смогли технически решить этот вопрос, то ли была рационализация, но фактически исполнено то, что есть.

И давайте на минуту представим себе, если бы не было этих ЛЭПовских коридоров... Жилой многоэтажный массив со всеми социальными объектами, с широкими проспектами, единый от горы Шайтан до переезда на восток и до магистральной железной дороги на север. А за переездом чисто промышленная зона, где заводы НТМЗ, ЗМИ, базы и т.п. И не нужно было поселок ЗМИ развивать в зоне, подверженной воздействию промышленных выбросов от НТГРЭС, НТМЗ и

сам ЗМИ далеко не розовым запахом подтверждает свое присутствие, но...

Во второй половине восьмидесятых годов завод встал перед проблемой - где строить? Нашли резервное место и поставили две девятиэтажные точки в районе станции «Мир», еще один дом по улице Скорынина, прорабатывался вариант посадки 9-ти или 12-ти этажного дома, вместо трех коттеджей по улице Ильича, вынуждены были начать строительство микрорайона на 360 квартир в той самой неблагоприятной зоне, на месте бывшей деревни Александровки.

А в застроенных массивах силами ЖКО завода, ремонтно-строительного цеха проводились дополнительные благоустроительные работы: облагораживаются цоколи жилых домов, ограждения балконов, возводятся подпорные стенки, облицованые уральским камнем, устанавливаются декоративные металлические ограждения скверов, газонов и зеленых массивов, и конечно же озеленение и цветы. По линии ЖКО эту работу исполняли мастера на все руки Сапожников А.П., Фидуритов В.Н., Танков Б.П., Курсанов И.С., Паренков А.П. Для канализации строящихся девятиэтажек около станции «Мир» и вновь проектируемого жилого микрорайона на месте пристанционного поселка, по проекту необходимо было проложить коллектор через зеленый массив напротив жилого дома №22 по улице Машиностроителей, при этом из-за большого перепада рыть траншею глубиной восемь метров, что означало полную ликвидацию этого естественного зеленого уголка. Мы приняли другое решение - построили станцию перекачки фекальных стоков, потратив значительно больше средств, но зеленый массив сохранили. Люди! Берегите и сохраните этот кусочек живой природы! Он дорого стоит в любой оценке.

На информационных встречах трудящиеся завода жаловались бесчинству многочисленных гостей, приезжавших в свое время в магазины нашего поселка и которые превращали подъезды близлежащих домов в туалеты. Нужно было принимать реальные меры и при строительстве магазина «Мужчины и женщины», в переходе к больнице был оборудован цивилизованный общественный туалет с обслужкой, и шел тогда 1978 год. Митинга и торжественного открытия не было, но это было

первое в ближней и дальней округе нужное людям заведение. Недавно прочитал о том, что в г. Лесном администрация наметила аналогичное строительство в 1998 году.

Как говорится по информации из народа, стало ясно, что люди испытывают крайнее неудобство на подходах от поселка к станции «Мир» и посадке в поезда и электрички. Со специалистами на месте проработали варианты, связались с железнодорожниками, получили от них согласие и подтверждение финансирования. ОКС завода разработал проект и цех № 9 набравший к тому времени необходимые мощности, под непосредственным руководством начальника цеха Федченко М.Н., приступил к строительству капитальной платформы, а так же подходов от поселка машиностроителей. В обеспечении железобетонными конструкциями хорошо потрудились руководители ОМТС Слоневский В.И. и Мальцев Б.П. Изготовили металлические ограждения, даже буквы с названием станции сделали вечные из нержавеющей стали, а в целом все получилось быстро, красиво и людям удобно, но дали промашку... По указанию директора завода на выходе с поселка был поставлен стенд «Счастливого пути!», а со стороны станции «Мир» - «Вас приветствует поселок машиностроителей!». Редактор газеты «Вперед, к коммунизму!» Вострецова А.Д., которая «боготворила» НГМЗ и его руководителей, тут же обвинила нас в сепаратизме (это, как сейчас Чечня хочет отделиться от России), почему-де приветствует поселок машиностроителей, а не г. Нижняя Тура? Просто тогда и сейчас в городе живут такие территориальные понятия, как старая часть, поселок энергетиков, минватного завода и естественно поселок машиностроителей!

Решили мы бульварную улицу Усошина превратить в маленький, маленький старый Арбат! Уложили новое дорожное покрытие, установили декоративные светильники, должны были установить красивые павильоны и информационные стелы (не такие, как появились сейчас при диком рынке), и опять окрик той же газеты: «транжирят государственные деньги!» В общем, кто как мог, тот так и помогал наш быт сделать более содержательным! Не успели доделать «маленький Арбат» не из-за газеты, просто начались «великие реформы».

Справедливо ради, нужно отметить, что и Городской Комитет КПСС и Городской Совет в ключевых вопросах развития жилого поселка и всей социальной инфраструктуры нас поддерживали. В рабочем порядке были хорошие деловые отношения с главным архитектором города Г.В. Новоселовым, и думаю, что немалую роль в этом играла обязательность завода по комплексной застройке поселка.

Постепенно, через технические, а в основном психологические барьеры была создана и четко работала система ежедневной вывозки бытового мусора. Благодаря усилиям дворников Прокофьевой В.П., Поляковой В.И., Чемодановой Ю.И., Устюжанина И.П. около домовых территорий, пешеходные дорожки содержались в хорошем состоянии, постоянно работала очистительная техника на улицах поселка. К сожалению, не удалось до конца осуществить принцип, по которому «чисто не там, где убирают, а там, где не сорят». Весной, когда сходил снег около домов, вытапывали целые залежи бытового мусора, который жильцы из форточек выбрасывали всю зиму. Были многочисленные примеры опрятного содержания и озеленения балконов и лоджий, за что хозяева морально и материально поощрялись на регулярно проводимых «праздниках улицы».

И обратный пример, когда балконы превращали в выставку изобилия цветовых гамм, фасонов, размеров и назначений женского белья (сегодняшняя реклама по телевидению в подметки не годится), притом, что каждый балкон имел декоративные сплошные ограждения.

Хорошо содержалось освещение улиц, наружное и внешнее инженерное обустройство, проведение своевременных ремонтов и все это обеспечивала ремонтно-эксплуатационная техническая служба в составе слесарей-сантехников Акатьева А.П., Воронина Г.П., Малеева Н.И., Попова Г.И., электриков Шахнина Ю.В., Клостер В.В., Селезнева В.Я. под руководством главного инженера ЖКО Житковского Л.В.

С приходом природного газа машиностроители первыми в городе газифицировали ранее построенное жилье. Первыми во вновь строящихся домах стали использовать электроплиты. Вместе с развитием поселка росла и укреплялась качественно

и количественно служба ЖКО и ее материально-техническая база. Построено здание ЖКО со столярными и электромастерскими, складами, за счет пристроя к ТВК оборудована ремонтно-механическая мастерская, теплая стоянка для автомобилей аварийной службы. В ЖКО передается часть уборочной и малой строительной техники и т.п.

Из-за низкой заработной платы в этой службе постоянно присутствовал дефицит рабочей силы, но завод постепенно, через различные премиальные системы, расширение зон обслуживания и совмещение должностей поднимал уровень заработной платы (но он всегда был ниже, чем на заводе), а выделение служебных жилых помещений и квартир, позволяло основной костяк квалифицированных кадров сохранять, а значит и на достойном уровне содержать социальную инфраструктуру.

В разные годы этой очень ответственной и хлопотной службой настроения руководили Гилёв Б.И., Казанцев П.М., Аганина Т.Г., Стольников С.П. и им помогали Калитина Л.Г., Дмитриев, Решетников В.И., Эберле В.В., Тиунова Р.И., Гарманчук В.И.

Без всякого преувеличения, была создана работоспособная система управления социальной инфраструктурой. Любая система проверяется в чрезвычайных ситуациях, и такая проверка состоялась...

В семидесятых годах случился порыв магистральной теплосети НТГРЭС - г. Лесной, как раз напротив магазина № 25. На улице минус 26 градусов, а поселок остался без тепла. Из г. Лесного прибыли аварийные бригады, к устранению аварии были подключены строители и частично наша техника, и работа закипела, но объем и сложность работы велики. Обстановка была настолько серьезной, что директору завода пришлось брать на себя организацию работы по спасению поселка и естественно ответственность. В то время было модно в сложных ситуациях создавать штаб, в состав которого вошли главный энергетик Масленников М.П., начальник ЖКО Казанцев П.М. и старший мастер ТВК Аганина Т.Г. Предупреждены жители, да они и сами чувствуют снижение температуры в квартирах, в подъездах дежурят работники, которые следят

за закрытием дверей, определены очередность и рабочие звенья на случай сброса воды из систем отопления. Работы на восстановлении теплотрассы идут полным ходом, но проходит час за часом, а в домах температура все ниже и ниже. И вот, наконец, теплотрасса восстановлена и пошла горячая вода, но вдруг давление на отводящей к поселку машиностроителей линии падает и циркуляция прекращается! Приезжает заместитель главного энергетика ЭХП Плитин М.М., и сообща решаем, что делать? Методом исключения от простого к сложному, различными техническими манипуляциями устанавливаем причину - со стороны магистральной сети отводящая линия к поселку закупорена каким-то посторонним предметом. Необходимо вновь останавливать магистраль, сбрасывать частично воду и раскупоривать трубу, но из Лесного приходит информация о том, что разморожено несколько подъездов в жилых домах, а в совхозе «Таежный» разморожено отопление в производственных объектах.

Чувствуя, из-за двух десятков домов машиностроителей рисковать в г. Лесном не будут - нужно искать выход. И решаем обратным давлением выдавить злосчастную пробку. Для этого необходимо последовательно соединить два циркуляционных насоса на ТВК и работа закипела.

Четкие команды Аганиной Т.Г., слаженная и спорая работа слесарей-сантехников и сварщика С. Глазунова и обвязка насосов готова, включаем, но давление в магистрали все равно выше. После долгих уговоров и аргументаций Плитин М.М. дает команду на НТГРЭС снизить давление в магистрали, и наш эксперимент удался - пробка обратным давлением выбита и циркуляция пошла!

Благодарность участникам ликвидации ЧП! Но они и сами понимают, что совершили подвиг, и поселок будет жить! Уточняем потери - все же в подъездах разморозили четыре радиатора, но это сущий пустяк по сравнению с возможными в этой ситуации потерями.

Читатель может упрекнуть в растянутости повествования этого события, может быть и так, но проверялись люди, их отношение к делу и способность действовать в экстремальной ситуации. Ну, а потом, оригинальное техническое решение по

последовательной схеме соединения насосов может кому-то и пригодится.

Молодежное общежитие прошло эволюцию от бревенчатого барака с печным отоплением, до современного девятиэтажного здания вместимостью 480 мест. Общежитие было спроектировано и построено в 1980 году с учетом максимальных удобств проживания. Каждый этаж состоит из 4 жилых секций, а каждая секция в составе трех двухместных спальных комнат, холла - гостиной, душа и туалета. На две секции была оборудована кухня-столовая с четырех конфорочной электроплитой и холодильником, а так же гладильня. На все четыре секции общий холл-коридор. Изолятор, прачечная, буфет-столовая, актовый зал, радиоузел, библиотека, комнаты для занятий учащейся молодежи и для кружковой работы. Все это было оснащено современной мебелью и оборудованием. Рядом с общежитием построен спортивный полузакрытый карт с деревянным полом. В общежитии постоянно проводились культурно-воспитательные и спортивные мероприятия, Новогодние балы, дискотеки и т.п. Для молодоженов, где оба счастливых проживали в общежитии, в актовом зале устраивали комсомольско-молодежную свадьбу и безоговорочно размещали в общежитии приезжающих на свадьбу родных и друзей. В общем, все делалось для человека и ради человека, тем более для тех, кто вступал в самостоятельную жизнь. В этом же здании была оборудована заводская гостиница на 25 мест с четырьмя люксовыми номерами, автономность которых и права их управления заводу постоянно приходилось отстаивать перед местными органами власти.

Поддерживать в общежитии порядок и дисциплину, создавать уют и условия для полноценного и разнообразного отдыха, были призваны и добросовестно исполняли в разные годы руководители Мальцева Р.М., Вечеркина Л.А., Наумова Л.И., Пентюрина Н.В. и сотрудники Поспелова Т.И., Мигачева Л.А., Чуркина А.Я., Пивоварова А. . Еловикова Е.М., Дуракова В.Я.

Наверняка у многих молодых людей остались самые благоприятные воспоминания о времени проживания в общежитии и тех людях, которые помогали переживать отрыв от род-

ного дома.

## ДЛЯ САМЫХ МАЛЕНЬКИХ.

Об обществе и государстве судят по тому, как оно относится к детям и старику. Сегодняшний горький урок хождения в реформы заставляет вспомнить и по новому осмыслить отношение к детям в Советское время, когда «детский» вопрос был введен действительно в ранг государственной политики и приоритет детства осуществлялся последовательно и неуклонно.

Мысленно охватываешь за весь пройденный период проделанную заводом работу по созданию условий для жизни и развития подрастающего поколения и задаешь себе вопрос - что двигало лично тобой, твоими помощниками и единомышленниками, давая понимание и мотивацию к действию не за страх, а за совесть!

У моего поколения детство отняла война с фашизмом, но в то же время обострила восприятие жизненных ценностей. Судьба сложилась так, что я не знал, что такое детский сад, пионерский лагерь и единственно в школе познавал не только грамоту, но и уроки общения со сверстниками, вхождение в общественное бытие.

Когда, как руководителю, пришлось заниматься вопросами детства, то было и неподдельное любопытство, и восхищение, и недоумение, и возмущение - как много требуется для решения детского вопроса.

И так, в 1961 году сдается в эксплуатацию первый типовой садик на 120 мест. Первая заведующая садиком Стерхова Ф.Г. - опытный, требовательный, по настоящему любящий детей руководитель. Под её началом проходит воспитание молодые сотрудники, многие из которых в дальнейшем станут руководителями ДДУ (детских дошкольных учреждений), и именно она смогла «натаскать» директора завода на понимание проблем и необходимости внимательного отношения к таким учреждениям: В 1962 году начинают функционировать детские ясли «Малышок», а потом строятся детские комбинации: в 1964 году «Маяк», в 1975 году «Чебурашка», а в 1980 и в

1981 годах соответственно «Аленушка» и «Голубок».

Вместимость всех ДДУ суммарно составила 1080 мест, и проблема работающей на заводе матери устроить ребенка в садик была полностью решена с лихвой, а места стали предоставлять и работающим отцам.

За мизерную плату, а часть и бесплатно, родителям представлялась возможность отдать на целый день детей в опытные и заботливые руки воспитателей, нянь, медсестер и кухонных работников и спокойно трудиться на производстве.

На базе ОРСа г. Лесного, который обслуживал и завод, был создан специально продуктовый склад для ДДУ и школьных столовых, где всегда в широком ассортименте и бесперебойном количестве имелись свежие продукты, а совхозе «Таженый» сезонная витаминная продукция. И наши маленькие граждане в садиках получали 4-х разовое вкусное и калорийное питание. Систематически обновлялся и пополнялся парк игрушек и учебных пособий, мебель и инвентарь.

Казалось бы, все идет нормально и хорошо. Но с вводом в эксплуатацию комбинатов «Аленушка», «Голубок», проблемы обострились, как с родителями, так и с обслуживающим персоналом. Эти комбинаты спроектированы на новом качественном уровне в идеологии оздоровительно-воспитательного процесса в ДДУ.

И действительно, в них плавательные бассейны, спортивный зал, музыкальный зал, отдельные спальные комнаты, методические кабинеты, а плата родителей такая же, как и в старых садиках! И сразу всем захотелось купать детей в плавательном бассейне!

За счет занятых, в частности, по плаванию, которые проводил штатный инструктор, с воспитателя группы снималась часть нагрузки. В старом садике нет плавательного бассейна, или в старых садиках не было отдельных спален и приходилось в групповой комнате разворачивать спальню из раскладушек, матрасов, одеял и подушек, а после дневного сна все это убирать и так каждый день - зарплата одинаковая, а нагрузка разная! - Не справедливо... Но в то время изменять уровень заработной платы мы просто не имели права. И оставался один путь - реконструировать старые ДДУ и по комфортности

подтягивать до уровня новых.

Кстати, выше упоминалось о приезде в Нижнюю Туру первого секретаря обкома КПСС Ельцина Б.Н., и когда он посмотрел комбинат «Аленушку», то тут же потребовал от нас строительные чертежи, т.к. в Свердловске садиков с таким удачным решением по плавательному бассейну просто не было.

Засучив рукава, изыскав полулегальные средства за счет капитального ремонта, разработав работниками ОРСа (в частности большую работу выполнила Н. Кропотина), рабочую документацию силами ремонтно-строительного цеха № 9, приступили к реконструкции.

Первый пристрой был сделан к комбинату «Чебурашка», в котором разместили плавательный бассейн, самостоятельные спортивный и музыкальные залы, первый в городе и наших ДДУ зимний сад, комнату труда, методический кабинет и каждая группа получила отдельную теплую спальню.

Под горячую руку построили зимнюю теплицу, и цветовод Баловнёва Н.А. исправно стала обеспечивать садики свежими огурцами, зеленью, цветами, а ребята старших групп помогали ухаживать за растениями.

Был освобожден цокольный этаж комбината «Маяк», в котором размещалась для нужд садиков централизованная прачечная и продуктовые склады. На их месте за короткий срок оборудованы и эстетически оформлены плавательный бассейн, спортивный зал и вестибюль. Но оставался еще один самый старый садик на 120 мест, и было принято решение организационно его объединить с деткомбинатом «Маяк», а технологически соединить их теплым подземным переходом.

Сказано - сделано, при этом над переходом построили зимний сад и оборудовали наружные музыкальные часы, которые встречали и провожали детей любимыми мелодиями из детских сказок и мультиков. И это еще не все - к старому садику был пристроен 2-х этажный лечебный блок для всех садиков, с физиолечением, групповым ингаляторием, зубным кабинетом и эта «садиковая» поликлиника начала под руководством медицинского работника Гололобовой А.А. подправлять здоровье маленьких пациентов.

В комбинате «Голубок» оборудуется удобный и красивый уголок живой природы и т.п. Детская тематика проникает и в основную производственную деятельность - завод разрабатывает и осваивает выпуск оборудования для спортивных залов ДДУ, которое удостоено дипломом и серебряными медалями ВДНХ и конечно же в первую очередь оснащаются наши садики, а потом по всей стране.

Оставались в первозданном состоянии ясли «Малышок». Проводимая в то время политика Советского государства по социально-экономической поддержке материнства и детства позволяла матери до трех лет воспитывать ребенка в семье. В результате при общем росте рождаемости потребность в ясельных местах стала падать, и мы приняли решение реконструировать ясли под садик, для чего осуществить в едином блоке строительство дополнительных площадей и разместить на них плавательный бассейн, сауну, спортивный и музыкальный залы, комнату игровых компьютеров, зимний сад и методический кабинет.

К началу реформ здание стояло под крышей, но закончить все работы не удалось, и после передачи ДДУ в ведение города эти работы, спасибо, были завершены.

Таким образом, в ДДУ НТМЗ практически были созданы равные, комфортные условия для воспитания и содержания детей и работы многочисленного обслуживающего персонала, который достиг 380 человек и был самым крупным по численности подразделением завода.

Очень удачным и единственным только у нас (а это подтвердились на многочисленных семинарах разного уровня по ДДУ), было решение по хозяйственному обслуживанию садиков.

Из всех садиков были выведены прачечные, кладовки продуктов и размещены в специально построенном здании, централизована разработка по возрастным группам меню и обеспечения продуктами, за хозяйством на постоянной основе закреплен автотранспорт, а так же ремонтно-эксплуатационные службы завода. По существу заведующие были освобождены от хозяйственных забот и стали больше уделять внимание учебно-методической и воспитательной работе с детьми и

коллективом работников. Многие сотрудники заочно получают специальное педагогическое образование - воспитателей детских дошкольных учреждений, проводятся конкурсы «А, ну-ка, девушки!», растет мастерство и культура работы с детьми и подтверждение тому отлично организованные и содержательные детские утренники и другие мероприятия с участием детей.

В 1989 году директор завода был в служебной командировке в ФРГ и сполна прочувствовал ущербность от незнания иностранного языка! Инспектор ДДУ Колчанова Л.И. оперативно выполнила поручения и вот уже опытный преподаватель английского языка Карева Л.П. занимается с ребятишками в садиковой группе и по окончанию двух лет целиком забирает группу в школу. Как было приятно, когда, заходя в группу, на твоё приветствие по-английски дети дружно отвечали и тоже по-английски! Такие же занятия проводила и Дерябина Л.А. Даже если и единицы ребят выберут для себя путь углубленного изучения иностранного языка и станут специалистами и то игра стоит свеч.

Организационно, как промежуточное звено, в целом ДДУ руководит инспектор - так обуславливали типовое штатное расписание. Начинала эту работу Карпичкова Л.Г., а затем много лет руководит Людмила Ивановна Колчанова - опытный педагогический работник, требовательный, принципиальный и инициативный администратор и просто хороший человек, которая умела создать деловую обстановку и благоприятный психологический климат в коллективе. Руководство завода было всегда спокойно и уверено за состояние дел в ДДУ.

В одной упряжке с Колчановой Л.И. долгие годы плодотворно работали заведующие Сушко Л.В., Дюрягина М.М., Чигвинцева Г.В. За здоровьем детишек постоянно и ответственно следили медицинские работники Комарова Н.А., Гнутникова Л.Г., Щербакова В.М., Ягжина Н.И., Овчинникова Г.А., Воронина Г.Г.

Практическую помощь им оказывала педиатрическая служба больницы №2 (Бирюков Г.А.), а так же санитарный врач Чернышев И.М.

Отслеживать новое, обучать правильной постановке вос-

питательной работы, подготавливать методпособия - все это профессионально и с любовью исполняли методисты Волкова Л.К., Кочетова О.С. и Безбородова Н.П.

Как родные мамки нянчились с детишками воспитатели Шумова Л.Н, Доронина В.М., Устюжанина С.И., Вохминцева Р.Я., Амосова Е.Я., Житковская Т.А., Геллер Л.И., Барсегян Н.А., Тарабукина Т.П., а музыкальную культуру детям прививали Белканова В.С., Русакова А.Я., Бахарева А.С.

За мизерную зарплату и больше по велению души обиживали маленьких нянеек Сентебова М.А., Лагунова В.Н., а в хозяйственных вопросах ответственно справлялись завхозы и кастелянши Баянкина З.И., Дворникова Л.П., Логинова В.М., Перевалова Н.И.

И это названа только часть работников, которые вкладывали душу в детей, а их добрые ласковые руки всю жизнь будут вспоминать маленькие воспитанники.

Не случайно уровень работы ДДУ машиностроительного завода, развитие материально-технической базы собирали в Нижнюю Туру областные семинары. Во внутриминистерском соревновании наши ДДУ несколько раз выходили победителями и призерами.

Директор при объезде жилого поселка часто бывал в садиках, и, наверное, так часто, что в городе кому-то это не понравилось и газета «Вперед, к коммунизму!» даже опубликовала неудовольствие, но шла реконструкция, о которой написано выше и она требовала внимания и контроля. Была и другая причина и маленькая моя тайна - посмотришь на радостные мордашки купающихся в бассейне детишек или с широко раскрытыми глазами слушающие сказку и получаешь заряд бодрости на целый день, а для этих крох хочется еще что-то сделать!

Без преувеличения - ДДУ на заводе ни в чем не было отказано, а невнимательное отношение к их просьбам со стороны служб и должностных лиц каралось наравне с невыполнением производственного задания.

Философия нашей жизни - после нас должны остаться, лучше, чем были мы!

## ЗАВОД И ШКОЛА.

Выше уже упоминалось, что первым объектом, который на поселке построил завод - школа №5 на 400 учащихся, и это был 1959 год.

В предшествующий учебный 1958-59 год дети занимались в помещениях баракного типа, которых к тому же остро не хватало, и учиться приходилось в три смены, были случаи, когда дети падали в обморок. И хотя во вновь построенной школе не хватало школьной мебели, инвентаря и еще многого, с директором школы Ишутиновой Р.Ф. решаем школу заселять.

Торжественный момент, дети построены по классам, разрезаем ленточку, под духовой оркестр ребята вместе с преподавателями растекаются по светлым просторным классам, и звучит первый звонок в новой школе.

Такое неординарное событие опубликовано в местной газете. А на другой день меня вызывают на заседание ИК - оказывается пожарная инспекция не подписала акт государственной комиссии о вводе школы в эксплуатацию.

Дело закончилось выговором директору, но по сравнению с тем, что сотни детей стали учиться в человеческих условиях - это суший пустяк, а справедливые претензии пожарников были в течение месяца устраниены. Завод получил статус шефа школы №5 и многие годы шефство было и значимым и плодотворным.

И в то время средств на образование было меньше, чем желаний и потребностей, но постепенно с участием шефов материально-техническая база школы крепла и совершенствовалась в соответствии с возрастающими требованиями к учебному процессу. И, может быть, этот период наиболее запомнился хорошими деловыми контактами с директором школы Ишутиновой Р.Ф., Соловьевым В.М., Соловьевой А.С., Левицким В.В., да и потом отношения с руководством школы строились всегда на принципах приоритетности детства.

Для НТМЗ школа №5 была родной и еще по немаловажному признаку - семейному, а это чета Шипуновых, Возных,

Траутер, Шкериных, Афониных, Каревых, Левицких и других.

Завод практически целиком взял на себя обеспечение учителей квартирами, общежитием, местами в ДДУ, путевками в пионерский лагерь, базу отдыха и т.п.

В 1975 году завод осуществляет пристрой, и школа № 5 приобретает по праву и по всем признакам статус средней школы на 700 учащихся. Школа получила отличный спортзал, новые мастерские, столовую с линией раздачи пищи «Эффект», дополнительные кабинеты и классы.

Но наша деятельность не только замыкалась на школе № 5. Завод осуществил пристрой к школе № 2, в котором разместились спортзал и мастерские. После того, как завод закрепили шефом и над школой № 3, о чём мы нисколько не жалели, поскольку пришлось работать с инициативным, деловым человеком и настоящим учителем - директором школы Я.Г. Левен, приняли участие в строительстве спортивного зала и школьной столовой и, наконец, построили новое типовое здание действующей ныне школы № 7 на 1200 учащихся, в порядке далеко не адекватной компенсации старой школы, отошедшей в территорию завода.

Сколько написано научных трудов, монографий, художественных произведений, стихов и песен о школе, об учителях и их значении в воспитании и формировании человека и будущего гражданина!

Нельзя забыть мать, родившую тебя и нельзя забыть первого учителя, который повел тебя в мир знаний. До сих пор помню московскую учительницу Варвару Вайцеховну, так же, как и школу, с которой мне в детстве очень повезло, а как руководителю позволило ориентироваться в школьных делах и проблемах, на отношениях с заводом.

Учился в московской школе № 110, она считалась элитной, но я туда попал не как элитный ребенок, просто жил рядом, а элитные ребята (в то время это была мужская гимназия) учились, помню, сын Когановича, сыновья маршалов Советского Союза Тимошенко, Василевского, министра финансов Зверева и многих других. В одном классе мы учились вместе с будущим знаменитым поэтом-песенником Леонидом Дербеневым, который попал в школу по месту жительства.

В школе были прекрасно по тем временам оснащенные кабинеты физики, химии, над которым шефствовал выдающийся русский химик-академик Зелинский Н.Я., и он один раз, помню, провел урок, показывал и рассказывал про химические опыты, были биологический и географические кабинеты.

Это отступление к тому, что когда начался повсеместный перевод школ на кабинетный метод обучения, директору школы не приходилось убеждать директора шефствующего предприятия о практической помощи в оборудовании кабинетов.

В городе была создана атмосфера состязательности между школами и шефствующими предприятиями по количеству и качеству предметных кабинетов в школах и, в конечном счете, от этого соревнования выиграли дети. Лингвистический, математический, природоведения, обучение иностранному языку за круглым или овальным столом и т.п. и т.д.

Страна бросилась догонять отставание в компьютеризации всех направлений жизни общества, в том числе и в школе. Завод через Министерство добился фондов на простейшие вычислительные электронные машины и передал их по 20 шт. в школы №3 и №5.

Таким же образом с большим трудом получили отечественное оборудование для компьютерного класса, быстро обуровдали помещение и с помощью специалистов вычислительного центра завода заработал первый в городе компьютерный класс для учащихся школы №3 и №5. В общем, Нижнетуринский машиностроительный завод в общегородском соревновании по шефству над школами постоянно и справедливо занимал первое место.

Сколько помню, профессионально-трудовое воспитание и ориентация школьников, и в основном по рабочим специальностям, были в одной из приоритетных задач молодежной политики государства. И все время шёл поиск форм такого воспитания, то в школьных мастерских, то на производстве, то опять в школе и завод на каждую реформацию соответствующим образом реагировал.

Первые учебно-производственные мастерские слесарного и токарного дела, в которых занимались учащиеся 9 и 10 классов с защитой и присвоением в конце обучения квалификаци-

онного разряда.

Занимались с ребятами мастера производственного обучения Емельянов Ю.В. и Ширыкалов В., и они многим из них дали путевку в жизнь по рабочей профессии.

Однако были серьезные недочеты и главным из них оснащение мастерских устаревшим морально и физически стационарным оборудованием. И получилось так, что, приедя на завод после окончания школы и, имея квалификационный разряд токаря, молодой человек не мог работать на современном оборудовании, которым были оснащены производственные цехи, и приходилось вновь человека переучивать. Но удалось решить и эту проблему. По настоятельной просьбе завода Министерство целевым назначением выделило 20 единиц новейших токарных станков, которые были получены и установлены на отличных производственных площадях бывшего участка новой техники с бытовыми помещениями, т.е. соответствовали уровню производственной культуры завода. Качество профессионального обучения резко возросло.

За счет штатов и средств завода содержались и инструкторы, и материально-техническая база.

Очень умело работал с ребятами токарь-инструктор Калинин В.

В дальнейшем на этом участке была организована группа сварщиков от ГПТУ, и инструктор Вертунов А.М. передавал им свой опыт высококвалифицированного электросварщика.

Никакая директива и указания, а лишь глубокое понимание на заводе необходимости профессиональной подготовки школьников - будущих рабочих кадров для расширенного воспроизводства и смены рабочих поколений, позволяли полностью использовать возможности завода для этого благородного дела.

Во второй половине 1997 года Президент России выступил с традиционным обращением к народу и в частности к молодежи и по комментариям СМИ Ельцин Б.Н. призвал молодежь идти смелее в бизнес, предпринимательство и коммерцию... А, напрашивается вопрос: кто же будет добывать руду, плавить металл, делать машины и сеять хлеб?

Заканчивая школьную тему необходимо отметить очень

широкий спектр сотрудничества школ и завода. Это и укрепление материально-технической базы школ, участие в воспитании через шефство цехов за отдельными классами, совместные субботники, экскурсии и много, много других форм.

И сегодня видя по телевизору старики физиономии наркоманов и токсикоманов, беспризорных несчастных детей, и слушая разглагольствования взрослых «демократов» об идеологализированной школе Советских времен задаешь себе вопрос - а что лучше? И ответ в постыдно большом для общества количестве вопрошающих глаз обездоленных детей!

Закончились уроки в школе, и даже после выполнения домашних заданий, у ребят много свободного времени.

В поселке машиностроителей много делалось для того, чтобы свободное время детей использовалось рационально, содержательно и во благо.

Под руководством энтузиаста внеклассной работы Гераськиной В.В. был организован при ЖКО детский клуб имени Павлика Морозова, в котором сотни детей находили для себя интересное дело и увлечение, пополняли свои знания и в природоведении, и в рукоделии, и в артистических навыках.

Клуб финансировался за счет отчислений от квартирной платы. После его выселения из помещения школьных мастерских школы № 5, клуб был размещен и так же успешно работал в каскадном доме.

А сколько сил и умения вложил Фаргер В. для организации и очень плодотворной деятельности детского клуба «Кожаная перчатка» при ЖКО. Силами завода один из подвалов жилого дома был реконструирован и оборудованы очень приличные помещения для занятия и соревнований по боксу.

На месте бывшего винного магазина по улице Машиностроителей был оборудован «Клуб молодой хозяйки», где девочки получали навыки по кулинарии, кройке и шитью (сейчас в этом помещении парикмахерская).

Там, где в настоящее время находится магазин «Коробейники», силами завода был оборудован детский шахматный клуб, в котором с детьми занимался Комиссаров Л.А., там же проходили городские соревнования по шахматам. Там же было оборудовано специальное помещение для выжигания по дере-

ву, и с ребятами увлеченно занимался Аганин В.

Хороший зал с двумя бильярдными столами, а так же игровые автоматы, первые в городе, были предоставлены в распоряжение детей.

Нет, и не может быть статистики, которая указала бы на детей, которых отвратила от дурных дел очень прилично поставленная работа в клубах, перечисленных выше.

Интересно, а сейчас в этом есть потребность?

## **СОЛНЦЕ, ВОЗДУХ И ВОДА!**

Очень значимым в жизни коллектива и города стал ввод в эксплуатацию загородного пионерского лагеря «Лесная сказка» на 720 мест, поскольку по существу была решена проблема летнего отдыха детей, а организационно-воспитательную работу в пионерском лагере поднять на уровень требований того времени и встать в один ряд с лучшими в стране.

Как все это начиналось?

Поскольку у завода не было своего пионерского лагеря, то ЭХП по указанию ЦК профсоюза выделяло нам 25 путевок на заезд в их лагерь «Ёлкино», что было сущим мизером от потребности. И мы, естественно, стали официально просить у Министерства средства на строительство пионерского лагеря, но тщетно.

Кандидатом в члены ЦК нашего отраслевого профсоюза от нашего коллектива был избран токарь-расточник В. Малярчук.

Как-то перед отъездом в Москву на очередной пленум ЦК профсоюза он зашел ко мне выяснить, какие при возможности вопросы, интересующие завод (а проблем была масса), можно порешать на пленуме. Порекомендовал от имени коллектива ставить вопрос о строительстве пионерского лагеря (в то время было очень престижным для руководителей высокого ранга прислушиваться к мнению и просьбам представителей от рабочего класса, и таким образом многое решалось хорошего и полезного для людей).

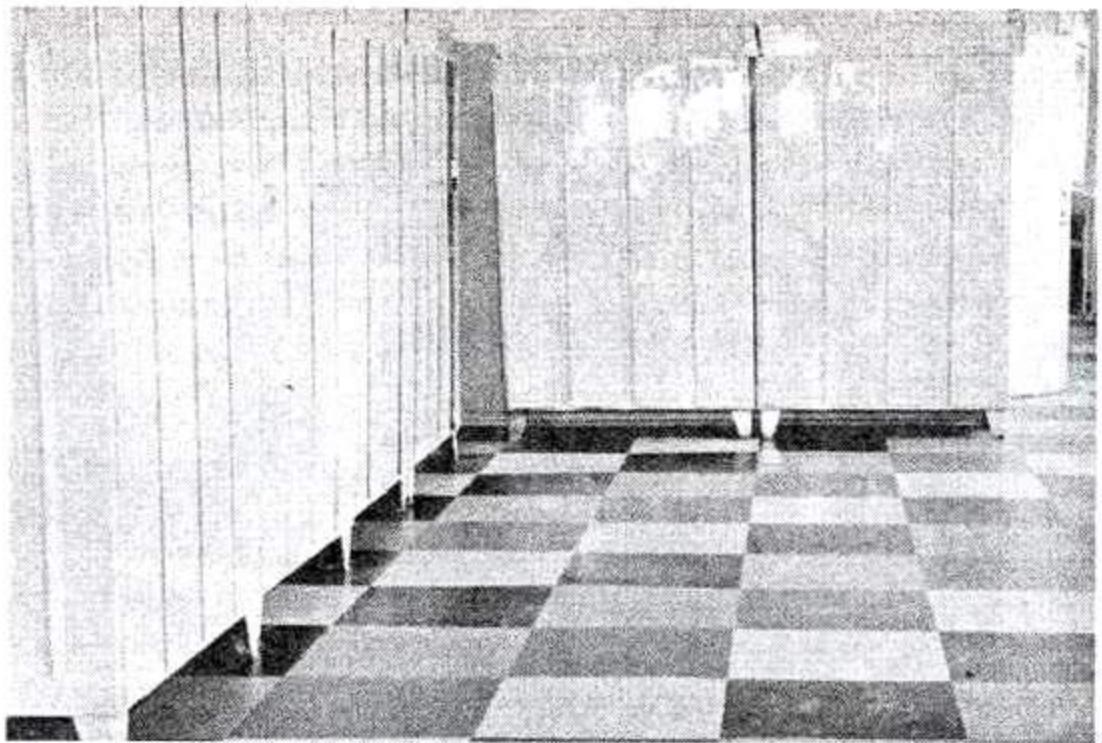
В. Малярчук, действительно, настоятельно и аргументировано стал настаивать на необходимости строительства пио-



Внутризаводская площадь



Заводская оранжерея



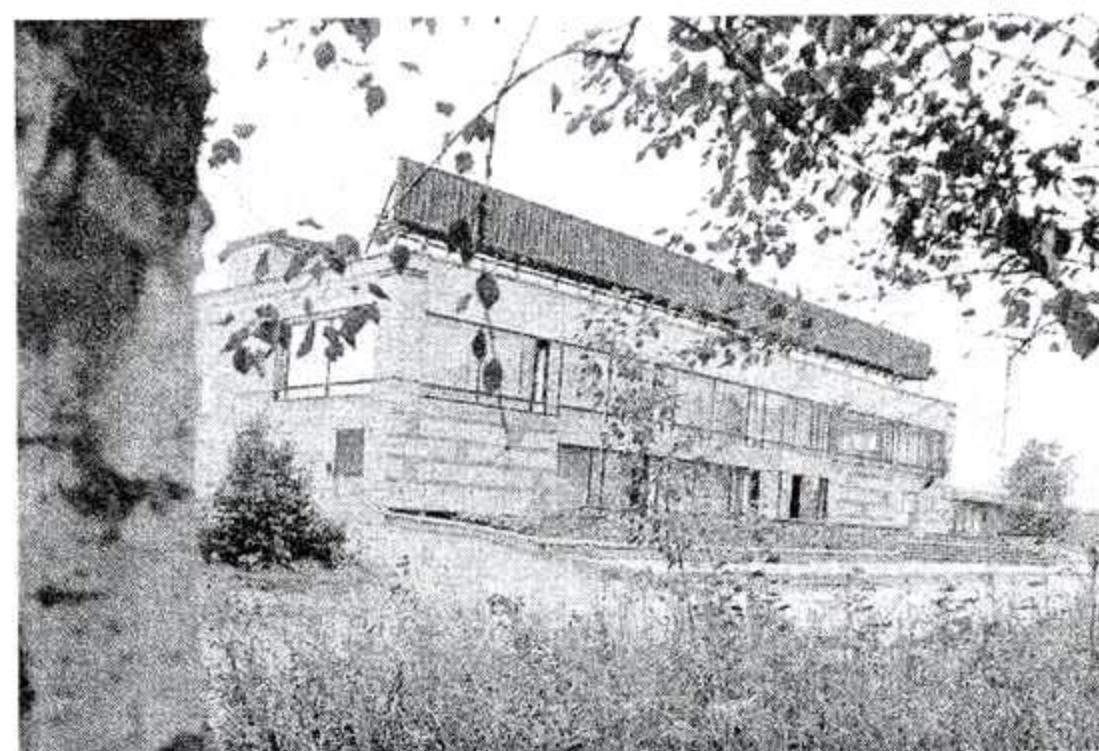
Бытовые помещения



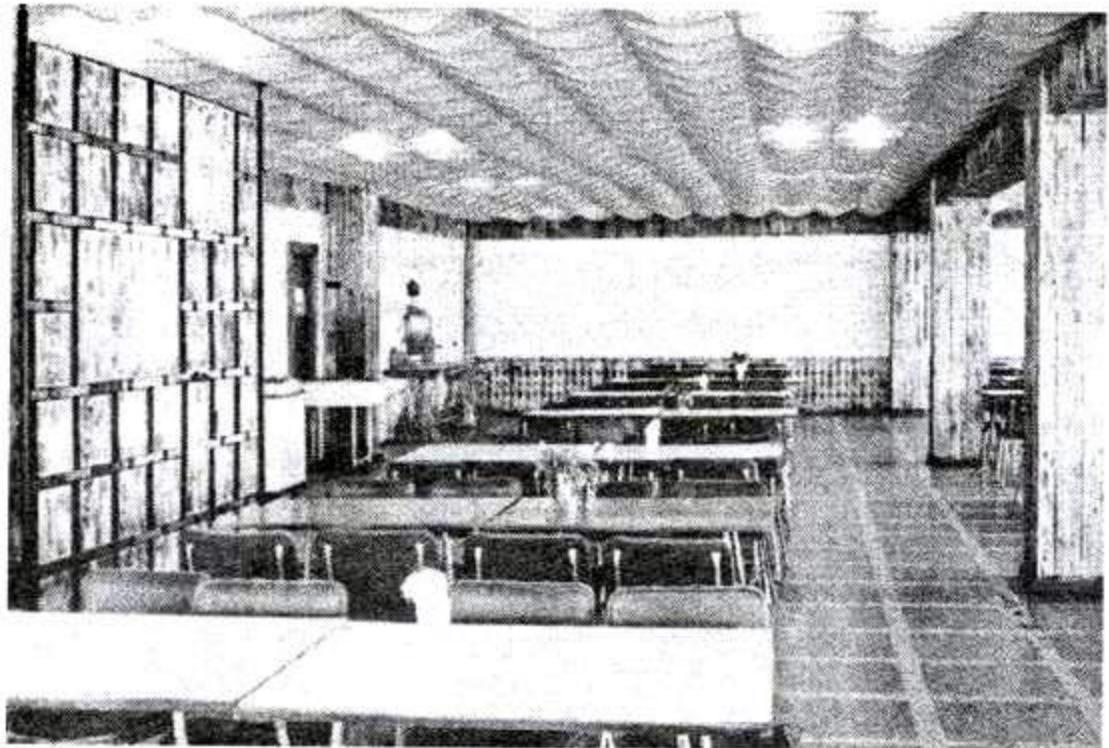
Старая заводская столовая



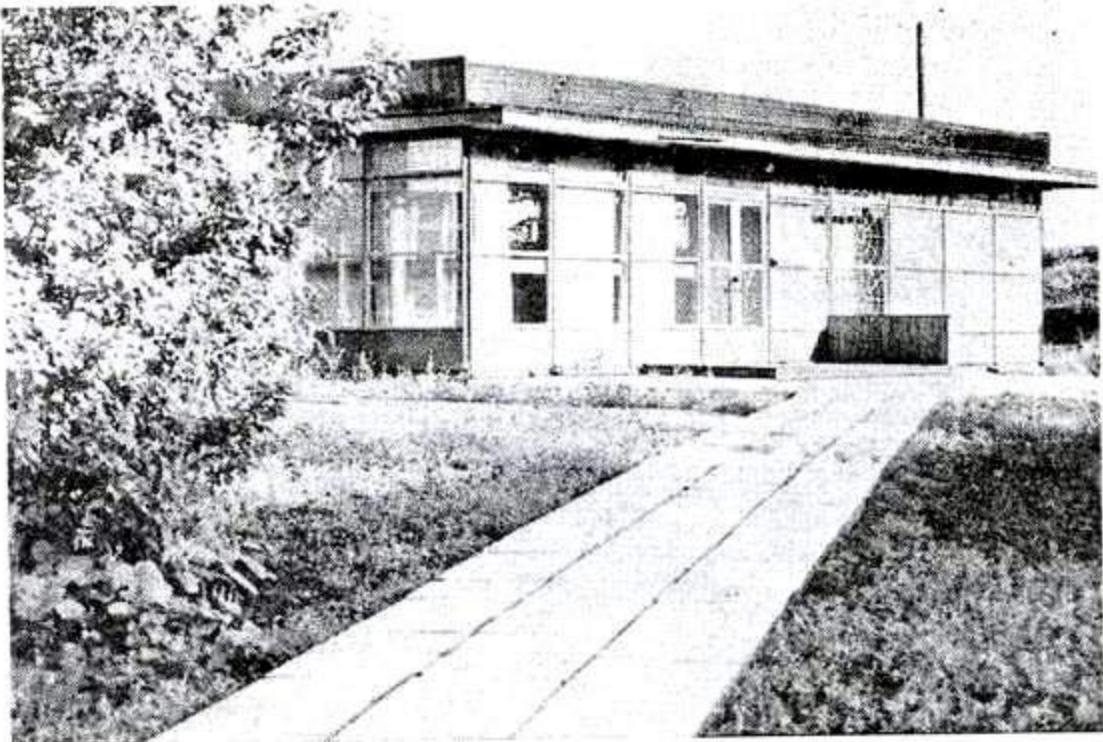
Рекреация в инструментальном цехе



Новая заводская столовая



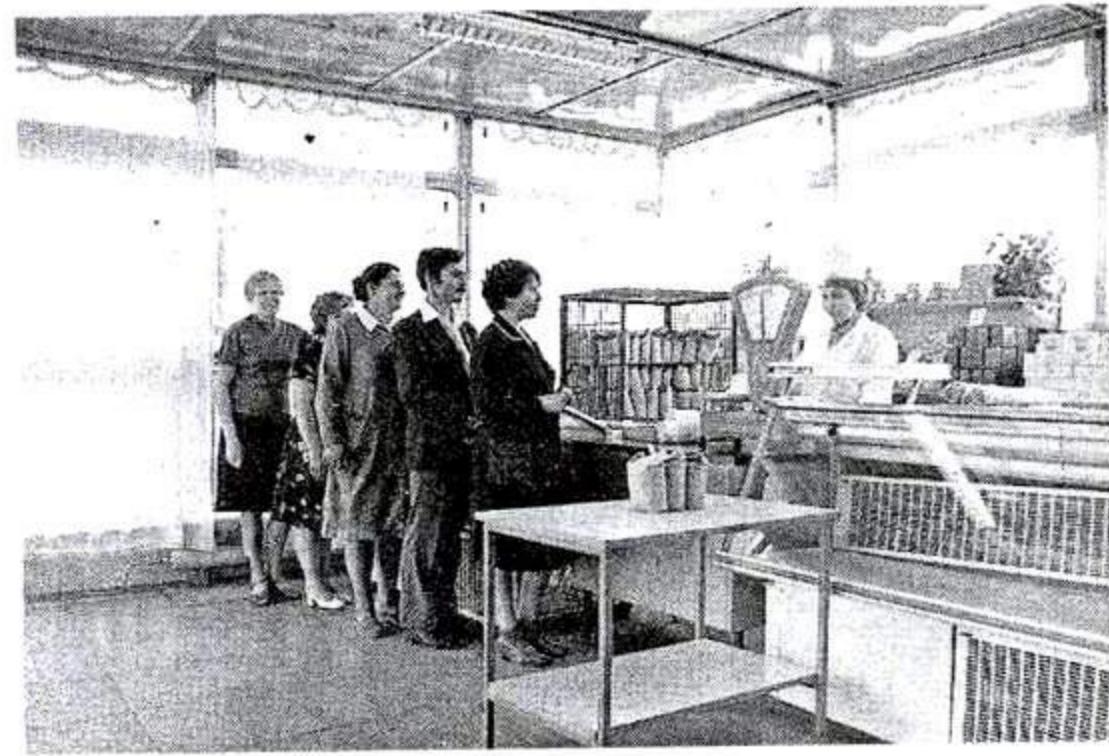
Внутренний интерьер заводской столовой



Стол заказов



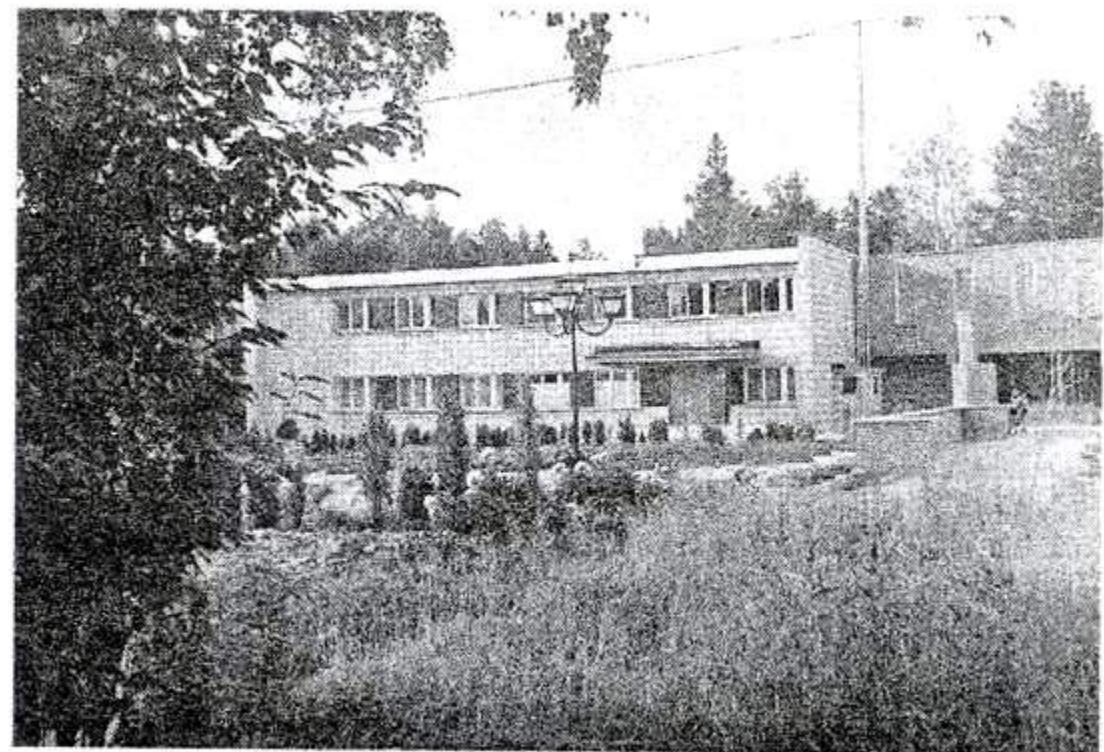
Столовая-буфет литейного цеха



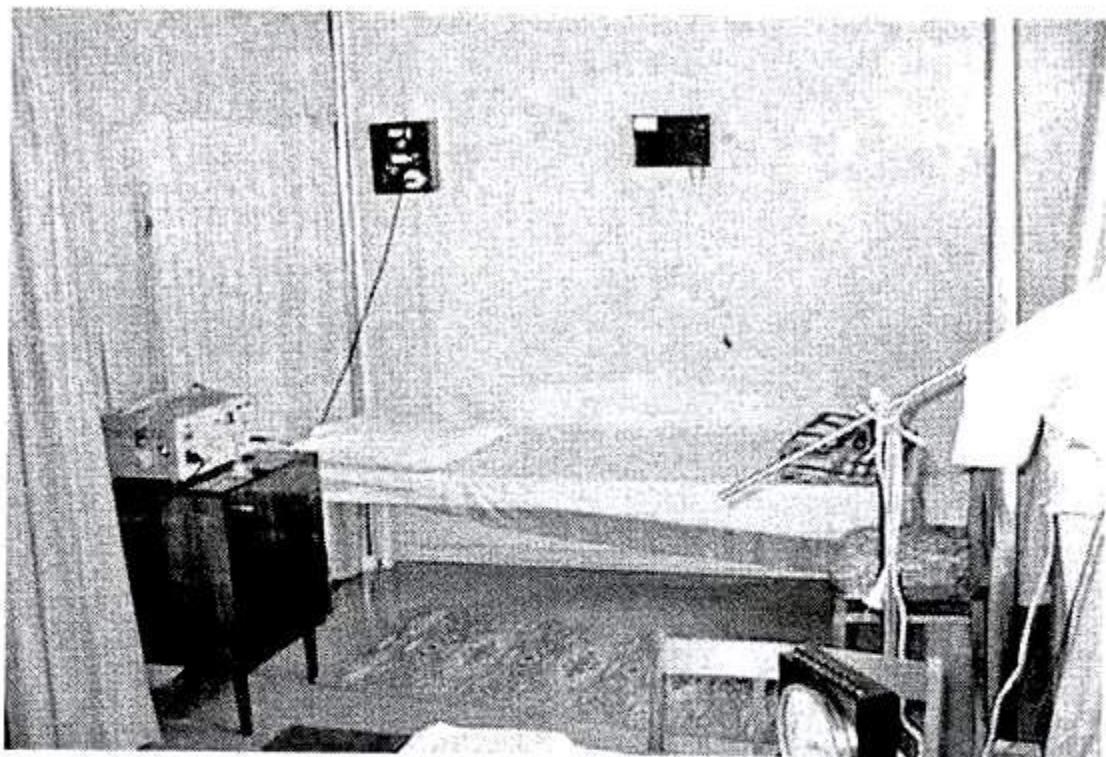
Внутренний интерьер стола заказов

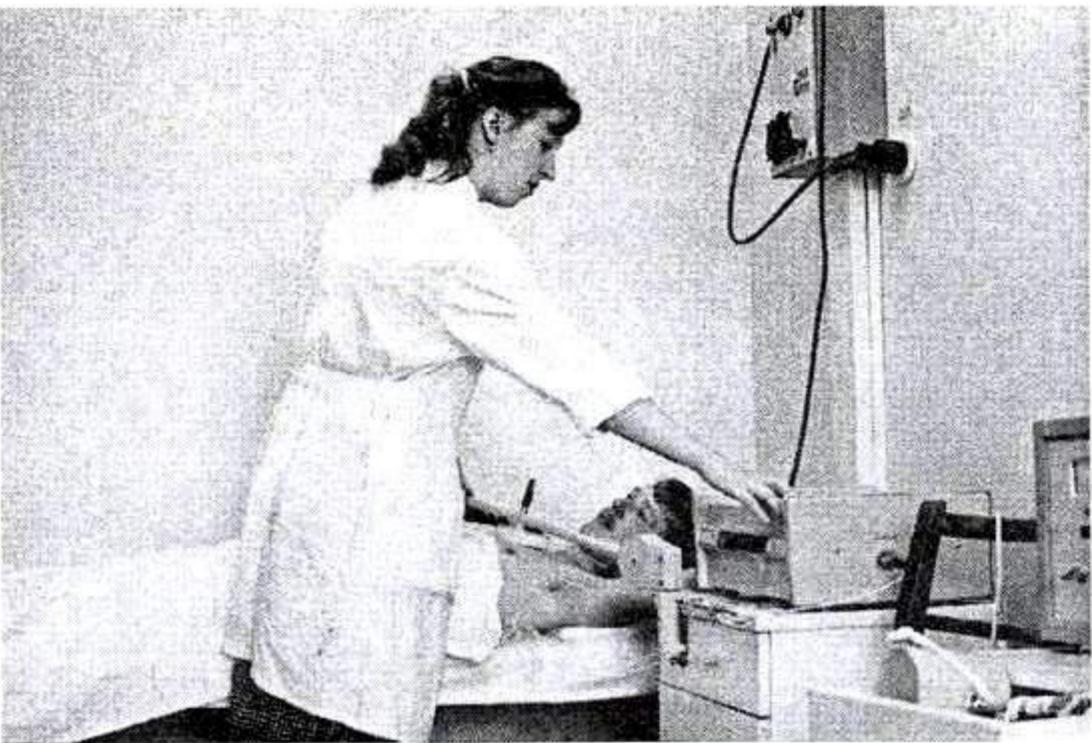


Заводской здравпункт

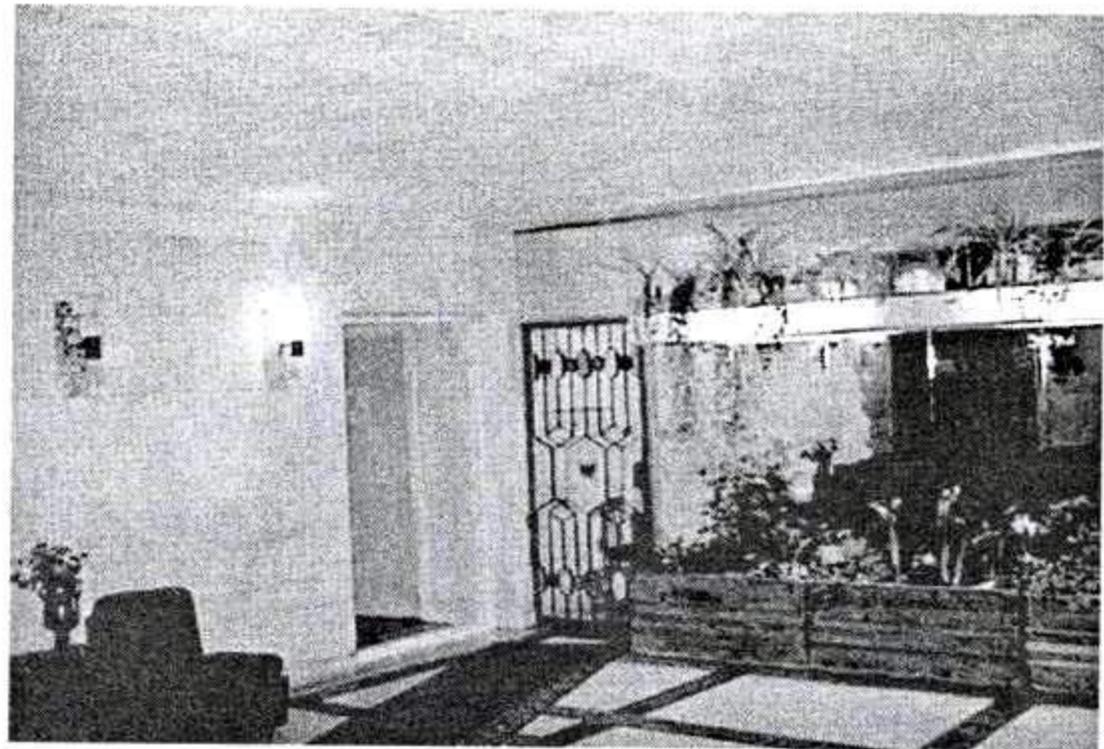


Заводской профилакторий

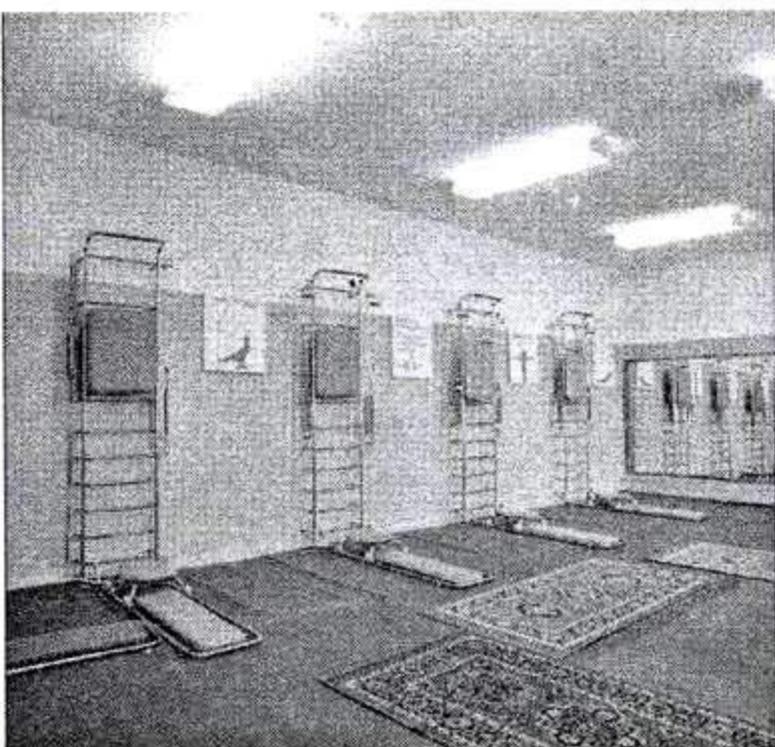




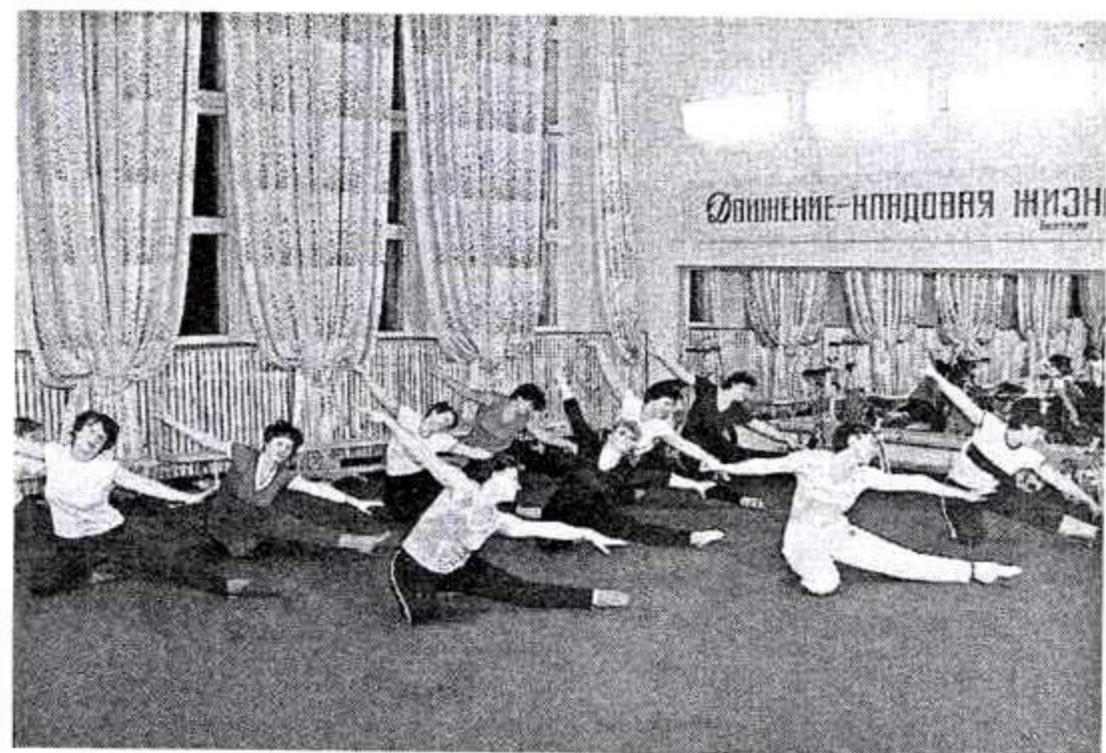
В заводском профилактории



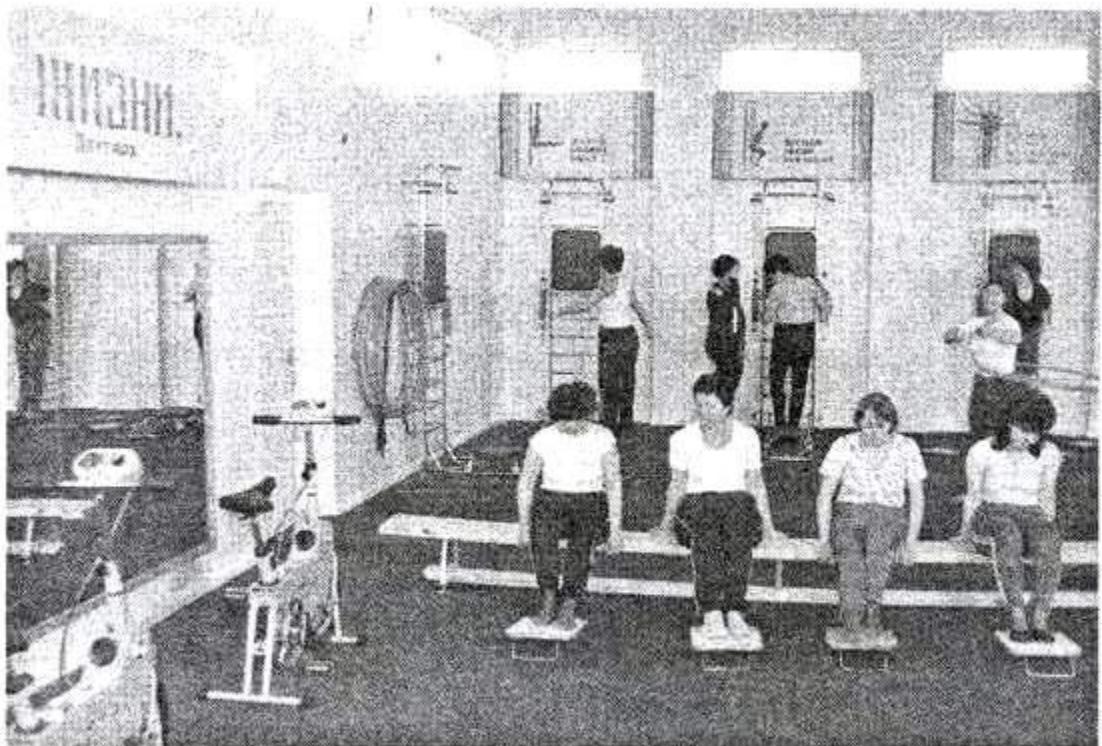
Заводской физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК)



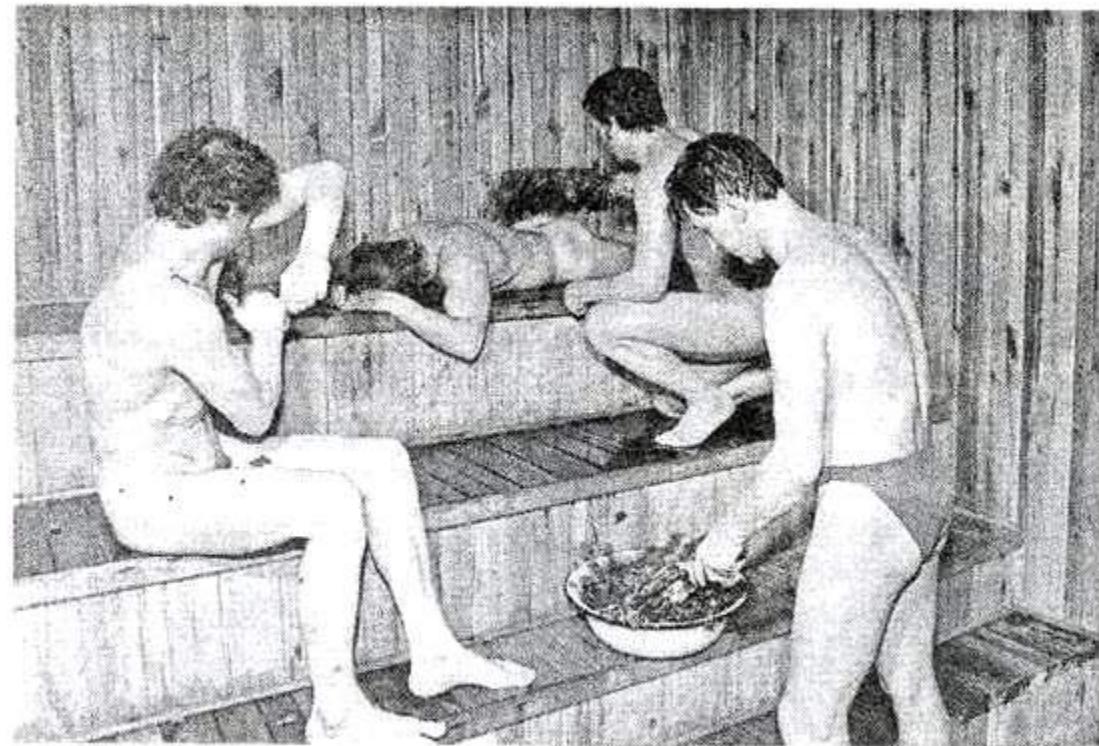
Зал лечебной физкультуры



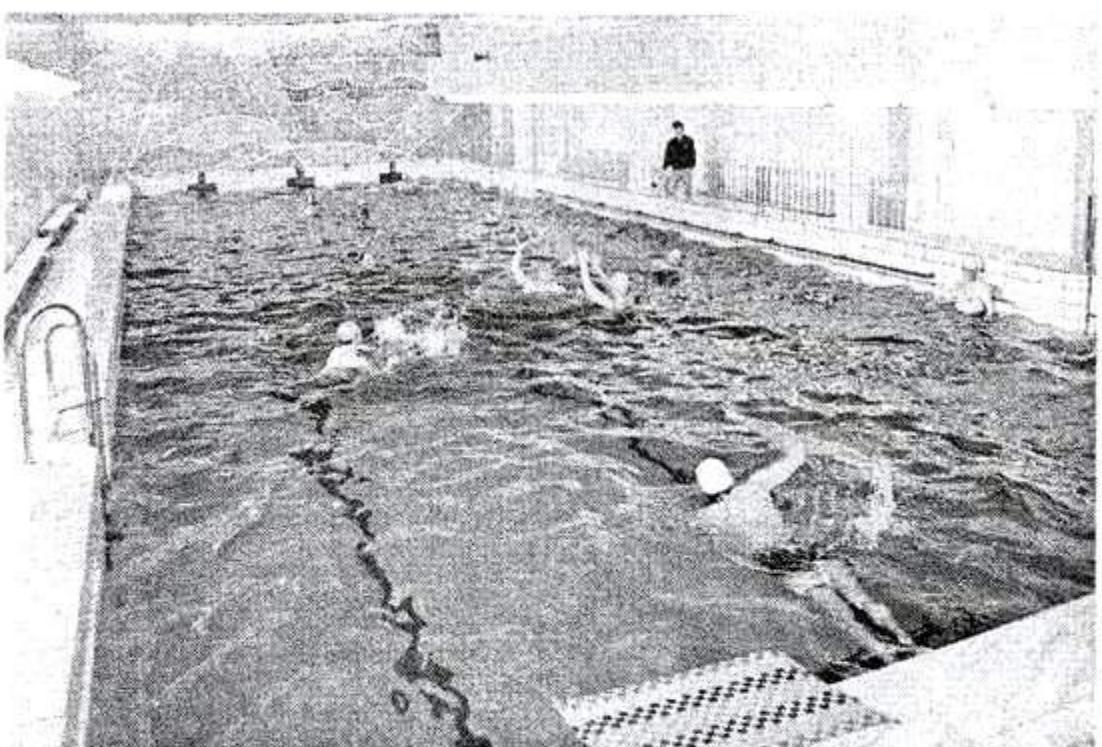
Занятия аэробикой



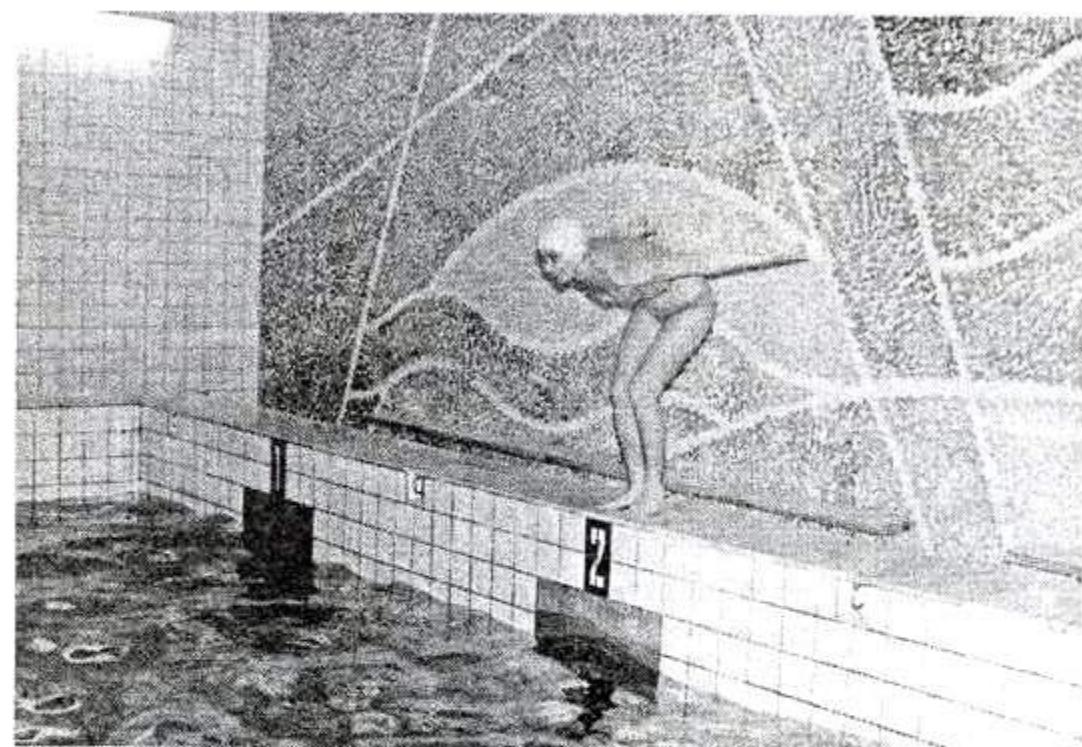
Тренажерный зал



"Пар костей не ломит"

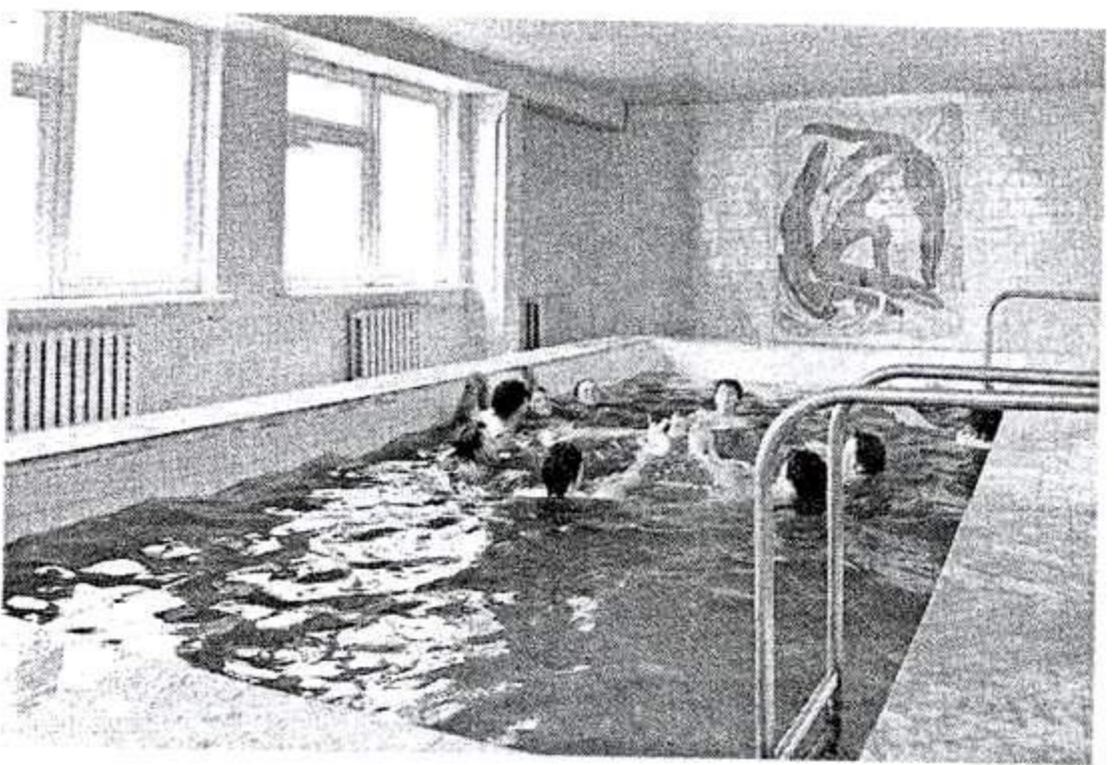


Бассейн





Оздоровительный центр цеха 18



нерского лагеря и руководители ЦК профсоюза устроили ему встречу с Министром Славским Е.П., и он смог убедить Министра положительно решить вопрос и дело закрутилось.

Приехали из проектного института изыскатели для выбора площадки под строительство пионерского лагеря, и этот выбор оказался не простым. Исходя из экономических, экологических и эстетических требований, критерии оценки должны были быть такими: не очень близко и не очень далеко от города, а так же хотя бы от внутрирайонной дороги, не далеко от электрических сетей, источников бытового водообеспечения, наличия водоема и хорошего леса, а так же удаленности лагеря от водоема, имеющего общегородское или районное значение, как источника питьевой воды.

В том месте, где расположена «Лесная сказка» мне удавалось охотиться на косачей, и это место было рассмотрено и утверждено, как наиболее отвечающее выше изложенным требованиям.

По предложению ЦК профсоюза рассмотрели вопрос строительства единого на 1200 мест пионерского лагеря для ЭХП, НТМЗ, НТЗМИ и СУС, но тогдашнее руководство ЭХП отказалось принимать участие в строительстве такого «международного» пионерского лагеря, полагая, что им одним придется нести бремя расходов по его содержанию за всех остальных. (Как показали дальнейшие события, эта позиция оказалась недальновидной – «Лесная сказка» уже несколько лет функционировала, а пионерский лагерь «Ёлкино» разваливался своими бараками, и у ЭХП возникли серьезные проблемы).

Проект разработали из расчета 720 мест с выделением первой очереди на 360 мест.

В состав проекта вошли шесть трехэтажных капитальных спальных корпусов, клуб-столовая на 360 посадочных мест, жилой дом для обслуживающего персонала на 24 квартиры, административно-бытовой корпус с медицинским изолятором, котельная, очистные сооружения, система хозяйственно-бытового водопровода от артезианской скважины, система электроснабжения от ЛЭП 6кВт. и телефонной связи от заводской АТС, т.е. полностью благоустроенный и цивилизованный детский городок.

И вот наступает долгожданный момент. Еду на волнующее действие - выемка экскаватором первого ковша грунта под фундамент хозяйственно-бытового корпуса.

Морозное зимнее утро, тишина и только слышно, как потрескивают деревья, на поляне свежие, недавно покинутые кочаками лунки на снегу... и, вдруг, тишину леса разрезал треск запущенного в работу двигателя экскаватора - строительство началось!

Около десяти лет строители сооружали комплекс, проделав громадный объем работ, который оценивался в 3,6 млн. рублей тех денег, и в 1975 году лагерь был введен в эксплуатацию.

На завершающей стадии строительства работники заво-доуправления, цехов, рядовые и руководители неоднократно выезжали на субботники в лагерь на санитарную очистку леса, благоустроительные работы, подготовки спальных корпусов к заселению и т.п.

Были и курьезные случаи.

Завод направил в Министерство штатное расписание по пионерскому лагерю для получения лимитов по труду. И вот звонок из Москвы: - «Вы чем там, в Туре занимаетесь? Какие это кочегары, операторы очистных сооружений, электрики и сантехники нужны в пионерский лагерь? Всю жизнь в пионерских лагерях в палатках отдыхали...» Как не доказывал, не поверили. И только после приезда на место, убедились в том, что в лесу вырос целый городок. И нам утвердили штат обслуживающего персонала в количестве 87 человек.

Правильно считают, что самым устойчивым бывает первое впечатление. Первый заезд детей в пионерский лагерь остался в памяти на всю жизнь, потому что удалось построить и заиметь свой заводской лагерь, потому что лично в моей жизни - этот был первый лагерь со всей своей разноплановой таинственностью, и, наконец, возникла дополнительная служебная и просто человеческая ответственность за здоровье и благополучие 360 детей.

Штат лагеря полностью укомплектован, согласованы все вопросы с ОРСом по питанию, с больницей по медицинскому обслуживанию, с санитарной и пожарной инспекциями.

Заказаны автобусы и их кавалькада с юными пассажирами в сопровождении и под прикрытием машин ГАИ вытягивается в поселке машиностроителей и берет курс через д. Железненка, Малая Именная в пионерский лагерь. Поскольку в то время еще дороги Серов-Свердловск не было, ехали по старой грунтовой. Мы заранее пустили по этой дороге поливомоечные машины, которые помогли уменьшить тучи пыли.

И вот, под звуки духового оркестра автобусы въезжают на территорию лагеря, и детвора поотрядно, в сопровождении пионервожатых растекаются по красивым чистым спальным корпусам и лагерь начал функционировать.

Все прошло четко и гладко - даже с трудом верится и неспроста: в двенадцать часов ночи звонок на квартиру - в пионерском лагере с артскважины не поступает вода!

Поднимаем специалистов и в лагерь. Дети мирно спят, а у нас голова кругом. Утром проснутся дети - умывальники и туалеты не работают, завтрак без воды не приготовишь и т.д. и т.п.

В общем, без воды и «не туды и не сюды». Специалисты установили и приступили к устранению неисправности на насосной станции, но времени потребуется не менее 12 часов...

Завозим из города две автоцистерны питьевой воды. Вызвали заводскую пожарную машину и из реки Туры начали заливать воду в резервуары-накопители с использованием для хозяйственных нужд.

К утру стало как-то уверенней и спокойней – продержимся. И продержались. Этот первый горький урок не прошел даром, и за короткий срок в лагере были на случай аварии продублированы оборудование по водоснабжению, электроснабжению и даже на случай выхода из строя телефонной связи был установлен радиопередатчик.

Руководство СУС добилось финансирования на строительство спальных корпусов для нужд своего коллектива и практически процесс строительства не прекращался до полного завершения комплекса.

По климатическим и санитарным нормам практически к нулю сводилась возможность детям купаться в реке Туре, и был построен полузакрытый двадцатипятиметровый плава-

гельный бассейн на две чаши - для маленьких и более взрослых детей, с подогревом, отвечающим санитарным нормам, воды.

Заканчивалась очередная летняя пионерская кампания и лагерь на 9 месяцев оставался не занятым, при этом приходилось все здания отапливать и, естественно, содержать обслуживающий персонал и нести огромные затраты без всякой пользы для коллектива завода - для людей.

Стали искать варианты и решения. За счет средств завкома в межпионерское сезонье организовали двухдневную базу отдыха с одновременным заездом до 250 отдыхающих, причем стоимость путевки мизерная. Стали отдыхать и семьями, и большими и малыми коллективами отделов, цехов, и не только трудящиеся НТМЗ, но и ЗМИ, СУСа, ОРСа, больницы, учителья и т.д.

Но все равно коэффициент полезного использования лагеря оставался очень низким. И тогда мы решили использовать пионерский лагерь под ночной профилакторий, для чего построили и оснастили необходимым оборудованием лечебный корпус на 250-300 посещений, своими силами реконструировали один спальный корпус под благоустроенные двухместные палаты с туалетной комнатой, холлами для отдыха, и выделили еще один спальный корпус. Клуб-столовая, лечебный корпус и два спальных корпуса были соединены между собой теплыми переходами и отдыхающие, приехав после работы в профилакторий, не выходя на улицу, могли и полечиться, и покушать, и позаниматься в спортивном зале, и отдохнуть.

В здании мастерских была своими силами оборудована сауна с бассейном, и отдыхающие в профилактории и на базе отдыха активно ей пользовались.

Кроме того, была вдоль забора лагеря оборудована освещенная лыжня, которая у любителей лыж пользовалась успехом. (более подробно на стр. 127)

Ввод в эксплуатацию лечебного корпуса позволил в летнее пионерское лето активно и квалифицированно дополнительно оздоравливать ослабленных детей, а так же взрослых, привлеченных на лето для работы с детьми.

Заканчивается очередной рабочий день, и если он был

чрезмерно напряженным, нервным, и как говорится - «достал», я ехал в пионерский лагерь!

Побыв там около часа среди прекрасной природы, ароматов цветов, поющих лесных птиц и, самое главное, среди беззаботно-веселых и счастливых детей - усталость снимало как рукой, а чувство сопричастности к этому свершению -циальному оздоровительному комплексу давало силы и перспективу.

Действительно было сделано много не только по созданию материально-технической базы, но и организационно.

Лагерь на 16 километров оторван от города, завода и обеспечить его нормальное функционирование могли кадры работников, и насколько возможно, постоянные кадры, и это было достигнуто за счет предоставления служебного жилья в благоустроенном жилом доме пионерского лагеря; перевода комплекса на круглогодичное полезное функционирование; круглосуточное обеспечение дежурным автотранспортом; регулярное по графику движение заводского автобуса для перевозки из города и обратно на работу сотрудников лагеря, доставку детей сотрудникам, постоянно проживающим в пионерском лагере в школу, ДДУ и обратно; действенная система морального и материального поощрения коллектива, как заводского подразделения: поддержка и постоянная помощь руководителям комплекса в хозяйственно-финансовых, кадровых вопросах и творческих начинаниях.

Пионерскому лагерю «Лесная сказка» и заводу повезло на руководителей. Практически все становление лагеря, его организационно-тематические проблемы легли на плечи Петровой Нины Владимировны, которая многие годы одержимо, самозабвенно и ответственно руководила этим участком работы, отдавая доброту своей души и детям и взрослым.

В одной с ней упряжке, как единомышленник и сподвижник шла Ганьшина Роза Алексеевна, которая позже сменила Петрову Нину Владимировну на этом ответственном посту.

Когда эти две женщины управляли лагерем, у руководства завода было спокойно на душе и за детей, и за взрослых, и за весь комплекс, который встал в ряды лучших и по области, и по Министерству.

Было бы неправильным закончить этот раздел сухой констатацией, и предоставляю страницы книги воспоминаниям Петровой Н.В. и Ганьшиной Р.А.

Вот как описывает события тех лет Петрова Н.В.:

«Как прекрасен этот сказочный лесной городок! Кто хотя бы раз побывал там, тот никогда не забудет его красоту, уюта, доброжелательности его хозяев: взрослых и детей.

В 1976 году над мачтой впервые взвился красный флаг, а пионер Могиленских С., целуя дружинное знамя, принимал его от ГК ВЛКСМ. И начались будни и праздники детворы: походы, конкурсы, костры. С каждым годом рос и хорошил лагерь. Строились дополнительно три спальных корпуса, лечебно-оздоровительный корпус. Для развлекательного отдыха детей построили кафе «Пчелка», где дети проводили КВН, отмечали дни рождения за самоварами и красивыми сервизами с расшитыми салфетками, сделанными руками детей под руководством Ольги Абрамовны. Усилиями администрации лагеря и дирекции завода впервые в городе появились аттракционы.

Их установили на живописной лесной поляне в лагере среди деревьев и цветов, назвав ее «Поляной чудес». Спустя два года решили площадь перед столовой готовить к Московской олимпиаде, а рядом оборудовали новую пионерскую линейку, построили трибуну и изготовили мозаичное панно на пионерскую тематику.

Доброй традицией в лагере стал общественно-полезный труд. Каждый отряд получил трудовой паспорт, куда заносились все полезные дела, выполненные отрядом за смену и сезон. А дел, где требовались детские руки, было очень много. Приближались события с большим приемом гостей: Олимпиада-80г. в Москве и Фестиваль молодежи на Кубе.

Дети трудились: благоустраивали территорию вокруг корпусов, делали клумбы, сажали цветочную рассаду, шили фестивальные костюмы.

Усилиями детей лагерь был озеленен «Уральскими кипарисами» (можжевельником). Каждый отряд посадил группу рябин или аллею березок. Для младших детей была оборудова-

на Октябрятская линейка, которую по периметру обсадили смородиной и рябинами, с клумбами из красных турецких маков.

В лагере был заложен сад-огород, где посажено более 700 кустарников ягоды: малины, смородины, крыжовника, черноплодной рябины.

Дети постоянно ухаживали за посадками: рыхлили, пололи, поливали. К 5-летию лагеря построили теплицу и парники. В теплице выращивали летом овощи, а в зимнее время цветы. В парниках выращивалась зелень к столу детям: петрушка, сельдерей, лук-батун, щавель и т.д. За всем этим хозяйством ухаживали дети-юннаты под руководством Черногородовой Людмилы.

Самым большим и интересным спортивным мероприятием стали проведенные в 1980 году в год Московской Олимпиады - Олимпиада в нашем лагере, где участвовало 11 команд из пионерских лагерей Свердловска, Верхнейвинска, Кушвы, Красноуральска, Качканара, Свердловска-45, Иса и других городов и поселков. К Олимпийским играм весь лагерь готовился серьезно. Пошли новую спортивную форму, огромный олимпийский флаг, оборудовали эмблему Олимпиады, сделали чащу для зажжения Олимпийского огня, подвели к ней газ. Все было как на настоящих Олимпийских играх. На заводе изготовили комплект медалей (золотых, серебряных, бронзовых). Соблюдались все ритуалы Олимпиады.

Завод взял на себя расходы за дополнительное питание детям, прибывшим на Олимпиаду. Звучали гимны стран-победителей во время вручения наград. По окончании праздника все команды получили альбомы с фотографиями событий этого торжества. Дети фотокружка под руководством Р.А. Ганьшиной трудились три дня и три ночи над изготовлением фотографий и всей наглядной агитации, проводимых состязаний.

Доброй традицией в лагере были проводимые вместе с родителями праздники труда. Лагерь превращался в живой муравейник. Чистили, сажали дети рядом с папами и мамами. В один из таких дней был построен городок ГАИ, площадка для игры в настольный теннис, пляж вокруг бассейна. В один

из родительских дней в лагере проводился Фестиваль, на который съехались 22 «страны-отряда»! Каждая «страна» имела свою форму, сшитую в отрядах под руководством своих воспитателей и вожатых.

Весь лагерь был раскрашен. В каждом окне корпуса были рисунки Фестиваля. Флажки и флаги стран-участниц были всюду. В этот день, казалось, весь город выехал в лагерь... Дети танцевали, пели вместе с родителями. Наш гостеприимный лагерь стал местом встреч детей-друзей всех лагерей близлежащих городов. Благодарные гости оставляли самые теплые слова благодарности в книге отзывов «Лесной сказки». Руководство предприятия не жалело средств, чтобы дети чувствовали радость прекрасного отдыха в лагере.

В благодарность за заботу о них, дети трудились вместе с заводчанами на сенокосе, ворошили сено, выезжали в совхоз «Гаежский» на сбор камней с пахотных полей. Участвовали в прополке картофеля от сурепки, собирали калорадского жука со стеблей картофеля. Закрывали силосные ямы в д. Именной. Дети младших возрастов собирали лекарственное сырье, сушили и сдавали в аптеки. Наш лагерь был победителем областных соревнований по сбору сырья и награждался грамотами Обкома комсомола.

Работать в «Сказке» почетно, интересно. Только люди, любящие детей, творческие дела, посвящают себя этому сложному, но такому нужному делу: расстить достойную смену, оставлять свой след на нашей прекрасной уральской земле. Любите Россию! Любите Россию! Для русского сердца страны нет милей!»

Ганьшина Р.А. вспоминает:

«Первым начальником, открывавшим пионерский лагерь, была Тиунова Римма Ивановна и старшая пионерская вожатая Уханова Ада Николаевна. В 1977 году пионерское лето открывала Петрова Нина Владимировна - начальник лагеря. Наделенная от природы большими организаторскими способностями, фантастическим трудолюбием, Нина Владимировна проявила себя одаренным, талантливым педагогом, компетентным и умелым руководителем. Придерживаясь демо-

кратического стиля руководства, она умела строить отношения с подчиненными, не подавляя в них инициативу и творчество. Будучи начальником лагеря, на протяжении многих лет Нина Владимировна умела тщательно подбирать педагогические кадры для работы с детьми. И несмотря на то, что лагерный коллектив временный и состоял из сотрудников меняется в течение смены, Нина Владимировна сумела создать стабильную основу этого коллектива из самых талантливых и способных педагогов города. Несколько лет проработали старшими пионерскими вожатыми Наумова Л.И., Соколик Н.Е., Куцына Р.М., Лукичева С., направляя и давая ориентировку в работе отрядных вожатых и воспитателей.

Вся работа педагогического коллектива была направлена на развитие познавательных и творческих способностей детей, на воспитание у них чувств доброты, дружбы, романтики, свободы и активности, коллективным творческим делам, через которые у детей развиваются трудовые и организаторские навыки.

Всегда рядом с детьми были настоящие их старшие друзья отрядные вожатые и воспитатели. Многие из них запомнятся ребятам на долгие годы.

Вожатые: Помыткина Ирина, Лялин Юрий, Помыткин Анатолий, Киракосян Леонид, Рябухин Александр, Долженков Геннадий, Пономарева Татьяна, Крапивина Татьяна, Гужеля Николай, Аганин Владимир. Воспитатели: Черных Е.И., Борзых В.И., Ковтунова Е.Л., Азовская Н.А., Шудегова Т.А., Янчукова С.А., Постникова Э.А., Соловьева З.А., Баранова Н.А., Гужеля Л.Н., Немерова О.А.

Красочные и яркие праздники, подготовленные вместе с вожатыми и воспитателями при большой помощи и содействии Нины Владимировны, оставляли неизгладимые впечатления у детей и взрослых, посещавших лагерь в родительские дни. Это юбилейные праздники 5-летия, 10-летия лагеря, Звездные карнавалы, праздники Нептуна и Ивана Купалы, «Маугли», «Сказка о царе Салтане» и многое, многое других.

Большой спрос и интерес у ребят был к работе различных кружков, которых всегда в лагере было много. Нина Владимировна подбирала руководителей с богатой фантазией и

воображением, художественным вкусом, которые через свою работу старались развивать эти качества у детей. Дети с удовольствием посещали кружки «Умелые руки», «Русская вышивка», «Фотография», «Кройки и шитья», «Резьба по дереву», «Макраме», «Вышивание и выжигание» и другие.

Многие ребята впоследствии стали руководителями кружков в «Лесной сказке» (Харитонова Лена, Матушкин Олег, Митрофанов Сергей, Эберле Ирина). Красочные стенды, планшеты, выставки, оформление холлов лагеря работами, сделанными в кружках - результат работы особенно полюбившихся детям руководителей: Дружинина Э.А., Аганин В.А., Азовская Л.А. (Ганьшина Р.А. - примечание автора).

Дети в лагере получали интересную и нужную информацию о лекарственных растениях, принимали самое активное участие в их сборе. Большую работу в этом направлении проводила руководитель кружка «Природа и фантазия» Черногородова Л.А. Интересные и замечательные были выставки поделок из природного материала.

Центральное место в работе и досуге детей всегда занимал спорт. Не забудется «Олимпиада-80», проведенная в «Лесной сказке» и много, много спортивных праздников, состязаний, турниров, организованными замечательными инструкторами физкультуры: Сюзевым В.П., Кулаевым Н.В., Беляевой Л.В., Лыковым Б.В., Беляевым В.П.

В лагере постоянно осуществлялся контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм и организацией правильного рационального питания. Исключительно ответственно подходила к вопросам обеспечения мер по охране жизни и здоровья детей, а поэтому за годы работы лагеря не было серьезных случаев травматизма и заболеваний детей.

Хочется особенно отметить работу медработников: врачи - Новокишинова Н.Ю., Фролова Н.А., Медведева Т.М., Черкасова О.А., медсестры: Шевелева М.М., Попова Л.И., работников столовой: шеф-повар - Беловол Г.И., Цыкина М.П., повар-Соловьева В.Н.

По итогам работы лагерь «Лесная сказка» почти ежегодно занимал классные места по линии ЦК профсоюза работников атомной промышленности и награждался грамо-

тами ЦК профсоюза и денежными премиями. Силен народ у нас, силен! Есть чем гордиться пред Европой!»

Остается только присоединиться к эмоциональным воспоминаниям бывших руководителей пионерского лагеря и по хорошему позавидовать тысячам детей, которые соприкоснулись в своей жизни с этими добрыми наставниками.

Когда директора завода провожали на заслуженный отдохн, в числе провожавших была и Маркова И.А., новый директор пионерского лагеря «Лесная сказка», назначенная администрацией города, которому в то время был передан лагерь.

Она посетовала на то, что не смогли подготовить мне подарок. На что я буквально ответил следующее: «Ирина Анатольевна! Сохраните лагерь, и это для меня будет самым большим в жизни подарком!» Горько, очень горько, но такого подарка не получил!

## НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ, НО С ХЛЕБОМ НАДЕЖНЕЙ!

Государственный приоритет в развитии атомной промышленности распространяли и на сферу торгового обслуживания трудящихся этой отрасли и членов их семей. Естественно, в сферу такого торгового обслуживания через ОРС ЭХП попал и наш коллектив.

С чего все это начиналось?

В бараке на том месте, где сейчас склад 5000м<sup>2</sup> размещалась столовая с буфетом, которой долгое время руководила А.И. Баранова.

В бараке особой респектабельности не создать, но кормили калорийно и вкусно, а в буфете постоянно было пиво и еще что-то покрепче (в то время о М. Горбачеве и слухом не слыхали).

На площадке, где сейчас хранится все не нужное для завода, также в бараке функционировал магазин, которым руководила А.М. Попова, а заместителем В.А. Кленина, и та же картина - помещение убогое, а купить есть что.

Начавшееся комплексное развитие завода не могло не

коснуться количественного и качественного наращивания материально-технической базы заводской ведомственной торговли.

В 1961 году вводится в эксплуатацию заводская столовая на 100 посадочных мест в блоке с помещениями завоуправления, причем столовая имела два входа - с территории завода для обслуживания работников в обеденный перерыв и с «улицы» - для обслуживания населения поселка «Новый завод» и работников других предприятий, что экономически себя с лихвой оправдывало. На поселке вводится в эксплуатацию магазин «Урал» - самый крупный в то время в городе. В полуподвальном помещении молодежного общежития оборудуется буфет-столовая, в котором хозяйка Вера Ивановна Бобылева кормила посетителей и не дорого и очень вкусно. Позже там был оборудован пункт продажи пива на вынос.

Правительством было предписано на первых этажах, вводимых в эксплуатацию жилых домов выделять помещение для торговли и бытового обслуживания трудящихся. Мы не стали задействовать жилые помещения, а, учитывая естественный рельеф поселка, при строительстве жилых домов несколько завышали цокольные этажи, и там оборудовали нужные для людей объекты жизнедеятельности. Так появились магазины «Молочный» (а затем «Живая рыба»), «Овощной» (а потом «Винный»), пункт приема посуды, «Хлебный», «Книжный», почта и сберкасса, причем с хорошим внутренним интерьером и удобными как для посетителей, так и для обслуживающего персонала. Мы не были провидцами, оборудуя магазины в цокольных этажах с соблюдением всех норм и правил, но когда наступил период всеобщей торговли и она переместилась в неприспособленные подвалы - наша предусмотрительность похвальна и об этом вспоминаешь, крепко ударившись головой о притолоку таких подвальных магазинчиков!

Наверное, нет смысла умалчивать о постоянном дефиците до 1992г. потребительских товаров - мы это испытали на себе, да и видели полные электрички и автобусы иногородних покупателей в магазинах нашего поселка, так же и забыть расходнее тогда мнение «в магазинах купить нечего, а холодильники у каждого забиты битком!». Нам приходилось принимать

дополнительные меры для торгового обеспечения именно работающих.

Это удалось сделать за счет оборудования и открытия стола заказов, а по существу, магазина на территории завода - мера в то время оправданная.

Занимались и совершенствованием заводской системы общественного питания. Вводится в эксплуатацию прекрасная столовая на 400 мест с самообслуживанием, диетическим залом, кулинарным магазином-буфетом и «кубриком». В литейном и ремонтно-строительном цехах, в инженерном корпусе открываются красиво оформленные и хорошо оснащенные буфеты-раздаточные, на правах филиалов заводской столовой. Как результат - сокращается не только растянутость по графику обеденного перерыва, но сокращается время приема пищи и у работников появляется свободное время для отдыха, что физиологически очень необходимо и, наконец, ликвидируются унизительные очереди за пищей. Все вместе взятое положительно сказывается на организации труда и его производительности.

Рабочие цехов помнят, как в 10 часов утра на рабочих местах появлялись с лотками горячих ароматных и вкусных пирожков работники заводской столовой - маленький факт, но приятно!

Через заводскую столовую была организована выдача спецпитания и лечебное питание для нуждающихся. В общем, заводская столовая встала в ранг производственных цехов.

А какую огромную помощь оказывал кулинарный отдел столовой работницам завода, особенно в предпраздничной суete, изобилием полуфабрикатов, выпечки и тортов!

Анкудинова Л.В., Рякшина Л.А., Арзамасова Т.В., Гурина Н.А., Простотова Л.А., Усанина Н.П., Уймина М.П., Москalenko B.I., Селезнева Л.В., Меркушина И.А., Мельникова А.И., Долбакова А.С., Трофимова Г.И., Збоева Л.И., Уймина Е. - каждый на своем рабочем месте радовали людей своим высоким профессиональным искусством и доброжелательным отношением.

Значительным событием и для коллектива завода и для города стало открытие на поселке НТМЗ столовой - ресторана

«Кедр» на 100 посадочных мест, магазина-кулинарии, а также помещениями для бытового обслуживания.

Здание было построено по типовому проекту, но интерьер обеденного зала по эскизам заводского художника Юферова Л.А. исполнили строители с использованием и новых материалов и технологических приемов. Уютно, по-домашнему был оформлен и малый банкетный зал. В элементы интерьера были включены и чеканка, натуральные стволы уральского кедра, с инкрустированным глухарем и т. п.

В общем, «Кедр» по праву занял ведущее место в общественном питании и города и поселка, привлекая посетителей широким ассортиментом вкусных и калорийных блюд, внимательным и доброжелательным обслуживанием, и в обеденные часы сотни людей из разных учреждений города шли и ехали на приветливый стол.

Вечерний ресторан стал местом проведения семейных торжеств, коллективных вечеров и просто отдыха всех желающих, а их было, особенно в выходные и праздничные дни, всегда на много больше вместимости ресторана.

Высокий авторитет «Кедра» был завоеван благодаря усилиям, в первую очередь, его первого директора Галины Михайловны Лапшиной - умелого, требовательного и инициативного организатора и специалиста, а ее обаяние русской женщины создавало дополнительный имидж так нужному людям учреждению. Такому руководителю нельзя было не помогать, и мы работали в тесном контакте, считал «Кедр» заводским объектом, а они нас, вслед за ОРСом, своими вторыми руководителями и мы всегда были уверены и спокойны в том, что в коллективе у Галины Михайловны все в порядке.

А коллектив действительно был работоспособным и высококвалифицированным.

Помогали поддерживать высокий авторитет столовой-ресторана «Кедр» заместители Сорокина Н.А. и Щелканова Е.А., повара Н. Зыкова, Е.Пегушкина, В.Бартова, Р.Валеахметова, А.Тетерина, кондитеры М.Цикина, М.Пономарева, пекарь Т.Фролова, продавцы Т.Рылова, Т.Васильева, калькулятор С.Заморошкина, кладовщики Костарева Т.В., Безрукова В.В., кастелянша Коверина М.В., а адми-

нистраторы зала Тоньял М.В. и Мякоткина Ф.Г. четко исполняли свои функции даже тогда, когда веселье в зале перехлестывало общепринятые рамки.

В дальнейшем руководили столовой-рестораном Чапля Л.К., Клещев А.И., Бутыгина Л.П. и делали все, чтобы держать уровень и авторитет своего учреждения.

После сдачи в эксплуатацию на поселке дома быта, в «Кедре» освободились помещения, и было принято решение организовать пивной бар.

Стилизованный внутренний интерьер под «бочку», соответствующая мебель, посуда и униформа официанток создавали экзотический уют, а новая форма обслуживания - обязательный комплекс «пиво и закуска» позволяли поддерживать соответствующий порядок среди посетителей.

Освещают подробности, потому что во всех этих новациях принимали непосредственное участие службы и производственные подразделения завода и исполнители осознанно трудились на улучшение комфортности проживания в своем поселке.

Комплексное развитие и расширение поселка, его архитектурный облик требовал строительства и современных объектов торговли.

В 1978 году вводится в эксплуатацию прекрасный магазин на 570 квадратных метров торговых площадей – «Товары для женщин и мужчин», один за другим продовольственные универсамы № 13 и № 25, специализированный магазин «Молоко», силами завода реконструируется и красиво оформляется магазин «Комфорт», которым долгие годы плодотворно руководит Кулаева Т.В.

Завершением на том этапе развития поселка, «магазинного строительства» стал ввод в эксплуатацию (не боюсь преувеличения), мечты торговых работников – мебельного магазина с красиво оформленным торговым залом в двух уровнях и удобными и вместительными складскими помещениями. В городе этот магазин прозвали «музеем», поскольку все выставленные образцы мебели, холодильники, стиральные машины, цветные телевизоры, ковровые изделия реализовались по талонам для трудящихся НТМЗ. Не менее респектабельным и

удобным получился и книжный магазин (теперь это «Ермак»).

Коллектив завода был не только потребителем, но и принимал участие в развитии пищекомбината в г. Лесном, который имел в своем составе хлебокомбинат, молокозавод, мясокомбинат, завод безалкогольных напитков и пивзавод, а также складских мощностей ОРСа. В районе базы Нижнетуринского торга были построены заводом складские помещения на 2000 квадратных метров, а также удобный магазин строительных материалов. НТМЗ становится одним из ведущих заводов, который по заказу ГлавУРСа для всей системы осваивает и изготавливает средства механизации торговых предприятий. Бортподъемники, автофургоны, авторефрижераторы общим количеством до 100 штук в год, механизированные вешала для хранения одежды, погрузоразгрузочные транспортеры для вагонных операций с картофелем, прессы для рубки мяса, хлебные контейнеры из нержавейки, оборудование модуль «зет» для торговых залов одежды и до 70000 штук колес для торговых контейнеров.

На заводе были и скептики по освоению такой номенклатуры, но значимость завода все больше и больше стала подтверждаться дополнительными целевыми фондами из ГлавУРСа на легковые автомобили, мотоциклы, мебель, бытовую технику, и коллектив только от этого выигрывал.

Организационно сфера торговых предприятий обслуживающих коллектив НТМЗ и ЗМИ были оформлены в торговый куст (филиал ОРСа ЭХП), которым руководил начальник куста на правах заместителя директора НТМЗ по торговле. Начинал эту службу Рязанов Г.И., и заканчивала Сабурова Н.П., которым приходилось работать в нелегких условиях не совсем «своих» в ОРСе ЭХП, обеспечение интересов трудящихся НТМЗ и ЗМИ и постоянным стремлением города Нижняя Тура управлять сугубо ведомственной торговой организацией без всяких обязанностей, но с претензией на большие права.

Обязанности у завода по отношению к торговому кусту были очень емкие. Это и постоянно закрепленный за торговыми организациями специальный автотранспорт, обеспечение наравне с заводскими работниками торговли жильем, детскими дошкольными учреждениями, общежитием, пионерским лаге-

рем, базой отдыха и профилакторием и т.п.

Торговый куст по своему товарообороту значительно превосходил объемы городского торга, а количество товаров повышенного спроса и длительного пользования, которые реализовывались для трудящихся завода в разы превосходили фонды, выделяемые областью на весь город.

В коллективе торгового куста трудилось в общей сложности до 400 человек, которые создавали хорошее настроение покупателям: директор объединения непродовольственных товаров, отличник советской торговли Васильева А.И., руководители и работники магазинов: Усанова Л.Е., Сафонова М.В., Тырзанова П.К., Федулова Н.В., Мелкомукова Л.Ф., Ермолаева Н.П., Юносова А.С., Казаринова А.В., Курдюмова Н.Г., Чепчугова Г.А., Сузева Н.В., Макуха Л.А. и многие другие, а за все общественное питание торгового куста очень ответственно радела Ерменина Н.И.

Были установлены хорошие деловые отношения с руководителями ОРСа и особенно с Мыльниковым М.Е. и Звонковым В.И. и их заместителями по общественному питанию Егоровой Т.И. и Сергеевой В.В., а также работниками управления Мясниковой Л.В., Ширяй М.И.

Уверен, что у трудящихся завода остались самые приятные воспоминания о временах, когда их обслуживание осуществлял торговый куст ОРСа.

Большой вклад в продовольственное благополучие внесил совхоз «Таежный» - ведомственное сельскохозяйственное предприятие специализировавшееся по молочному направлению, картофелю и овощеводству. На первых порах завод традиционно оказывал помощь совхозу в сельскохозяйственных работах, и с ростом коллектива эта помощь и возрастила, и организационно совершенствовалась. Но в семидесятых годах завод за счет централизованных капиталовложений и лимитов стал участвовать в укреплении материально-технической базы совхоза «Таежный» и успешно выполнял намеченные рубежи. Были построены два склада- ангары для хранения кормов, коровник на 200 голов, свинарник на 60 голов, родильное отделение для коров с телятником на 300 голов, коровья поликлиника, детский комбинат на 140 мест, промтоварный магазин.

Остались самые благоприятные впечатления от многолетнего делового и чисто человеческого общения с директором совхоза «Таежный» Миссаль А.Ф.

По инициативе 2-го секретаря ГК КПСС Добротина С.А. и заместителя председателя Горисполкома Воронкова В.И. в городе на теплых водах НТГРЭС было организовано рыбное хозяйство по разведению и выращиванию карпа. Завод вложил средства, изготавлил первые понтоны, различные средства механизации и с чувством выполненного долга и чистой совестью трудящиеся НТМЗ, как и все горожане, имели у себя на столе свежую рыбу. Принял участие завод и в развитии совхоза «Авангард» Верхотурского района, а планы и задумки были впечатляющими, но перестройка и реформы поставили все на свои не лучшие места...

### **ЗДОРОВЬЕ – БОГАТСТВО ЧЕЛОВЕКА.**

Давайте вспомним, какие внешние факторы влияют на здоровье даже здорового от рождения человека. Нормальное сбалансированное питание, жилье, отвечающее санитарным нормам, здоровые и безопасные условия труда, здоровая экология, минимальные случаи стрессов на работе и в быту, нормальный отдых и систематическое занятие физкультурой и спортом, эмоциональные разгрузки в любимом занятии – хобби, здоровый образ жизни и, конечно же, профилактика заболеваний, проводимая медицинскими учреждениями.

И, вот тебя, как представителя (в то время) государства, назначают руководить производственным коллективом, и ты обязан и по должности и просто по-человечески (а это гораздо больше, чем по должности), создать условия для здоровья каждого члена коллектива, обеспечивать выполнение поистине в то время государственной программы «Здоровье».

В предыдущих главах уже были освещены отдельные разделы этой многогранной работы, и в продолжение темы хочу начать с медицины.

Как уже отмечалось, в системе Министерства Среднего машиностроения была создана мощная сеть ведомственного здравоохранения под руководством З-его Медицинского

Управления при Минздраве СССР, которая располагала и отменной материально-технической базой и кадрами высококвалифицированных медицинских работников.

Помимо этого система располагала ведомственными курортами: два в Крыму, четыре на Кавказском побережье Черного моря, четыре на Северном Кавказе, один в Подмосковье, «Трускавец» в Западной Украине, «Белокуриха» на Алтае, «Иссык-Куль» в Киргизии и десяток домов отдыха, трудящиеся завода лечились и отдыхали в этих здравницах.

На объектах Министерства были организованы медсанчасти, которые обслуживали работников и членов их семей. Наш завод был прикреплен к МСЧ, а затем к МСО- 91 г. Лесного.

Все начиналось с малого: в бывшем приспособленном управлении Николаевской тюрьмы (сейчас здание горсуда и архива) была организована поликлиника и стационар на 30 смешанных коек - больница №2, которая обслуживала работников и членов их семей ЗМИ, ДОКа и РМЗ (затем НТМЗ). Это был слабый выход, да и условия очень примитивные, правда, некоторая категория больных пролечивалась в стационаре в г. Лесном, но и там была в то время напряжёнка с койкамистами.

В старой части г. Нижняя Тура слабомощная поликлиника располагалась в деревянном доме (сейчас там библиотека), а стационар - в рядом стоящем одноэтажном мрачном, деревянном здании (сейчас там расположен хлебный и магазин «Лидия»).

Нормальные условия по тем временам, единственно, были только в МСЧ НТГРЭС, но она сугубо ведомственная, а все эти медицинские учреждения объединяла одна проблема – резкая нехватка медицинских кадров, особенно врачей.

В то время МСЧ-91 возглавляла Унучек О.И. – бывший фронтовой врач, грамотный и пробивной организатор медицинского дела, требовательный, внимательный и коммуникабельный руководитель, и под стать ей, но моложе - заведующая больницей № 2 Зайцева Маргарита Сергеевна.

И вот эти две неугомонные в своем профессионализме женщины принуждали нас, мужиков-руководителей, вплотную

заниматься вопросами здоровья трудящихся и использовать малейшую возможность для улучшения.

Освободились два старинных дома по улице Клубной и тут же их переоборудовали под ясли на 25 мест и профилакторий на 20 мест, в помещении по улице Усошина, где позже размещалось трансагенство, оборудовали детскую консультацию, а в торце молодежного общежития по этой же улице - первую в городе детскую молочную кухню. На территории завода был открыт фельдшерский здравпункт и т.д. и т.п.

Но все это вынужденные полумеры - необходимо было капитально решать вопрос по строительству современной больницы мощностью, исходя из перспективы развития НТМЗ и ЗМИ.

Благодаря настоятельным и обоснованным требованиям руководства МСЧ, больницы № 2 и заводов было выделено финансирование и на поселке НТМЗ в 1964 году началось строительство больничного комплекса с поликлиникой, общим стационаром, детским и инфекционным отделениями, суммарно на 120 коек, службой скорой помощи, аптекой и блоком хозяйственного обслуживания.

Как положено, в первый фундамент заложили капсулу с обращением к потомкам, разбили бутылку шампанского, ну, а вторую по бокалам... и начались будничные строительные заботы, успехи и провалы, в общем, нормальный деловой ритм.

Большое внимание новой больнице, особенно на завершающей стадии строительства, уделяла заведующая Зайцева М.С., стараясь создать максимум условий и удобств, как для больных, так и для персонала будущей больницы и в этом благородном деле ей помогали и заводчане, и строители. Пришлось и автору познавать некоторые особенности хозяйственно-технического содержания будущей больницы.

Попав на плановое обследование во вновь построенный больничный корпус в г. Лесном, в свободное от процедур время, с блокнотом в руках, обошел все функциональные кабинеты, отделения и сестринские посты и по информации обслуживающего персонала и врачей переписал все плюсы и минусы эксплуатационных качеств нового корпуса.

После выхода из больницы вместе с медиками и строите-

лями определили, что еще можно успеть и изменить при строительстве больницы № 2, дабы не допустить недочетов нового корпуса в г. Лесном и многое удалось сделать.

Одна из деталей понятных читателю - нам удалось с помощью министерского куратора П. Минаева получить на весь больничный комплекс страшно дефицитные двери с улучшенной отделкой пластиком под благородные породы дерева, и выиграл не только интерьер больницы, но и была обеспечена возможность легкой их санитарно-гигиенической обработки.

И вот наступил долгожданный день и час 1969 года, когда государственная комиссия приняла больницу в эксплуатацию с оценкой «пять».

Прошло много лет, но не могу забыть чувство неподдельной радости и удовлетворения личного, всех участников строительства и медиков - поистине неоценимый подарок для трудящихся НТМЗ и ЗМИ.

Заведующая больницей Зайцева М.С. устроила по этому случаю банкет, и добре деяние было окончательно закреплено дружеским застольем.

А дальше – повседневная, кропотливая работа, в которой основной акцент был сделан на то, чтобы в отлично оборудованные, удобные и красивые помещения больничного комплекса привлечь квалифицированные медицинские кадры.

Задача не из простых, и хотя в нашу систему выпускников медицинских ВУЗов и ординаторов направлялось больше, чем в открытую сеть, все равно врачей не хватало. Зайцева М.С. - выпускник Свердловского медицинского института стала искать в пределах области возможность для дополнительного привлечения специалистов.

От руководства НТМЗ и ЗМИ было получено подтверждение о внеочередном выделении жилья для медиков и еще один привлекательный фактор - в нашей системе заработка плата у медиков была на 20% выше, чем в открытой сети.

В общем, кадровые проблемы начали решаться хорошими темпами и качеством.

Один пример без фамилий.

Зайцева М.С. информирует о том, что есть договоренность о переезде семьи квалифицированных врачей, но нужна

двухкомнатная квартира. Вместе с профкомом заверяем, что квартира будет, тем более новый дом на выходе. А дальше происходит следующее действие. По взаимной информации Маргарита Сергеевна встречает супругов врачей на станции Мир, ведет их в жилой дом и вручает ключи от квартиры, открывают, а посередине гостиной празднично накрытый стол с бутылкой шампанского, в спальне, застеленные взятые в больнице на прокат кровати, т.е. минимальный комфорт до подхода вещей новоселам обеспечен. На другой день врачи знакомятся с новым лечебным учреждением и их сердца прикипают к Нижней Туре и больнице № 2.

За короткий срок штаты были укомплектованы, в том числе и узкими специалистами и трудящиеся завода с достоинством оценили реальную заботу государства, завода и медиков об их здоровье.

Хозяйственное и инженерное обслуживание осуществлялось или за счет завода или их персоналом. Все познается в сравнении, и применительно к больнице мне пришлось убедиться на конкретном примере.

Первый год в Нижней Туре я жил на квартире по улице Сталина у Нечаевой Руфины Андреевны, очень доброй, оптимистичной хозяйки, которая всю жизнь проработала поваром в городской больнице.

Как-то мне позвонила ее дочь и сообщила, что Руфина Андреевна тяжело заболела и находится в больнице в старой части города. Я поехал навестить, была она для меня, как вторая мать. Длинная узкая палата, и вдоль стен шесть серых кроватей, заправленные серыми солдатскими одеялами, панели стен окрашены в темно-зеленый цвет, лампочка под потолком еле светится (не хочу никого обидеть, но просто констатирую сам факт), и на одной из кроватей лежит моя бывшая квартирная хозяйка с безысходным выражением лица, в общем, ко-нец...

Из дома позвонил М.С. Зайцевой с просьбой помочь и забрать Руфину Андреевну в свою больницу, естественно с соблюдением профессиональной этики. В конце недели заехал в больницу № 2, в светлой палате на три койки, под белоснежным одеялом моя бывшая хозяйка с характерным для нее ру-

мянцем на лице, а в глазах жизнь, хотя в целом состояние не из легких. Она шепотом произнесла «Женя! Я здесь, как в раю!».

Заводчане помнят, как в определенное время, объявленное приказом по заводу, на территорию въезжал «Икарус», оборудованный флюорографическим аппаратом (в то время это была новинка), и в считанные минуты работник завода проверялся на состояние легких и так все 100% численности. В дальнейшем, за счет завода в больнице была установлена стационарная установка флюорографии, что упрощало и сокращало сроки прохождения медицинских осмотров, да и для здоровья людей была более низкая, против рентгена, нагрузка.

Ежегодные бесплатные медицинские осмотры проводились по совместному приказу заведующего больницы и директора завода и под строгим их контролем.

Иной раз во имя добра приходилось идти на нарушения – не допускать к работе тех, кто не прошел медосмотр, но зато мы не имели случаев профзаболеваний, а туберкулез, который в настоящее время свирепствует по России, годами не появлялся в сводках медиков и был редким исключением.

Поскольку вся система ведомственного медицинского обслуживания осуществлялась МСО-91, были найдены разумные организационные решения, направленные на более эффективное использование материально-технической базы медицины и ее специалистов.

Были созданы специализированные отделения в больнице г. Лесного, где проходили лечение работники всех обслуживаемых МСО-91 предприятий, в том числе и НТМЗ, а, например, трудящиеся совхоза «Таежный» были прикреплены по общему обслуживанию к больнице № 2. На кооперированных началах за счет предприятий была оснащена реанимационная палата, при этом упрощен до минимума вопрос провоза больных в г. Лесной.

Или такой пример: по проекту в больнице № 2 предусматривалось слабенько родильное отделение, но решили, лучше у заводских женщин роды будут принимать в отличном роддоме в г. Лесном.

Единственное неудобство в том, что матери не могли, как это водится, показать в окно новорожденного счастливым

отцам. Частенько видел на вахте заводских мужчин с букетами цветов, нетерпеливо дожидающихся, когда из «зоны» вывезут их подруг с чадом.

Рождаемость в то время была хорошей, т.к. у молодых семей просматривалась надежная и хорошая жизненная перспектива.

Заведующая больницы Зайцева М.С. за короткий период создала дружный, работоспособный и квалифицированный коллектив и авторитет больницы № 2 все возрастал среди трудающихся заводов, а мы могли обоснованно считать, что вопрос с медицинским обслуживанием решен раз и навсегда.

Но... случилась беда! В лесу при коллективном выезде за малиной потерялась Маргарита Сергеевна. На заводе было организовано несколько поисковых групп, которые прочесывали лес и только на третий день нашли ее мертвой. Судебно-медицинская экспертиза установила, что смерть наступила от сердечной недостаточности.

Нижняя Тура не знала таких похорон, когда многие сотни благодарных людей пришли проститься с Маргаритой Сергеевной, отдавая должное ее большому человеколюбию и хорошему организатору.

В дальнейшем в коротких периодах больницей руководили Баранов, Савин, Поламанюк, и только с приходом Бирюкова И.А. продолжился прогресс больничного дела.

Как первый учитель остается у человека в памяти на всю жизнь, так и врач, медицинская сестра, нянечка, которые в трудный для человека момент сняли нестерпимую боль, спасли от смерти, вылечили, безболезненно поставили укол, подали во время стакан воды, благодарно запоминаются на всю оставшуюся жизнь. И такого персонала в больнице было большинство и просто нельзя не назвать хотя бы часть этих имен.

Практически вся трудовая деятельность доктора Людмилы Алексеевны Блиновой от рядового терапевта до заведующей отделением связана с больницей № 2. Врач от бога, она смогла завоевать громадный авторитет и среди пациентов, и среди коллег, и среди обслуживающего персонала. Внимательная, ответственная, очень скромная и то же время требовательная во всем - стиль ее работы и жизненной позиции!

Наши пути пересеклись, когда она пришла начинающим врачом в больницу № 2, а я начинающим директором на завод, и с тех пор 35 лет находился под её медицинским контролем.

Звонок: «Евгений Александрович! Как себя чувствуете, Вы давно не были у меня!». «Чувствую нормально». «Все равно жду Вас завтра после обеда».

На приеме Людмила Алексеевна досконально не только выполнит свои профессиональные обязанности, но и мы в доброжелательном тоне обсудим различные жизненные, культурные, политические новости и ситуации и после этого чувствуешь себя психологически разгруженным... и так все 35 лет.

Пишу об этом, в том числе и для тех, кто завидовал Людмиле Алексеевне – «а, лечишь самого директора», как будто от этого она имела золотые горы.

Другие бросали упрек директору – «Вам хорошо, начальству, лечитесь у самой заведующей отделением». Хочу еще раз высказать большую благодарность, и уверен, что ко мне присоединятся сотни людей, Людмиле Алексеевне Блиновой - отличнику здравоохранения и просто доброму хорошему человеку!

Усилиями и одержимостью людей в белых халатах с каждым годом авторитет больницы № 2 возрастал и у трудающихся заводов и членов их семей, с большим доверием и благодарностью вверили в их руки и свое здоровье, а порой и саму жизнь.

Врачи Козлова М.И. (Синькина), Рудичев Н.А., Губанова Н.Ф., Бабич З.А., Бондаренко Т.Ф., Костюнина Н.П., чета Пасечных, Репиных, Полтавец квалифицированно осуществляли лечебно-профилактическую работу. Им активно помогали фельдшеры и медицинские сестры Волкова Л.И., Меркушина А.М., Елькина К.М., Митина З.И., Титова Л.К., Кононенко З.П., Рогожникова. Заведующие аптеками Боброва В.И., Полунина М.И.

В хозяйственном обслуживании больницы чета Рекунов, Лебедева В.В. и этот список достойных и преданных делу людей можно продолжать и продолжать.

Работа больницы № 2 находилась под постоянным кон-

тролем со стороны руководителей МСО-91 - Унучек О.И., Пуговкина Ю.А. В плановом порядке и в экстренных случаях лечебный процесс и пациентов консультировали главные специалисты МСО-91 - Шевякова Н.И., Родионов В.П., Братухина С.Г. Огородникова Г.В., Крупчатов В.П. а диагностировали Пунин Ю.В., Колёсина Л.П. и другие, т.е. работала система.

Заводской здравпункт первоначально располагался в брускатом здании, около литейного цеха с минимальными условиями для работы. При строительстве цеха № 2 в бытовом помещении был оборудован по статусу фельдшерского новый здравпункт и по тем временам хорошо оснащен. Работал в две смены и сполна выполнял свис функции.

Завод приобрел санитарную машину «Волга» и ветераны помнят, как у входа в цех № 2 дежурила эта машина на случай каких то ЧП или тяжелых травм здравпункт мог безотлагательно оказать первую помощь и отправить пострадавшего в больницу. К счастью, санитарная «Волга» почти была без работы и, в конце концов, мы ее передали на обслуживание скользкой помощи больнице № 2.

В дальнейшем при реконструкции школьного здания, отошедшего в территорию завода, было принято решение в пристрое оборудовать ФОК в блоке со здравпунктом (маленькая заводская поликлиника), в составе двух процедурных, зубного и гинекологического кабинетов и физиотерапии. При размещении здравпункта в инженерном корпусе мы исходили из того, что это здание становилось в центре завода, т.к. по перспективному плану развития рядом должны были построить мощный кузнечно-прессовый цех, цех опытных конструкций, блок вспомогательных цехов для службы главных механика и энергетика.

В разные годы заводским здравпунктом руководили и работали в нем Худякова Е.Т., Гаврикова М.В., Гнутикова Л.Г., Решеткова Н.И., Сашенко Л.Г.

В настоящее время в связи с ликвидацией ведомственно-го медицинского обслуживания, эти функции частично взял на себя заводской здравпункт и его заведующая Богатырева Т.П., а ей помогает старейший медик Костюкова Е.П.

Бывшее здание больницы (сейчас нарсуд) с небольшими

затратами было переоборудовано под санаторий-профилакторий с ночным пребыванием пациентов и многие годы в нем оздоравливались трудящиеся и пенсионеры с НТМЗ и ЗМИ.

Были несомненные преимущества: расположжен профилакторий рядом с заводом и там отдыхающие завтракали, обедали и ужинали и не требовалось выдавать талоны на обед в других столовых - это особенно благотворно сказывалось на лечении желудочников, возможность, особенно для женщин, контролировать вечернюю ситуацию дома, благо поселок рядом.

И все же негативных моментов больше: профилакторий расположен в санитарно-промышленной зоне, между железной и основной автодорогами, здание приспособленное и палаты на 4 – 6 человек, близость к поселку не способствовала ночному пребыванию в профилактории (всего 25% оставалось ночевать), а значит, в полной мере не обеспечивался оздоровительный процесс.

Случались и такие рецидивы - отдыхающий после работы с «друзьями» напьется до чертиков, а закусывать (ужинать) тащится в профилакторий, а кормление там было преотличное и не случайно на заводе прозвали это учреждение харчевней с большой буквы.

Но у завода представилась возможность изменить все к лучшему, и нам это удалось.

В пионерском лагере «Лесная сказка» построили современный лечебный корпус на 200 - 300 посещений в смену с хорошо оснащенными кабинетами физиотерапии, водных процедур, групповым ингалятором, азекеритом, массажным, зубным, процедурным (где помимо традиционных процедур отпускали кислородный коктейль), лечебной физкультуры.

Лечебный корпус соединили теплым переходом с клубом - столовой и двумя спальными корпусами, один из которых был собственными силами реконструирован под двухместные палаты со всеми удобствами. Загородный профилакторий-санаторий НТМЗ мог в смену принимать до 120 человек, в том числе, трудящихся и пенсионеров со ЗМИ, СУСа, совхоза «Тажкий», МСО-91, ОРСа и подшефных школ. Возглавила это

оздоровительное учреждение главный врач Впрягаева З.В.

После окончания рабочего дня у проходной отдыхающие садились в заводские автобусы и через 15 - 20 минут были в профилактории. Принятие процедур, ужин и отдых: одни в спортивном зале играют в волейбол, кто в настольный теннис или бильярд, другие в библиотеке и уголке тихих игр, кто у цветных телевизоров, а зимой любители на лыжах по освещенной лыжне, а некоторые, на прогулку в лес по сбору его даров.

Утром подъём, завтрак, и на автобусах на работу. Отдыхающих, работавших посменно, переводили только в первую смену.

В дальнейшем по просьбе трудящихся стали организовывать семейные заезды и заезды «Мать и дитя». Практически санаторий профилакторий действовал круглогодично и в пионерскую компанию в лечебном корпусе оздравливался постоянный и привлеченный персонал пионерского лагеря, а также отдыхающие ослабленные дети.

После окончания пионерской кампании открывалась двухдневная база отдыха, в которой до 250 человек в заезд и многие с детьми, активно проводили субботу и воскресенье.

Все это было направлено и организовано ради здоровья людей, причем за мизерную плату или вообще бесплатно.

Давайте вспомним, что все это было, было и было... и доступно было для всех!

На этом не ограничивались формы оздоровления и отдыха трудящихся. В то время средствами социального страхования распоряжались профсоюзы и за счет этих средств трудящиеся завода в течении года могли организованно отдохнуть и подлечиться в ведомственных санаториях и домах отдыха и цифра не малая – до 700 человек!

Стоимость путевки не превышала пятидесяти рублей, а в дом отдыха «Зеленый мыс» в Верхнейвинске на 12 дней всего за 14 рублей тех денег! Некоторой категории профком выделял средства еще и на проезд. Как минимум 25 детей машиностроителей за летний сезон отдыхали в пионерском лагере имени Олега Кошевого в Евпатории. Большим спросом пользовались путевки «Мать и дитя» в здравницы Верхнейвинска,

Геленжика, Кавказа и Крыма.

Ежемесячно в заводской столовой организовывалось лечебно-диетическое питание по путевкам - талонам профкома и тоже или со значительной скидкой по стоимости, или бесплатно.

Таким образом, за год всеми видами организованного оздоровления и отдыха было охвачено около 5500 человек при общей численности работающих на заводе 3700 человек.

Сейчас злопыхатели пытаются представить действительно существовавшую и действующую государственную систему оздоровления и отдыха десятков миллионов людей всех слоев населения, как исключительную привилегию партийного и советского руководства и начальства.

А под эту клевету за счет отнятых у простых людей средств строят оазисы отдыха, начиная с президента страны, приобретают дачи в экзотических уголках мира, отдыхают на Канаах и других престижных мировых курортах и это куча власти предержащих, а абсолютному большинству простых людей осталась возможность, если имеется участок, простоять весь отпуск в позе садовода-огородника, чтобы как-то пополнить собственную мизерную потребительскую корзину.

Через стенную печать, выступления медиков очно и через заводское радио систематически проводилась пропаганда о здоровом образе жизни, профилактике заболеваний, санитарно-гигиенической культуре.

Очень активно, подтвержденная приказом по заводу, внедрялась производственная гимнастика. В штат ОТБ была введена должность инструктора производственной гимнастики, а в подразделениях завода на общественных началах активисты этого нужного дела.

Все вроде было хорошо, но не удалось сделать главного - привить у людей сознательное отношение к собственному здоровью и постепенно хорошее начинание перестало действовать.

Человек почти треть своего времени проводит на производстве, т.е. это его наиболее напряженная среда обитания и сделать ее комфортной, значит поддержать здоровье.

Группой эстетов завода разрабатывались интерьеры про-

изводственных и бытовых помещений с учетом рекомендаций органов охраны здоровья людей, и при строительстве или ремонтах все это претворяли в жизнь.

По таким рекомендациям были оформлены вестибюли цехов №№: 1, 2, 5, 6, 17, 18, а в цехе № 6 выполнили уголок отдыха с зенитными фонарями, с большим аквариумом, в котором резвились декоративные рыбки.

Со вкусом и содержательно оформлялись красные уголки, а в заводской столовой в зале отдыха был оборудован экзотический уголок, где обитали белки, затем попугай. Тут же после приема пищи можно было сыграть в декоративные шахматы, увеличенных размеров, посмотреть узкопленочный кинофильм и т.д.

Около цеха № 4 усилиями Рогового В.П. был сооружен фонтан, и в жаркий летний день работники с удовольствием отдыхали около него, в оставшееся от обеденного перерыва время.

Все коллективы цехов, отделов и подразделений завода сознательно и активно принимали участие в озеленении территории около цехов и не случайно, до сих пор, завод утопает в зелени.

### **«БАНЯ ПАРИТ, БАНЯ ПРАВИТ, БАНЯ СИЛЫ ПРИДАЕТ».**

В пионерском лагере «Лесная сказка» к 25-летию завода была построена и оборудована первая на заводе сауна, с небольшим плавательным бассейном, комнатой отдыха, кухней, которая пользовалась большой популярностью у отдыхающих на базе отдыха и в профилактории, да и была местом, где можно было принимать гостей самого высокого уровня (кстати, один раз сауну посетил Б.Н. Ельцин - первый секретарь Свердловского обкома КПСС). В один из дней после работы я пригласил начальников цехов и самостоятельных служб в эту сауну попариться. В конце было заявлено буквально: «Кто из Вас проявит инициативу и будет оборудовать в цехе или участке что-то подобное или лучше, получит всяческую поддержку и помочь от директора завода».

И дело пошло: первым, исходя из возможностей свобод-

ных помещений, оборудовал сауну цех № 4 под руководством Чикова Ю.П., потом цех № 8 во главе с Соколовым Н.А., при строительстве новых бытовых помещений за счет перепланировки раздевалок были оборудованы мужская и женская сауны в цехе № 1. Цех № 2 так же изыскал помещение под сауну, в ЖКО под руководством Аганиной Т.Г. был создан уютный и удобный уголок отдыха с сауной. Но наибольший объем работ выполнен в цехе № 18 (начальник цеха Безбородов В.В.). За счет роста производительности труда цех проектный объем производства обеспечивал меньшей численностью и по раздевалкам имел 25% резерв, вот на этих площадях и развернулось строительство цехового оздоровительного мини-комплекса. За счет цеховых субботников был выкопан котлован под плавательный бассейн, а дальше специалисты цеха № 9 сделали свое дело. По эскизам цехового художника Е.Ю. Клениной был оформлен под русский стиль интерьер комнаты отдыха и тренажёрная, а в целом получилось очень и очень красиво, уютно и полезно. Мне по долгу службы приходилось бывать на многих предприятиях, где в порядке гостеприимства приглашали в сауны и то, что я видел не идет ни в какое сравнение с комплексом цеха № 18. Работая над настоящим разделом, зашел просто посмотреть этот уголок отдыха, и был приятно удивлен хорошему его содержанию и, что до сих пор, многие трудящиеся получают еженедельно хороший заряд бодрости. В общем, в коллективе завода бани нашли всяческое одобрение, поддержку и соревновательность между руководителями подразделений за лучшее исполнение, и когда был задуман общезаводской физкультурно-оздоровительный центр, директор мог быть уверен в том, что коллективными усилиями все получится.

В отошедшем на территорию завода здании школы № 7 был стандартный спортзал, и мы решили его использовать под плавательный бассейн, а в дополнительном пристрое разместить другие функциональные кабинеты и полноценный заводской здравпункт. Специалисты завода разработали проекты строительной и всей инженерной части комплекса, группа эстетов во главе с Л. Юферовым внутренние интерьеры и элементы художественного оформления. Источником финансиро-

вания, вопреки действующим тогда нормативам, приняли средства на капитальный ремонт, и была полная уверенность, что директора в этом вопросе не подставят и стройка началась в объемах, которых до сих пор никогда не делал ремонтно-строительный цех № 9. Необходимо было выложить сотни кубов кирпичной кладки, уложить сотни кубов бетона, около 2000 кв. м. глазурованной плитки, сотни метров труб и кабеля и т.п.

Удлинили существующий спортзал, чтобы вместилась стандартная 25 метровая чаша бассейна, монтажники участка № 7 добротно сварили металлический кессон под бетонную чашу плавательного бассейна, было принято решение над чашей бассейна выполнить подвесной потолок из стекловолокна и целый ряд других оригинальных решений. Практически все подразделения завода внесли свой вклад в эту общезаводскую стройку изготовлением оборудования, инвентаря, элементов художественно-декоративного оформления и просто участием в субботниках. Основной объем тонких отделочных работ выполняла А. Богданова и Н. Куськов. Физкультурно-оздоровительный центр был построен и запущен в эксплуатацию. Посетившие завод ответственные работники Министерства, ЦК профсоюза и ЦС физкультуры единодушно отмечали, что подобного ни на одном предприятии отрасли нет. В городе Н-Тура появился первый стандартный плавательный бассейн.

Помню один эпизод: звонит из г. Лесного тренер Александра Попова - пловца, будущего чемпиона мира и неоднократного победителя Олимпийских игр, с просьбой предоставить возможность Александру поддержать спортивную форму в нашем бассейне, т.к. в г. Лесном поставлен на ремонт. Согласие было дано, но не знаю, воспользовался ли этим пловец?

Руководителем ФОКа была назначена Петрова Н.В., имевшая спортивное образование и специализацию именно по плаванию и она также одержимо, как и в пионерском лагере, за короткий срок создала дружный работоспособный коллектив и ФОК стал любимым местом отдыха и оздоровления для трудящихся завода и членов их семей, уроков по плаванию учащихся школ №№: 3, 5, 7, а потом и учащихся геологоразведочного техникума. О работе ФОКа можно полней узнать из

воспоминаний самой Нины Владимировны Петровой:

«17 октября исполнилось 11 лет, как на территории завода, открылся физкультурно-оздоровительный комплекс «Бодрость», построенный хозяйственным способом с участием всех цехов и отделов предприятия и детей подшефных школ, работающих на его благоустройстве и озеленении. В комплексе имеется 25-ти метровый 3-х дорожечный плавательный бассейн с раздевалками и душевыми. Занятия проводились квалифицированными инструкторами, имеющими специальное физкультурное образование. Логинова Анна Александровна, Юрий Рябухин, Григорьевых Любовь. Инструкторы преподавали основы плавания, проводили занятия с группами детей, стоящих на медучете по заболеванию сколиозом и другими недугами. Проводились занятия с группами пожилых людей, страдающих излишним весом, с заболеваниями остеохондроза.

Учащиеся подшефных школ, а с 1993 года дети всех школ имели прекрасную возможность проводить в единственном в городе бассейне «уроки здоровья».

Проводились соревнования по плаванию для возрастных групп от 5 до 60 лет. А также занятия с трудящимися завода по установленному графику по предписанию цехового врача.

В народе говорят: «Баня парит, баня правит, баня силы придает...» Нашим заводчанам повезло. Открыли еще одну прекрасную баню, с русским паром и душевистым веником! Любители сухого пара могут пользоваться финской баней.

Уютная, со вкусом оборудованная чайная комната с красивой посудой и расписным самоваром. Приятно после душевистого веничка провести время за самоваром в дружной компании своих сослуживцев. Чай травкой пахнет, тепло и уютно. Вот уж где воистину забываются все невзгоды нашей совсем непростой жизни!

После такой процедуры женщины уходя, благодарят хозяйку бани Галину Дмитриевну Лукичеву, говоря, что это самый счастливый день недели, который они ждут с большим нетерпением. После бани, здесь же, в ФОКе можно посетить салон красоты, где кудесница Тамара Андреевна Кощеева окажет вам косметические услуги: почистит лицо, сдела-

ет массаж рук и лица, поправит и покрасит брови и ресницы. Общение с Тамарой Андреевной - удовольствие. От одного ее милого спокойного голоса женщина хорошеет на глазах. В последнее время все чаще вставал вопрос по поводу дефицита общения между взрослыми и детьми. ФОК предложил одну из замечательных форм совместного общения - это семейное плавание и посещение бани по субботним и воскресным дням. Дети получают большое удовольствие от плавания, особенно совместно с родителями. Сколько радости и разговоров в семье после посещения бассейна!

Совместные соревнования, эстафеты, веселые старты на воде - незабываемое удовольствие. Родители утверждают в умении и ловкости в глазах собственных детей и внуков. А подростки... Как важно им утвердиться перед собой и своими друзьями! Особенno важно привлечь к занятиям старшеклассников и учащихся ГПТУ и техникума, которым предстоит служба в рядах Армии. Стало традицией посещение бассейна учителями с собственными детьми. Здесь они забывают все навалившиеся на них заботы повседневной жизни.

А как любили мы все Людмилу Вагину! Медсестру по водолечению. Пока она своей процедурой (подводный массаж, душ «шарко» и др.) лечит тело, а своим разговором лечит душу. Великое желание доставить людям удовольствие - вот черта Людмилы Вагиной.

Большой популярностью трудящихся и членов их семей пользуется зал механотерапии, где обаятельная Ирочка Бернгардт проводила занятия с группами детей с нарушением опорно-двигательного аппарата и нарушением осанки, проводила группы «Здоровья», ОФП, ритмическую гимнастику. С большим желанием занимались у нее женщины завоуправления. По графику, утвержденному совместно с цеховым врачом Костюниной Н.П., Ирина проводила лечебную гимнастику в цехах в специально оборудованных помещениях. По графику оздоровления цехов трудящиеся посещали бесплатно бассейн, бани, получали фитолечение (лечение травами).

Много труда вкладывали в это дело Куликова Татьяна, Зоя Ивановна Семенова, Александра Яковлевна Ефремова.

Фитобар при бане ФОКа стал любимым местом посещения детей после плавания в бассейне и взрослыми после бани и занятий в зале. Тихая музыка на все вкусы, красивая, располагающая к отдыху обстановка, все это привлекало отдыхающих.

Большую работу проводили массажисты в прекрасно оборудованных кабинетах ФОКа и в цеховых кабинетах завода. Врач Ким Г. занимался бесконтактным массажем и другими методами нетрадиционной медицины.

Малочисленный коллектив ФОКа выполнял работу, заботясь о здоровье человека труженика, создавая хорошее настроение для работы на производстве. В летнее время сотрудники ФОКа заготавливали лекарственные травы, сушили и готовили к зимнему сезону и запасались вениками для русской бани (почему-то сейчас коллективу ФОКа не дают возможности этим заниматься). Силами сотрудников проводился текущий ремонт всех помещений. Особенно работоспособными и ответственными в этих делах были Сергеев Георгий Михайлович - мастер с золотыми умелыми руками и добрым сердцем. Не знала покоя Валентина Васильевна Блинова, Каменская Любовь Николаевна. Редко можно встретить таких тружеников. За что бы они ни брались, все ладилось в их руках. Жаждя все познать, всему научиться, создать уют и красоту для людей - вот к чему стремились работники этого коллектива».

Сейчас ФОК «Бодрость» выгорожен из территории завода и стал доступен для всех нижнетуринцев.

На совместных совещаниях администрации, профкома и медиков ежеквартально рассматривалось состояние заболеваемости и выполнения профилактических мероприятий, и весь этот системный подход давал положительный результат - систематическое снижение общей и профессиональной заболеваемости (за исключением сезонных инфекционных), что, в конечном счете, вело к экономии средств по больничным листам и перераспределения их в сферу оздоровительных мероприятий, а так же улучшало коэффициент использования рабочего времени и роста производительности труда.

Психологические разгрузки так же входили в культурно-оздоровительные мероприятия. На моей памяти организация коллективных выездов в театры, цирк и музеи Свердловска и Нижнего Тагила, цеховые вечера отдыха. У всех участников остались в памяти содержательно и хорошо организованные общезаводские мероприятия в «Лесной сказке» - праздник 8-е Марта, встреча Нового года, День машиностроителя и 25-летие завода. Были просто коллективные выходы и выезды на природу, на зимнюю рыбалку-соревнование.

Мне запомнился один эпизод.

С друзьями на автомобилях приехали в очередной раз отдохнуть с ночевкой на поляну «Солнечная», что у деревни Малой Именной. Ближе к ночи выше нашей стоянки появилась группа людей, быстро разожгли костер, заиграл баян, и над рекой поплыла песня, смех, веселье. Узнаю по голосам - наши заводские. И действительно группа человек 15 пешим ходом с поселка пришли на отдых с ночевкой, но не получилось - под баян директора до утра пропели русские народные, советских композиторов и полузапрещенные песни, причем на трезвую голову. До сих пор участники стихийной спевки вспоминают эту чудесную теплую ночь на берегу реки Туры.

Безусловно, в то время и телевидение показывало содержательные, нравственные для души фильмы, «Огоньки», «Кабачки» и другие аналогичные передачи, а потребность машиностроителей в телевизорах не плохо удовлетворялась через ОРС.

## **СПОРТ, СПОРТ, СПОРТ!**

Особое место в программе «Здоровье» отводилось заводскому спорту и физкультуре, занятие которыми позволяло человеку повышать не только свою физическую выносливость, но и воспитывать морально-волевые качества. Завод прирастал численностью за счет притока молодежи, и организация спортивной работы была актуальна и для руководства, и для профкома, и для комитета ВЛКСМ. В наследство от ДОЗа заводу достался стадион (сейчас на этом месте цех ХТО), по тем временам, вполне подходящий и на нем долгое время проходили

спартакиады, внутризаводские соревнования по футболу, сдача норм ГТО и т.п.

После сдачи в эксплуатацию школы № 5 заводским спортсменам представилась возможность тренировок и проведения внутризаводских соревнований по волейболу в закрытом помещении, но все это было мизером от реальной потребности в материально-технической базе.

Практикой подтверждено - успех в организации спорта и его отдельных видов зависит от энтузиастов и любителей спорта. В равной мере это относится и к руководителям разного уровня, от которых зависит материальная и моральная поддержка спортивного движения. Увлекался, например, председатель профкома Дерябин С.Н. лыжным спортом, в результате смог организовать и построить лыжную базу в районе колективного сада № 2, которая стала центром лыжных гонок и просто активного зимнего отдыха трудящихся и их семей. Главный инженер Шипунов А.Г., играющий футболист и он всячески содействовал развитию футбола на заводе, тем более можно было опереться на играющий актив футболистов в лице Ю. Бойцова, Н. Шумова, Ю. Щукина, Н. Троегубова, В. Попова, И. Анисимкова, Г. Бобошинского, В. Захарова и многих других.

По направлению приехали на завод из г. Чкаловска молодые специалисты В. Карпичков и А. Хамзин, которые играли в солидной баскетбольной команде и сразу же вокруг них сплотились любители баскетбола и этот вид спорта стал культивироваться на заводе, а затем и в городе. Сподвижники волейбола В. Харитонов, А. Ходыкин смогли этот вид сделать массовым на заводе, тем более директор - автор этих строк, сам с 14 лет занимался волейболом, а на первенство Москвы выступал за молодежную команду ДСО «Труд» (кстати, закончил заниматься этим увлекательным видом спорта в 66 лет).

Энтузиаст настольного тенниса Л. Юферов смог многих заводчан увлечь этой динамичной игрой и таких примеров можно приводить и приводить...

Сочетание физического и интеллектуального развития давал туризм. В 1966 году на предприятии впервые создана

секция туризма под руководством В.Ф. Христолюбовой (Бочкорёвой). В дальнейшем был организован и получил статус «Клуб туристов» под руководством инженера завода Феденёва С.В.

Вот что писала местная газета «Вперёд к коммунизму» под заголовком «Второй традиционный»:

*«...С утра было пасмурно, к обеду уже пошёл дождь. На мысе Туристов в этот день капризов погоды словно не замечали. Звучала гитара, раздавались шутки и весёлый смех. На второй традиционный слёт собирались туристы машиностроительного завода имени Я.М. Свердлова. Восемь команд цехов оспаривали переходящий кубок.*

*И вот началась борьба. Остро переживают за «своих» болельщики. Первый этап задаёт темп дальнейшему прохождению препятствий. Необходимо было разбить палатку и развести костёр. Очень зрелищно по напряжению второе испытание. Нужно, шагнув на край обрыва, зацепиться за верёвку и перебраться по ней на другой берег. А там надежда на руки друга. Но это лишь начало трассы.*

*После переправы по бревну команда оказывает медицинскую помощь «пострадавшему» и переносит его вдоль берега на носилках. Мешает скользкий грунт. Особенно на спуске. А падение наказывается штрафными очками. Выход к следующей отметке проходит через «древучий лес». Необходимо определить правильное направление движения по компасу.*

*Спокойнее на «поляне заданий». Судьи А. Генералов и Е. Волкова просят участников завязать узел, опознать знак, определить породу дерева.*

*Следующий этап – стрельба из пневматической винтовки по воздушным шарам. С этой задачей команды справляются успешно. А впереди – водная преграда.*

*Комиссия под председательством С.В. Воронковой подвела итоги. Самым сильным оказался коллектив цеха № 2.*

*Но на этом праздник не кончался. Вторая часть программы состояла из конкурсов: на самого сильного гиревика, кто перетянет канат, художественной самодеятельности.*

*После подведения общих итогов выступления команд первое место было присуждено цеху № 8 с вручением победи-*

*телям переходящего кубка».*

Однако о материально-технической базе завода...

В юношеские годы, когда я занимался волейболом, в Москве вообще было мало спортивных залов, а настоящих хороших - единицы. И мы с завистью оценивали зрительные залы театров, музеи и т.п. с позиций использования под волейбольные площадки, а когда начал работать директором завода, голубой мечтой стало строительство хорошего спортивного зала, и это сбылось.

По смете на строительство первой очереди жилого поселка были сэкономлены средства, и мы их пустили на строительство спортзала «Старт». Типовой проект специалисты завода переделали, и спортивный зал стал на 6 метров длинней, появились балконы для болельщиков, второй этаж бытовок, где разместились бытовые комнаты и методические кабинеты. Силами специалистов и рабочих завода спроектировали и изготовили оборудование для спортзала: подъемные баскетбольные щиты из оргстекла, световые табло - указатели счета, 30-секундники для судейства баскетбола, систему освещения и т.п.

Строил спортзал прораб СМУ-3 А.Н. Молчанюк по высоким строительным стандартам и с пониманием относился к оформлению интерьера.

В общем, спортзал получился на славу и на долгие годы стал центром спортивной работы и с взрослыми и с детьми.

Наличие такого зала позволило проводить по игровым видам спорта и областные, и малые всесоюзные соревнования. Так на первенство ЦС физкультуры отрасли съезжались волейбольные команды из Москвы, Пензы, Златоуста, Челябинска, Новоуральска, Томска, Красноярска, Ангарска, Шевченко и соревнования проходили на высоком организационном уровне и спортивном мастерстве, привлекая сотни болельщиков, которые, надеюсь, до сих пор помнят накал тех баталий. Аналогичные соревнования проводились по баскетболу. Помню, как вручали приз самому молодому участнику соревнований в команде «Кедр» из Новоуральска Станиславу Еремину, который продемонстрировал не по годам зреющую игру и мастерство. В настоящее время С. Еремин Олимпийский чемпион,

чемпион мира, СССР и Российской Федерации, главный тренер команды ЦСКА и помощник главного тренера сборной России по баскетболу. Неоднократным чемпионом мира среди любительского, а потом и профессионального бокса стал Константин Дзю, а ведь он, так же еще совсем юным выступал на соревнованиях в спортзале «Старт».

Основной задачей организаторов и спортивной общественности становилась необходимость сделать на заводе массовым занятие спортом, и это удалось. Сохранились некоторые данные, в частности за 1981 год. Количество занимающихся в спортивных секциях - 553 человека, количество занимающихся в группах здоровья - 252 человека, количество занимающихся производственной гимнастикой - 813 человек, количество потерянных по нетрудоспособности человекодней снизилось на 10% по сравнению с предыдущим годом.

Многочисленные фотоматериалы в заводском музее подтверждают активное участие трудящихся завода в спартакиадах и других массовых соревнованиях.

Приказом директора руководящий состав обязан был два раза в неделю с 7<sup>-00</sup> до 8<sup>-00</sup> заниматься физкультурой в спортзале «Старт» (сплелись две самостоятельные группы, которые играли в волейбол).

С позиций оценки теперешних «демократов» - это произвол и насилие над личностью - по приказу ведь! Но это насилие во благо, ибо давало возможность получить заряд физической и эмоциональной бодрости, навязанную возможность по заботиться о собственном здоровье. И уже без всякого приказа эти люди собирались в субботу и играли, и играли, ну, а те, кто уклонился от выполнения приказа, ни в коей мере не были ущемлены по службе - просто они сами себя обделили (к сожалению, после 1994г. эта оздоровительная ячейка перестала существовать).

А какими захватывающими были неоднократные товарищеские встречи по волейболу между оздоровительными группами руководящих работников ЭХП и НТМЗ!

В развитии материально-технической базы был построен под жилым домом стрелковый тир с пунктом проката спортивного инвентаря, помещение для размещения лыжных секций

## Социальная инфраструктура завода



Старый поселок



Одна из улиц современного поселка



Каскадный дом



Уголки жилого поселка



Дом с квартирами в двух уровнях





Старое общежитие



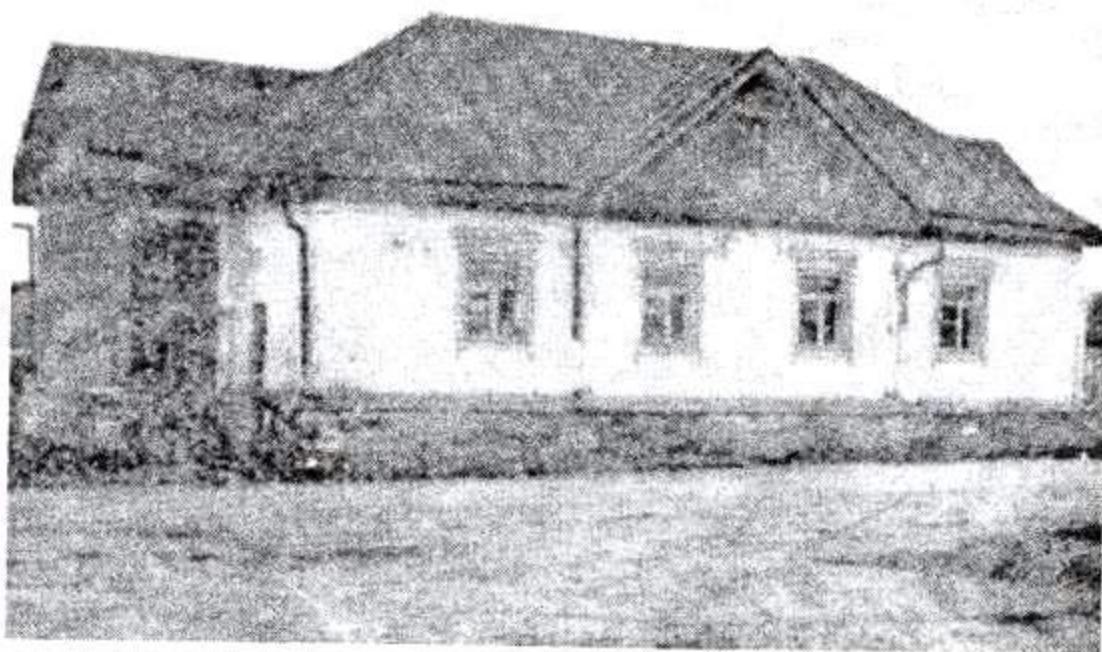
В молодежном общежитии



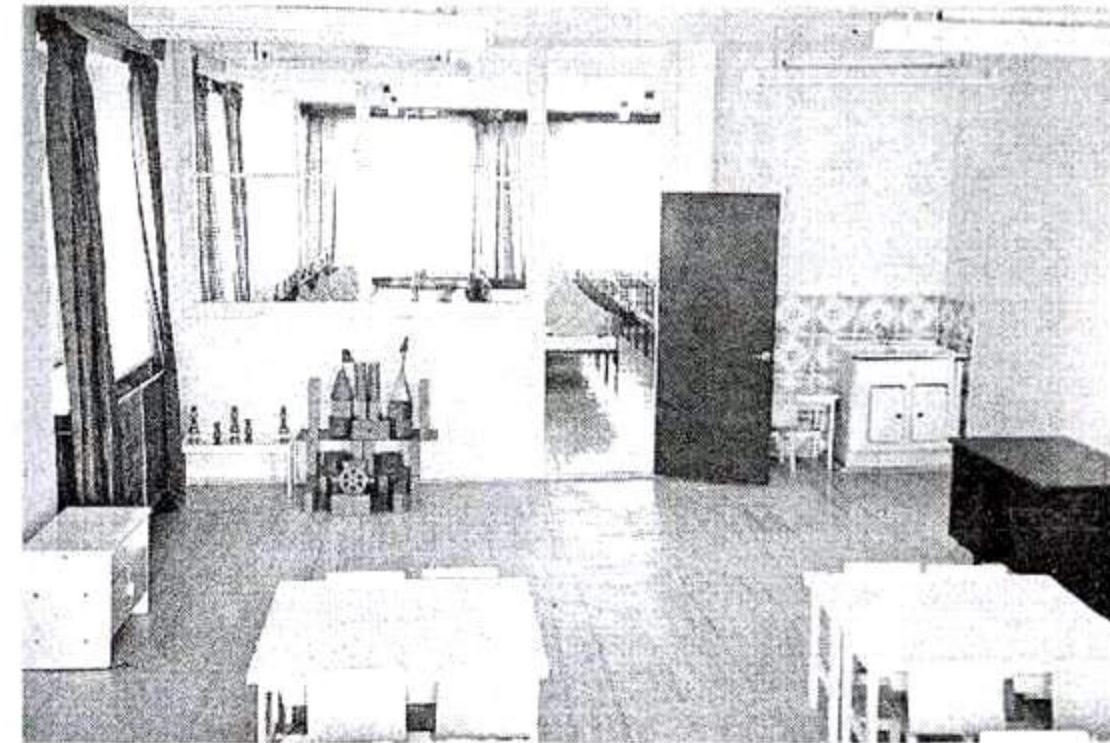
Новое общежитие



Комната в общежитии



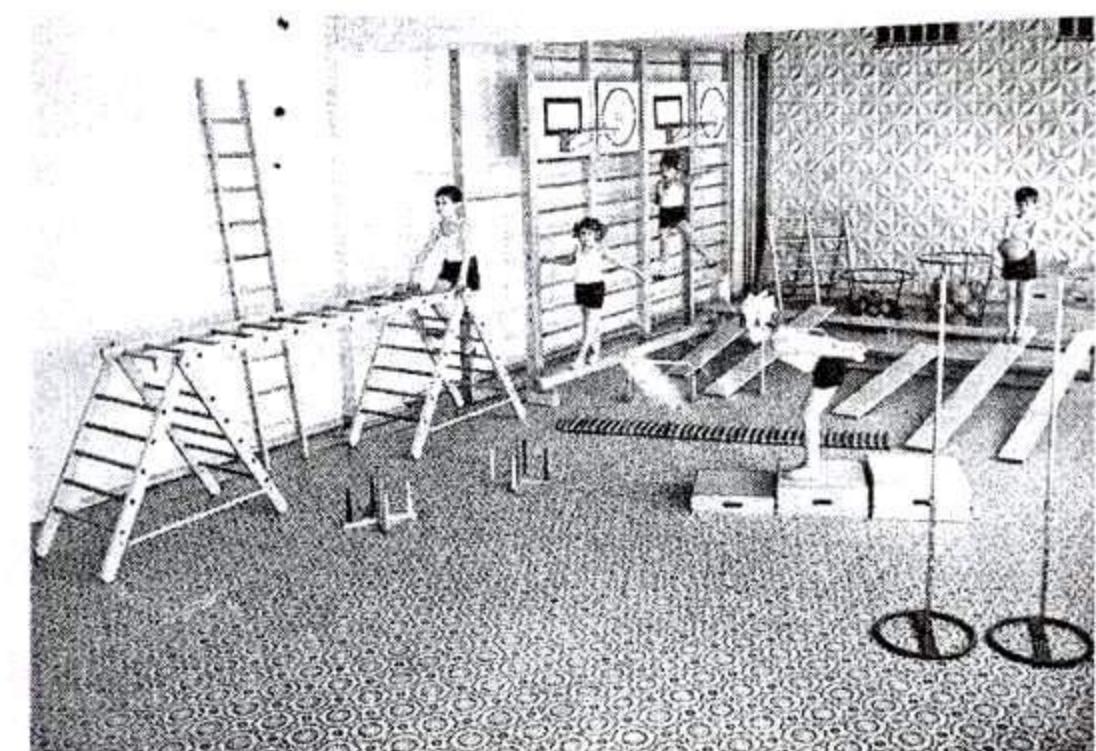
Старое детское дошкольное учреждение (ДДУ)



в ДДУ

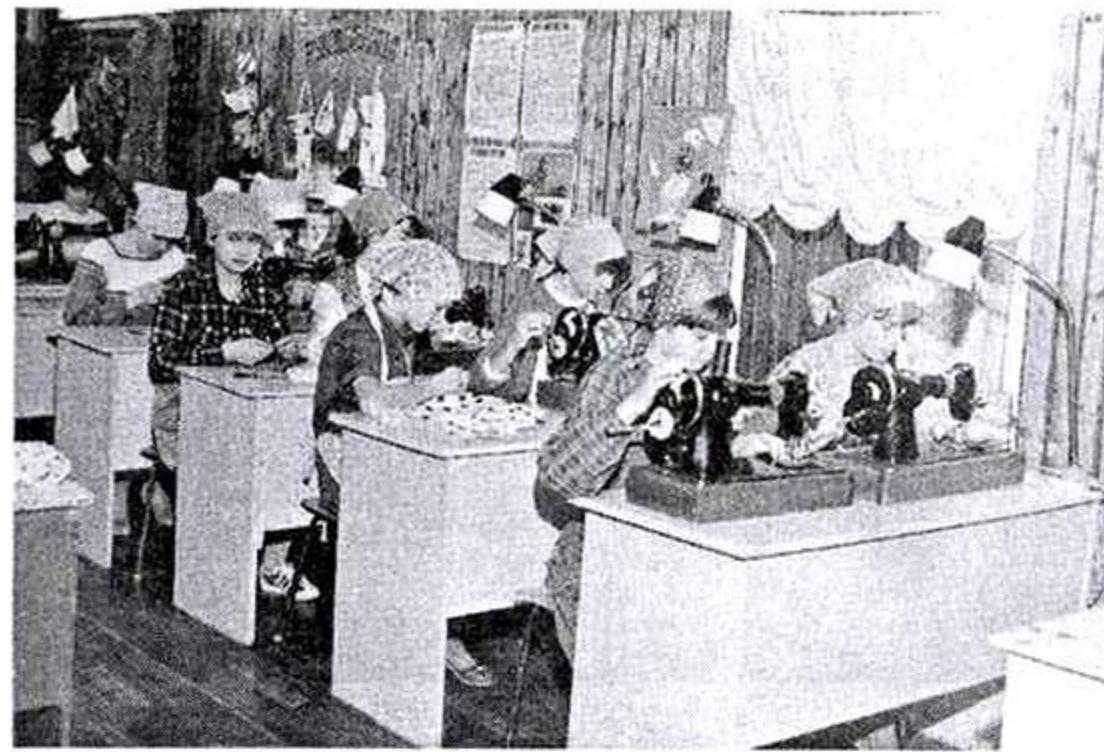


Новые ДДУ





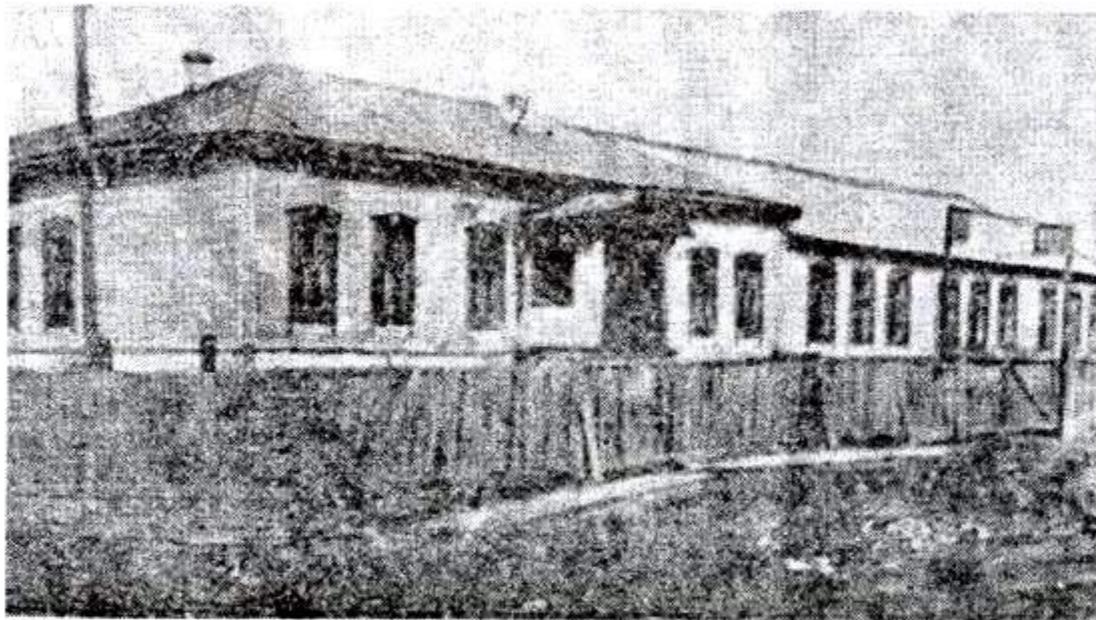
В ДДУ



Детский клуб "Хозяюшка"



Зал игровых автоматов



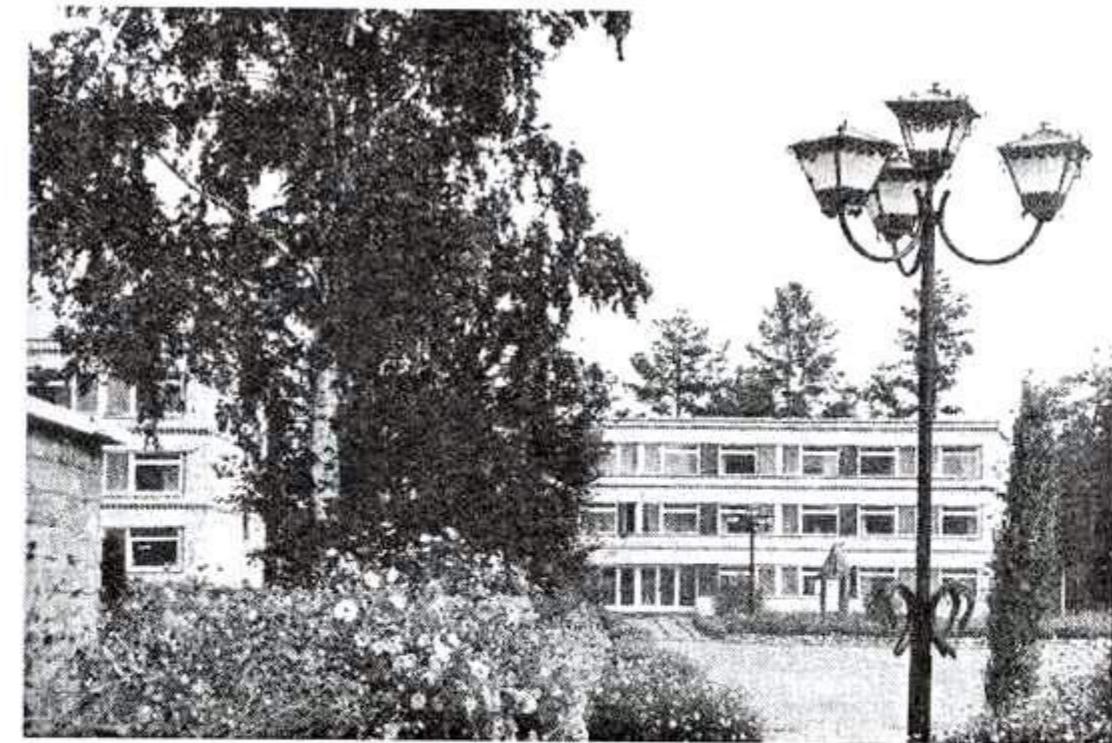
Старая школа



Пионерский лагерь "Лесная сказка"



Новая школа 5



Уголок пионерского лагеря



Клуб-столовая



Плавательный бассейн



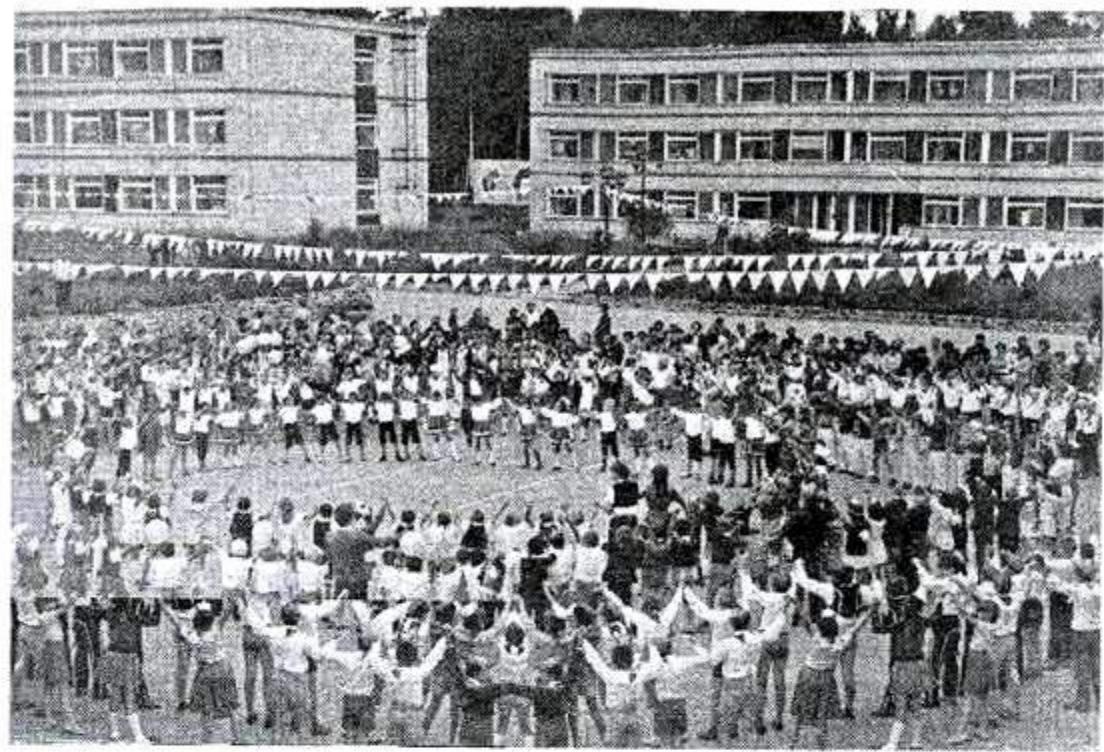
Внутренний интерьер клуба-столовой



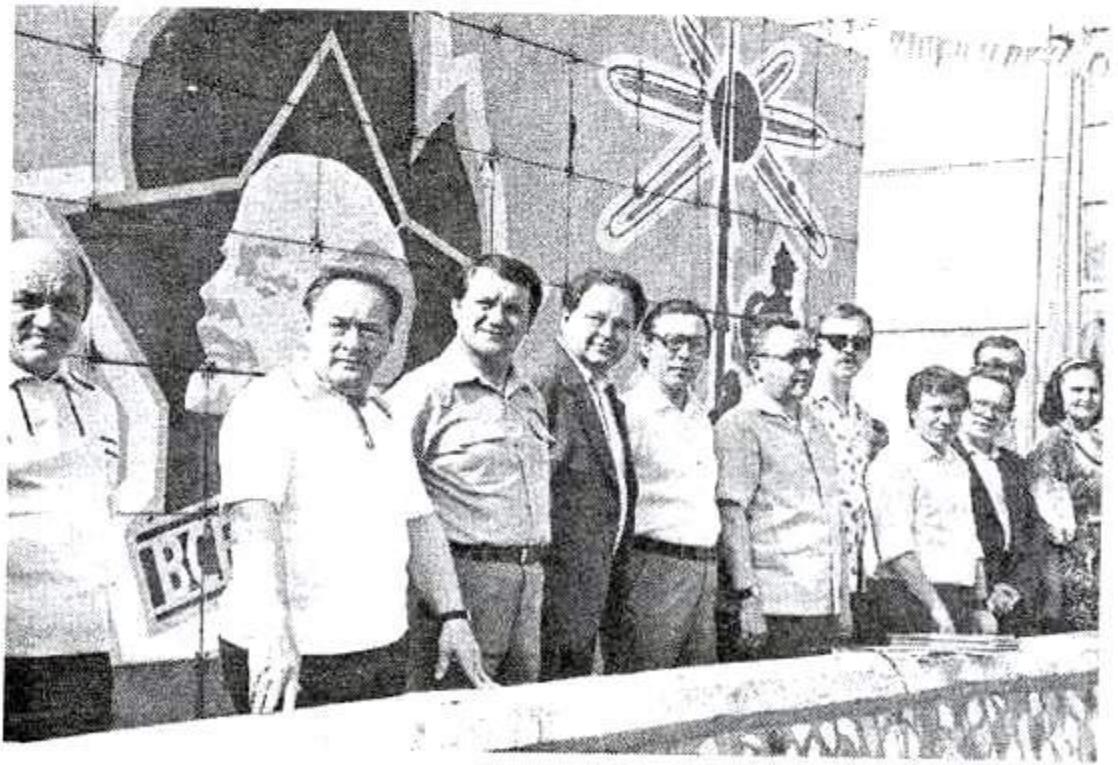
Аттракционы



Торжественная линейка



Массовка



Гости на Юбилее пионерского лагеря



"Богатыри не вы!"



Лагерные "Олимпийцы"



Старая больница



Уголок "Баба Яга"



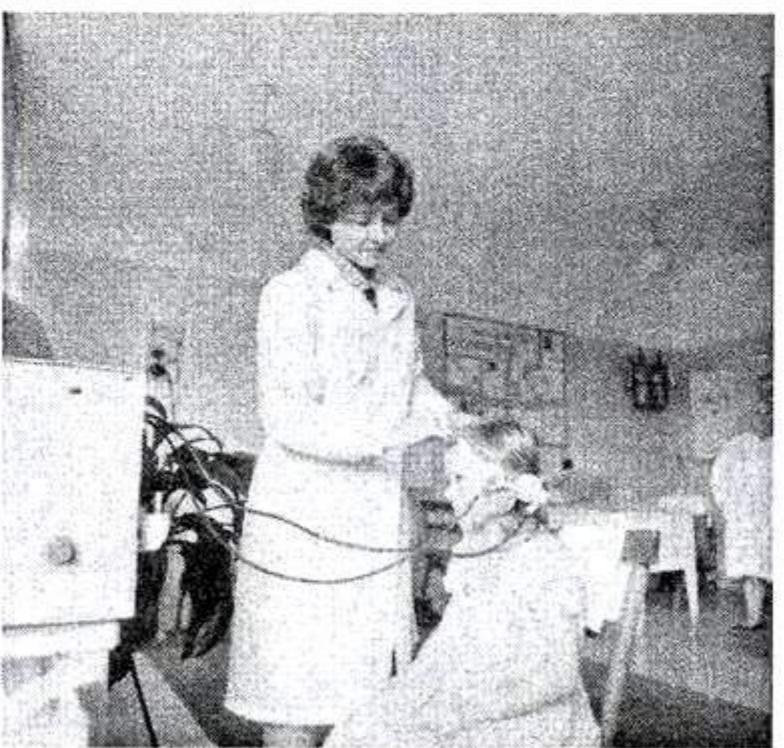
Новый больничный комплекс



Коллектив больницы 2



Аптека

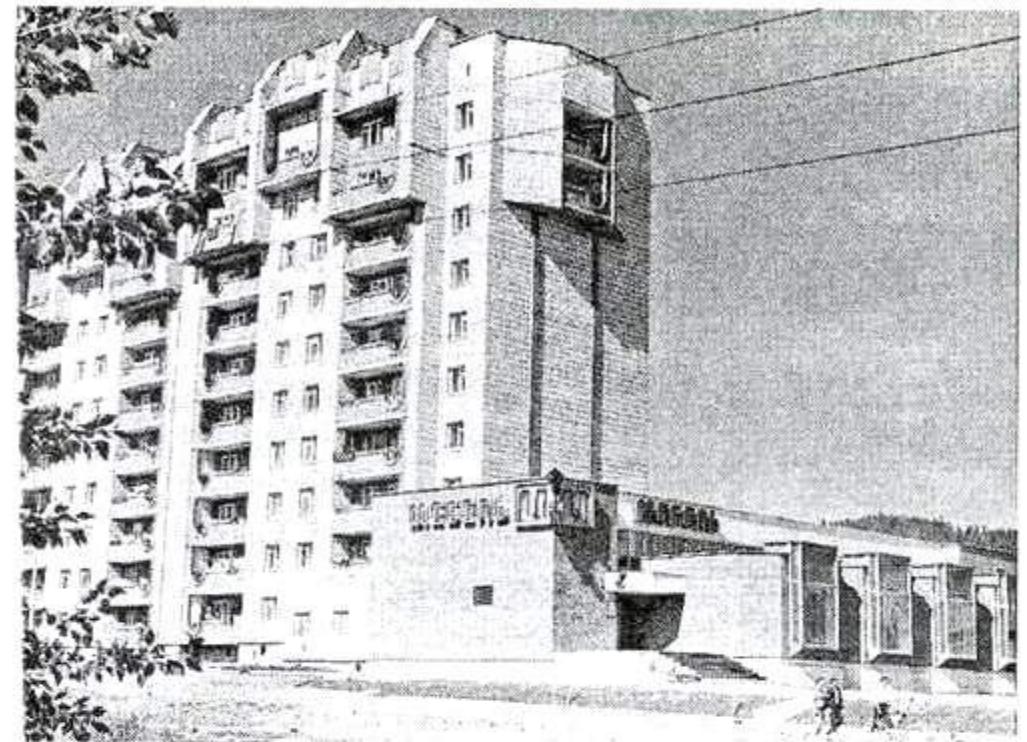


Все внимание больному





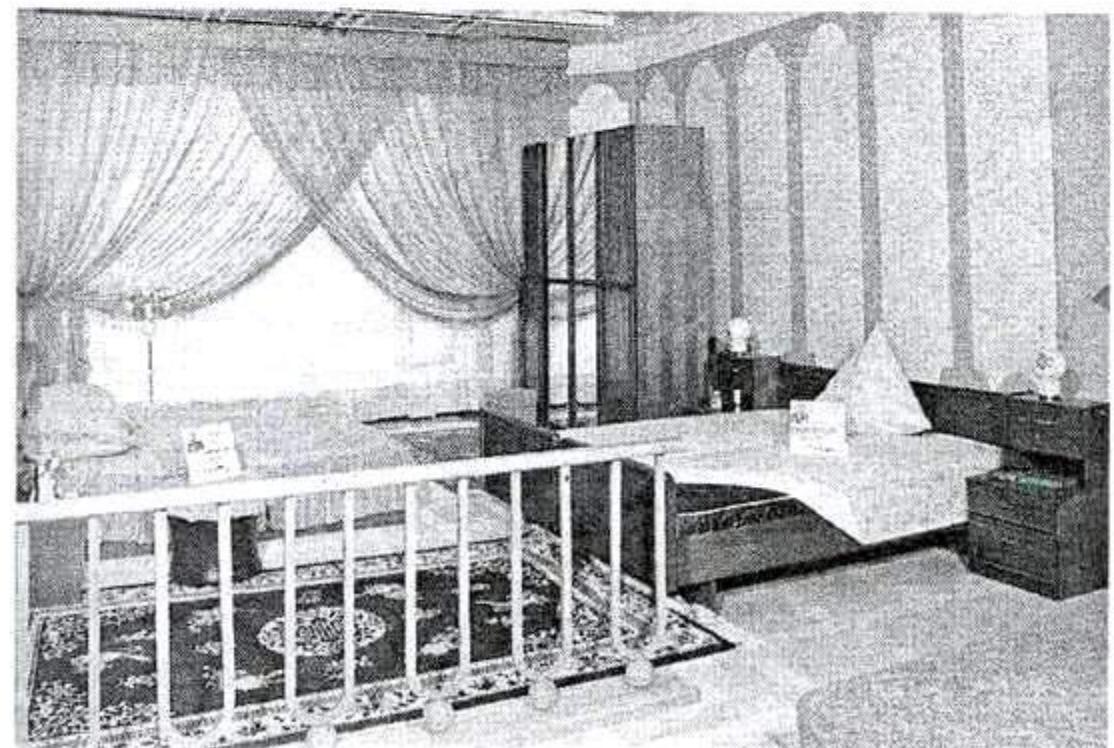
Старый магазин



Мебельный магазин



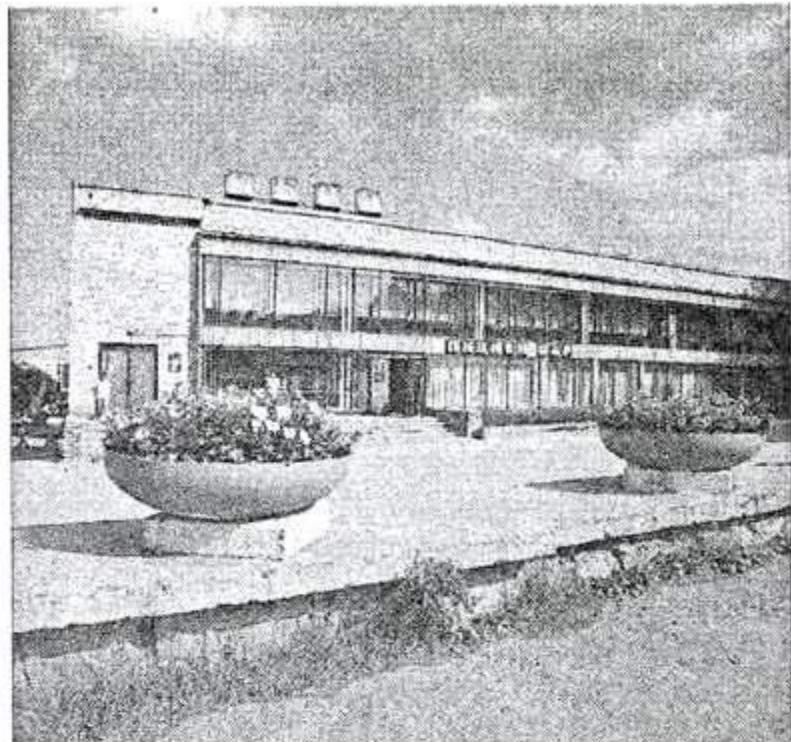
Магазин промтоварный



Выставка-продажа



Магазин "Урал"



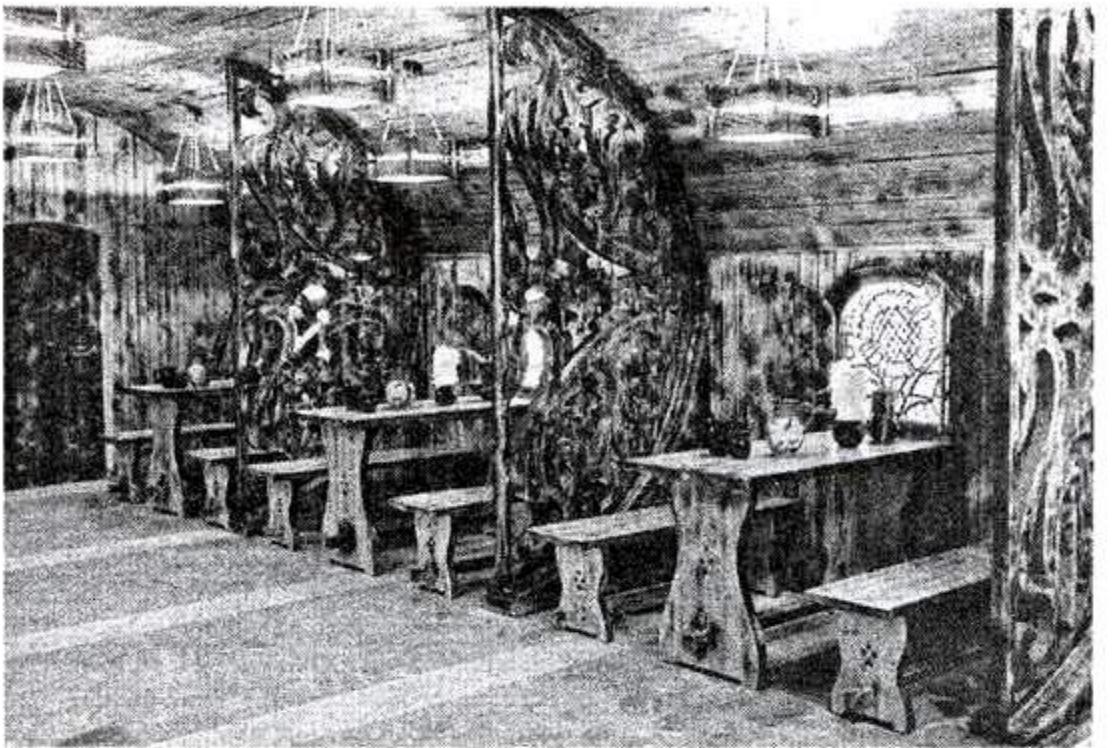
Столовая-ресторан "Кедр"



В универсаме



В "Кедре"



Пивной бар



Столовая-буфет в общежитии

ДЮСШ, а так же клуб «Кожаная перчатка». И самым значительным в последние годы была постройка плавательного бассейна на территории завода (ФОК).

И в те времена заполучить средства на строительство значимых спортивных сооружений было не просто - периодически действовали запреты Правительства, но, тем не менее, по согласованию с Министерством и при поддержке города НТМЗ принял от НТГРЭС на свой баланс стадион «Энергия». Но не по нашей вине эта передача затянулась на пять лет, а необходимость его реконструкции натолкнулась на очередной запрет Правительства по финансированию таких объектов. И, тем не менее, к началу последнего десятилетия был разработан технический проект на расширение и реконструкцию стадиона «Энергия», который предусматривал новое футбольное поле с беговыми дорожками и секторами по легкоатлетическим соревнованиям, с капитальной трибуной на 5000 человек и подтрибунными помещениями для спортивных секций, а так же строительство закрытого плавательного бассейна со спортзалом. Однако начавшиеся разрушительные реформы не позволили начать строительные работы по стадиону.

Ну, а спортивная жизнь продолжалась. Если в начальной стадии тренерская работа проводилась на общественных началах, то в дальнейшем стали работать штатные тренеры в частности по лыжам, волейболу, художественной гимнастике, стрельбе, хоккею с мячом.

Открывается детская юношеская спортивная школа при спортзале «Старт». Растет мастерство заводских спортсменов. За десять лет по 1982 г. подготовлено кандидатов в мастера спорта СССР - 18 человек, спортсменов 1-го разряда - 380 человек, значков ГТО - около 3000 человек.

Приходят и результаты. В городских соревнованиях доминируют спортсмены НТМЗ. На традиционную комбинированную эстафету на приз газеты «Вперед, к коммунизму!», которая проводилась в День Победы 9 мая, НТМЗ выставлял от двух до трех команд, которые постоянно выходили не только победителями, но и призерами. Заводская команда «Старт» по хоккею с мячом выигрывает чемпионат Центрального Совета физкультуры Отрасли, чемпионат области и занимает призо-

вое место в чемпионате СССР во второй группе класса «А». Детская хоккейная команда стала победителем всесоюзных соревнований на приз «Плетеный мяч», а детская футбольная команда заняла призовое место на первенстве СССР на приз «Кожаный мяч».

Очень плодотворно под руководством тренера Беляевой Л.В. работала секция художественной гимнастики, в которой десятки девочек воспитывали в себе волю, укрепляли здоровье и формировали женскую стать и обаяние.

Заместитель директора П.П. Романов смог приобрести для этой секции дефицитнейший, в то время, гимнастический ковер стандартного размера и был очень этому рад, а девочки с увлечением крутили сальто, делали шпагаты, в общем, материальная база соответствовала.

Для меня так и остались загадкой действия председателя профкома по ликвидации этого красивейшего вида спорта и упреки самому себе - почему не вмешался?

Больших слов благодарности заслуживает Кулаев Н.В. за самозабвенную работу тренером детского хоккея и футбола. Сколько мальчишек считают его своим вторым отцом, который всю душу вкладывал в физическое, а порой и нравственное воспитание своих юных друзей.

Много сделал для подрастающего поколения тренер и руководитель детского клуба «Кожаная перчатка» В. Фаргер, оторвав в буквальном смысле многих ребят от влияния улицы, и воспитал у них и физическую выносливость и волю.

Широко культивировался, традиционно для Урала лыжный спорт, организация при заводе ДЮСШ по этому виду спорта тому подтверждение. Тренеры по лыжам: чета Перминых, Лыков Б.В., Сюзев В.П., Казанцев В.Н. плодотворно трудились на этом поприще и на их счету десятки подготовленных спортсменов-разрядников и победителей различного ранга соревнований.

Спорт твердо вошел не только в коллектив завода, но и во многие семьи. В соревнованиях признавались самыми спортивными семьями - семья Вертуновых, Жулиных, Карляевых, Тарабукиных, Стольниковых и многих, многих других. Перефразируя слова известной песни: «нам песня строить и жить

помогает», можно с уверенностью сказать, что спорт заводу помогал в воспитании и сплочении коллектива и его успешной работе.

Заканчиваю эту тему словами благодарности штатным спортивным организаторам (в дополнение к вышеуказанным), Левитских В.И., Воронковой С.В., Бредихину И.В., Петровой Н.В., Троегубову В.П., тренерам Ю. Балабкину, Беляеву В.П., Т. Сапожниковой, В. Верейкину, Л. Солдатову.

### **НАМ ПЕСНЯ СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЛА.**

На территории завода до сих пор сохранился одноэтажный деревянный дом, в котором жил тюремный священник, а в последние годы созидали заводские художники. В створ этому дому в сторону цеха № 4 стояло деревянное одноэтажное здание, в котором размещался заводской клуб с библиотекой, зрительным залом на 150 мест и киноустановкой. В нём то и проводилась вся культурно-воспитательная работа: кружки художественной самодеятельности, танцы для молодежи, крутились кинофильмы киномехаником Ткаченко В.М., проводились вечера отдыха и общезаводские собрания и конференции. Руководила клубом Бертова Н.А. Однако здание клуба ветхое, и после тщательного комиссионного обследования было принято решение о его списании и разборке, тем более вырисовывалась перспектива - в районе где находится склад 5000м<sup>2</sup> начиналось строительство типового клуба на 300 мест для НТМЗ и ЗМИ. Однако нас постигло разочарование - когда практически был возведен первый этаж, начали проседать фундаменты и трескаться стены от воздействия подземных вод, которых на стадии предпроектных изысканий установить не удалось. Строительство прекратили, а потом разобрали кладку. Как говорится «худо без добра не бывает», т.к. в дальнейшем по генеральному плану развития завода клуб попадал бы в центр промышленной застройки.

Если можно было сломать клуб, то народное творчество и таланты нельзя ни заглушить, ни остановить, а талантов на заводе было много. Коллектив завода постоянно принимает участие в городских смотрах художественной самодеятельно-

сти, самодеятельные артисты выступают и на общезаводских мероприятиях.

Новый и решающий импульс в развитии художественной самодеятельности на заводе начался с приходом художественного руководителя Смиян Светланы Владимировны - талантливого специалиста, одержимого человека и организатора. Её способность убеждать, подвести оппонента на уровень понимания своих профессиональных задач и сделать его своим сообщником - божий дар, который помог в будущем достичь творческих высот, а пока...

В условиях практически полного отсутствия материально-технической базы, в приспособленных полуподвальных помещениях, красных уголках и других более менее просторных помещениях ключом бьёт творческая жизнь - идут спевки «разводки», репетиции, проходят смотры-конкурсы цеховой художественной самодеятельности, в которых принимают участие сотни трудящихся вплоть до начальников цехов. Заводская художественная самодеятельность занимает лидирующее положение и выходит на областной уровень.

Нужен собственный клуб, но как назло волна запрещений Правительства на строительство таких объектов. В конце концов, срабатывает принцип – «кто хочет делать, тот ищет способы». При проектировании административно-технического здания ЖКО закладывается, так называемый, зал рабочих собраний (такое разрешалось строить), и дело пошло. А сооружение этого объекта стало общезаводской стройкой: специалисты завода частично перерабатывают проект, и в зрительном зале появляется балкон, а за счет перепланировки здания Ж.К.О. дополнительные помещения для кружковой работы, бар, костюмерные и т.п.

Заводские художники разрабатывают эскизные проекты интерьеров и отдельных элементов декоративной отделки; в цехе № 9 с непосредственным участием Н.В. Давыдовой организован выпуск декоративной гипсовой потолочной плитки, которая смонтирована в фойе; производственники и снабженцы изыскивают отделочные материалы и оборудование и организуют изготовление элементов обустройства и декорации; Смиян С.В. неимоверными усилиями на Рижской мебельной

фабрике размещает заказ на кресла зрительного зала с отделкой модным в то время бараканом и вдобавок получает такой материал для портьер и «одежды» сцены. И вот наступил долгожданный час, когда заводской клуб (позже получил статус дома культуры) «Малахит» на 400 мест приветливо распахнул свои двери.

Помню, первым мероприятием было общезаводское собрание, и какой гордостью светились глаза участников - у нас, хотя и не большой, но красивый свой клуб!

Возможности новой материальной базы используются на полную «катушку». Все больше заводчан тянутся в очаг культуры, организуются различные кружки, проводятся тематические выставки самодеятельных художников, рукодельного мастерства, достижений садоводства и цветоводства и т.п.

Набирает темпы и массовость в работе детский сектор клуба. И все время идет поиск главного ключевого творческого направления, и он найден - пропаганда русской народной песни и танца. Коллективу «Калинушка» признание и слава! Но об этом ниже.

Со смотра цеховой художественной самодеятельности организовался драматический коллектив, костяком которого стали сотрудники завоупраления. С помощью творческих работников клуба «Малахит», четы Сумских, были поставлены спектакли на хорошем исполнительском уровне «А что на дне колодца...», «Медведь» по Чехову, «Любо-дорого» и целый ряд других. В свободное от работы время заводчане репетировали, оттачивали исполнительское мастерство, погружаясь в атмосферу творчества, а потом радовали, заставляя сопереживать благодарного зрителя. Остается назвать имена самодеятельных драматических актеров: Б. Барданов, С. Борисов, Л. Васильева, Н. Голованова, В. Данилова, Н. Духан, Е. Кетова, М. Кладова, Н. Мигаль, В. Селезнев, С. Стольников. Проводимые внутризаводские смотры художественной самодеятельности выявляли народные таланты, и они становились хорошим пополнением и резервом коллектива «Калинушка».

Любое хорошо поставленное дело держится, в том числе, и на энтузиазме, а в художественной самодеятельности тем более. Участники, как правило, люди семейные, занятые на

производстве, но для роста творческого мастерства требуется не только упорство, трудолюбие и время, но и необходимость расширения зрительской аудитории, а значит выезды на гастроли со всеми вытекающими семейными, производственными и бытовыми коллизиями.

Люди искренне преданные искусству, находящие большое моральное и эстетическое удовлетворение от своего участия в благородном и радующем зрителей действе пришли в «Калинушку».

Исполнители и солисты хора: Г. Барамыкина, Г. Грищенин, О. Гусева, Ю. Данилова, В. Зиновьева, В. Золотых, Г. Кислуха, Т. Лазарева, Н. Махнёва, Р. Медведев, В. Медовикова, В. Нагаев, С. Палгусов, Л. Попович, Н. Решеткова, А. Русин, И. Рыжкова, В. Рябцун, Ю. Седегова, Е. Сидоренко, М. Силкина, В. Соковец, Н. Соколик, С. Стольников, Л. Чугунова, И. Юсов и многие другие. Виртуозы аккомпаниаторы баянисты А. Безрукавных и А. Кошкин. Привлечен в коллектив на постоянной основе уральский самородок - композитор В. Хомутов.

Стержень репертуара «Калинушки» - народные русские и уральские песни, танцы, посиделки и т.п. - и приходит большой успех.

В 1981 году ансамблю русской песни и танца «Калинушка» присвоено звание «Народный самодеятельный коллектив», он становится лауреатом смотра-конкурса «Народные таланты-мастера», I-го и II-го Всесоюзного фестиваля народного творчества трудящихся, нескольких телевизионных конкурсов и т.д., а художественному руководителю и хормейстеру Светлане Владимировне Смиян присвоено почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР».

Нижнетуринцы и заводчане помнят, как в конце марта 1990 года три дня во всех зрительных залах города звучали русские, уральские, сибирские, казацкие песни, величаво водили хороводы и отбивали русский перепляс...

К нам в гости на смотр-конкурс народной песни и танца в рамках III-го Всесоюзного фестиваля народного творчества, приехали коллективы художественной самодеятельности городов Ангарска, Красноярска, Краснокаменска, Лермонтова,

Новосибирска, Обнинска, Пензы, Свердловска, Томска и Челябинска - всего около 800 человек-участников. Смотр был проведен на хорошем организационном уровне с уральским гостеприимством и радушием, а что в Нижней Туре - то именно по инициативе и под руководством С.В. Смиян.

Став и домом культуры, «Малахит» находился в прямом ведении и подчинении профсоюзного комитета, и у председателя Дерябина С.Н. и директора не было разногласия в необходимости постоянной финансовой, хозяйственной и моральной поддержке коллективу д/к «Малахит» и его руководителю С.В. Смиян, именно таким руководителям, которые везут на себе и высоко держат честь заводской марки, всегда приятно помогать, зная, что отдача будет максимальной!

Но пришли в нашу жизнь чёрные реформаторские будни и вынуждены передать д/к «Малахит» в ведение города, и опять приходится только восхищаться неугомонной энергией и одержимостью Светланы Владимировны, которая и средства находит для поддержания коллектива, и организует гастрольные поездки «Калинушки» в дальнее и ближнее зарубежье (Франция, Тунис, Эстония).

Читатель может подумать, что автор расхвастался и потерял всякую объективность. «Калинушка» много раз гастролировала по городам и весям нашей страны, и я позволю привести некоторые отзывы на их выступления. В книге отзывов в одной из гастрольных поездок «Калинушки» по городам Поволжья записано: «Когда рядом увлечённые люди - это счастье. Именно такими: фантазёрными и мобильными, весёлыми, задорными, неунывающими, активными людьми запомнилась нам «Калинушка». Молодость духа, пластика и лиричность музыкальной палитры присущи, безусловно, всему коллективу. Дружба, солидарность, взаимовыручка отличают каждого его члена. В этом искренне уральский характер. Огромное спасибо Вам за творчество, за любовь к уральской песне, за Ваш уральский патриотизм.»

Автор А. Морозов в своей книге «Кыштым - город талантов» так пишет: «Много других гастролей у театра народной песни из Кыштыма. Здесь и участие в фестивалях «Уральские зори», и праздник знаменитого хора «Калинушка» из Нижней

Туры, куда не заехать просто невозможно. Так прикипели мы к сердцу их хозяйки Светланы Смиян».

Работники Дома народного просвещения и педагоги музыкального училища г. Тобольска в 1986г. свое впечатление выразили следующими словами: «Не перестаём удивляться, на какой качественно новый уровень поднялось наше самодеятельное творчество. И ярчайшим примером этого подъёма может служить «Калинушка». Так петь и плясать могут только русские люди с широкой душой и большим сердцем. Ещё раз спасибо Вам! За то, что Вы есть и будете. За наше русское искусство!»

Я всей душой присоединяюсь к этим словам и ещё раз говорю - спасибо Вам! Уверен, что меня поддержит каждый машиностроитель! Сегодня, когда внешние и внутренние недруги России стараются из нас вытравить все русское, творчество народного ансамбля русской песни и танца «Калинушка» крепкими нитями связывает нас с прошлым, с нашей историей, нашей нравственностью и вносит свой неоценимый вклад в духовное возрождение нашей Родины. Пожелаем на этом благородном поприще, новых творческих успехов коллективу «Калинушка», её бессменному художественному руководителю и хормейстеру С.В. Смиян и балетмейстеру Е. Назарук.

## ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН.

Из предыдущих глав читатель может сделать вывод, насколько сложно и многопланово было всё заводское хозяйство, и производственное, и бытовое его составляющее, и управление требовало постоянного поиска лучших, более рациональных схем и, естественно, команды единомышленников и непосредственных помощников. Такая команда по мере роста завода расширялась количественно и качественно.

Схема управления мало чем отличалась от типовых для машиностроительной отрасли. Абсолютное большинство заместителей, помощников с полной отдачей, в одной упряжке, несли нелёгкое бремя управления заводом и её людьми, и как в любом большом деле были успехи и неудачи.

Каждый из них, в первую очередь, вносил в систему

управления те новации, в которых был силён по предшествующей работе, а все вместе мы учились друг у друга, тем более в начальной стадии становления завода, были практически в равных возрастных категориях.

Директор отношения с заместителями и помощниками строил на полном доверии и, в тоже время, под разумным контролем.

Первый главный инженер, с которым мы стали работать, был Шипунов А.Г. Он пришёл на эту должность, имея опыт работы в системе службы главного механика металлургического производства и, естественно, в первую очередь заложил основы постановки этой работы на НТМЗ, но на его плечи, в том числе, легли трудные периоды эволюции ремонтных мастерских в машиностроительный завод, реконструкция предприятия и наращивание технического потенциала. В дальнейшем Шипунов А.Г. работал на руководящих должностях в «Свердлихиммаш».

Юрьев Н.Я. привнёс систему технической подготовки производства, которая на очень высоком организационном и профессиональном уровне действовала на заводе «Двигатель» в г. Таллинне, а также, в целом, повышение технической культуры и технологических возможностей НТМЗ. К сожалению, из-за перенесённого тяжёлого инфаркта, по состоянию здоровья он был вынужден вернуться в г. Таллинн, где вскоре скончался.

Шкерин Н.Ф. принял бразды главного инженера в период, когда на ключевых для завода направлениях произошла смена руководителей, и пришлось вновь «притирать» технические службы с производством, тем более завод приступил к напряжённейшей работе по выполнению заказа «Краб».

Федотов Г.Б., как специалист-инструментальщик, сумел поставить организационно и в технических новациях инструментальную составляющую на должную высоту в системе технической подготовки производства. По-видимому, чрезмерное стремление или способности к предпринимательской деятельности явились мотивом ухода Федотова Г.Б. с завода.

На должность главного инженера приходили, как правило, специалисты со стороны, уже имевшие производственный

опыт, но, наконец, им стал свой доморощенный - Настин С.В. Он после окончания Томского «Политеха» молодым специалистом начал свою трудовую деятельность на заводе с производственного мастера, пройдя путь до заместителя главного инженера по подготовке производства, и этот опыт, инженерная эрудиция и знание завода «изнутри» позволяли намного раньше возглавить инженерную службу, но думаю, что из-за личной скромности он такое предложение не принимал и завод от этого, конечно же, не выигрывал.

Помимо вышеперечисленных, на плечи главного инженера, как первого заместителя директора, легли и другие ответственные задачи управления техникой и технологией, обеспечения технического уровня производства, надёжности инженерного обеспечения всей сложной заводской инфраструктуры, вопросы охраны труда и экологии.

Индикатором объёма прав, обязанностей и ответственности служил уровень должностного оклада директора и главного инженера – он был одинаков.

О заместителях директора по производству я в первых главах книги уже отмечал, но ещё раз хочу подчеркнуть большую и полезную работу Коба А.С. в постановке производственного планирования и контроля за ходом производства, что позволяло заводу стабильно и ритмично выполнять плановые задания и дополнительно материально поощряться. В дальнейшем этот участок возглавлял Костюнин В.М., а затем Карпичков В.И.

Многие годы обязанности заместителя директора по общим вопросам выполнял Романов П.П., который был направлен к нам с ВМЗ г. Рыбинска.

Фронтовик, очень ответственный, системный в работе и коммуникабельный человек пользовался авторитетом на заводе, в городе и Министерстве. По существу, Романов П.П. стоял у истоков организации «службы заместителя директора по общим вопросам».

По функциональной направленности и взаимосвязи на него замыкались службы материально-технического обеспечения, сбыта готовой продукции, складского хозяйства, транспортного и административно-хозяйственного обеспечения, а в

начальной стадии становления завода ещё и ЖКО.

Романов П.П. стал инициатором и системной работы комиссии по еженедельной приёмке цехов и прилегающих территорий с выставлением соответствующих оценок. Это полезное действие помогало поддерживать порядок и чистоту в производственных помещениях, и она действует по сегодняшний день. Достойным преемником Романову П.П. стал Ю.Ф. Омельченко, также выходец с ВМЗ.

Заместитель директора по кадрам и режиму Мусиенко В.И. также внёс в стиль работы подчинённых ему служб опыт, полученный на прежней работе в кадровой службе ЭХП.

Постоянное и планомерное расширение социальной инфраструктуры потребовало и изменение схемы управления этим сложным хозяйством - достаточно сказать, что в нём работало около 800 специалистов и рабочих. На должность помощника директора по быту назначается Емельянов Ю.В., который с токаря, мастера, начальника цеха, секретаря парткома набирался производственного и жизненного опыта, познавал науку работы с людьми. У директора была полная уверенность в надёжном управлении и руководстве этой службой настроения людей. Кроме того, Емельянов Ю.В. полностью избавил директора от такой нервоизматывающей обязанности, как участие в распределении вновь построенного жилья, делёжки личного автотранспорта и бытовых предметов длительного пользования, хотя моё участие в выработке стратегии и правил в этих вопросах было одним из решающих.

Большое спасибо заместителям и помощникам директора, которые на своих плечах несли нелёгкое заводское хозяйство и способствовали становлению и прогрессу коллектива.

Эффективность работы руководителя зависит, в том числе, и от того, как рационально организован его рабочий день, насколько он ограждён от растаскивающей время «мелочёвки» и других второстепенных забот.

Почти 20 лет проработали вместе с Валентиной Дмитриевной Забегаловой - энергичным, творчески исполнительным и коммуникабельным человеком. Постепенно накапливая опыт, как и все мы, Валентина Дмитриевна не только в совершенстве овладела профессией секретаря, но стала поистине настоящим

помощником директора, поддерживая высокий авторитет завода.

Правильно говорят, что «не место красит человека, а человек место», и это в полной мере относится к Валентине Дмитриевне...

Хорошо изучив структуру управления заводом, она грамотно могла направить потоки информации, не требующие вмешательства директора, непосредственно исполнителям.

При предварительной записи на личный приём к директору выясняла причину и суть обращения и направляла человека непосредственно к руководителю, который по своим функциональным обязанностям должен решать его вопрос, тем самым ускоряя результат, и т.п.

Периодически возникали и психологические перегрузки. Чего греха таить - у директора испорченное настроение и это выливается на секретаря..., или, наоборот, кто-то хочет директора «завести», но секретарь на себя принимает каверзу, оберегая «шефа»...

Мы все помним как через Государственную политику повышения эффективности производства и управления были включены к обязательному внедрению программы по научной организации труда и управления (НОТ и УП). На заводе внедрили, в частности, рекомендации по рациональной организации труда директора, где присутствовал и такой элемент - телефон директора с внешним миром соединялся через секретаря. И от вышестоящих московских и городских инстанций, которые настойчиво требовали и строго контролировали внедрение НОТ, посыпалась упрёки - что это такое? До директора нельзя напрямую дозвониться?

Или на вполне правомерный и тактичный интерес, - кто и по какому вопросу звонит? - следовал грубый ответ «а какое твоё дело» или просто оскорбление секретаря. Были естественно слёзы, но секретарь имел поддержку и защиту директора, и мы совместно этот накат бескультурья выдержали и система прижилась.

Секретарь очень тонко чувствовала настроение директора (хотя директор не имел права на перепад настроений, но жизнь есть жизнь!) и давала советы работникам завода о целе-

сообразности именно сегодня и сейчас решать вопрос со мной (за исключением неотложных), тем самым сберегла для завода много хороших предложений к последующему принятию и внедрению. Это только малая часть функций, которые приходилось выполнять секретарю.

Чтобы не быть субъективным, скажу, что положительные деловые качества, доброжелательность, внимание и хороший «шарм» Валентины Дмитриевны отмечали деловые гости завода, в том числе из Министерства и иностранных делегаций, а местные коллеги по-хорошему завидовали директору НТМЗ.

В этих строках мне хочется выразить Валентине Дмитриевне Забегаловой большую благодарность за многолетнюю совместную работу и глубокое раскаяние за те горькие минуты, которые я ей иногда доставлял!

Существовавший в то время жёсткий финансовый контроль и очень сжатая в пропорциях сетка должностных окладов не позволяли существенно материально выделить таких работников, каким была В.Д. Забегалова!...

Сейчас эти вопросы решаются проще...

Все 35 лет директор проработал всего с двумя шоферами, закреплёнными за ним легковых автомобилей.

Начинал Вадим Дмитриевич Урванцев в 1959 году и почти 18 лет верой и правдой выполнял свои обязанности. Поскольку длительное время заводу была положена одна легковая машина, Урванцеву приходилось, и деньги из банка возить, и почту, и роль курьера и представителя завода выполнять, - в общем, хватало, и он это делал добросовестно и ответственно. Хочется верить, что у него было моральное удовлетворение и оттого, что в городе он первым из шоферов садился за руль новых отечественных моделей легковых автомобилей, которые в то время не так легко было заполучить.

Был даже и такой курьёзный случай. Завод получил новую «Волгу М-21» престижного цвета с улучшенной отделкой - хромированными молдингами, в общем, шик! Урванцев на этой машине подъехал к заводоуправлению ЭХП. Очень авторитетный, но самолюбивый директор ЭХП из окна кабинета увидел нашу «Волгу», а у них такой ещё не было, и тут же последовала команда - пропуск машине в город зарубить!

Звонит заместитель директора по режиму и сообщает эту новость, понимая, что директор НТМЗ живёт в г. Лесном.

В конце концов, ажиотаж поутих и всё вернулось на круги своя.

Вторые 18 лет работал Борис Павлович Лабалин, человек, влюблённый в автомобиль, за которым ухаживал как за женщиной, и надёжность техники его усилиями всегда поддерживалась на высоком уровне, а к этому можно ещё добавить его высокую ответственность и дисциплинированность.

Не ошибусь, у нас и с тем и с другим шоферами сложились хорошие, доброжелательные и взаимно уважительные отношения.

Особенно в длительных поездках можно было поговорить с ними и о жизни, сверить правильность своих действий в интересах коллектива и бездействия в каких-то других вопросах..., теоретически они подковывали меня и как автолюбителя.

Большое спасибо В.Д. Урванцеву и Б.П. Лабалину за их многолетнюю преданность и надёжную работу.

С расширением парка легкового автотранспорта было установлено дежурство по графику, т.к. постоянно закреплённый шофер просто не мог работать по графику многочасового не-нормируемого рабочего дня директора.

Из дежурных шоферов особо хотелось отметить работу отца и сына Родичкиных и А. Логунова.

Счёл необходимым более-менее подробно остановиться на «техническом» составе команды, поскольку и от них, в том числе, зависит психологическая обстановка, в которой директор работает, и через это вклад в заводские дела.

## **ЗАВОД – МИНИСТЕРСТВО.**

Успешному комплексному развитию завода, выполнению на протяжении десятилетий объёмных и технико-экономических показателей и отдельных поручений Правительства способствовала, в том числе, строгая вертикаль управления народным хозяйством (сейчас это начисто потеряно) - Совет Министров СССР - Министерство - главк - завод,

стройка, институт.

Министерство Среднего машиностроения до перестроенных времён и даже в эпоху создания Совнархозов, каким либо реорганизациям не подвергалось, имея оптимальную и рациональную по численности структуру, с предоставлением максимальной возможной в то время самостоятельности научным, производственным и строительным подразделениям при строгом контроле за их деятельностью.

В октябре 1998 года общественностью было широко отмечено 100-летие со дня рождения Министра Среднего Машиностроения Ефима Павловича Славского, который около 30 лет руководил этим сложным, многоотраслевым оборонным и народнохозяйственным комплексом и только в 88 лет ушёл на заслуженный отдых. Отметили юбилей Государственного Человека!

Непосредственно к судьбе нашего предприятия легендарный Министр тоже приложил руку по нескольким событиям: в 1964 году, по настоятельной просьбе руководства завода и 7 ГУ разрешил перевести НТМЗ из общесоюзной схемы оплаты труда на отраслевую и как итог мы смогли привлекать и закреплять квалифицированные кадры инженерно-технических работников и рабочих, поднять организационно-технический уровень предприятия и выполнять сложные и ответственные задания. В начале 80-х годов все предприятия, в том числе и оборонных отраслей должны были осваивать и наращивать выпуск товаров народного потребления и в то же время для этих целей не хватало оборудования, и в первую очередь - нестандартизированного, а наш завод к тому времени имел и опыт и мощности по изготовлению такого оборудования. Директор завода докладной на имя Славского Е.П. представил технико-экономические расчёты, подтверждённые специализированными предприятиями, выпускающими товары народного потребления, о целесообразности изготовления на НТМЗ нестандартизированного оборудования по их заказам, и просил такую форму взаимодействия учитывать как вклад завода в расширение выпуска товаров народного потребления.

На докладной появилась резолюция – «Разумно! Согласен!» и нас перестали терзать и ущемлять за отсутствие в отчё-

таких данных о выпуске товаров народного потребления. Именно с согласия и по указанию Министра началось строительство пионерского лагеря «Лесная сказка».

Все указанные выше резолюции были сделаны синим карандашом - тоже легендой, как и сам Е.П. Славский.

Завод с 1957 по 1961 годы входил в Главное монтажное управление Министерства, и оно было нашим крёстным отцом, а персонально начальник ГУ Георгиевский П.К. (в дальнейшем замминистра по капитальному строительству) и зам. начальника технического отдела ГУ Грушко Е.К.

Я им очень благодарен за помощь заводу и лично мне, как начинающему юному директору. Спустя 20 лет Георгиевский П.К. посетил завод и остался доволен увиденным, ведь он вместе с нами весной 1960 года в резиновых сапогах, по колено в грязи выбирал площадку под строительство первого социального цеха - заготовительного.

Как уже отмечалось ранее, с 1962 года завод передан в 7 ГУ (оборудования) с изменением профиля, и 28 лет мы вместе решали производственные, социальные и другие жизненно важные для завода вопросы. Взаимоотношения 7 ГУ и завода строились на чётко действующей плановой системе. Завод от главка получал наряд-заказ на изготовление и поставку продукции и соответствующие материально-технические, финансовые, а если нужно трудовые (лимиты численности) ресурсы, а завод должен был в заданные сроки, количествах, и качествах выполнить задание. Не помню случая волевых не подкреплённых реально заданий, которые бы нарушили баланс деловых взаимоответственных отношений!...

В составе ГУ долгое время был один институт «Свердловхиммаш» и три завода: «Двигатель» в г. Таллинн, ВМЗ в г. Рыбинск и НТМЗ. Между заводами установились по крупному деловые отношения, обмен опытом и взаимовыручка, но было и соперничество, приобретавшее иногда острые формы при дележе главковского «пирога» - поинтересней заказы, повольготней фонды на материально-технические ресурсы и технологическое оборудование, лимиты на капитальные вложения и т.п.

Директор НТМЗ сторонник строгого соблюдения верти-

кализации управления, определяющие соответствующие права и обязанности, в очень редких случаях решал заводские интересы через голову главка..., да и вниманием и строгим спросом мы не были обделены.

Со словами большой благодарности и за завод и за себя лично вспоминаю многолетнюю совместную работу и отношения, которые строились на деловой, принципиальной требовательности и человечности с руководителями 7 ГУ Александром А.Г. и Коряковым Г.С., их заместителями по производству Курановым Е.П., Опыхтиным В.И., по общим вопросам и капитальному строительству Савельевым И.В. и Журавлёвым Ю.И., начальниками отделов Нефёдовым Г.А., Колдаевым В.Г., Бригадировым Н.К., Владимировым М.Н., Ганифадиным И.И. и непосредственными кураторами завода (мы в шутку называли их маленькими директорами) Пчелинцевым В.Я., Губиным М.С., Антиповым Ю.И., Тихомировым В.Н.

В разные годы на заводе побывали и руководители Министерства – Мезенцев Л.Г., Семёнов А.Н., Рябьев Л.Д., Георгиевский П.К., Никипелов Б.В., Усанов А.Н., Коновалов В.Ф., а также руководители ЦК профсоюза отрасли Каллистов А.Н., Бушков Н.С., Старцев В.В. и это не были дежурные посещения - всегда оставался полезный для завода след, ибо «лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать».

Когда начались так, называемые реформы, а по отношению Министерства были предприняты попытки его «растянуть» по решению тогдашнего Министра Коновалова В.Ф. в 1991 году НТМЗ из 7 ГУ был передан в 6 ГУ.

Мы понимали, что это вынужденные меры, тем более тематически завод не по каким статьям не вписывался в основное предназначение 6 ГУ!...

Если велением времени задачей 7 ГУ и завода было наращивание объёмов производства, то основной задачей 6 ГУ - помочь заводу оставаться на плаву!... и такие действенные меры предпринимались...

В связи с договором о сокращении ядерного вооружения и разборки боеголовок, которой занялись основные предприятия-изготовители этих головок и зарядов, НТМЗ 6-м ГУ был подключён на изготовление специальных контейнеров для

хранения элементов ядерного заряда.

Завод своевременно и на хорошем технологическом уровне справился с освоением головной партии и приступил к их серийному производству. Таким образом, завод не только получил квалифицированную загрузку, возможность выпускать продукцию, финансируемую из специсточников - а это «живые» деньги (хотя тоже во время не поступающие), но и повышался статус в решении важных государственных задач.

И вновь слова благодарности за завод и за себя лично к работникам б ГУ и в первую очередь его руководителям Горобцу Б.В., Дудочкину Е.К., а также Виноградову Н.Е., Антипову Ю.Т., Антонову А.Н. за их внимательное и заинтересованное отношение.

Мне посчастливилось быть участником торжественных мероприятий, посвящённых 100-летию со дня рождения Е.П. Славского и уверен, что все участники прочувствовали величие тех свершений в научно-техническом прогрессе, военном и мирном атоме за более чем полувековую деятельность отрасли.

Я был счастлив и горд, что вся моя трудовая деятельность (около 45 лет) прошла в Средмаше, и тем горше сегодня видеть, слышать и читать накаты на Министерство, осуществляемые по заказу тех, кто хочет ещё, в который раз, попытаться развалить и растаскать образцовую и дееспособную отрасль народного хозяйства!

## ГОРОД – ЗАВОД.

Нижняя Тура, как поселение образовалась 245 лет тому назад, а статус города областного подчинения получила в 1949 году и с этого времени начинается новая яркая веха в его истории.

Нижнетуринский район стал местом приложения интересов и задач в осуществлении атомного проекта страны и естественно Министерства Среднего машиностроения.

Быстрыми темпами строится НТГРЭС в комплексе с социальной инфраструктурой под целевое электроснабжение комбината ЭХП и г. Лесного, для обеспечения теплоизоляци-

онными материалами нового строительства создан ЗМИ, трудколония на базе тюрьмы и её производственных мощностей преобразовано в РМЗ, расширены и укреплены производственные мощности ДОЗа, а затем организован завод «Сантехдеталь», который с 1962 года преобразован в Нижнетуринский машиностроительный завод.

Поскольку ранее РМЗ входил в состав Свердловского управления строительства, на него распространялись партийные и часть административных функций из г. Свердловска-45: спецсуд, спецпрокуратура, спецмилиция, а также торговое, медицинское обслуживание, надзор технической инспекции профсоюза, котлонадзора и пожнадзора - все это механически переложилось на завод «Сантехдеталь».

Естественно, такое положение вызывало трения с органами управления Нижней Туры. Необходимо было привести в разумное соответствие указанные функции с местным самоуправлением. Началось с партийного переподчинения, а затем постепенно и по другим функциям. Но такие вопросы, как торговля и медицинское обслуживание, было сохранено до начала сегодняшних реформ. Не однозначно относились в городе к факту организации завода «Сантехдеталь».

В этот период по праву основным градообразующим предприятием была НТГРЭС, а их благоустроенный, со всеми коммунальными удобствами и социальной инфраструктурой поселок, был одним из первых на Нижнетуринской земле.

По праву НТГРЭС и участвовала во всех представительных партийных и советских органах. Уважительное отношение к этому коллективу осталось до сих пор, но были и досадные, вызывающие сожаления моменты. Когда на заводе «Сантехдеталь» начали нарастать объемы капитального строительства, которое вело Свердловское управление строительства, и поток строительных материалов пошел по единственной тогда дороге через гору Шайтан и по улице Декабристов, НТГРЭС установила шлагбаум на пересечении с улицей 40 лет Октября и выставила вооруженную охотничьими ручьями охрану, которая не пропускала машины со строительными, материалами на наш завод. К сожалению, эти действия не вызвали единодушного пресечения и среди руководства города.

Понимание выгоды для города с созданием и развитием нашего завода нашло у первого Секретаря ГК КПСС Г. М. Шереметьева, и мы чувствовали постоянно эту поддержку и помочь на всем протяжении его работы в горкоме, и искренне благодарны за это.

Участие в различных общегородских мероприятиях, заседаниях бюро ГК КПСС и горисполкома позволяло мне, как молодому директору, набираться опыта, учиться и учиться, а у кого - было!

Вызывало искренние преклонение перед директором Предеиным Леонидом Васильевичем за его последовательное и мужественное отстаивание интересов и судьбы коллектива закрытого металлургического завода, и он своего добился - теперь в городе успешно работает Нижнетуринский электроаппаратный завод! Наши два коллектива единственные в городе родственные по технологическому тяготению к металлообработке - были достойными соперниками, а отношения с руководителями сохранялись доброжелательными.

Сама жизненная мудрость и опыт в сочетании с крестьянской хитростью были присущи директору Исовского прииска Попкову Павлу Петровичу. Главный инженер, а затем директор НТГРЭС - Шабалин С. П. был ярким представителем технической интеллигенции старой закалки - высокообразованный, требовательный и обязательный человек. Запомнился один эпизод. На каком-то общегородском мероприятии, я, информируя о техническом прогрессе, упомянул о пуске в эксплуатацию электродуговой сталеплавильной печи. Через некоторое время заезжает Сергей Петрович и рассказывает, что в войну на руководимой им районной энергосистеме случилась авария и на оборонном заводе «закозлили» (вывели из строя) электродуговую печь, в которой плавили металл для производства снарядов, а его обвинили во вредительстве, но потом объективно разобрались. Он внимательно осмотрел печь в литейном цехе, которая чуть-чуть не стала роковой в его жизни!

У завода и его руководителей складывались, в основном деловые отношения с предприятиями и организациями города. Примером может служить добрые отношения с начальником ж/д. станции «ГРЭС» Кучиной М. Н., а через неё и с руково-

дством Нижнетагильского отделения ж/д., что давало положительные результаты в обеспечении потребностей завода подвижным составом... И мы не оставались в долгу: силами ремонтностроительного цеха построили административно-производственное здание для ж/д. станции «ГРЭС».

Традиционно, как со всеми предшественниками, сложились хорошие деловые отношения с управляющей государственным банком, а затем филиалом «Уралпромстройбанком» Бубенчиковой Н. А., и то, что сегодня филиал расположен в бывшем заводском здании, приложены и усилия НТМЗ.

Всегда вызывало удивление и восхищение способность Маклаковой Э. И. успешно руководить таким не простым предприятием, как ЗМИ. С ПАТО и Гембелем А. Ф. тоже сложились добрые деловые отношения.

Многие годы меня избирали членом бюро ГК КПСС, и работа в этом руководящем органе была хорошей жизненной школой, поскольку вся деятельность ГК проводилась с людьми и для людей.

Глубокого уважения заслуживает 1-ый секретарь ГК КПСС Шереметьев Геннадий Михайлович - высококультурный и эрудированный руководитель, и хороший психолог. Он мог, как партийный лидер, аргументировано, терпеливо и тактично убеждать оппонента и привлекать на свою сторону в решении многогранных вопросов партийной работы. Требовательность в сочетании с доброжелательностью и исключения в отношениях с людьми партчленства, создавали в коллективе ГК и бюро хороший и деловой психологический климат.

Я благодарен судьбе, что в моей трудовой и общественной деятельности повстречались наставники, воспитатели, коллеги и просто товарищи - руководители городского масштаба: Сухенко К.П., Селянин Ф.Т., Крюков М.К., Хвоццевский В.М., Воронков В.И., Добротин С.А., Могиленских Т.В., Мельник А.И. и многие другие.

Категорически не согласен с охаивателями нашего прошлого, их огульной негативно-клеветнической оценки деятельности партийных и Советских органов всех уровней. Обязанности на многие годы члена бюро ГК КПСС, депутата городского Совета возлагали лишь дополнительную ответствен-

ность, и за руководимый завод, и за городские дела и проблемы, и за личный образ жизни, и за высокое доверие людей!.. При этом без каких либо дополнительных материальных благ и привилегий. С полной гражданской ответственностью подтверждаю что штатные работники всех уровней в ГК КПСС и городском Совете имели сверхскромное денежное содержание и как большинство смертных жили от зарплаты до зарплаты.

Высокие темпы развития завода и его социальной инфраструктуры, стабильная и высокоэффективная работа коллектива находили всё большее признание городских, областных организаций и нижнетуринцев. Посланцы достойно представляют коллектив в органах управления всех уровней. Техник завода В. Усачёва избирается делегатом 16-го всесоюзного съезда ВЛКСМ, токари Солопов В.И., Петрунина П.И., Плигина Т.М., Перевозкина Л.Я. - в разные годы депутаты Свердловского областного Совета народных депутатов, контролер ОТК Скрябина Л.А. - член исполкома городского Совета депутатов трудающихя. А какую высокую оценку получили за свою общественную работу депутаты городского Совета Романов П.П., Архипова Л.В., Кожевников В.Г. и многие другие

В предыдущих главах отмечался конкретный вклад завода в строительство объектов общегородского значения, но хотелось бы ещё раз на этом остановиться. Вторым объектом после жилого дома, санным в эксплуатацию, была школа № 5, а далее пристрой к школе № 2, оказание реальной помощи в пристрое к школе № 3, строительство более вместимой и современной новой школы № 7, участие в оборудовании новой ШРМ и детской музыкальной школы, строительство городского кинотеатра «Темп», бытового комбината «Кедр», здания государственного банка (сейчас здания РКЦ), встроено-пристроенного помещения под центральную сберегательную кассу, новой городской ветлечебницы, разработку проектно-сметной документации для строительства городской АТС на 10 тысяч номеров. Монтаж современных очистных сооружений, непосредственное участие в строительстве рыбного хозяйства на теплых водах и пассажирской платформы на станции «Мир», а также создание и реконструкции исторических памятников и т.п. К такой категории можно отнести более по-

лутородесятков построенных и оборудованных объектов торговли и общественного питания или прекрасную аптеку первой категории и т.п.

Заинтересованность Средмаша в развитии НТМЗ и ЗМИ повлекло подключение значительных мощностей ведомственной строительной организации СУС и создало реальные условия для строительства объектов непосредственно и по заказу города (здание администрации, милиции, хирургического корпуса, АТС на 10000 номеров, жильё), а так же строительство электроаппаратного завода, геологоразведочного техникума и социальных объектов для газовиков, нефтяников, энергетиков.

Всё вышеизложенное свершилось за короткий исторический срок и позволило пятидесятилетний юбилей встречать городом с хорошим производственно-техническим потенциалом, красиво обустроенным и комфортным для проживания людей, и приятно сознавать, что коллектив Нижнетуринского машиностроительного завода внёс свой решающий вклад.

Однако отдавая должное городским организациям в абсолютной поддержке магистральных путей развития НТМЗ было бы неправильным умолчать о имевших место негативных моментах, которые оставляли досаду, недоумение и горечь от напрасно растрченного времени и нервной энергии. Сейчас идет настоящий бум законодательного творчества на всех уровнях и структурах исполнительной и представительной власти, много законов принимается, но, как ни странно, исполнение их идёт совершенно неудовлетворительно или вообще предается забвению и в большинстве случаев из-за того что кому-то тот или иной закон не нравится и вместо усиления законопослушания, преобладает правовой нигилизм. К сожалению это не ново, оно существовало и в доперестроенном периоде и примерно в тех же проявлениях - чем выше положение структуры, чиновника, тем ниже уровень законопослушания. На НТМЗ, как на структурное подразделение секретного Средмаша, распространялись законы и положения, обеспечивающие государственную тайну, и были обязательны, вплоть до уголовной ответственности за их нарушения. Не мы их вводили, а директор и весь управленческий аппарат обязаны были строго выполнять все эти нормы, но их не хотели признавать

партийные и Советские органы города и шла многолетняя бесплодная тяжба.

Практически вся статистическая отчетность в абсолютных цифрах о деятельности завода направлялась только в наше Министерство, а в относительных цифрах в местные органы - как так? Подавать отчёт в абсолютных цифрах!

Пропускной режим на заводе действовал так же в строгом соответствии с Министерским положением и не подлежал расширенному толкованию! И вновь выдвигаются требования расширить круг работников городских организаций с правом прохода на завод, к тому же по городским удостоверениям?!

Правительственным решением запрещалось публикация в печати и других средствах массовой информации о деятельности предприятия и его принадлежности к Средмашу, а в исключительных случаях с получением специального разрешения и ведомственной экспертизе материалов, подготовленных к публикации! - Как так ? - подай свободный доступ корреспондентов на завод, да ещё и возможность фотографирования!

Или принимается закон об органах народного контроля, в котором однозначно оговорено, что такие органы на предприятиях и организациях Средмаша не создаются, а город признавать этого не желает, и опять массированное давление! В свое время, когда городской комитет народного контроля возглавлял Янчевский В.И., пришло сверху поручение проверить правильность хранения металла, а завод уже в то время был самым крупным потребителем этого стратегического сырья. В наш адрес посыпались упрёки в безобразном, по слухам, хранении металла и из-за закрытости завода, попытке уйти от ответственности, а наши возражения не воспринимались. Тогда я привёз Янчевского на завод, а у нас уже функционировал новый закрытый склад металлов, и осмотрев аккуратно на стеллажах и поддонах уложенный по сортаментам металл, отметил «если бы так везде», а он то, как бывший зам. директора НТГРЭС по общим вопросам в этом разбирался. В дальнейшем устной информации руководства завода по интересующим народный контроль вопросам полностью доверяли. Но власть сменилась, и опять всё на круги своя!

Аналогичная ситуация складывалась и в отношениях с

редакцией газеты «Вперед к коммунизму». Большинство главных редакторов строго придерживались запрета на публикацию материалов о НТМЗ. Не могла с этим согласиться только главный редактор Вострецова А.Г. Конечно, «закрытость» сузила информационное поле о трудовой деятельности коллектива, его передовиках, успехах, трудностях и т.п., и завод предлагал выход из не нами созданной ситуации - внештатные заводские корреспонденты готовят материал, который проверяется секретной службой завода на отсутствие закрытых данных и официально направляется для опубликования... Нет! - это нарушает свободу печати (как будто самим запретам нарушения нет?), попытка уйти от критики и т.п. и т.д. В общем, одни амбиции и попытки шантажа! Но мы стояли твердо, и только жаль впустую растряченного времени на дебаты по этим вопросам.

В то время всю отчетность о деятельности заводской службы ГО мы были обязаны представлять только в адрес Министерства! - опять не ладно, нужно отчитываться и перед городом. Позже такая настойчивость нашла объяснение - после комплексной проверки деятельности штаба ГО города областью и неофициального ознакомления с постановкой этой работы на НТМЗ, стало ясно, что наша отчетность скрасила бы деятельность городской службы!.

Описанные выше трения влияли лишь на служебно-личностные отношения узкой группы руководящих работников завода с городскими организациями и мало затрагивали в целом интересы коллектива, но были и более серьёзные вопросы...

Как уже отмечалось в предыдущих главах, торговое обслуживание трудящихся и членов их семей заводов и организаций НТМЗ, ЗМИ, СУС, больницы № 2 проводилось ведомственным ОРСом ЭХП, подчиненному ГлавУРСу Минсредмаша и получавшему централизовано государственные фонды на все потребительские товары. В тоже время действовал городской торг и Исовской продснаб, а позже новая в городе организация ЛПУ (газовики) так же снабжались через свой ведомственный ОРС. Таким образом, в городе создались, по тем временам, уникальные условия для насыщения потребительского рынка

товарами в более широком ассортименте и количестве. Действительно область распределяла фонды по городам и районам пропорционально численности населения в них проживающих, по г. Н-Туре в том числе проходила и численность работников и членов их семей обслуживаемых ОРСом ЭХП и т.п.

При этом около 2-х тысяч проживающих в Н-Туре работали в г. Лесном и имели свободный доступ в торговые точки и, естественно, проявляли заботу и о своих родственниках. В нашей памяти еще свежи примеры когда в Н-Туре шли заполненные покупателями электрички с Тагильского и Серовского направления, автобусы и масса индивидуального легкового автотранспорта со всей округи! В городе в условиях Социализма создались реальные возможности для здоровой конкуренции между торговыми организациями хотя бы, на первых порах, в повышении культуры обслуживания, эстетическом оформлении торговых объектов, внедрении прогрессивных методов торговли (самообслуживания) и т.п., а также условия, при которых многоведомственность работала на благо людей! Не думаю, что руководители города не понимали преимущества реально сложившихся условий торгового обслуживания населения.

Однако, по-видимому, под давлением коллективов, которые не попадали в сферу обслуживания ОРСа ЭХП, а также служб, отвечающих за торговлю в городе, периодически (особенно при смене первых лиц) предпринимались действия на разрушение сложившихся благоприятных условий в этой сфере. Выдвигались требования: вновь построенный НТМЗ магазин передать не ОРСу, а в городской торг, или вообще ликвидировать орсовскую торговлю, а их фонды передать на распределение в город и т.п. и т.д., и это даже выносилось на уровень Минсредмаша! Запомнился один подтверждающий эпизод: городской торг систематически не выполняет план по товарообороту, и из области приехала представительная комиссия для выявления причин и оказания практической помощи. По итогам работы комиссии состоялось совещание у председателя Горисполкома с участием первого секретаря ГК КПСС. Областная комиссия сделала принципиальный и однозначный вывод: «Торг не будет выполнять план, пока в городе функ-

ционирует торговая сеть отделения ОРСа НТМЗ!» Как же загорелись победным огоньком глаза деятелей - сторонников создания единой городской торговой сети! На мой вопрос, посещали ли члены комиссии магазины ОРСа и какие у них впечатления от ассортиментного наполнения прилавков - последовал утвердительный ответ, а так же то, что большинство членов комиссии свободно купили товары, которых нет на прилавках даже в г. Свердловске?! И следующий мой вопрос - «Что для людей важнее выполнение иллюзорного плана, или товары на прилавках? И может ли областное управление торговли выделить торгу дополнительные фонды и подтянуть ассортиментное обеспечение до уровня ОРСа, или уменьшить план?!» Оказывается, ни то ни другое выполнить нельзя! Но тут же от комиссии следует компромиссное предложение: разрешить в городе торговлю спиртными напитками (в убогом ассортименте - примечание автора) только в магазинах торга! Выходит выпивка в торге, а закуска в ОРСе? Хотя члены комиссии прекрасно знали, что ликероводочные изделия занимают львиную долю в товарообороте, а фонды на «закуску» выделяются, в том числе, и в зависимости от объема товарооборота?

Вот так приходилось отстаивать право на создание, лучших условий жизни коллектива, да и всего города, и хорошо, что мы были в одной упряжке с директором ЗМИ Маклаковой Эмилией Ивановной, а с ней в таких вопросах можно и в разведку, и в наступление идти. В общем, на этот раз разум победил, но антагонизма не устранил.

Магазины ОРСа стабильно завозили хлеб из г. Лесного в объеме фактически установившейся дневной потребности (хлеб черствест), с учетом продажи хлеба в магазинах торга с Нижнетуринского хлебозавода. Но в то время по организационно-техническим причинам хлебозавод периодически срывал завоз хлеба в магазины торга, и люди, естественно, за пол дня раскупали этот продукт в магазинах ОРСа - и виновником перебоя в торговли хлеба становился ОРС!? Аналогичные ситуации возникали и с кисломолочной продукцией, которая в торг завозилась с молокозавода г. Кушвы. И вот тогда работники ОРСа и, естественно, руководство завода подвергались мо-

рально-психологическому давлению со всех уровней власти, особенно городской газеты, по принципу - бей чужих (ОРС городу не подчинялся), что бы свои не боялись!

На заводе был организован стол заказов - и сразу же реакция народного контроля: организовали закрытую форму торговли и требования стол заказов закрыть, а виновных, наказать! Спасло и то и другое вышедшее постановление ЦК КПСС и СМ СССР одобряющее организацию на предприятиях столов заказов на благо работающим.

Конечно, фонды на потребительские товары, в том числе и длительного пользования для НТМЗ выделялись в значительно больших количествах. Например, швейных бытовых машин для коллектива завода реализовалось в четыре раза больше чем во всём городе, и такое же по телевизорам, холодильникам, легковому автотранспорту и т.п. Да, мы жили в условиях талонного распределения дефицита - это не радовало! Да, в то время машиностроителям повезло больше чем, например, энергетикам, но ведь в целом всё доставалось людям и оставалось в городе!

Разве работница НТМЗ, купившая по талону спальный гарнитур, заставляла спать мужа-энергетика на полу? Они оба на пол перебирались, только если кровать не выдерживала их энергии...?! По такому же сценарию, как и с торговлей, складывались отношения с заводской больницей № 2, заводскими ДДУ, т.е. ведомственными учреждениями, которые существенно и не учтёно дополняли и даже превосходили аналогичные городские структуры, а такая «ведомственность» значительно повышала социальную составляющую города и его населения. Сегодня, когда видишь с болью на сердце как разрушаются и растаскиваются с любовью когда-то построенные магазины, невольно приходит крамольная мысль - а может быть, кого-то из тех, кому в своё время ОРС не давал покоя, удовлетворения личных амбиций и претензий, сегодня в душе и рады?!

Может быть, кто-то и скажет - зачем об этом вспоминать - чего в жизни не бывает?

Это фрагменты повседневной жизни города, которые подавляющем большинстве были позитивными и прогрессив-

ными, но был и негатив, и участники этих процессов вправе знать, почему и зачем некоторые из них становились в большей или меньшей степени жертвами этих разборок?!

Нельзя не отметить взаимодействие города и завода, п увековечиванию исторических событий в сооружении памятников!

Каждый год тысячи людей - вдов, детей, внуков, правнуку, однополчан, друзей и просто тех, кто не забыл «Эту радость со слезами на глазах» - День Победы 9 мая, придут к памятникам запечатлевших подвиг многонационального Советского народа в Великой Отечественной войне 1941-45 г.г., чтобы поклониться воинам, отдавшим жизнь за свободу Отечества.

И в Нижней Туре был воздвигнут прекрасный монумент боевой славы. Из воспоминаний решил выделить значимую для истории города веху. Кратко осветить и вспомнить отдельные эпизоды благородного порыва Нижнетуринцев и поделиться некоторыми соображениями.

По призыву ГКПСС и ИК Городского Совета депутатов трудящихся был организован сбор средств на сооружение «Монумента боевой славы».

Помню, что на предприятиях и организациях города добровольно люди подписывались на отчисление однодневного заработка в фонд сооружений монумента. Деньги перечисляли и пенсионеры, и ветераны войны, и пионерские организации (вырученные средства от сдачи металлолома и макулатуры) и т.п.

Мотором осуществления этого благородного начинания были Шереметьев Г.М., Хвощевский В.М., Янчевский В.И. и многие другие.

И вот уже выбрано место для монумента, группой Свердловских архитекторов разработан проектный эскиз, коллегиально рассмотрен и одобрен, и строительство началось.

В ноябре 1967 года монумент был торжественно открыт и с тех пор стал местом всенародной памяти.

В дальнейшем композиция мемориала дополнялась и частично реконструировалась. Выполнены работы по вечному огню, озвучиванию и освещению. Были уточнены списки по-

гибших и около пяти тысяч фамилий выгравированы на вечном металле и вмонтированы в «Книги памяти», (гравировку выполнили рабочие инструментального цеха НТМЗ).

Поскольку монумент сооружался методом народной стройки, без достаточного технического надзора и контроля, были допущены серьезные отклонения от строительных норм и в частности не выполнена гидроизоляция между фундаментом и постаментом под скульптурой солдата. Влага из земли поднималась по кирпичной кладке постамента, увлажняла ее, а затем при минусовой температуре замерзала, отрывая мраморные облицовочные плиты.

Нижнетуринцы помнят, когда постамент был стянут проволочными бандажами, или обустроен строительными лесами и даже был период, когда вынуждены в целях безопасности отменить традиционное шествие и возложение венков к подножию солдата-победителя.

В восьмидесятых годах вполне закономерно встал вопрос вообще о сохранности монумента.

Руководством города были получены областные фонды и завезены гранитные плиты для восстановления постамента, при этом, к сожалению, предварительной проектной проработки не проводилось, т.е. по принципу - сначала построим, а потом нарисуем!

Работа по восстановлению и реконструкции монумента была поручена Нижнетуринскому машиностроительному заводу, что на поверку оказалось не простой задачей.

Во-первых, и самое главное, при любых способах реконструкции необходимо было максимально возможным сохранить архитектурно-художественный замысел авторов монумента.

Во-вторых, принять правильные и надежные конструктивно-строительные решения, обеспечивающие долговечность сооружения, но в своем исполнении посильные не специализированной строительной организации, а машиностроительному заводу, и к тому же использовать уже завезенные облицовочные гранитные плиты.

В-третьих, минимизировать финансовые затраты на реконструкцию, т.к. с городским бюджетом была напряженка, а

спонсоры и меценаты в то время еще не водились.

Непосредственно под руководством директора завода была организована творческая группа в составе художника-оформителя Усачёва А.И., главного механика Нифонтова В.М., инженера-конструктора Константинова Л.А. и других. Была проведена полная инвентаризация облицовочных гранитных плит, как по размерам, так и по фактуре и цветности. Результаты оказались неутешительными. Кратность габаритов облицовочных плит, при их использовании неизбежно нарушили заданные архитектором монумента, пропорции постамента (утяжеляло его), а значит и зрительное восприятие монумента в целом.

А.И. Усачёв выполнил несколько эскизных проектов, сделал макет, и все же после долгих поисков эстетических и конструктивных решений получился вариант, который воплотился в бетоне, камне и алюминии и радует глаз.

«Утяжеление» постамента удалось «зрительно облегчить» и за счет небольшого увеличения высоты и выполнения декоративных вертикальных алюминиевых пилонов, которые играют и роль наружной обоймы, надежно удерживающие облицовочные гранитные плиты.

Составили проект организации работ, и вот уже величественная скульптура солдата-победителя в специально разработанном и изготовленном контейнере сначала на стреле автокрана взвилась вверх, а потом плавно опустилась на землю - работы по реконструкции монумента начались!

Должен особо отметить, что все участники этой большой работы без какого-либо нажима и особого давления с полуслова понимали задачу и старались в сжатые сроки ее выполнить. Касалась ли это разработки технической документации, изготовления металлоизделий, отливки алюминиевых пилонов, выполнения монтажных, общестроительных и отделочных работ - они принимали участие в святом деле сохранения памяти павшим, чувствуя свою нравственную ответственность и значимость за происходящее, свой гражданский и человеческий долг, когда идея и труд дают отличный результат.

И этих людей просто нельзя не назвать: специалисты Усачёв А.И., Нифонтов В.М., Константинов Л.А., Федченко

М.Н., Беляев А.А., Тишкун И.Х., Портянкин М. .., отец и сын Ведуновы, Л. Кощеев, Сидоров Н.Я., П. Никулин, А. Богданова, Н. Куськов.

Монумент был реконструирован, при этом сохранен его первоначальный архитектурный замысел с элементами пространственного объемного и цветового восприятия.

А теперь перехожу к сегодняшнему состоянию памятника.

Последние два года оказываясь на главной городской площади чувствовал какую-то неустроенность, потерю привычного в течение многих лет восприятия окружающего, (может быть это субъективное). Но, наконец, я понял, в чем дело!

В честь пятидесятилетнего юбилея статую солдата покрасили в светлопоносный цвет, и она начисто потерялась на фоне неба, а то сильное эмоциональное воздействие доминанты ансамбля - жизнеутверждающая, величественная фигура солдата-победителя в темно-защитного цвета солдатской форме на площади просто пропало...

Подчеркиваю, что цветность обеспечивала целостное восприятие ансамбля!

В моей детской памяти четко зафиксировалась солдатская форма в любой обстановке, в том числе и на солдатах, которые только что были выведены из боя с фашистами на подступах к Москве, и мы ребятишки, подносили им воду из ближайшей колонки... Но я не помню такого цвета солдатской формы, в которую покрасили скульптуру солдата на монументе!

Может быть, с этого и начинается забвение?

В кино такой цвет формы я видел на солдатах английской, французской колониальных армий в Африке. Не будет удивительным, если к следующему юбилею нашего Советского солдата-победителя покрасят в цвет униформы войск НАТО!

И еще одно: отдельные фрагменты архитектурно-художественного оформления монумента выполнены в бронзовом литье (Исовчане отливали). Общепринято, что бронзовое литье, чеканка, чем темней, чем «зеленей», тем ценней в

художественно-историческом восприятии и никому не приходит в голову красить величественные ворота Исаакиевского собора, или Медного Всадника, или памятник Юрию Долгорукому в честь 850-летия Москвы и только в Нижней Туре с завидным постоянством окрашивают литье бронзовой пудрой.

Помню, как-то первый секретарь ГККПСС Крюков М.К. пригласил к себе и, показав солдатский «Орден Славы», попросил подработать вариант памятника, взяв за основу композиции этот орден, а место установки - там, где он сегодня и стоит. Заводской художник Юферов Л.А. проработал несколько эскизных вариантов, и после обсуждения на совете, остановились на следующем: солдатский «Орден Славы» увеличивается в 1000 раз против оригинала и устанавливается на постамент, выполненный в виде орденской колодки и цветовым оформлением в соответствии со статусом ордена.

Инженер-конструктор Г. Южанин разработал чертеж ордена, а бригада Тюина из цеха № 2 в короткие сроки изготовила его из нержавеющей стали, цех № 9 возвел постамент, а монтажники завода смонтировали на него орден.

Так в Нижней Туре появился еще один памятник солдатам Великой Отечественной. За памятником были закреплены шефы - школа № 3. Многие годы памятник в первозданном виде встречал ветеранов войны, которые ежегодно 9 мая возлагали к подножию гирлянду из зеленых веток и цветов.

Но к 50-летнему юбилею, по-видимому, решили памятник подновить, и выкрасили постамент в цвета, которые не соответствуют статусу ордена.

Первоначально постамент был покрашен в полосы оранжевого и черного цвета, что строго соответствует расцветке орденской колодки, такие же тона заложены в гвардейской ленте, колодках Георгиевского Креста.

И вот вроде и доброе дело сделано, но опять через пень-колоду.

В шефствующей школе № 3, наверняка, есть историки, в конце концов, есть «Большая Советская энциклопедия», где все ордена обозначены.

Думаю, все, что связано с историей, должно педантично поддерживаться и оберегаться, а то в следующий раз или из-за

отсутствия краски или просто кому-то блажь придет, возьмут и покрасят в желто-голубые тона по типу Украинского флага.

Наверное, сохранность и физическая и тематическая памятников Отечественной войны 1941-45 г.г. должна находиться и в поле зрения Городского Совета ветеранов войны!

И еще одно предложение: все памятники в городе должны быть паспортизированы, с описанием всех элементов, как по тематическому содержанию, так и отделки, цветности и т.п. И при ремонтных или реконструкционных работах строго придерживаться паспортных данных.

Памятники, как правило, переживают своих создателей современников, и задача людей и в далеком будущем поддерживать их в первозданном состоянии. Памятники – это свято!

### **ЗАВОД – ПЕРЕСТРОЙКА – РЕФОРМЫ.**

Как уже известно, перестройка ставила своей задачей устраниить негативные последствия так называемого «застойного периода» в экономической и политической жизни страны, при этом чёткой, взвешенной программы у инициаторов перестройки (Горбачёв М.С.) не было, кроме декларативных и популистских заявлений. Сейчас по прошествии десяти с лишним лет стали ясны цели главного «перестройщика» - свернуть страну с социалистического пути развития.

Но и в то время не все однозначно воспринимали необходимость этой перестройки. Простые рабочие завода не понимали суть застойных лет, т.к. именно на этот период пришлось бурное развитие завода, строительство новых цехов, оснащённых современным оборудованием, масштабное для предприятия жилищное и социально-бытовое строительство, хотя и медленное, но постоянное повышение жизненного уровня людей.

Люди метко высказывались «у кого-то в определённом месте застоялось и моча ударила в голову» - и как показали последующие события, с такой, в том числе, оценкой трудно не согласиться.

Историки, политологи и социологи уже много написали об этом периоде истории страны и ещё не мало проанализи-

руют и напишут, но мне хотелось, как хозяйственнику, хотя бы на одном примере показать безграмотные и пагубные действия руководства партии и страны.

Объективно действующий экономический закон в сфере материального производства чётко определяет соотношения между ростом потребления (через рост средней заработной платой) и ростом производства (через реальный рост производительности труда). При этом темпы роста производительности труда (объёма произведённой продукции) должны опережать рост средней заработной платы, и если это происходит наоборот, начинается «проедание» общественного продукта.

С завидной последовательностью принимаются популистские решения, направленные на ослабление государственного контроля за расходованием фонда оплаты и темпами роста производительности труда, а с началом Ельцинских реформ показатели производительности труда вообще исключаются из оценки производственно-экономической деятельности народного хозяйства, зато оплата труда принимает не поддающиеся логике соотношения.

Монопольные отрасли народного хозяйства – топливно-энергетический комплекс и железная дорога безудержно и бесконтрольно со стороны государства повышают цену на свою продукцию и услуги, увеличивая в структуре себестоимости долю заработной платы и других потребительских категорий (беспроцентные или льготные кредиты и коттеджное строительство, дополнительные социальные льготы и т.п.).

В результате оплата труда принимает уродливые формы – уборщица служебных помещений в учреждениях ГАЗПРОМа оплачивается выше академика, инженера, квалифицированного рабочего других отраслей, причём не на проценты, а в разы!?

В 1989 году я был в служебной командировке в ФРГ на родственных заводах по выпуску технологического оборудования по переработке молока и интересовался, в том числе, системой оплаты труда. За счёт высокой квалификации и исполнительской дисциплины признана эффективной повременная система оплаты рабочих, при этом строго соблюдается следующий принцип:

Заработная плата за равноотработанное время не может быть у рабочего выше, чем у мастера, а у мастера выше, чем у инженера и так далее по вертикали служебной лестницы. Строго выдерживаются оптимальные, с точки зрения социальной справедливости, соотношения между уровнем оплаты труда рядовых и руководящих работников. Причём вопросы оплаты труда управляются государством или напрямую, или через налоги, или через картельные соглашения, и так делает любое, уважающее себя и народ правительство, и это один из путей поддержания социальной стабильности в обществе, а у нас эту необходимую работу подменяют призывами президента, по существу, к согласию между обворованным, обнищавшим народом и жиравшими грабителями-реформаторами и их подручными.

В 1992 году в России были отпущены цены и начались реформы дикого рынка. Не только пострадали денежные доходы и сбережения граждан, но остались без оборотных средств и предприятия. Последствия этого шага известны - круговые неплатежи, и, как следствие, переход на рабовладельческий способ производства - натуральный обмен (бартер).

Разными советниками из-за рубежа нашим реформаторам сначала внущили мысль о дешевизне наших энергоносителей, а потом просто, по-видимому, заставили цены поднять на уровень мировых, что успешно даже с перевыполнением было осуществлено без анализа последствий.

Игнорировать тот факт, что СССР в научно-технической революции второй половины нашего столетия проиграл западу (за исключением космоса, атомной энергии, что было достигнуто за счёт их приоритетов в ущерб прогресса других отраслей народного хозяйства) - значит не делать выводов на будущее.

Одним из стратегических направлений научно-технической революции было создание и внедрение энергосберегающих технологий и сокращении энергозатрат на единицу общественного продукта.

У нас в натуральном выражении энергозатраты оказались выше по причинам чисто субъективным - вместо инвестиций в

разработку и создание энергосберегающих технологий, оборудования и т.п. Правительство занималось только призывами,... и чисто объективная, зависящая от климатических условий, громадной территории, удалённости сырьевых запасов от мест их переработки и т.п. И вот когда цены на энергоносители с вмешательством запада подняли на уровень мировых, в стране стало не выгодным производить элементарный гвоздь, лопату, станки, машины, выращивать хлеб и т. п. и все остальные отрасли, кроме монополистов, стали рассыпаться уже без каких-либо происков запада, а в Россию хлынул поток импортных товаров, даже той номенклатуры, которая качественно производилась в стране.

Трудно спорить против сокращения расходов на вооружение и содержание армии, но нельзя проводить, в частности, конверсию оборонных отраслей в ущерб экономической мощи государства, а наши реформаторы как раз так и поступили. Есть такое понятие - «глубина конверсии», т.е. удельный вес сокращения военного производства в каком то периоде. В США определили, что безболезненно для экономики и реально для возможности замещения военной продукции гражданской глубина конверсии должна составлять 5-7% в год - и так её и проводят.

В России глубину конверсии стали проводить темпами от 20 до 60% в год!... И, естественно, вся технологическая цепочка в народном хозяйстве отреагировала сокращением объёмов производства и безработицей.

А что же завод?

Поскольку чисто военной продукции НТМЗ в объёме производства не имел, нас конверсия задела косвенно - отказ от ранее заключённых договоров на поставку нестандартизированного оборудования для военных производств, по которым была наработана техническая документация, полным ходом шла техническая подготовка производства, а что то запущено в металле - всё это пошло в корзину!

Основная продукция завода и в начале перестройки и реформ, и в дальнейшем пользовалась и пользуется сейчас спросом в народном хозяйстве. Тогда в чём же дело? - потребность есть, а мощность завода используется лишь на 50%.

К сожалению,<sup>1</sup> нет платёжеспособного спроса, а значит нет возможности пополнять оборотные средства для воспроизведения, выплачивать во время заработную плату, платить налоги и т.п.

Была попытка, в частности, организовать совместное производство установок для выпарки молока с западногерманской фирмой «Гео-Вигонд», тем более их представитель, побывав на нашем заводе убедился в технологических возможностях и высоком качестве изготовления, но они увидели в нас конкурентов и от такого сотрудничества под предлогом ограниченного спроса отказались.

Завод изготовил и поставил в Болгарию технологические линии по производству каустической соды, и открывалась перспектива заказов из других стран и, в частности, из Румынии, но развал социалистического лагеря похоронил надежду на стабильную долгосрочную загрузку.

Очень продуктивным оказалось подключение завода к изготовлению специальных контейнеров для хранения элементов ядерного заряда после разборки боеголовок (в разрезе выполнения договора по сокращению ядерного вооружения).

Освоение таких контейнеров началось сразу же на нескольких заводах 6 ГУ, но лидером в изготовлении 10 шт. головных образцов в первой половине 1994 года стал НТМЗ.

Далее проводились испытания, доработка и все соответствующие в таком деле процедуры, причём контейнеры сравнивались с полученными из США и, насколько располагают информацией, разработчики отдали предпочтение нашим.

Здесь есть смысл вернуться к вопросу конверсии. На разборку и уничтожение ядерных головок и ракет США выделил России целевые средства, но в счёт этих денег, в том числе, оговорили поставку своих контейнеров, о которых шла речь выше!... (имея информацию - до 40 тысяч штук). Таким образом, американцы одновременно тоже разоружаясь, создавали новые рабочие места и для изготовления контейнеров. Но даже то количество контейнеров, которое выпало изготавливать на НТМЗ, позволило, например в 1998 году иметь 25% от всего объёма производства, на освоенной постоянной продукции!... - а это ещё и «живые» деньги, и если бы Правительство свое-

временно рассчитывалось с заводом за свой госзаказ, не было бы задержек в выплате заработной платы и налогов, пополнения оборотных средств и т.д. Естественно, участие на ведущих позициях по теме «Контейнер» вызывает моральное удовлетворение за организационно-технический уровень завода, но, вместе с тем, вспоминая перипетии освоения этой продукции, остался и горький осадок: сколько потребовалось усилий и жёстких мер, чтобы убедить и заставить даже руководителей высокого ранга заниматься этой тематикой, когда и ребёнку было ясно, что для выживания нужно буквально тащить на завод любые заказы!!!

Особо хотелось отметить смысл и нашу роль в организации телевизионного производства под эгидой ЭХП на территории завода.

В начале 90-х годов полным ходом шли разработки многочисленных конверсионных программ, и одной из них по ЭХП предусматривалось организовать производство современных телевизоров, на первых порах, по «отвёрточной» технологии из импортных комплектующих с постепенным замещением деталями и узлами собственного изготовления.

В перспективе выпуск телевизоров планировалось довести до 150 тыс. штук в год.

Поскольку ЭХП должен был организовать производство телевизоров при прямом участии зарубежных фирм, сразу же, по чисто режимным соображениям, встал вопрос о территориальном размещении цеха – они обратились к нам и нашли поддержку.

Взаимные обязательства по строительству цеха на территории НТМЗ, его совместная эксплуатация и раздел готовой продукции и прибыли, были закреплены в совместном протоколе и приказом по Министерству, которое и на себя брало главное обязательство – выделить стартовое валютное обеспечение на закупку комплектующих, а дальше по классической схеме: товар- деньги- товар!

Чем руководствовался директор НТМЗ, пуская на территорию новое, на 75% чужое производство?

Во-первых, по моральным принципам: проработав к этому моменту 40 лет в системе Среднего машиностроения, был

воспитан на корпоративной взаимовыручке и понимании государственной значимости тех или иных мер!; к комбинату ЭХП сохранилось чувство благодарности, когда на первоначальной стадии становления завода их социальная инфраструктура обслуживала нас по торговле и общественному питанию, медицине, а также по отдельным энергетическим позициям; многолетние и добрые отношения с руководителями ЭХП.

Во-вторых, по экономическим соображениям: долевое участие в производстве телевизоров давало заводу дополнительную прибыль, а также бартероспособную продукцию, создавались новые рабочие места с использованием преимущественно женского труда, а также завод получал дополнительную загрузку действующих мощностей за счёт поставки для строительства цеха «строений» и другого оборудования.

Строительство цеха обходилось на много дешевле за счёт существующего инженерного обеспечения, подъездных путей, охраны и т.п., и работа закипела.

Участники и свидетели помнят трудовой накал тех дней. Принимались интересные неординарные технические решения, в частности по строительным конструкциям, а Юсов С.В. тут же разрабатывал конструкторскую документацию и в цехе, практически с белка, они претворялись в металле.

Металлоконструкции по графику потоком шли из цеха на строительную площадку, и там впервые в практике СМУ-3 на земле укрупняли несущие конструкции кровли, монтировали и ограждающие и утепляющие элементы, и такую двухрядную захватку мощным краном монтировали на колонны, и так в две смены!

Руководством ЭХП, НТМЗ и СУС проводились совместные оперативки и принимались экстренные меры по поддержанию высоких темпов строительства. Только один пример... Перестройка уже давала о себе знать – из свободной продажи исчезло курево и было введено мизерное талонное обеспечение. Выпросил в ОРСе ящик сигарет. Вечером заходит или строительный прораб или наш начальник цеха и докладывает, что сменное задание выполнено, а чтобы и завтра также работать, нужно поддержать куревом. Секретарь Забегалова В.Д. отпускает определённое количество сигарет..., в общем, мера



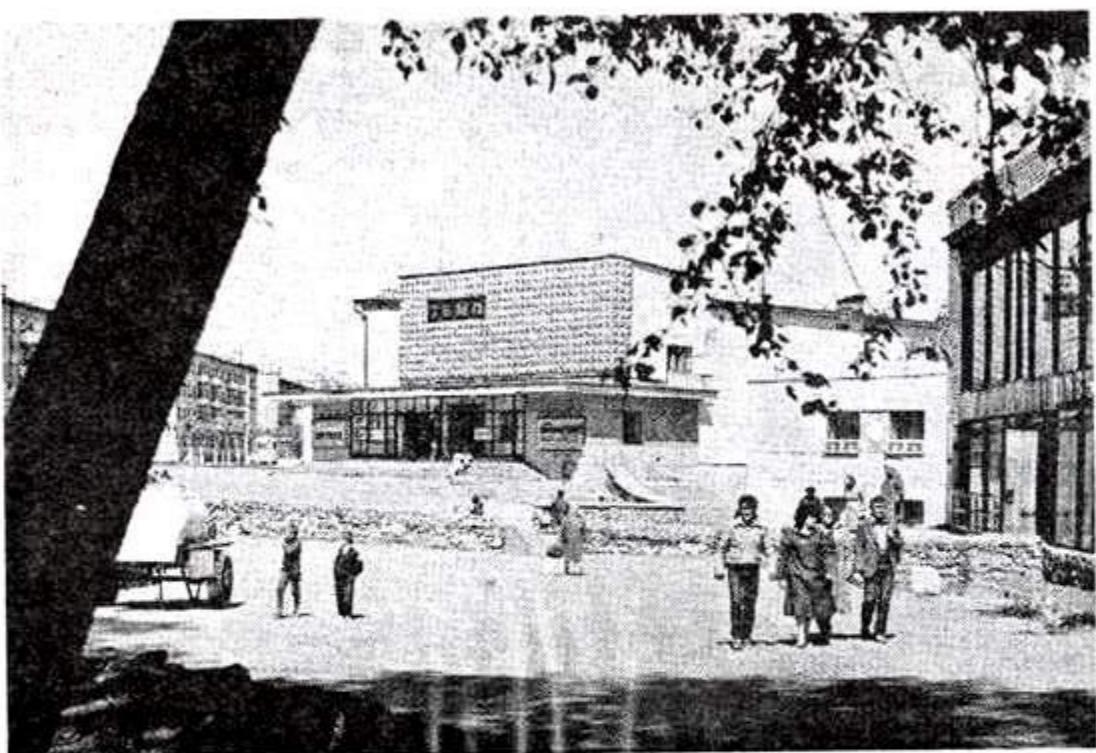
Старый клуб с кинозалом



Заводской ДК "Малахит"



В зрительном зале ДК "Малахит"



Кинотеатр "Темп"



Первые солисты заводской художественной самодеятельности



Внутризаводской смотр художественной самодеятельности.  
Хор цеха 2



Хор цеха 18



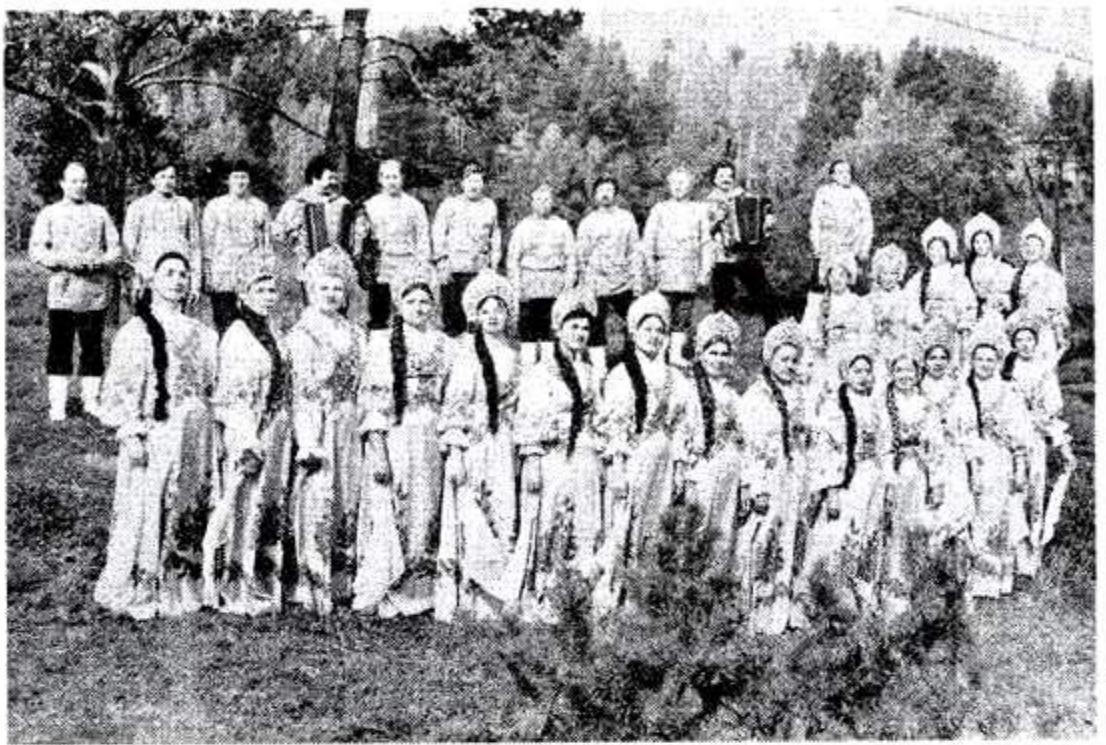
Исполнители:  
Композитор В. Хомутов



Исполнители:  
Отец и сын Аганины



Эстрадный ансамбль ДК "Малахит"



Лауреат трех Всесоюзных фестивалей творчества трудящихся,  
лауреат областных и телевизионных смотров-конкурсов



Народный ансамбль русской песни и танца "Калинушка" НТМЗ





СОЛИСТЫ АНСАМБЛЯ "КАЛИНУШКА":  
Тамара Косатурова



Заводской КВН



Сергей Стольников





"А ну-ка, девушки"



"А ну-ка, парни"

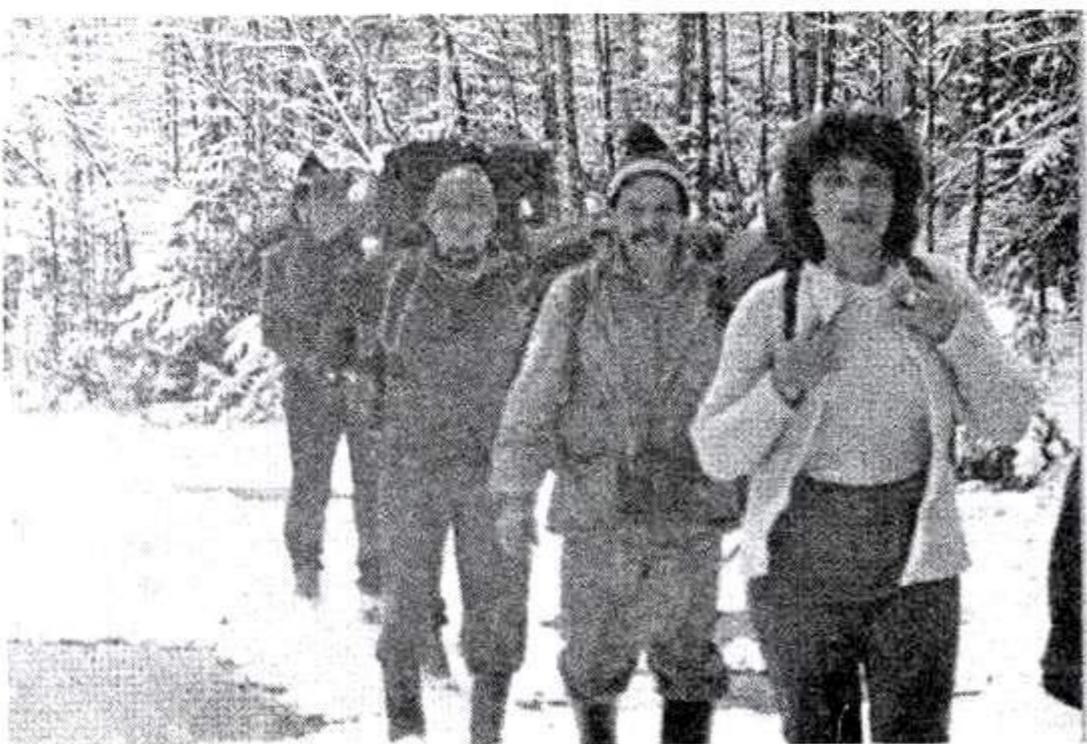




Первые заводские туристы



Легкоатлетическая эстафета



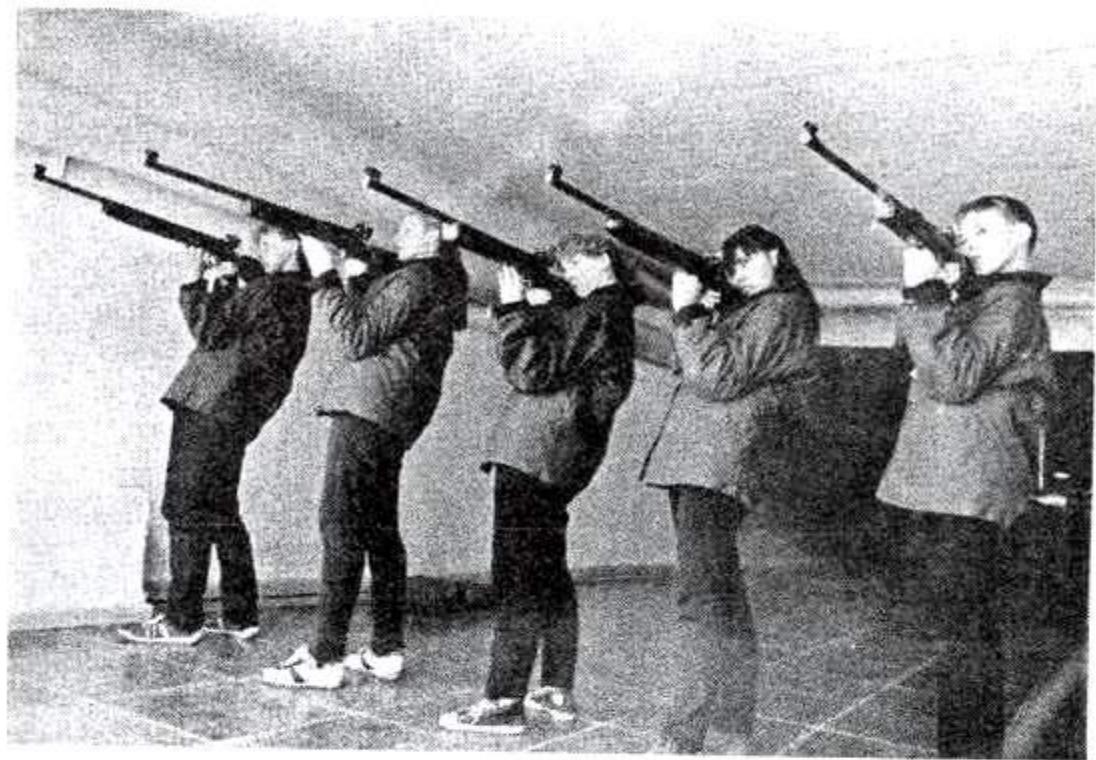
В походе туристы нового поколения



Соревнования по лыжным гонкам



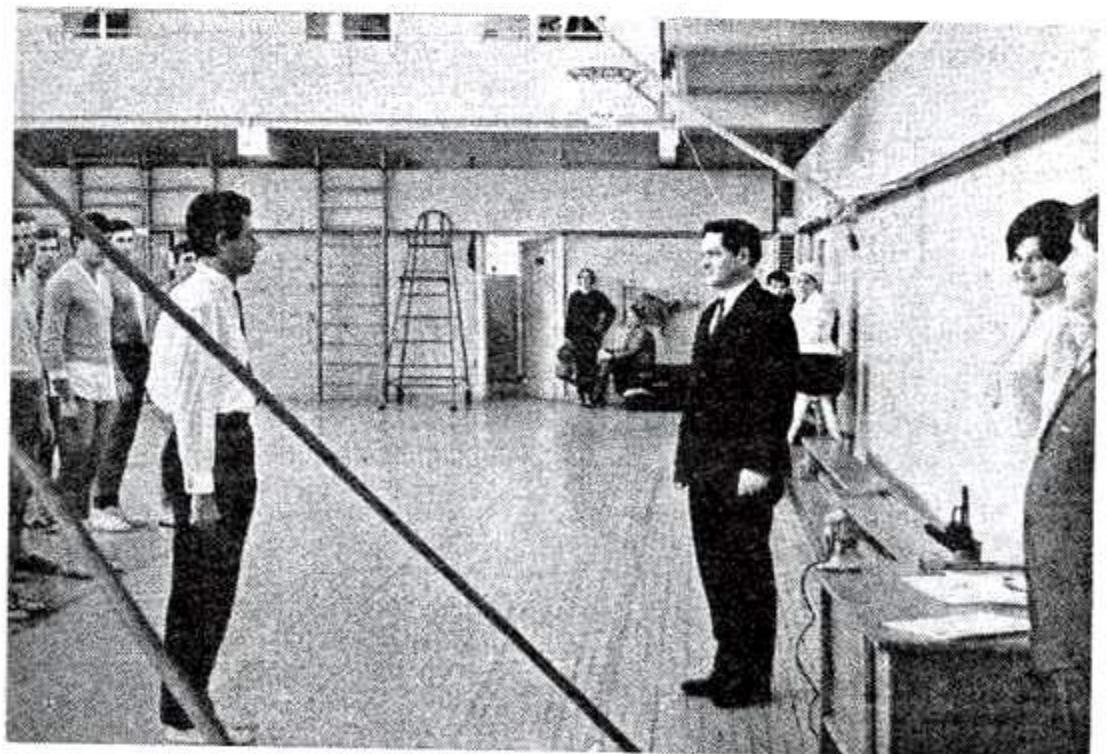
ЦЗЛ - сильнейший спортколлектив завода



В заводском тире



Соревнования : "Папа, мама, я - спортивная семья"



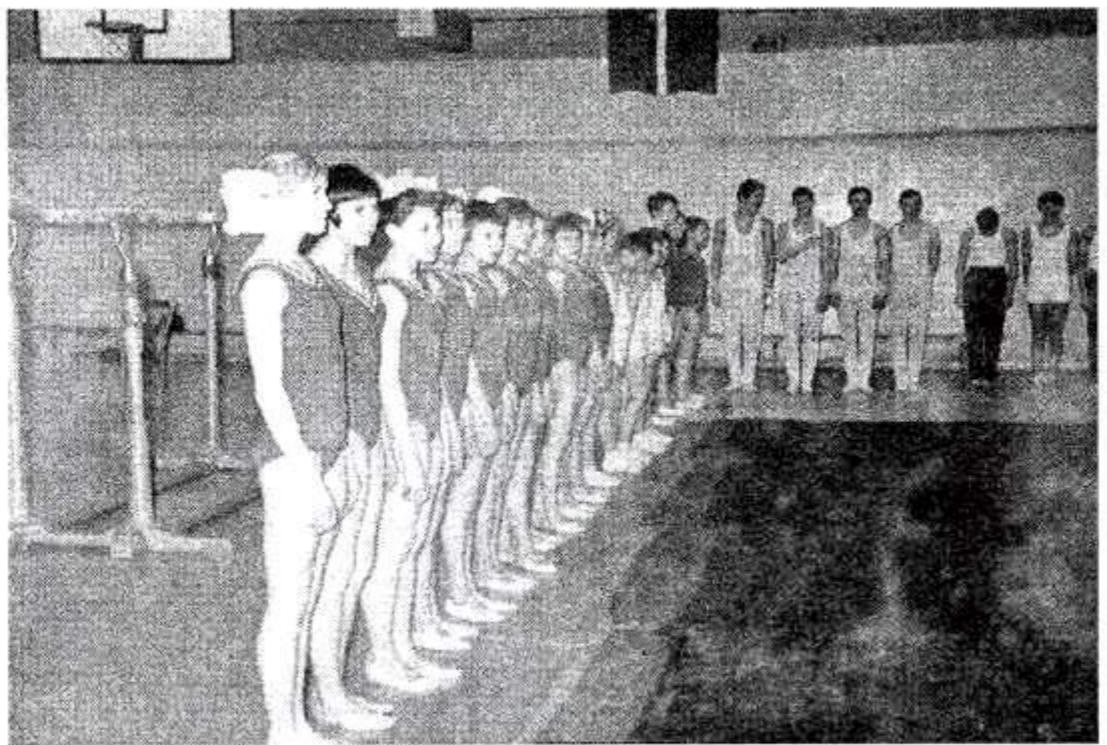
Открытие соревнований



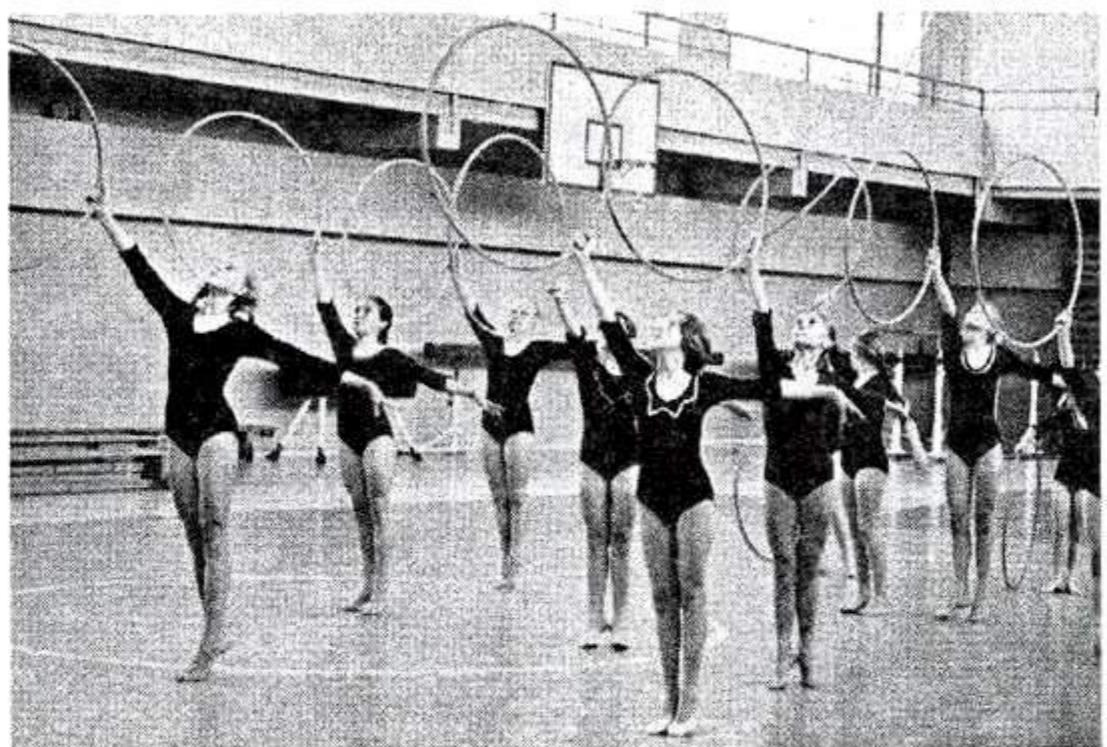
Встреча по волейболу между командами  
руководителей НТМЗ и ЭХП



Футбольная команда - победитель первенства РСФСР и финалист  
СССР на приз клуба "Кожаный мяч"



Гимнастика





Хоккей с мячом на заводе



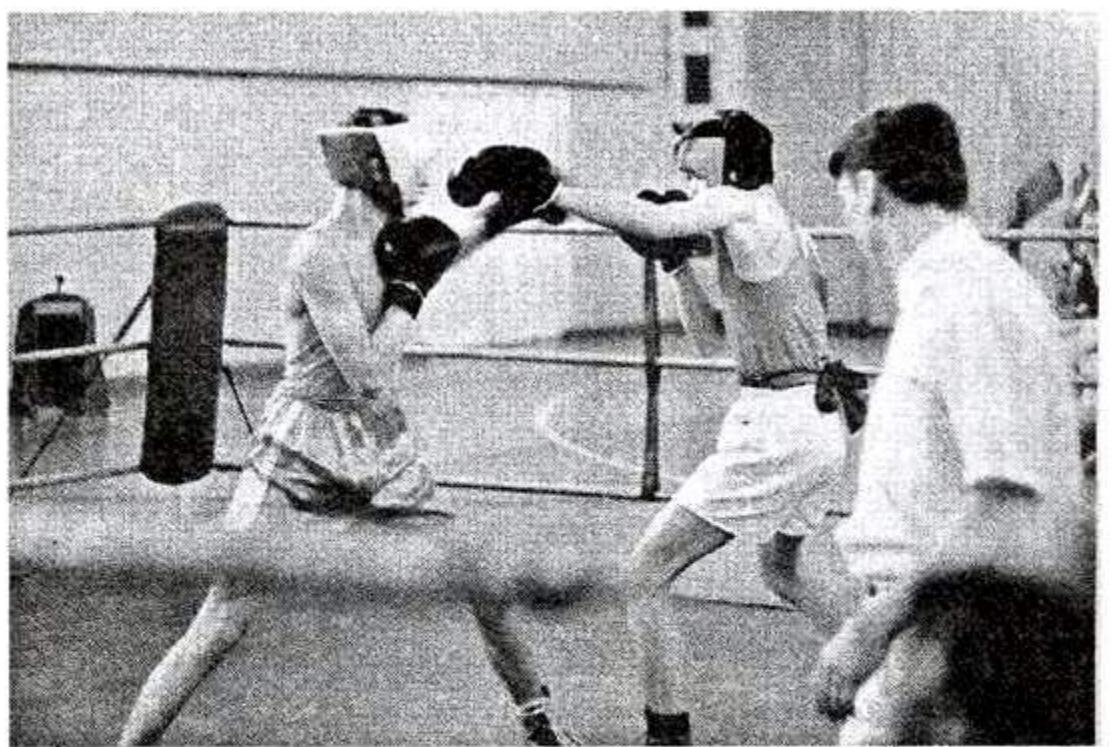
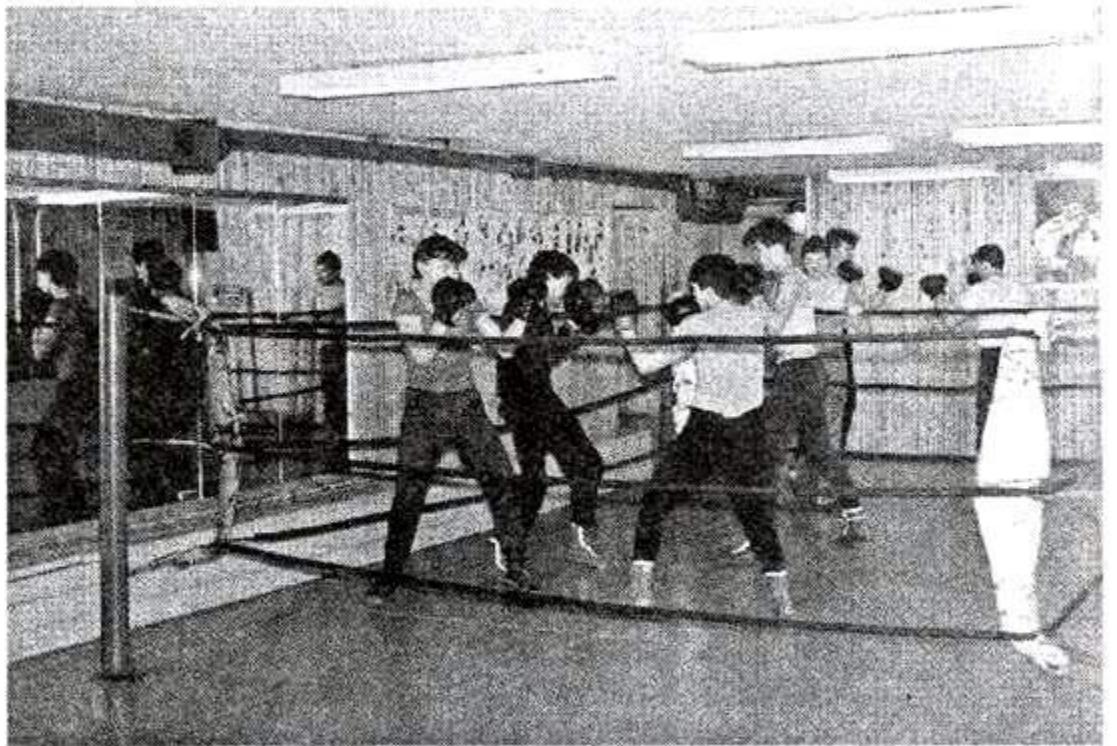
Победитель Всесоюзных соревнований  
на приз Клуба "Плетеный мяч" 1982 г.



Бронзовый призер финальных игр на первенство СССР  
II группы класс "А"



Бронзовый призер Всесоюзных соревнований  
на приз Клуба "Плетеный мяч" 1987 г.



вынужденная, но эффективная. Помню, когда на площадку приехал представитель фирмы «Филипс», то был приятно удивлён степенью готовности цеха к моменту подготовки только ещё контракта!

В общем, за кратчайший срок, которого раньше строители и не знали, был возведён цех площадью 6000 кв. м., а дальнейшие события поломали все ранее достигнутые договорённости и планы.

Министерство не выделило валютных средств на закупку комплектующих деталей телевизоров, и если ЭХП, при их обороте смогли взять кредиты для покупки валюты, то у НТМЗ таких возможностей не оказалось, (оборотные средства были уже обесценены).

Кроме того, «хитрёлтенькие» экономисты ЭХП составили калькуляцию расходов на производство телевизоров с нулевой рентабельностью, которая легко могла стать и отрицательной, и нам пришлось бы ещё и покрывать убытки?! В общем, альянса не получилось!

Но, тем не менее, положительные моменты были.

По договору с ЭХП, доля постоянных общезаводских расходов по охране, содержанию территории, столовой, налога на землю была переложена на телевизионный цех, а также оплата за потребляемые им энергоресурсы.

Таким образом, между НТМЗ и ЭХП возникли более тесные финансово-хозяйственные взаимоотношения, которые продуктивно использовались при вынужденном переходе на систему взаимозачётов. Они стали ещё более ощутимыми, когда предприятия начали кооперироваться по выпуску спецконтейнеров. К сожалению, случилось одно осложнение, но об этом ниже.

С 1992 года в стране началась галопирующая инфляция, которая в первую очередь ударила по реальной заработной плате основной массы трудящихся. Службой завода чётко отслеживался уровень средней заработной платы по предприятиям города, и, исходя из реальных финансовых возможностей, её индексировали. В стране начался переток денежной массы из безналичного обращения в теневую экономику и налом.

Мы не забыли тот период, когда в обращении вместо на-

личных рублей пошли «чеки», по которым можно было и потребительские товары приобрести, и за квартиру уплатить, и заработную плату ими выдать.

Но тут же появились бойкие ребята с кейсами, которые предлагали наличные деньги за чеки, но на 15-20% меньше их номинальной стоимости, а дальше их отоваривали в государственном магазине, создавая в частных руках товарные запасы для перепродажи!

Трудящиеся завода намного раньше всех этих реформ получали заработную плату через сберкассу, для чего заводом было построено и оснащено отделение по улице Молодёжной. Было всё нормально, но как только сбербанку разрешили выдавать краткосрочные товарные кредиты – вот тут и началось: несмотря на своевременный перевод для зачисления заработной платы на лицевые счета трудящихся завода (просто наши деньги стали «прокручивать»). По договорённости и с помощью управляющей филиалом «Уралпромстройбанка» Бубенчиковой Н.А. и главного бухгалтера Вострецовой Н.Ф. непосредственно на заводе был открыт их отдел по работе с вкладами населения, и заработную плату заводчанам стали с мая 1992 года выдавать через этот отдел, таким образом, было устранено одно промежуточное звено (сбербанк) на пути движения денег от «Уралпромстройбанка» до каждого работника завода.

Необходимо отметить, что все службы завода оперативно, буквально в течение месяца, оборудовали помещение под отдел банка, оснастили вычислительной техникой и состыковали автоматизированные системы начисления заработной платы и зачисления на лицевой банковский счёт. Этую стыковку осуществлял Ю.М. Палькин.

Чем дальше в «лес реформ», тем больше дров. Начинает вынужденно приживаться бартерный (натуральный) обмен продукцией по принципу «ты мне гуся, а тебе порося».

За поставленную продукцию сельскохозяйственным и перерабатывающим предприятиям с нами вместо «живых» денег, стали рассчитываться своей продукцией. На завод вагонами поступают подсолнечное масло, рис, мука, различные сладости и консервы, сгущённое молоко, сливочное масло, сыр и

т.п., и мы вынуждены, в основном в счёт заработной платы, или непосредственно на заводе, или через столовую, или через ОРСовские магазины реализовывать эти продукты для трудящихся завода по ценам ниже магазинных. Тогда ещё изобилие импортных товаров не наступило, и эти действия завода вызывали недовольство у остальных нижнетуринцев - опять эти НТМЗовцы только для себя и для себя!

Таким же бартером мы получали телевизоры, стиральные машины, холодильники, легковые автомобили, пылесосы, ткани, трусы: и чего только не было!?

Таким же способом обеспечивалось производство металлом, комплектующими, электрозергий, бензином и т.п.

Хотелось бы освятить один из главных итогов реформ долбанных демократов – приватизацию, разрушившую экономику страны и разворовавшую народную собственность!.

Первоначально идея выглядела очень привлекательно: вся собственность делится на государственную и общенародную, и через ваучер каждый взрослый и ребёнок становится обладателем пая, равному номинальному денежному эквиваленту ваучера. При этом Верховный Совет Р.Ф. настаивает на том, чтобы ваучеры были именными, имеющими право владения и управления имуществом (как в Чехословакии). Но это не устраивает тех, кто планирует через приватизацию присвоить львиную долю общенародной собственности и Указом президента РФ Ельцина Б.Н. ваучер становится обезличенным.

Наверное, у многих в памяти, как в людных местах бойкие ребята с плакатом на груди «куплю ваучеры» иной раз за стоимость бутылки водки (3р.50к.) скупали всенародную собственность, а в деревнях у пенсионеров – за пачку сахара и маракон. За этими бойкими ребятами стояли дельцы, которые за счёт спекуляции или беспроцентных кредитов из средств государственного бюджета оплачивали стоимость многотысячного количества ваучеров.

А потом был первый этап приватизации – ваучерный, и общенародная собственность перешла в руки этих скопщиков, и превратилась в частную собственность. Практически, такая же часть ваучеров сданных на добровольных началах в различные инвестиционные фонды.

А как дело обстояло на заводе?

Законом была установлена очерёдность приватизации и акционирования предприятия в зависимости от значимости и масштабности.

Вплоть до 1994 года НТМЗ, как структурное подразделение Средмаша, попадал в запретные к приватизации списки. В то время моё личное отношение, как директора, к приватизации и акционированию было отрицательным (не подумайте, что это отношение сформировалось сейчас, когда всем здравомыслящим людям, экономистам и политикам у нас и зарубежном мире ясна беспрецедентная грабительская, разрушительная суть Российской приватизации!!?), и не случайно я испытывал определённое давление некоторой части ближайшего окружения и общественности для ускорения этого процесса.

Мотив был самый прозаичный - приватизируемся и акционируемся - будем получать дивиденды!!!

Но ведь дивиденды формируются из прибыли, и прибыль может быть только у успешно работающего предприятия, и, как показали дальнейшие события, при падении в целом экономики основная масса предприятий, вне зависимости от формы собственности «легла»!

И ещё один довод: в то время ту же часть прибыли, которая направлялась на выплату дивидендов на акционированном предприятии, можно было направлять на материальное поощрение работников государственного предприятия!? Только с одной существенной разницей - дивиденды выплачивались по окончании года, а в условиях инфляции обесценивались их покупательная способность. Мы же, как государственное предприятие, поквартально и даже помесячно направляли прибыль на дополнительное материальное стимулирование и поддержку трудящихся, и потери от инфляции были значительно меньше. После Указа президента от 1994 года, расширился перечень предприятий подлежащих приватизации и акционированию.

НТМЗ с апреля 1995 года стал АО «Вента», и я лично владельцем привилегированных акций, а также купил обыкновенные (голосующие акции) и получил право участия в управлении АО через собрания акционеров. Какое же было мое

удивление, возмущение и обида, когда в списках акционеров не нашёл фамилии тех, кто в своё время рьяно и настойчиво, несмотря ни на что, требовал скорейшего акционирования завода??!

Хотя бы одну голосующую акцию купили (и стоимость то сходная) в знак благодарности заводу, который так много для них в жизни сделал!

В августе 1997 года стало известно, что подставная фирма за бесценок приобрела акции АО «Вента», выставленные на аукцион областным фондом имущества, и действующие и бывшие заводчане с неподдельной тревогой спрашивали, нет, не о дивидендах, а о судьбе завода, т.к. на горьком опыте других понимали, что произойдёт смена собственника, и завод, их единственный источник существования будет просто расташен!!! Но как говорится, пока не дошло! – результаты аукциона в судебном порядке отменили!

Но всё это было потом, а каток так называемых «реформ», всё больше и больше подминал и давил элементарные основы существования дееспособной экономики, социальные завоевания и нравственность.

Ребром встал вопрос: как в такой ситуации выжить, и это стало руководством к действию, хотя радикально настроенная часть коллектива требовала не выживания, а жизни! Мы в это время не могли и предположить, что пришедшие к власти демоны и перевёртыши тайно запрограммировали разрушение страны и её экономики!

Пошли отказы от заказчиков на продукцию завода, рвутся кооперативные связи, как на дрожжах растут цены на промышленную продукцию и потребительские товары. О предпринятых действиях руководства по серьёзной загрузке завода выше частично отмечалось, но поступала масса и других предложений. Так один очень видный работник, не найдя в продаже металлические набойки на каблуки женских туфель, выступает с инициативой организации производства их на заводе..., другой, не найдя в продаже запчасти к личному автомобилю, также предлагает организовать их производство..., даже поступали предложения о разведении поросят, а все экономически обусловленные возражения специалистов рассматривались

как ретроградство!

Были предложения о расчленении завода на мелкие структурные подразделения по типу модных тогда кооперативов с предоставлением полной финансово-хозяйственной самостоятельности, мотив – «маленькому легче выжить».

Когда с оппонентом подробно разбирались в механизме существования такой маленькой структуры, красной нитью проходило стремление к тому, чтобы основную долю расходов брал на себя завод, а прибыль оставалась в распоряжении маленькой структуры?!! Руководители цехов и отделов направлялись для перенятия опыта на предприятия области и за пределы, где такие разукрупнения осуществили.... Это был поиск, учёба, и идея разукрупнения отошла, но, тем не менее, компромиссные решения осуществлялись. Так до мельчайших деталей разработали схему оказания услуг по окраске личных автомобилей с соблюдением баланса интересов в целом завода и непосредственных исполнителей такой услуги, и она успешно действовала несколько лет. Была на таком же балансе интересов разрешена возможность подзагрузки отдельных мощностей и категорий рабочих на основе аренды технологического оборудования и других основных фондов. Но, к сожалению, начал преобладать интерес исполнителей, что, в конце концов, привело к известным на заводе криминальным последствиям, и такая форма подзагрузки была прекращена, правда, вместе с водой выплынули и ребёнка – услугу по окраске личных автомобилей?!

В застойные годы на заводе был создан большой и комплексный задел по заготовкам на постоянную продукцию (не завершённое производство), запасы материалов и комплектующих, хороший переходящий запас готовой продукции. Кроме того имелся так называемый мобзапас длительного хранения на основные дефицитные материалы и комплектующие. Не вдаваясь в экономические, организационные и правовые хитросплетения, весь этот реальный материальный потенциал был направлен на выживание завода, а часть этих запасов и по сегодняшний день выручает производство!

Выше отмечалось о том, что завод создал и обладал собственной мощной и дорогостоящей социальной инфраструктурой,

содержание которой в львиной своей доле, так или иначе, датировалось Советским государством из бюджетных средств.

Но, провозгласив рыночный путь развития, новое демократическое Правительство стало сокращать или полностью отменять дотации предприятиям на содержание социальной инфраструктуры, ссылаясь на то, что это обязанность местных органов самоуправления, при этом долгое время не решая за счёт каких средств?

Будучи в ФРГ, задал вопрос директору завода о том, как он решает социальные проблемы своих трудящихся, и получил ответ: никаких проблем нет.

Его главная задача, как директора, обеспечить завод заказами, чтобы люди работали и зарабатывали деньги, чтобы подтянуть к летнему сезону выполнения по срокам заказов и всем заводом (120 человек) одновременно уйти в отпуск!

Жильё? - кто какое хочет и как позволяют средства - можно построить коттедж, купить в кредит или взять в наём (аренду) квартиру. Детские садики? - вроде в городе какие-то есть! Лечение? - кто где хочет: или в платной больнице, или в муниципальной... Отдых? - кто где хочет, тот так и отдыхает! Обо всём этом пускай голова болит у бургомистра и самих служащих и рабочих завода!

Когда завод перестал централизованно получать дотации на содержание социальной инфраструктуры, стало уходить до 60% заработанной прибыли, и практически не оставалось средств на материальную поддержку производственного персонала, пополнения и формирования собственных оборотных средств и т.п., а постоянно снижающиеся объёмы производства не позволяли увеличивать массу прибыли.

В конце концов, вышел Указ президента, по которому местные органы власти обязаны были принимать в своё ведение от предприятий всю социальную инфраструктуру, определены источники финансирования.

Начались долгие переговоры и согласования с администрацией города о приёмке от завода социальной инфраструктуры. Город можно было понять, поскольку до этого силами горкомхоза эксплуатировалось небольшое количество в основном деревянного неблагоустроенного жилья, а здесь только от

НТМЗ нужно принять около 200 тыс. квадратных метров жилья со всеми приложениями! Страшно!

Мы были согласны оставить всё как было, но город должен датировать заводу расходы, однако область отказывала в средствах городу, т.к. на его балансе этой социальной инфраструктуры не было!?

А финансовая удавка всё больше затягивалась на шею завода. Не было средств на приобретение материалов, и было принято решение остановить завод (такая вынужденная практика по стране шла полным ходом) на август месяц 1993 года. Это была первая в городе акция, тем более у основного градообразующего предприятия!

Глава администрации Чечётко О.И. решает принимать (насколько знаю, это первый прецедент в области). Быстро согласовываем процессуальные и организационные вопросы, и вся социальная инфраструктура завода передаётся на баланс города.

Причём передавалось всё на ходу, в работе без разменивания на мелочи, по принципу «всё остаётся людям!»

Сегодня, ещё раз объективно оценивая обстановку, был сделан единственно возможный шаг во спасение завода, а жизнь это в последующем подтвердила.

С остановкой завода в августе 1993 года связано ещё одно событие, по которому мне до сих пор задают вопрос - почему вместе с заводом остановили и телевизионный цех?

Прежде чем пойти на такой непопулярный шаг, как остановка завода, мы естественно предпринимали меры и, в частности, просили у Министерства деньги на пополнение оборотных средств.

В начале третьей декады июля месяца позвонил начальник 6 ГУ и подтвердил, что на ЭХП пошли деньги, в том числе 50 млн. рублей (по тому времени это большая сумма) для НТМЗ.

Получив от директора ЭХП подтверждение о получении этих денег, в том числе и для нас, я проинформировал совещание всего руководящего состава завода, и необходимость остановки завода отпадала, тем более появлялась ещё одна возможность - получить в «Конверсбанке» долгосрочный кредит

на пополнение оборотных средств. Однако по неблагоприятному для нас стечению обстоятельств, именно в этот момент произошла смена директора ЭХП, и вновь назначенный Муравлëв Г.К. отказался выполнять указания ГУ о передаче средств полученных для НТМЗ.

Выражаясь дипломатическим языком, был проявлен не дружественный шаг к НТМЗ, а если по-простому, то просто элементарная непорядочность!

Тут же вынуждены были подписать приказ об остановке завода с 1 августа, но с одним существенным дополнением - в сложившейся обстановке не было смысла выводить дополнительный персонал завода для обслуживания телевизионного цеха ЭХП и нарушать общую схему. К этому моменту подошло около двух десятков морских контейнеров из Южной Кореи с комплектующими для сборки телевизоров, но завод был нагло закрыт...

Что здесь началось!... На директора было оказано мощнейшее давление, которого я за всю жизнь не испытывал. Посыпались телеграммы в Министерство и ЦК профсоюза, делегации то профсоюзных деятелей, то из заместителей директора ЭХП по разным вопросам, с которыми у меня были многолетние добрые личные отношения, была подключена прокуратура, акции протesta работников цеха перед заводской проходной. К сожалению, нашлись силы и на заводе, которые по принципу «чем хуже, тем лучше» поддерживали это давление на директора НТМЗ.

Но Министерство молчало, поскольку директор ЭХП проигнорировал их неоднократное указание в части передачи денег на пополнение оборотных средств НТМЗ, и совершенно правильно решило - разбирайтесь на месте!!!

В общем, ещё раз подтвердилась народная мудрость: «не делай добра - не будет зла» и «не руби сук, на котором сидишь».

И ещё раз подтвердилась истина - когда руководитель любых структур и уровней пытается в отношениях использовать «имперские» замашки, то больше всех страдают простые люди, так случилось, к большому сожалению, и с работниками телевизионного цеха.

После передачи социальной инфраструктуры городу, у завода, начиная с 4 квартала оставалась значительная прибыль, ранее уходившая на её содержание; остановка завода в августе 1993 года естественно значительно сократила текущие затраты, позволила подкопить и подкупить за счёт полученной ссуды материальные ресурсы.

В результате завод смог в четвёртом квартале 1993 года вновь перейти на пятидневную рабочую неделю и значительно проиндексировать заработную плату.

В конечном счёте, средняя заработка плата за период с 1 августа, т.е. со дня остановки завода и до конца года получилась выше против ожидаемой в том же периоде, но без остановки завода и при четырёхдневной рабочей неделе!

Счёл необходимым об этом остановиться подробней, так как сам факт остановки завода, вызвал не только понятное неудовольствие, но и спекуляцию на действиях руководства завода, но как показало время, эти действия материального ущерба трудящимся завода не нанесли!

### **ПОЧЕМУ ЭТО МОГЛО СЛУЧИТЬСЯ?!**

Сегодня, когда страна доведена до разора, а основная масса людей обманута, обездолена и унижена, каждый честный человек должен задать себе вопрос - как это могло произойти и какова лично моя роль в произошедшем?

В Советском обществе за 70 лет сложилось определённое и присущее нам качество жизни (это сочетание материального и духовного). Каждый человек имел не декларативное, а реальное конституционное право на своевременно оплачиваемый труд, на получение бесплатного жилья, образования, медицинского обслуживания, надёжного пенсионного обеспечения, приоритетной государственной политики материнства и детства, реальные возможности недорогого организованного отдыха, доступной культуры и спорта и, наконец, реальные гарантии по защите чести, достоинства и самой жизни человека! И если к этому добавить нашу обеспокоенность, нашу способность сопереживать и выручать в беде, широту нашей русской души, получалось то самое качество жизни, которое мы

имели.

Но вот из среды партийной элиты выдвигаются лидеры, которые убеждают нас, что так жить, как жил народ, нельзя!, наверное, в этом была их двусмысленность, но мы то посчитали, что хотят сделать лучше?! А что значит лучше?... И нам день и ночь начинают по телевизору показывать шикарные зарубежные квартиры, особняки, больничные палаты, курорты, иномарки и все другие прелести и, самое главное, изобилие на прилавках магазинов... - ну кто же будет против всё это иметь плюсом к тому, что уже есть?!

Это, так сказать, восприятие на бытовом уровне абсолютного большинства людей! Естественно, это сказывается и на волеизложении граждан в различных выборных компаниях и референдумах. А жизнь идёт своим чередом и мы вдруг замечаем, что нам месяцами задерживают заработную плату и пенсии, что в тех же больницах, в которых мы лечились бесплатно, правда без западной роскоши, начинают требовать оплату за операцию, за укол, за лекарство, в непомерных для простого человека размерах, мы с ужасом узнаём, что для продолжения обучения нашим детям, внукам нужно потратить более половины семейного бюджета, что списки на получение бесплатного жилья заморожены из-за резкого снижения или вообще прекращения жилищного строительства для бесплатного распределения по абсолютному большинству нуждающихся. Мы вдруг узнаём, что в стране появилась целая армия беспризорных детей, безработных и преступников?! и много, много разных «прелестей» до сих пор нам неизвестных.

А на вопрос, что же это такое происходит? - от государственных мужей получаем циничный ответ: «Вы хотели жить по-новому? - вы же проголосовали на референдуме за реформы!... - вы же проголосовали за Ельцина - главного оплота реформы и гаранта вашей сегодняшней жизни!» - а на лице такая хитрая ухмылка, знаете как в детской игре, когда выигравшие дружно кричали «обманули дурака на четыре кулака!»

А мы всё ещё до конца не можем поверить, что нас дурят и вновь в 1996 году на выборах приводим во власть того же Ельцина - главного разрушителя СССР, России, реформы которого обворовали и разорили народ!... Мы идём по магази-

нам и рынкам пока ещё в изобилии заваленными импортными продуктами и тряпьём, но купить то не на что!»

В чём же лично моя вина, как гражданина, в том, что случилось с государством?! Уверен, что основными читателями «воспоминаний» будут люди с которыми пришлось в конце 80-х, начале 90-х годов работать и они непосредственные участники событий, среди которых и те, кто понимал и поддерживал, и те, кто был грамотными оппонентами, и те, которые вообще ничего не хотели понимать и только требовали дай, дай, дай. Это даёт мне право ещё раз подчеркнуть неизменность своей позиции к начавшимся реформам, а теперешние фактические их «плодотворные» результаты только подтверждают прогнозируемые в то время последствия, тем более, как действующему тогда директору приходилось выступать и отчитываться перед трудящимися завода, а недостатка в разного рода собраниях, конференциях, митингах и стихийных протестных действиях не было!

Мои познания в политэкономии убедили в том, что человеческое общество на протяжении многовековой своей истории развивалось, прогрессировало и богатело от земли, от труда на ней и создания материальных ценностей для жизни каждого его члена и это объективность, которая существует вне зависимости от идеологии.

Поэтому не воспринимал действия демреформаторов, направленных на разрушение производительных сил в стране, а противостоять государственной разрушительной машине было просто не возможно, но всячески смягчить последствия для коллектива было обязанностью, в первую очередь, директора и выше о таких мерах было рассказано.

Мне запомнилась приватная беседа с депутатом Верховного Совета РФ – директором одного очень крупного и жизненно важного для страны предприятия. Он пришёл на приём к тогдашнему министру экономики Нечаеву (из новых демреформаторов) с предложениями и расчётами по замещению оборонной номенклатуры, с так называемой двойной технологией, гражданской продукцией. Министр слушал его с отсутствующим взглядом, а потом задал вопрос – «А что, разве ваш завод ещё до конца не развалился?!

Постоянно ловлю себя на мысли, что, будучи в то время директором, как и многие коллеги, мы вольно или невольно способствовали укреплению во властных структурах реформаторов-разрушителей! - но каким же образом?

Воспитаны мы были, да! Партией, да! - Советской властью в духе высокой ответственности и заботы о людях вверенных нам коллективов, и мы считали, что по другому просто не совместимо ни с высокой должностью, ни с партийностью!...

Но, оказывается, были и приспособленцы-перевёртыши, которые на мутной пene перестройки и реформирования выплыли в большую политику и власть.

Когда пошли разрушительные, бездумные и преступные действия демреформаторов, я лично это воспринимал как временное недоразумение, так как это шло в дикое противоречие с объективными экономическими законами развития человеческого общества!

Но они проводились, больно задевали коллектив и каждого его члена, и приходилось принимать всяческие меры. Не хватает наличных денежных знаков - срочно оборудуем на заводе отдел банка для перевода и выдачи заработной платы; берём в оплату выпускаемой продукции различными продуктами и другими потребительскими товарами и организуем их раздачу в счёт заработной платы; нет в заводской больнице лекарств и препаратов - меняем на вентиляторы; снижаются объёмы производства и чтобы не сокращать людей, переходим на четырёхдневную рабочую неделю и таких действий и примеров можно приводить и приводить!... Наши люди очень отзывчивы на любую заботу, и, так или иначе, социальное напряжение уменьшалось, и мы как бы приучали, приспособливали людей ко всей реформаторской несуразице?!... и помогали утверждать безнаказанность власти-придержащих! Может быть, нам не нужно было во спасение коллектива бросаться в разные ухищрения и все тяжкие?!

Может быть тогда люди быстрей бы поняли, что с ними делают горе-реформаторы и в какое капиталистическое светлое их ведут?!

Один политолог характеризовал западную демократию

как, в том числе, способность всех слоёв населения самоорганизовываться при наступлении на их жизненные интересы, в противовес нашей Российской общинной сути, требующей обязательно организатора, вождя, предводителя!

После расстрела Верховного Совета РФ осенью 1993 года и пассивной на это реакции подавляющей части народа в пропагандистской лексике, ввели негативную формулировку: «красные директора» (кстати, взято из официального обихода 20-х годов, когда в России заводами стали управлять выходцы из рабочего класса), которые обвинялись в противодействии проводимых реформ.

В таком понимании «красного директора» - тоже отношу себя к этой категории.

Разрушение экономики проходило при мощной политической и правовой поддержке новых властных структур Российской Федерации, что уничтожающее деформировало не только хозяйственно-финансовую суть любого предприятия, но и морально-психологический климат в коллективах, который складывался десятилетиями и был направлен на благо людей - не могло это не затронуть и наш коллектив и умалчивать об этом не корректно.

После запрета Указом Президента Ельцина КПСС и деятельности других политических организаций в трудовых коллективах и учреждениях, практически сохранилась единственная легальная организационно стройная общественная структура - профсоюзы, которые могли бы противостоять разрушительным процессам и наступлению на права трудящихся!

Но профсоюзы, освободившись от почётного звания «приводного ремня партии», не смогли или не захотели понять надвигающуюся опасность на социально-экономические завоевания трудящихся страны, да и не до этого было, т.к. верхушка занялась разделом громадного профсоюзного имущества нажитого трудом всего народа и, как следствие, внутренними разборками.

А низовые профсоюзные организации продолжали работать по накатанному, более чем за полувековую историю, пути. Но обстановка изменилась очень быстро и координально. Раньше профсоюзы работали под руководством КПСС, при

мощной поддержке государственно-правовой машины, обладая широкими конституционными правами; неся конкретную нагрузку и ответственность за обеспечение многих социальных гарантий для трудящихся.

Законодательно профсоюз и был наделён правом контроля над различными государственными структурами за выполнением прав работников. Но в новых условиях вся эта стройная система начала разрушаться, а социальные гарантии мгновенно обесценивались и из обязанностей превращались, в лучшем случае, в благотворительность.

Правительство сняло с себя обязанности работодателя - рынок! Хотя большая часть предприятий (оборонка) находилась в государственной собственности!

Зато демократические преобразования предоставили право в законодательном порядке объявлять забастовки - вместо реального хлеба, право публично повозмущаться на его отсутствие?

Профсоюз усилиями реформаторов деполитизирован, а рабочее движение по апробированным на западе рецептам, шаг за шагом раскалывается и, как пример, политическое решение Правительства по увеличению заработной платы шахтёрам в разы, при одновременном её сдерживании или падении в других сферах народного хозяйства?!

Инфляционный всплеск ежемесячно ухудшает экономическое положение абсолютной массы народа и долг профсоюзов встать на их защиту, но профсоюзные лидеры эти обязанности целиком перекладывают на плечи первичных профсоюзных организаций без права на кардинальный успех, поскольку правящая «демократическая» верхушка проводила целенаправленную политику на разрушение экономики и, как следствие, ухудшения жизни народа, а, как известно, бороться нужно с причинами, чтобы добиться результатов, но лидеры объявили профсоюз вне политики. Все последующие события и действия подтверждают выводы объективных политологов, что правящая верхушка наших профсоюзов на том этапе предала рабочее движение, и я полностью с этим согласен.

В той или иной степени напряжённости, практически повсеместно, начинаются «бои» местного значения между адми-

нистрацией и профсоюзовыми организациями и там, где в меньшей мере или совсем не проявлялось воинствующего дилетанства, были быстрей поняты и истоки навалившихся бед и найдены пути взаимопонимания. Только после достаточно длительного периода проведения местных «боёв», которые отвлекали основную массу трудящихся от объективного восприятия происходящего в стране и позволяло реформаторам безнаказанно делить между собой общенародную собственность, профсоюзные лидеры обратились с призывом к взаимодействию администрации и профсоюзных организаций, но время было упущено, а бездумное противостояние во многих случаях перерастало в личную неприязнь, тем более там, где были верх амбиций, популизм и политика.

Можно на одном примере, возникшем после 1992 года, в частности по заработной плате, проследить все перипетии в любом трудовом коллективе.

Отпущены цены на потребительские товары, продукцию и услуги промышленного назначения и начинается галопирующая инфляция, которая выгодна спекулянтам и другим «хищникам» для накопления первоначального капитала.

Чтобы не снижался жизненный уровень трудящихся, необходимо в тех же процентах, что и инфляция, повышать заработную плату, пенсии, пособия и т.п., но для этого требуется хотя бы поддерживать достигнутый уровень производства..., а курс взят на разрушение!

Свободные (инфляционные) цены преподносятся как неизбежная рыночная категория, но при этом новое Правительство упорно сохраняет доставшееся от Советской системы государственного управления заработной платы соотношения, пропорции, индексы и другие ограничительные мотивации роста заработной платы и доходов подавляющего числа народа - иначе инфляция не даст кучке реформаторов никаких сверхбарышей!

Правда позже государство откажется от попытки управления заработной платой, но вводятся другие не менее дикие препоны - отменяется приоритетная и первоочередная выдача банками средств на заработную плату и если в начале 90-х годов задержка выдачи заработной платы на неделю-месяц вы-

зывала стрессовое состояние, то теперь многомесячные, полугодовые и годовые задержки стали нормой!

Таким образом, объективно возникали непреодолимые противоречия между необходимостью индексации заработной платы в связи с инфляцией и реальной возможностью хозяйствующего субъекта (предприятия), которое создавалось самой экономической разрушительной политикой государства.

На этот период ещё был прозрачен уровень заработной платы руководителей, соблюдались справедливые и обоснованные (по крайней мере по нашему заводу) пропорции в уровне заработной платы по категориям работающих, ещё нет широкомасштабного чёрного «нала», а в индексации заработной платы заинтересованы лично все - от директора до уборщицы, от руководителя профсоюзной организации до её рядового члена, т.е. есть общая экономическая заинтересованность, а значит должно быть взаимодействие в интересах коллектива, в противодействии разрушительным тенденциям.

Но, к сожалению, так не всегда получается.

У всех на слуху «гениальный» ход Правительства по заработной плате шахтёрам, так почему этот «опыт» не распространить внутри коллектива - у какой-то категории отобрать, а кому-то добавить?! И вот в прессе появляются сообщения о том, что на таком то заводе инженерно-технические работники и служащие решили объединиться в свой профсоюз, который бы защищал их экономические интересы от действующего на заводе профсоюза, намерившегося перераспределить их заработную плату в пользу рабочих?! Абсурд, но это было и, конечно же, вносило нервозность и нестабильность в коллектива.

К сожалению, такие веяния коснулись и нашего завода, но здравый разум победил! Пишу об этом не для того, чтобы на кого-то бросать тень или кого-то оправдывать, а для того, чтобы не забыли и не повторяли ошибок, потому что, как говорят, жизнь возвращается на «круги своя».

Сегодня горькая практика жизни подтверждает, какому дикому разору подверглась некогда Великая Держава, насколько унижен обнищавший народ, и только самый последний мерзавец награбивший личное состояние на слезах и горе

людей может это отрицать и не замечать.

На фоне общей постигшей нас беды, хочу показать и то, чего конкретно мы не смогли осуществить для блага коллектива НТМЗ, в результате перестройки и Ельцинских реформ!...

Там, где сегодня общезаводская площадка для складирования (напротив гаража), должен был стоять мощный кузнечно-прессовый цех.

На вновь, до улицы Новой, отходящей к заводу территории, намечалось строительство механосборочного цеха опытных конструкций по разработкам «Свердлихиммаша».

Там же строительство блока цехов под механо- и энергомонтные службы.

Строительство склада готовой продукции на том месте, где стоит цех телевизоров. Строительство второй заводской столовой на 500 посадочных мест.

Общая численность завода возрастала до 6500 человек.

По соцкультбыту:

Новый жилой комплекс на месте индивидуального посёлка «Мир», с выходом к основной дороге через Шайтан. Уверен, что при тех темпах строительства сегодня была бы застроена девятиэтажками улица от стадиона до железнодорожной станции «Мир» и в этом же жилом комплексе должны были бы быть построены общественно-торговый центр, детский комбинат и другие социально значимые объекты.

Был разработан технический проект на реконструкцию стадиона «Энергия» со строительством современного футбольного поля, капитальных трибун с помещениями для спортивных секций, плавательный бассейн со спортзалом и другие спортивные объекты.

Проводились эскизные проработки по размещению Дома культуры на 800 мест и детской школы искусств на месте существующего спортзала НТГРЭС.

В районе «Мочижны» проектировали МЖК жилой площадью до 18 тысяч кв. м., а также больничный комплекс на 240 коек с одно- и двухместными палатами и современными лечебно-диагностическими службами, но успели построить только анатомо-патологический корпус с хоздлоком и подвес-

ти инженерные коммуникации.

В пионерском лагере «Лесная сказка» намечалось строительство клуба на 600 мест со спортивным залом и закрытым плавательным бассейном.

Сегодня на все лады дискредитируют КПСС, всяческими способами стараясь вытравить из памяти поколений ее позитивную роль в развитии первого в мире Социалистического государства, поистине Великой Мировой Державы – СССР. Цель ясна: чтобы в глазах нового молодого поколения партия выглядела как хищный монстр, принёсший одни невосполнимые беды собственному народу и миру! – это с одной стороны, а с другой – оправдать полный провал антинародных демреформ, неспособностью поколений Советского периода жить и работать по новому Российскому порядку (скорей, беспорядку) именно того поколения, которое своим трудом и лишениями создали такой народнохозяйственный потенциал, что новые хозяева жизни до сих пор никак не могут его до конца разрушить и разворовать! Поколение, которое победило в самой кровавой Второй мировой войне!

И заметьте, как только очередные потуги демреформаторов терпят провал, тут же начинают пугать жупелом коммунизма! Коммунистическая идеология в сути своей правильна, жизненна и человечна. Идеология, как высшая ступень человеческого сознания, на протяжении всей истории завоёвывала жизненное пространство, в том числе и через моральное и физическое насилие... Христианство, как религиозная и правящая идеология, в которой, в том числе, заложены постулаты «не убий, не укради» внедрялась в сознание целых народов через знаменитые крестовые походы на Восток мечём, огнём, реками крови и поголовного грабежа!... И всё ради утверждения той идеологии... Ради этого в кинофильме «Александр Невский» предводитель немецкого ордена с христианским крестом на груди, собственноручно бросает русского младенца в костёр!...

Как правило, идеология (за исключением человеконенавистной) не сама себя дискредитирует, а разные примазывающиеся к ней карьеристы, перевёртыши и безнравственные люди... Ни пролетарский писатель М. Горький, ни советский М.

Шолохов, а современники, в своих произведениях описывали оргии самого высокого уровня отдельных служителей католической церкви в 17 веке, но от этого идеология церкви не рухнула и живет в народе?!

Так и идея коммунизма прочно завоевала своё место в умах и устремлениях людей, несмотря на ошибки, необоснованные жертвы, просчёты в её практическом осуществлении и, тем более, дискредитации её своими поступками примкнувших карьеристов и перевертышей!

В члены КПСС я вступил, проработав два года директором завода без всякого к тому принуждения, поскольку мои нравственные основы были близки моральным требованиям к члену партии...

Позже, когда на общественных началах работал в высоких выборных органах городской партийной организации, мог убедиться в большой организаторской работе КПСС по развитию нашей многонациональной страны, укреплению экономической и оборонной мощи, и этого из истории не выбросишь!

В любой партийной организации человек мог найти и понимание его справедливых требований и предложений, и помочь, и поддержку – человек мог быть услышан!

Я далек от мысли, что в стиле работы партийной организации не было излишней заорганизованности и, как следствие, бюрократизма, но и здесь во многом зависело от руководителя: если ортодокс, то добра не жди...

За свое тридцатилетнее пребывание в партии не собираясь посыпать голову пеплом и менять своих идейных убеждений.

Историки и обществоведы досконально разберутся, почему высшее руководство КПСС так бездарно сдали свою роль в государстве, и мы сегодня имеем то, что имеем! Но мне хотелось осветить всего один вопрос, который в то время затрагивал как хозяйственника и как коммуниста... Вышло известное постановление ЦК КПСС о повышении роли руководителя в воспитании коллектива (это не дословно). Правильное, в сути своей постановление, было, как всегда, творчески на местах развито, и органы, которые по своему статусу должны были в первую очередь заниматься воспитательной работой, переложили это на плечи хозяйственного руководителя. Так проф-

развито, и органы, которые по своему статусу должны были в первую очередь заниматься воспитательной работой, переложили это на плечи хозяйственного руководителя. Так профсоюзы вместо организации социалистического соревнования, как воспитательного действия, стали контролерами за тем, как администрация организует социалистическое соревнование: руководитель предприятия мог получить упрек, как воспитатель, за несвоевременную работниками завода уплату комсомольских, партийных и других членских взносов и т.п. Освобождённая от воспитательных функций, энергия призванных для этого организаций, была направлена на усиление контроля за хозяйственной деятельностью, но редко это было квалифицированно и существенно помогало делу!?

Да! Руководитель должен создавать необходимые условия для плодотворной деятельности и поддерживать воспитательные структуры разного уровня, но вынужден был вводить должности заместителей директора по воспитательной работе с целым штатом, организаторов социалистического соревнования и т.д. и т.п. На мой взгляд, произошла подмена, которая не способствовала повышению, в том числе, уровня идеологической работы партии...

## КАК СТАТЬ ДИРЕКТОРОМ?!

Действительно, я, как и любой человек, прокручивая в памяти прожитые годы, должен оценить насколько школа жизни повлияла на его судьбу? И в этом анализе никак не обойти детство, каким бы оно не было – это период формирования личности, участие в истории страны, и свидетельство событий и свершений...

Решил об этом написать, в том числе, и потому что сегодня историю страны стараются на разные лады перекроить.

Великая Отечественная война 1941-1945 годов разделила жизнь на предвоенные и военные годы, и каждый период по своему был и трудным и интересным, но в целом, по крупному, детство было обездолено! Безусловно, оценку делаешь с позиции прожитых лет, а детская память подтверждает те или иные выводы. Отец работал токарем на одном из оборонных

авиационных заводов Москвы и очень поздно возвращался с работы, но зато на столе стали чаще появляться сливочное масло, сосиски, сладости и т.п., и современные публикации о том, что страна не готовилась к войне – просто не воспринимаю... Недавно в газете «Совершенно секретно» прочитал публикацию о вспышке в Москве чумы зимой 1939 года, и в памяти воскресли те события, в эпицентре которых я оказался...

Профессор-экспериментатор заболел от укуса чумной подопытной крысы и умер, но его перед смертью обслуживал парикмахер, который тоже умер, а его дочь училась в нашем классе!.. Весь класс мигом в зимнюю стужу увезли в загородный изолятор и две недели родителям не раскрывали место нашего пребывания... Из-за повышения температуры человека помещали в изолятор, в частности, на Соколиную гору (где новое здание МГУ). Из нашей коммунальной квартиры более половины взрослого населения побывало в таких изоляторах. Меры применялись жесткие, но чуме не дали распространиться. Вспомнил этот эпизод, когда пришлось принимать меры во имя безопасности людей по известному на заводе случаю - потери радиоактивного кобальта в цехе № 2...

После окончания второго класса меня отвезли на летние каникулы к бабушке в Каширу – это 100 км. южнее Москвы. Рабочий пристаниционный индивидуальный поселок (как у нас «Мир») с приусадебными участками-садами, набор домашних животных, рядом спокойно-величественная река Ока – в общем, раздолье после душных, заасфальтированных московских дворов. Но эти каникулы затянулись на два года – началась война!

Трудность, дополнительные заботы, горе потерь, которые принесла война и нас, детей, сделала взрослых. Пришлось чисто городскому мальчишке осваивать навыки крестьянского труда: копать землю, сажать и ухаживать за картошкой, за сотню метров таскать воду для полива, ухаживать за домашними животными, пилить и колоть дрова и многое другое..., жизнь преподносila приоритеты общественного против личного, взаимовыручку и сострадание.

Многочасовые работы по сбору колосков на полях колхоза, помошь семьям фронтовиков в составе тимуровского от-

ряда, выступления с концертами в подшефном военном госпитале и другие общественные нагрузки.

Запомнился один эпизод: после концерта мы разошлись по палатам, где лежали неходячие раненые. Один солдат подозвал и усадил на свою койку, держа и поглаживая мою руку, сказал: «У меня на Урале живет сынишка похожий на тебя! - увижу ли его?». Потом достал из тумбочки кусок сахара и подарил мне. Наверное, он тогда подумал, что может быть и его мальчишка всколыхнет память такого же раненого и тот одарит незатейливым солдатским гостинцем!

Все это формировало и чувство ответственности, обязанности и гордости за участие в общем деле. Лицо войны пришлось узнавать не по книгам и кино, а воочию! Через Каширу фашистскиеочные бомбардировщики летали на Москву и зенитные батареи с середины июля практически каждую ночь открывали интенсивную стрельбу по самолетам. Было страшно первый раз, а ужас пришел при первой бомбежке... Но люди привыкают, привыкли и мы к постоянным уже дневным залетам немецких самолетов, стрельбе зениток и воздушным боям над поселком, и собираясь кучками, комментировали происходящее... Но ... однажды я возвращался из школы, а над головой опять стреляют по немецкому самолету. Чувствую по портфелю что то ударило, оглянулся, но ребят близко нет, а рядом на земле валяется величиной с пятак рваный кусок железа – поднял, а он еще горячий... осколок от зенитного снаряда! С тех пор при стрельбе прятался под любой навес!

В начале ноября 1941 года Кашира стала прифронтовым городом – немцы вечером вплотную подошли к городу, а дальше асфальтированное шоссе до Москвы и никакого прикрытия. Это я узнал через много лет из мемуаров военоначальников, а рано утром на следующий день с дядькой вышли на улицу – ни души, гнетущая тишина и какая-то обреченность, даже собаки куда-то все попрятались... и вдруг началась артиллерийская канонада и на горизонте в направлении, где были немцы, поднялись клубы дыма и гари, и напрошенных гостей погнали... В тот же день поздним вечером Кашира подверглась массированной бомбардировке, над городом повисли немецкие осветительные ракеты и посыпались бомбы! –

ужас... Мне понятно состояние жителей Югославии от бомбёжек НАТО!!!

Сегодня фальсификаторы истории в угоду западу, всячески стараются принизить подвиг нашего народа-победителя. Ставится под сомнение и такой факт. В начале второй половины войны наше преимущество над немцами в воздухе было одним из решающих вкладов в общую победу. Я не летал и не сбивал немецкие самолеты, но могу свидетельствовать о достоверности нашего преимущества в воздухе.

В 12 километрах от Каширы стоит город Ступино, где в довоенные годы был построен мощный авиационный завод по производству алюминиевых сплавов (частично в 1941 году был эвакуирован в Каменск-Уральский)

На этот завод свозились на переплавку разбитые на войне самолёты, и мы с ребятами туда наведывались в поисках интересного. Железнодорожный тупик протяжённостью с километр, и по обе стороны груды изуродованных самолётов. Так вот, до 1943 года в этой груде преобладали «Краснозвёздные», а затем почти сплошь с фашистской свастикой!!!

При посещении подшефных школ № 3 и № 5, заходя в школьные столовые, я видел ассортимент комплексного обеда для учащихся, почему-то всегда приходила на память наша большая перемена военных лет. Блюдце сваренной на воде каши из пшеницы, маленький кусочек ржаного хлеба и чайная ложка сахарного песка... Кашу я съедал в школе, а два других продукта относил домой на завтрак.

«Жизненные университеты» проходил в качестве ученика и помощника у родного дяди Миши – выходца из крестьян, мастера на все руки. Он был и столяр, и слесарь, и жестянщик, и вальщик (валенки валил), и сапожник, и гармонист с хорошим жизненным юмором. До сих пор, когда что-то мастерю по дому или саду, вспоминаю дядину сноровку. Традиционные русские народные игры были в арсенале нашего свободного времяпрепровождения: «лапта», «городки», «чижик», «классики», «пристенок и бита», «чечка», зимой «царь-гора», военные битвы улица на улицу, походы за грибами, орехами, на рыбалку и купание. Но все мальчишки бредили войной и внимательно слушали по радио сводки с фронта.

Через железнодорожную станцию шли эшелоны на фронт, как правило, с ходу, т.е. без остановки, а в обратном направлении платформы с разбитой нашей и немецкой военной техникой, и по долгу простоявали на железнодорожных путях. Этого нам и нужно было – начинался набег в поисках трофея. Находили патроны, снаряды, исковерканное стрелковое оружие, каски, котелки, маслёнки и т.п.

Прямыми попаданиями немецкой бомбы была разбита зенитная батарея рядом с посёлком, и как только фашистский самолёт улетел, наша ребячья группа отправилась посмотреть... Валились искорёженные две зенитки, разметанный взрывом блиндаж, каски, обрывки шинелей, пахло гарью и ещё чем-то незнакомым (позже я понял, что это был запах крови). Зенитчиков не было, а остальные орудия уже увезли... Через два дня на месте батареи появился маленький деревянный обелиск с красной звездочкой над братской могилой... А на месте трагедии на земле был разбросан артиллерийский порох («макароны») и мы набили им свои карманы – кресалом и порохом помогал бабушке растапливать печь!

Вообще, в то время каждый уважающий себя мальчишка имел свой «арсенал» различного набора: или порох, или патроны разного калибра, или граната без запала, или бронебойный снаряд, бикфордов шнур, тол, аммонал и т.п. Детское любопытство и попытка заглянуть «внутрь» и попробовать, иной раз, заканчивались трагедией. Из нашего класса мой тёзка с двумя приятелями погибли, – решили в костре поджарить снаряд...

Не сказать о запретном, значит не помнить о детстве: ребята проходили школу приобщения к куреву, а табака не было и пробовали курить дубовый лист и еще какую то дрянь!.. а потом люди приспособились выращивать самосад и «резать» махорку. Мой приятель однажды угостил самокруткой из одного табачного листа, и я целый день испытывал страшную тошноту и головную боль... с тех пор и до сегодняшнего дня, даже при жизненных стрессах не искал в табаке разрядки... Кстати в нашей семье было принято за праздничный стол усаживать и нас детей, и наливать в рюмку немного кагора...

Когда наступила взрослая самостоятельность и финансо-

вая независимость – тяги к «неизведанному и запретному» на всю оставшуюся жизнь так и не было. В 1944 году вернулся к матери (отец с авиационным заводом был эвакуирован в Иркутск) и семью классов заканчивал в Московской школе. Вот здесь я почувствовал разницу в уровне преподавания в столице и на периферии, в общем, пришлось трудно в учёбе.

Сейчас происходящее материальное расслоение в обществе затронуло, в полной мере, и отношения между детьми в школе – об этом бьют тревогу преподаватели. Как это ранит детскую душу, я вспомнил по Московской школе... У нас в классе учился один мальчик, по-видимому, из очень обеспеченной (каким способом неизвестно) семьи, фамилию не буду называть, а то припишут попытку разжигания национальной вражды, толстый-толстый, с невысокой успеваемостью. Наступает большая перемена, которую абсолютное большинство ребят ждут с «животным» нетерпением т.к. выдают дополнительное питание – теплый из белой муки бублик и конфету (это вкусней, чем было в Кашире). А этот самый мальчик на глазах полуголодных детей, а также учителей (все сидели на продовольственных карточках) извлекает из портфеля батон белого хлеба, солидный кусок колбасы или красной рыбы и смачно съедает... Как только он выходил из класса в коридор, то подвергался ребяческому физическому самосуду... Не правда ли, хороший пример для сегодняшнего дня?!

Возвращение на учебу в Москву совпало с реформой школьного дела и приближению к статусу гимназии: ввели пятибалльную оценку успеваемости вместо существовавшей: «плохо», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично», и, насколько это возможно в военных условиях, минимально определённые внешние атрибуты ученика и, самое главное, раздельное с девочками обучение.

Мы уже учились в седьмом классе, когда стали устраивать совместные вечера дружбы: уполномоченная делегация мальчиков шла в женскую гимназию и приглашала девочек на вечер, а потом был обратный визит. Боже, какие были тщательные подготовки, сколько волнений и переживаний, робости и откровения – мы же взрослели.

Не берусь судить за всех, но именно с этих вечеров через

всю жизнь пронёс неподдельное глубокое уважение и преклонение перед женщиной, да и воспитывались мы на примерах высокой нравственности и духовности героев русских, Советских и зарубежных классиков.

Москва жила в условиях военного времени: военные и милицейские вооружённые патрули, проверка документов, строгое лимитирование бытового потребления электроэнергии, газа, еле тёплые батареи отопления, проблемы, как лучше отоварить продуктовые карточки и дополнительно достать еще хоть какие-нибудь продукты. Мама день и ночь за швейной машинкой, и сверх установленной нормы выполняет частные заказы, а расчёт за них только продуктами (как сейчас бартер). Но настроение у людей, в том числе и у нас детей, поднимается: фашистов бьют, фронт уходит всё дальше и дальше на запад, и вот уже в Москве отменена светомаскировка, и не нужно каждый вечер выбегать на улицу и проверять плотность упаковки своего окна; с окон снимают ленты-кресты, и становится светлей и радостней на душе.

Наш дом расположен в 10 минутах хода от Кремля и периодически на улице появляются группы военных, больше лётчики, после награждения с сияющими звёздами «Героя Советского Союза», вызывая благодарное восхищение прохожих и безумную радость ребятишек.

И вот первый салют в честь победы на фронте – все люди на улице и восторг неподдельный!.. и таких салютов становится всё больше и больше, а иной раз трижды за вечер... – на фронте всё больше наших успехов. В школе обязательная военная подготовка – изучаем мелкокалиберную винтовку – «стебель», «гребень», «рукоятка», на скорость разбираем и собираем затвор, маршируем с песнями по улице. На уроках самое захватывающее занятие – игра в морской бой – и становилась первой жертвой, учительница застукала, а итог – карикатура в стенной газете и очень стыдно!

Но шло и более серьёзное самоутверждение: Леонид Дербенёв – будущий знаменитый поэт-песенник, вне конкуренции в сочинении стихов, стихотворного изложения домашних и классных заданий по прозаическим произведениям; Андрей Книппер (внук знаменитой актрисы Книппер-Чеховой)

непревзойденно на политчесе, делает недельный обзор по газетным материалам; Женя Кузнецов удивил всех внушительной коллекцией марок.

На весеннем легкоатлетическом кроссе в классе становился победителем и чувствую уважительный взгляд сверстников.

Идёт нормальный процесс воспитания, проходят непохожие друг на друга школьные будни, счастливая пора познания и детская память как губка впитывает всё новую и новую информацию, события, эпизоды и эпизодики, накапливается интеллектуальный потенциал.

Подходит воскресенье, и новая забота – с вечера выпросить у мамы деньги, чтобы рано утром занять очередь за билетами в кинотеатр, а фильмы идут обалденные - и детские, и про войну и приключенческие. А какой восторг вызвали первые цветные фильмы «Маугли» и «Багдадский вор»!..

В парке культуры имени Горького организована выставка трофейной немецкой военной техники, и народ валом идёт на осмотр, а ребятишкам особый интерес. Вот стоит гордость немцев – танк «Тигр», с помощью которого они пророчили перелом хода войны в свою пользу на Курской дуге – в лобовой части башни, вырезан газом аккуратный квадрат, показывающий внушительную толщину брони и тут же рваное сквозное отверстие от нашего Советского бронебойного снаряда! Самоходное орудие «Пантера», многоствольный миномёт «Иван», в противовес нашей «Катюше», но далёкий по своей огневой мощи.

Люди смотрели на всё это, и у них укреплялась вера, – победа будет за нами! И такой день наступил!..

Проснулся ночью от какого-то необычного шума: хлопают двери, свет в окнах, громкие голоса людей – по радио объявили экстренное сообщение о капитуляции фашистской Германии и окончание войны!

Бывало, мама отрежет кусок хлеба к завтраку и успокоит – «вот кончится война, тогда и поедим досыта!»

Как только открылись магазины, тут же бросился за покупками... но там было всё по-прежнему – по карточке 400 грамм хлеба на день!

Разочарование тут же поглотило всеобщее ликование, беспредельная, радость людей, которые, заполнили улицы Москвы, а к Красной площади вообще через поющую, танцующую, плачущую от радости массу людей пробиться было просто не возможно...

Но вот наступило и первое серьёзное жизненное испытание – экзамены за седьмой класс... Готовился я изо всех сил и, успешно сдав, получил аттестат о неполном среднем образовании.

Кончилось детство и отрочество, трудное и, в тоже время, насыщенное интересными и значимыми событиями.

На семейном совете решили, что мне необходимо быстрой вставать на ноги, приобретать специальность и для этого продолжить обучение в техникуме. Мама к тому времени серьёзно заболела и через год после окончания моей техники скончалась в возрасте 46 лет. Она хотела, чтобы я поступил в техникум по специальности зубопротезирования – широко востребованная и денежная профессия. Какая мать не хочет для своего ребёнка лучшей доли?! Но оказалось, что пробиться в этот техникум практически не возможно, поскольку он на чисто был оккупирован одним обездоленным и обиженным национальным меньшинством!

Успешно сдал вступительные экзамены и был зачислен на первый курс Московского индустриально-конструкторского техникума на специальность «технология холодной обработки металла».

Вступление в юношеский возраст и студенческую среду слились в один большой, насыщенный интересными делами незабываемый и счастливый период моей жизни... По крупному счету, учеба в техникуме сложилась из двух этапов: по укороченной программе по основным предметам, получить знания в объёме средней школы, и второй этап – изучение предметов по специальности.

Преподаватели по спецдисциплинам имели большой стаж работы на машиностроительных заводах и очень доходчиво и концентрировано давали знания будущим работникам промышленности, внося свой вклад в послевоенное восстановление народного хозяйства.

А жизнь была не лёгкой...

Сжатый до предела рацион питания, страшный дефицит других потребительских товаров. Но мы считали, что это больше забота для родителей, а молодость брала своё... Занятия спортом, коллективные походы в театр, кино, на каток, студенческие вечеринки и т.д.

Запомнилось участие в праздничных демонстрациях. До восьми утра нужно было успеть на общественном транспорте добраться до техникума, иначе движение блокировалось, а через Красную площадь мы проходили между 16 и 17 часами!..

Почти целый день по праздничным Московским улицам и проспектам проходила колона демонстрантов с песнями, плясками, групповыми играми, а по пути следования торговые палатки, лотки, мороженое, газвода и другие малые радости!

А вечером во дворе дома обмен мнениями со сверстниками, тоже участниками демонстрации, и главный вопрос - когда проходили через Красную площадь, Сталин был на трибуне мавзолея В.И. Ленина?! – если нет, значит не повезло... Но каждому хотелось быть везучим, поэтому выходило, что вождь неотступно целый день оставался на трибуне!

В сценарий проведения демонстраций было введено новшество, – шествие трудящихся открывали спортсмены, и я дважды принимал в этом участие. Несколько предварительных репетиций на вечерних площадях Москвы, потом генеральная, и на утро в «бой». Одевали нас в яркие по тем временам спортивные костюмы, причём оставляли в пользование за 50% их стоимости, а в условиях послевоенного дефицита это было определённым подспорьем. Так майская униформа состояла из красной футболки, белых поплиновых брюк и спортивных тапочек, а октябрьская из белых вегониевых свитеров и шапочек, чёрных шевьётовых спортивных брюк и белых спортивных тапочек – они потом долго пополняли наш скромный гардероб. Наша спортивная колонна была приписана к Замоскворецкому району, трудящиеся которого проходили по первой от мавзолея В.И. Ленина полосе, и мы на близком расстоянии видели руководителей партии и Правительства, и, конечно же, И.В. Сталина, и были по хорошему горды этим. Сейчас в средствах массовой информации праздничные демонстрации тех-

лет преподносят как нудную принудиловку под страхом наказания – враньё! Представительство от организаций никак не лимитировалось, к тому же я своими глазами видел, как к колоннам демонстрантов пристраивались москвичи и приезжие, отчего и демонстрации длились до 18 часов. Позже начали ограничивать представительства, запретили неорганизованному люду пристраиваться к колоннам – демонстрации по времени стали короче, но это волеизлиянию и праздничному настроению людей не способствовало!

А жизнь и учёба шли своим чередом...

Остались в памяти производственная практика в мастерских техникума и на московских машиностроительных заводах и та контрастность в оснащении оборудованием мастерских и заводов. Наверное, в том числе, эти студенческие впечатления и выводы повлияли на решение директора НТМЗ о создании на заводе учебно-производственного участка, оснащённого новыми прогрессивными металлорежущими станками.

Учёба проходит успешно и подтверждением тому повышенная, хоть и мизерная, стипендия на 4-ом заключительном курсе. Проводится предварительное распределение и мне предложена должность начальника ОТК на маленьком заводе «Металлоштамп» московской промкооперации.

Но... однажды в стенах техникума появляется кадровик – старший лейтенант МВД с Постановлением Правительства о преимущественном отборе выпускников техникума на стройки атомной отрасли... и мы заполняем анкеты, а через какое-то время получаю направление в г. Глазов, Удмуртской АССР. Родители и родственники в панике – как уезжать из Москвы? Возникли осложнения и другого личного плана – три года дружил с девушкой, – и это была хорошая, чистая дружба, которая в перспективе много значила! Но ей дали направление в г. Рыбинск на будущий наш завод – ВМЗ.

И вот тут у нас возникли разногласия, – она хотела, чтобы я попросил перераспределения в г. Рыбинск, а я, чтобы она поехала в г. Глазов... и на этих разногласиях наши судьбы разошлись...!

А учеба в техникуме шла к завершению. Последние экзамены, преддипломная практика, и за дипломную работу.

12 полноформатных листов ватмана под чертежи изделия, технологические планировки, приспособления, инструмент, пояснительная записка на 50-ти страницах и, как финал, бессонная ночь, а днем защита дипломной работы... комиссия выставила оценку «пять». С ребятами из группы, тоже именинниками этого дня, зашли в торговую точку и за успех по 100 грамм «московской» с обязательным, в то время, приложением – бутербродом с красной икрой. Впервые вне дома, выпил водки – всё же уже дипломированный специалист!

Выпускной вечер с вручением дипломов, напутственные слова наших добрых и преданных делу преподавателей и наставников, прощание с однокурсниками...

Вот и закончился ещё один очередной жизненный экзамен и 6 августа с напарником из группы отываем поездом в г. Глазов, к месту назначения – на самостоятельную работу... в новую жизнь!

Поезд Серов-Москва, Нижний Тагил-Москва делают остановку на ж/д станции Глазов, с блистающим стеклом и алюминием зданием вокзала, с 9-ти этажными домами на привокзальной площади – это сейчас...

А тогда, 8 августа 1950г. ранним утром вышли из вагона поезда Москва-Новосибирск с деревянными чемоданами в руках. Здание вокзала деревянное типовое, как на Вые, привокзальная площадь грунтовая с глубокими колеями от грузовых автомобилей, одноэтажные сельские дома-усадьбы...

У местного жителя спросили как добраться до п/я – «Идите к реке Чепце и по берегу придёте в свой «Ящик»..!», а на вопрос - по какой улице? – «Да идите по любой!». Город Глазов, родина русского писателя Короленко, имел оригинальную планировку – на крутом берегу реки Чепцы стоит величественная церковь и все улицы городка, как ресницы глаз сходились к этой церкви - центру поселения! - отсюда и название г. Глазов...

Пешком добрались до своего «ящика» ещё до начала рабочего дня. Внимательно рассматриваем место нашей работы. На доске показателей деятельности производственных подразделений, читаем фамилии руководителей: Штайнбек, Шварцкопф, Юнеман, Гарейс... и не одной русской фамилии - голова

кругом, куда попали?!

Направили меня мастером в цех по изготовлению строительных металлоконструкций, а на моё возражение, что я специалист по холодной обработке металла резаньем был категорический ответ - там тоже на гильотинах металл в холодную режут... и установили оклад 750 руб. плюс 80 руб. хлебная надбавка, и всё...

Цех под открытым небом и металлоконструкции собирают и сваривают на стеллажах, над которыми лебедками перемещают козловой кран с ручной талью, и только двое ножниц «Пельц» и гильотина под навесом, да в металлической будке кузница. Вот так я стал с 8 августа 1950г. по октябрь 1994года участником создания и развития атомной промышленности нашей страны...!

Ну, а что же это за «иностранные», с которыми пришлось работать...? В начале войны была вскрыта так называемая пятая колонна, которую организовали агенты фашистской Германии на территории СССР с опорой на Советских граждан немецкого происхождения (это теперь стало известно в связи с реабилитацией репрессированных народов СССР) с целью подрывной деятельности в тылу и на фронте против нашей страны. Разбираться в то тяжёлое военное время кто свой, а кто чужой, возможности не было, а это миллионы русских немцев, поэтому Правительством было принято решение о переселении немцев Поволжья в глубь страны, а также изоляции всех граждан СССР немецкого происхождения через спецпоселения с отзывом их из госучреждений, заводов, армии и формирования из них трудармий. У них отбирали паспорта и выдавали временные справки, которые давали право перемещения в пределах административной границы района проживания и периодической отметкой в комендатуре для спецпоселенцев. Остальных гражданских прав они не лишались. В черте города был построен баракный поселок, где в абсолютном большинстве жили спецпоселенцы с семьями, и в народе его называли «Фридрих-штрассе». Из повседневного общения на работе, а особенно когда нас, комсомольский актив, направляли по баракам в предвыборные компании как агитаторов, мы многое наслушались!, но что запомнилось: понимание цели

их полуизоляции на период войны, понимание того, что они стали жертвами заговора какой-то незначительной части их национального меньшинства в СССР, человеческая горечь и тоска по родному дому, частично потерявшему имущество и полного непонимания сохранения статуса спецпереселенцев по прошествии уже более пяти лет со дня окончания войны... (им полностью вернули гражданские права только после смерти Сталина, где-то в конце 1953 года) и теми бюрократическими несุразицами которые к ним применялись. Только один пример: смешанная семья – отец немец, а мать русская, а у них двое совместных детей и по мотивам семейной справедливости при оформлении свидетельства о рождении одному ребёнку записали национальность – русский, а другому – немец, и всё! - один из них подпадал под статус спецпоселенца со всеми ограничениями.

Сделаю маленькое отступление. Сегодня отдельные историки, публицисты, журналисты и СМИ, освещая наше Советское прошлое, репрессирование отдельных народов СССР, в том числе и немцев, приводят в подтверждение существовавшего в стране тоталитарного, «бесчеловечного» сталинского режима, одновременно бросая камень в Социализм, как та-ковой!

Во время войны между США и Японией в самой демократической стране мира все люди японского происхождения были собраны в спецлагеря и их там продержали до конца войны - этого требовало национальная безопасность! А разве у нас не было национальных интересов в той самой кровавой войне, что Правительство должно было закрыть глаза на участие чеченцев, крымских татар и других национальностей, в военных действиях на стороне фашистов, после оккупации их территорий и оставлять в ближнем тылу предательский клубок!!! Ведь белорусов, хотя они и были под оккупацией, не выселяли! - там каждый четвертый погиб в непримиримой борьбе с фашистами!

Абсолютное большинство спецпоселенцев отлично работали, были хорошими специалистами и квалифицированными рабочими, исполнительными и по-немецки пунктуальными, многие занимали высокие административные посты в структу-

ре управления монтажной конторы, среди них были и коммунисты и комсомольцы и, конечно же, члены профсоюза. Официальный язык общения был русский, но на бытовом уровне они общались между собой и на немецком, но не все - некоторые этого языка вообще не знали и не понимали!.. Если по своему государственно-правовому статусу они относились к национальному меньшинству, то в условиях монтажной конторы это было абсолютное большинство и мы, малочисленная «диаспора» других национальностей постоянно это чувствовали! Монтажная контора была занята на строительстве секретного производства, но все без исключения спецпоселенцы, в том числе и руководители всех уровней не имели допуска к секретной документации?! Можно себе представить положение прораба или мастера, которому поручено вести монтаж химико-технологического оборудования и трубных коммуникаций и не имеющего возможности ознакомиться с секретной схемой этих коммуникаций?! Но нет безвыходных ситуаций, и нас, молодых специалистов стали, как переводчиков секретных схем в практическое осуществление закреплять за руководителями из числа спецпоселенцев. Меня закрепили за старшим прорабом Титце Е.И. Мы оказались оба москвичами - он с Арбата, а я от Никитских ворот (это совсем рядом), и мы вместе вели монтаж участка барабанных вакуум-фильтров, изготовленных на Свердхиммаше. Я в спешке в зарегистрированном и пронумерованном журнале, зарисовывал отдельные фрагменты монтажных схем, количество и ассортимент необходимых материалов и оборудования и в опечатанном портфеле переносил на объект - потеря документов грозила уголовной ответственностью! А дальше Титце Е.И. объяснял, от какого патрубка химического аппарата и к какому другому, какой трубой, по какой стене и на какой отметке вести трубопровод... Все это снижало оперативность ведения работ, но другого выхода на то время просто не было, т.к. специалистов с допуском к секретным документам просто не хватало, а объемы работы большие и сроки сжатые...

Титце и старший мастер цеха металлоконструкций Бэк были первыми моими наставниками и учителями, помогая осваивать азы производства, отношения с подчиненными и сис-

теме в работе и я им за это очень благодарен. Запомнился один эпизод: заканчивался 1950 год и было принято решение детям всех работников монтажной конторы сделать новогодние подарки, но что?!.. Тогда еще ассортимент детских товаров был очень и очень бедным - шло восстановление народного хозяйства городов и деревень, разрушенных фашистами. Решили изготовить детские санки и нашему цеху дали такое поручение. С каким энтузиазмом без всякого понуждения, взаимоуважительно по качеству взялись деды, отцы, братья изготавливать три сотни санок, и на ёлке к кульку конфет к неописуемой радости детей им вручили эти санки. Уже работая директором, и когда приходилось решать детские вопросы, я, почему-то всегда вспоминал предновогодние хлопоты в г. Глазове. Наряду с освоением чисто производственных навыков приходилось осваивать для себя новый, резко отличный от домашних, быт... Поселили меня в финский дом, где проживало еще четыре молодых специалиста - мастера строители. Дом с печным отоплением без всяких прочих удобств... В первое утро меня удивил завтрак ребят: в стакан сырой холодной воды несколько ложек сахарного песка, кусок хлеба и всё?! Вечером на ужин тоже самое, правда, обеды в столовой были обильные, вкусные и дешевые. Но самое страшное, что наша заработка плата требовала очень рачительного расходования, а по молодому делу этого не получалось и ребята до очередной получки перебивались с хлеба на воду, заглушая естественный аппетит табаком! Среди них я был самый молодой, но взял на себя смелость предложить организовать «общак», и хотя бы обеспечить ежедневный, исходя из наших финансовых ресурсов, нормальный завтрак и ужин. Кое-какие кулинарные навыки я дома приобрел. С заработной платы, а её тогда выдавали день в день, скинувшись по 300 рублей и распределили обязанности: я казначей, заготовитель продуктов и повар, другим досталось заготовка дров, поддержание очага, подноска воды, мойка посуды и уборка на кухне и т.п. Уже в то время продуктовое обеспечение на стройках атомного комплекса было нормальным, и процесс пошёл... Если кто-то из ребят пролетал с остатками заработной платы у них оставался гарантированный, регулярный незатейливый, но сытный завтрак и ужин... Так наша

мужская коммуна просуществовала три месяца, а потом распалась... В этом случае говорят - ищите женщину?!... и действительно, у одного самого старшего из нас появилась пассия из местных и, наверное, у неё и завтраки и ужины были вкусней и разнообразней наших... Еще один уехал на шестимесячные курсы бухгалтеров. В конце января 1951 года во вновь сданном в эксплуатацию благоустроенным многоквартирном доме выделили целый подъезд под общежитие для молодых специалистов-ребят и девчат, а там уже было легче...

А стройка набирала все более высокие и высокие темпы по сооружению производственных и социальных объектов, и работать приходилось много и напряжённо, но я не помню случая, чтобы к нам применяли какие-то жесткие меры принуждения. Нам просто объясняли, что нужно для обороноспособности страны, а уроки прошедшей войны были еще в памяти свежими. Мы работали с сознанием нашей полезности по две смены подряд в выходные и праздничные дни, ночевали на объекте в предпусковые дни! Объект в г. Глазове был одним из первых в осуществлении атомного проекта страны и стал школой для строителей, монтажников и эксплуатационников. Помню, как мы молодые, сдавали молодому начальнику цеха Зайцеву С.И. законченный строительством громадный цех, а через несколько лет встретился с ним, как с директором крупнейшего объекта отрасли - Томска-7, и таких примеров масса. Работая еще директором, а потом, уже, будучи на пенсии, много раз проезжал поездом через г. Глазов, в буквальном смысле слова, т.к. железнодорожная магистраль рассекает город пополам. Какой-то внутренний подсознательный импульс на подъезде к городу будил меня от сна, и не было ни одного случая, что бы я не отдал благодарную дань городу, в котором началось мое вступление в самостоятельную трудовую и общественную жизнь! Но время скоротечно и насыщено новыми историческими и просто житейскими событиями. В 1952 году вокруг Москвы начала сооружаться плотная система противовоздушной обороны, и меня на основании решения СМ СССР откомандировали на монтаж ЛЭП, которая кольцом опоясывала в стокилометровом радиусе столицу, для электроснабжения точек ПВО и других важных оборонных и народнохозяйствен-

ных объектов. Наша монтажная контора работала в секторе городов Загорск, Клин, Дмитров. И опять напряжённый труд, и опять хорошая и разносторонняя производственная и жизненная практика. Мне был поручен контроль за качеством сборки и сварки монтажных узлов металлоконструкций ЛЭП. Когда поезд Нижний Тагил-Москва ходил через Ярославль, на подъезде к городу Загорск около железной дороги стояла анкерная опора ЛЭП высотой 17 метров, на самую верхушку которой мне пришлось карабкаться по решётчатой конструкции, что бы проверить качество приварки траверс... - позже этот контроль осуществлялся перед установкой опоры в вертикальное положение. В общем, целый букет воспоминаний бывало за одну поездку - сначала Глазов, а потом Загорск! Работая под г. Клином, пришлось по служебным делам побывать на станции Крюково, что 25 км. от Москвы по Савеловской железной дороге. Кажется, есть песня от времен войны «Под деревней Крюково», и я увидел еще незалеченные следы войны, где проходили жестокие бои с фашистами на подступах к столице: красное кирпичное здание вокзала все покрыто рябью осконочных следов, еще не засыпанные и не заросшие воронки от снарядов и т.п. Сейчас на массиве между Ленинградским шоссе и станцией Крюково вырос красивейший город-спутник Зеленоград, город электронщиков! Незаметно в делах, радостях и разочарованиях прошла полугодовая командировка в Подмосковье, и опять в путь - на Урал в Нижнюю Туру.

В монтажной организации г. Лесного стал работать в качестве начальника ОТК. Высокими темпами сооружались объекты производственного назначения, призванные создать ядерный щит державы, а также жильё и объекты социальной инфраструктуры. За участие в строительстве 1-ой очереди промышленной площадки ЭХП и успешное завершение работ в заданные сроки был награждён первой Правительственной наградой - медалью «За трудовую доблесть». Пришлось поработать на строительстве сверхзначимых объектов для Министерства обороны на 51-ом и 35-ом кварталах, в частности на монтаже мощных кондиционеров, холодильных машин немецкой фирмы «Ногемо» - всё это расширило технический и производственный кругозор и было хорошей школой. В дальней-

шем мне доверили возглавить в монтажной организации производственное подразделение (оно по разному называлось – то механическая база, то заготовительный участок), которое в своём составе имело цехи – механический, металлоконструкций, вентиляционной и трубной заготовки, а численность в пик монтажных работ достигало 340 человек.

Это подразделение организационно было близко к заводской структуре и эта практика в дальнейшем пригодилась...

Костяк квалифицированной рабочей силы составляли вольнонаёмные рабочие, работали и заключённые, среди которых тоже были специалисты высокого класса, но они временные, также как и военнослужащие из строительных частей. В последние годы много разного написано про использование принудительного дешевого труда заключённых...

Поскольку мне несколько лет пришлось работать и общаться с этим контингентом, хочу кратко поделиться своими наблюдениями. Я не помню случаев жестокого принуждения заключённых к труду, как мере перевоспитания. Был введён очень разумный и действенный стимул: при выполнении норм выработки на 151% производился зачёт срока отбывания наказания один день за три. Поскольку в нашем подразделении работало большинство з/к-бытовиков, то они за досрочное освобождение готовы были свернуть горы, чтобы вернуться домой в нормальную свободную жизнь! При этом по нарядам начислялась заработка плата, которая шла на расчётный счёт з/к, и если токарь или сварщик из числа з/к выполнял равную работу с вольнонаёмным специалистом, то зарабатывали те же самые деньги. Знал массу примеров, когда при освобождении из заключения люди увозили домой приличные суммы. Но, как и в цивильной жизни, за счёт трудяг паразитировали разные «цветные», «бледные» и «в законе», находящиеся в заключении. Я не могу обобщать, но в практике нашего подразделения было именно так, как написано выше. И ещё... Сейчас жизнь человека ломаного гроша не стоит, и волна умышленных убийств захлестнула всю страну. В нашем обществе идут дебаты о применении или запрете смертной казни, в том числе, за умышленное убийство, а на этом фоне ежегодно до 35 тысяч человек погибают от рук убийц. После известной ами-

стии 1953 года (ее называли Берьевской амнистией) в стране начался разгул преступности и убийств. Был издан Указ, суть которого заключалась в том, что за умышленное убийство убийца однозначно отвечал собственной жизнью...!

Мне пришлось вести теоретические курсы для электросварщиков из числа заключённых, непосредственно в лагере после работы и помню эпизоды по затронутому выше «убийственному» вопросу. В лагерях были дикие случаи (а может быть и норма) проигрывать в карты жизнь человека, убивать заключённых, которые не могли смириться с беспределом «цветных», «бледных» и «законников» и отстаивали свою человеческую честь и достоинство, или прожжёный бандюга, у которого истекал срок отсидки, цинично с бравадой убивал такого же заключённого, получал за это срок, так как вне лагеря жить и существовать уже не мог...

После вышеупомянутого Указа по лагерному радио стали передавать примерно следующую информацию: «В таком то п/я (лагере) заключенный (называли обязательно фамилию, которую частенько слушавшие радио з/к уточняли лагерной кличкой) совершил преднамеренное убийство заключённого (надзирателя). Спецсудом приговорён к расстрелу - приговор приведён в исполнение».

Сначала в одной информации фигурировало по несколько убийц, потом стало их число уменьшаться, реже стала и сама информация о таких преступлениях. Указ и меры подействовали! Сейчас некоторые государственные мужи отрицают необходимость применения смертной казни как меру, направленную против права человека на жизнь и не соответствующую Европейской хартии, при этом надёжно окружив себя и семью охранниками и телохранителями! За умышленное убийство расплата должна быть одна – жизнь за жизнь, и порядок в этом вопросе будет быстро наведён!

В работе было много интересных событий, удачных технических, экономических и организационных решений, участие подразделением в решении общегородских для людей мероприятиях. Решили в городе Лесном организовать собственный телецентр (тогда даже областного вещания не было), и мы в цехе изготовили металлоконструкции телевещательной

вышки. Появились широкоэкраные кинофильмы, и мы выполнили сложные металлоконструкции для соответствующего киноэкрана. Пошла необходимая мода искусственного освещения футбольных полей стадионов, и четыре вышки, изготовленные в цехе, до сих пор эту функцию выполняют. Но были и другие жестокогорькие примеры, которые оставили след на всю жизнь. Решили методом комсомольско-молодёжной стройки возвести заготовительный цех для ЭХП. Мне как члену ГК ВЛКСМ поручили организовать изготовление шпренгельных ферм для этого цеха. У нас в подразделении как раз была организована хорошая комсомольско-молодёжная бригада по изготовлению металлоконструкций, к тому же она подтвердила право личного клейма за качеством выполняемых работ. Эта бригада с молодым задором оперативно изготовила фермы. Смонтировали первую захватку (две фермы) и нагрузили их плитами перекрытия, а через полчаса после окончания смены и ухода рабочих со строительной площадки – перекрытие рухнуло! Комиссии, КГБ, прокуратура, суд. Спасло то, что не было человеческих жертв, тем не менее, прораба, в обязанности которого входила проверка конструкции перед монтажом, в судебном порядке наказали условно. Мне и бригадиру по комсомольской и административной линии объявили выговор. В фермах оказались не полностью проваренные узлы, а проведённый в последствии углублённый инженерный расчет на прочность показал слабую надёжность конструкции, и она была снята с производства.

Для себя я сделал ещё один вывод – все патриотические и другие общественные инициативы, и в частности, как в данном примере – работать без ОТК с личным клеймом – не имеют под собой правовой основы, и вся ответственность ложится на административный персонал!... Работая директором, я всё время помнил этот горький урок и старался не поддаваться на различного рода популистские начинания, инициативы, не подкреплённые правовыми актами, дабы не подставить подчинённых мне людей под удар.

А жизнь шла своим чередом – с радостями и огорчениями с малыми и большими событиями, и лишь одно было постоянным и стабильным – напряжённая, интересная работа.

Мимо поселка НТМЗ, где под землей, а где на надземных опорах проходит теплотрасса из труб Ø630 и Ø730 от НТГРЭС до г. Лесного, от которой, в том числе, питан по теплу и наш посёлок. Теплотрассу сооружало наше монтажное управление, а заготовительному участку было поручено на первой стадии изготовление компенсаторов (это П-образные участки для компенсации линейных расширений трубопровода) с большим количеством сегментных сварных отводов, и требовалось нарезать несколько тысяч сегментов. И мы эту задачу успешно решили, разработав специальный стенд для полуавтоматической, по копиру, газовой резки этих сегментов. Дальше стали заниматься проблемой автоматической сварки труб в пакетах (укрупнение).

В то время таких механизированных комплексов по очистке, покраске, изоляции и сварки магистральных трубопроводов большого диаметра, которые используются в настоящее время при сооружении газо- и нефтепроводов просто не было.

Мы – инициативная группа ИТР и рабочего-электросварщика после работы на роликовом стенде отрабатывали технологию автоматической электросварки под слоем флюса сварочным трактором ТС17М. Стенд напротив окон кабинета начальника СМУ Данильченко Н.П., а у него в эти дни находился главный инженер Главного Монтажного управления Министерства Крайко В.А. и решал дальнейшую судьбу нашего СМУ, т.к. объёмы работ резко падали. Перед отъездом, они подошли и поинтересовались, чем мы занимаемся... Не знаю, что потом говорил Данильченко, но через несколько месяцев из Москвы поступило предложение перейти на работу главным инженером завода «Сантехдеталь»

Так я стал сначала главным, а потом директором завода...

Читатель подумает, – зачем нужно было такое длинное описание всей предыдущей работы...? назначили, ну и хорошо...!

Нужно! Потому что такой трудовой путь прошли тысячи специалистов моего поколения...

Деловые и профессиональные качества, ответственность и инициатива – были тем мерилом, которое открывало путь

специалисту на более ответственные участки работы, и хорошо, что были старшие товарищи, которые могли заметить и объективно оценить человека...

Я должен разочаровать оханителей нашего Советского прошлого, которые публично утверждают, что в то время дорога в высшее и среднеспециальное учебное заведение была открыта только через комсомольский билет, а без партийного билета невозможно было сделать служебную карьеру, или нужна была «лохматая рука»...! – всё это далеко не так! В комсомол я вступил, будучи студентом третьего курса техникума, а в партию, проработав до этого два года директором завода... и «лохматую руку» не разу не пожимал...! Вот «господин случай» в такой карьере присутствует, и подтверждение – мой пример: не было бы той трубы, всё могло сложиться иначе.

В этой связи мне припомнился один описанный в мемуарах случай. На строительство в Подмосковье одного из сооружений канала Москва-Волга приехал И.В. Сталин, но произошла какая-то неувязка и высокое начальство встречало его в одном месте, а гость подъехал с другой стороны и молодому специальному-прорабу пришлось объяснять вождю ход и особенности строительства и сделал это он толково, грамотно и доходчиво. Всё остальное окутано тайной, но с тех пор прораб стал быстро подниматься по служебной лестнице. Речь идёт о Комаровском А.Н. – начальнике Главпромстроя МВД СССР, затем заместителе Министра Среднего машиностроения и далее заместителю Министра обороны СССР, докторе технических наук. Его именем названа инженерно-строительная Академия Вооружённых сил.

Мне дважды приходилось по строительным делам встречаться с Комаровским А.Н. и это был энергичный, умный и высокопрофессиональный человек и специалист.

В то время к руководителю предъявлялись очень высокие требования и одно из главных – нравственный облик. Директор был представителем Государства на заводе, и мыслить, и действовать должен был по государственному и в интересах коллектива. Тысячи глаз внимательно следили за директором, за его словами, поступками, действиями и бездействиями, и

это всегда держало в напряжении. Один сатирик попытался на антиподах показать оценку качеств директора подчинёнными, и на память привожу отдельные фрагменты. Если директор не здоровается – зазнался!; здоровается – заискивает!; хмурый – сухарь!; улыбчивый – ну и артист!; молчун – себе на уме!; разговорчивый – пустомеля!; одет скромно - жмот!; одет модно – по блату-то можно!; не замечает женщин-сотрудниц - импонтент!; внимателен и обходителен – бабник...!

Но, конечно же, самым главным качеством является компетентность, профессионализм, и вот тут всегда возникает вопрос – каким мерилом оценить это качество?! Я пытался найти ответ на этот вопрос и в тематических изданиях и в мемуарах видных организаторов промышленности, которые прошли через кресло директора завода, и в обмене мнениями с коллегами... Ближе всего к ответу на этот вопрос, по моему мнению, подошёл директор одного крупного Ленинградского завода. Он так считает (это не дословно): директор должен в достаточной мере знать все стороны деятельности предприятия и своими действиями или бездействием не нанести вред, не дать своим подчинённым увлечь на ложные решения во вред предприятию и коллективу... Легко обозначить посылку – знать все стороны деятельности предприятия, – но в огромном её разнообразии, когда, как правило, существовали натуральные хозяйства в производстве, отягощённые социальной инфраструктурой... - ох, какая непростая задача!!!

Древнегреческий философ и писатель Плутарх говорил: «Научись слушать, и ты сможешь извлечь пользу, даже из тех, кто говорит плохо».

Умение слушать, а это не одно и тоже, что прислушаться, – должно быть одним из необходимых качеств руководителя. Когда человека внимательно и заинтересованно слушают, он раскрывается, свободно и аргументировано излагает свои замыслы и предложения. По крайней мере, мне такая форма общения с людьми и со специалистами помогла расширить жизненный и профессиональный кругозор в дополнение к самообразованию.

Не хочу выглядеть нескромным, но природная наблюдательность и отменная память накапливали полученную таким

образом информацию, позволяли анализировать происходящее и принимать, по крайней мере, взвешенные решения...

Если специалисты разных профилей решают с директором вопросы и чувствуют, что оппонент разбирается в теме разговора, это хуже или лучше для дела?! В результате директор мог по принципиальным вопросам на равных разговаривать и со строителями, и с проектантами, и с энергетиками, и в части организации медицинского и торгового обслуживания, по проблеме школы, ДДУ и пионерского лагеря, и многое другое.

Некоторые заводчане до сих пор считают меня специалистом – строителем, а другие специалистом – энергетиком?!

При обмене мнениями на совещаниях вне завода, касающихся, например, детства – мне не раз задавали вопрос – «Вы что, работник ДДУ?» Хочется верить, что такие мнения высказывались не ради лести... К чему вся эта тирада?

Я никогда не был сторонником стиля руководства по принципу – «Шоб було!», и старался вникать и помогать в происходящих тех или иных процессах и заводских буднях... Вникать – это не значит вмешиваться, сковывать и подменять профессиональную инициативу работника, однако не все на заводе так считали!

Если не вникать, а действовать по принципу «Шоб було!», легко превратиться в верхогляда, а это не далеко от дилетантизма, самого страшного бича для любого руководителя обладающего властью – а дальше просто провал в деле!

Директор завода не должен вмешиваться в деятельность технологической службы, например, по выбору режимов резания при обработке какой-то детали на токарном станке (они доки в этих вопросах), но обязан знать и понимать, от чего зависит прогрессивность и эффективность этих самых режимов, если он, конечно же, машиностроитель! И когда специалисты вносят предложения о приобретении на завод установки «Булат» для упрочнения режущего инструмента, директор без всяких недоуменных вопросов должен содействовать решению такой задачи. А разве следует считать мелочной опекой, если директор напомнил специалисту о необходимости тщательного выбора установочной базы (без конкретики) для получения

заданной точности при обработке важной для завода корпусной детали?! Думается, наоборот, специалист правильно оценит обращение к нему на профессиональном языке! Хотелось привести пример последствий верхоглядства.... Не буду называть фамилию, но один начальник цеха по очень срочному Министерскому заданию убедительно, и казалось, со знанием дела на оперативном совещании докладывал о ходе выполнения и непреодолимых трудностях. В конце концов, я пошёл в цех, но начальник не смог показать не только изделие, но и назвать бригаду, в которой оно собирается?

Поскольку не каждый день от Министерства поступали ответственные и срочные задания, я с чертежами общего вида был знаком и помог найти это изделие, но... потеряли начальника цеха! Самое удивительное – он так и не понял за что, заявив – это не его «государево» дело копаться в каких то чертежах.

Я далек от мысли, что со мной были на заводе все согласны с требованием вникать глубже в дело, тем более и в этом были подводные камни. Одна бригада цеха № 2 занималась исключительно сборкой специального нестандартизированного сложного оборудования, и я частенько заходил к ним, в основном, ради технической любознательности, т.е. вникнуть в изделие... Результат оказался совершенно неожиданным – бригада стала мне предъявлять претензии по вопросам, входящим в функции их мастера и начальника участка. Невольно произошла подмена. Это, конечно же, издержки, а в целом никогда не отмахивался от полезной для дела информации и позитивной и негативной и, самое главное, чтобы не было безразличия, а там где безразличие там и руководитель не может состояться.

Выше я упоминал, что если в назначении на должность директора господин-случай может сыграть решающую роль, то сохраниться на этом месте можно только за счет напряженного труда, профессиональной эрудиции, признания коллективом и органами управления.

Естественно, у читателя возникает вопрос - неужели за 35 лет директорства было все так гладко и чинно?! Ответить утвердительно, значит покривить душой. В моей памяти четы-

ре эпизода, когда карьера директора Карпова могла быть закончена...

В самой начальной стадии работы, когда стал наводить на заводе элементарный порядок, посыпались жалобы и анонимки, а объединенный заводом 138 готовил почву для объявления недоверия!

В 1978 году за совместной выпивкой после работы в автотранспортном цехе механик ножом подколол шофёра. Технический инспектор ЦК профсоюза этот случай квалифицировал как «несчастный на производстве» со всеми вытекающими отсюда последствиями для завода и административного персонала. Мною был написан в ЦК профсоюза протест с подробнейшим изложением случившегося, с просьбой отменить решение технического инспектора и квалифицировать случай как хулиганство на территории предприятия с отягчающими последствиями.

Но мой протест совпал с какой-то тяжбой между ЦК профсоюза и Управлением Кадров Министерства и был использован как аргумент в подтверждение слабой воспитательной работы на предприятиях отрасли, в том числе и на НТМЗ?!

В общем, было принято решение - заслушать отчет директора на Коллегии Министерства и снять с работы для примера. Помог случай: у меня уже был вызов на трёхмесячные курсы руководящих работников в Академии Народного Хозяйства при СМ СССР. Но отчет на Коллегии все же состоялся после, более чем полугодового срока от момента происшествия и прошел для меня успешно.

Было и еще одно моральное удовлетворение - вскоре вышло дополнение к положению о расследовании несчастных случаев на производстве, где по описанной выше ситуации акт составлялся, но в отчетность по предприятию не включался - что и требовалось доказать!

В главе «ГОРОД – ЗАВОД» были подробно описаны те чисто ведомственные особенности, которые создавали трения между органами управления города и завода, и это, в конце концов, вылилось в персональное дело директора-коммуниста Карпова. Формальным поводом послужил мой отказ приступить к реконструкции «Монумента боевой славы», пока соот-

ветствующие отделы ГИ не подтверждают документально гарантию оплаты за работу (а затраты были солидные). Как посмел?!

Кроме тех претензий, вытекающих из непризнания наших ведомственных особенностей, была и такая – «перед представителями Министерства директор заискивает, а по отношению к работникам аппарата ГК КПСС и ГИ держит себя независимо?! Такие же претензии, но ровным счётом наоборот, предъявили мне в Министерстве?! Значит, веду себя правильно!... В конце концов, «истинный» борец за чистоту партийных рядов, тогдашний заведующий орготделом ГК КПСС Чупров Г.П. внёс предложение – исключить меня из партии, что было равнозначно снятию с работы!

Не прошло...

В городе Свердловске заканчивалось строительство первого перегона метро... и на завод поступил заказ на изготовление взрывобезопасных вентиляторов для подземных силовых электроподстанций. К этому времени в экономике страны и политическом устройстве пошел «раздрай», и мы не могли получить электродвигатели взрывобезопасного исполнения с Тираспольского завода, о чем сообщили заказчику и просили обеспечить поставку двигателей. Получаю вызов на заседание областного штаба по строительству Свердловского метро. Штаб заседал под председательством Первого секретаря Обкома КПСС Бобыкина Л.Ф., которого незадолго до этого вернули в область из аппарата ЦК КПСС. Значительное отставание от графика строительно-монтажных работ основного подрядчика – метростроевцев и других субподрядчиков все исполнители объясняли отвлечением их организаций на устранение последствий взрыва на станции Свердловск-Сортировочная! (мы все помним эту трагедию)

Обстановка на штабе гнетущая и пахнет грозой! Доходит очередь и до нашего завода. Докладываю, что все узлы вентиляторов готовы, но окончательную сборку не сделали из-за отсутствия взрывобезопасных электродвигателей, о чем заказчик – Свердуралснабсбыт поставлен в известность и нужны его действия. Представитель заказчика объясняет, что заводу предлагали двигатели Каменск-Уральского электромеханиче-

ского завода, которыми комплектуются подводные лодки, и эти электродвигатели в течение шести часов сохраняют герметичность в воде, но директор НТМЗ отказывается их устанавливать на вентиляторы. Объясняю, что эти двигатели нельзя использовать на взрывоопасных вентиляторах..., и начинается в таких случаях перепалка оппонентов!... Один из членов штаба бросает реплику: «директору специалисты объясняют, что можно, а он упорно отрицает!... Если завод более тридцати лет выпускает вентиляторы, мы тоже считаем себя специалистами...», и зачитываю ответ на наш запрос Харьковского «НИИ Кондиционер» - законодателя в стране вентиляционной техники, о том, что по своим технико-эксплуатационным качествам, предлагаемый водонепроницаемый электродвигатель не является взрывобезопасным... У молчавшего во время перепалки Бобыкина насупились брови, и он изрек буквально: «всем штабом ему объясняют, а он понять не хочет! Нам в области такой директор не нужен!» Чувствую, напряжение достигло кульминации, и меня подкинут на сковородку!..., и последнее слово обреченного: «Леонид Фёдорович! В течение полутора часов в зале заседания штаба витал призрак и последствия взрыва на Сортировке!... Так мы что хотим еще и метро взорвать!» Наступила гробовая тишина, секунд двадцать члены штаба бросают встревоженные взгляды на председателя: что решит? – «Оборонному отделу обкома, «Свердуралснабсбыту» в течение недели найти выход из создавшегося тупика и доложить...»

Заказчик изыскал двигатели взрывобезопасного исполнения, завод отгрузил вентиляторы, метро сдали в эксплуатацию, директор НТМЗ остался на своем месте и очень жалеет, что пока ни разу не прокатился в Свердловской подземке!

Сейчас критики Советского прошлого иронизируют по поводу тех самых штабов, но я, хотя чуть и не стал жертвой штабных разборок, считаю безусловную пользу такого контроля за выполнением значимых для страны, региона, города, завода дел и мероприятий!

Естественно, если на штабе заинтересовано, профессионально, а не по принципу «шоб було» рассматривается ход выполнения, и предпринимаются дополнительные реальные

меры. Это была хорошая форма контроля, которого сейчас не хватает, начиная с высшего звена государственной власти, исполнительская дисциплина все больше скатывается к нулю!

Каждый человек в своей жизни проходит этапы физического духовно-нравственного, трудового и профессионального становления. Естественно, это свершается в неодинаковых временных условиях и среде обитания, в различных исторических ситуациях, но каждому дана возможность стать в первую очередь человеком, реализовать свои способности и предназначение на земле. История знает массу примеров, когда с раннего детства при участии взрослых и желании самого ребенка осуществлялось профессиональное становление, но это, как правило, у людей одаренных от природы – музыкантов, певцов, художников, поэтов, при их постоянном напряженном труде. Но я перечитал биографии многих знаменитых хозяйственных руководителей, и ни у кого не нашел заранее запланированного вхождения в такую должность. Правда, есть бабушкины приметы: если мальчик родился горластым - быть ему или генералом, или большим начальником! Но это всего только приметы.

Естественно, чтобы руководить предприятием, необходима команда специалистов, продуктивно ведущая специальные вопросы многогранной деятельности коллектива, а директор должен опираться на эту команду, советоваться и принимать решения, беря всю ответственность на себя. Руководить – это значит постоянно работать с людьми, и каждый руководитель вырабатывает свой стиль, исходя из приобретенного опыта, конкретной обстановки, и в этом вопросе не может быть шаблона, а самое главное, уважительное отношение к людям! За многолетнюю практику разного пришлось насмотреться. Был в подчинении начальника, который с порога встречал отборным матом, и тем же провожал – это горькое и неприятное впечатление. У следующих начальников был другой стиль: один с юмором, в том числе, со злым, но не унижая достоинства человека, мог добиться от исполнителей выполнения задачи и правильной реакции на замечания по упущениям в работе; другой отличался по-военному (они оба были офицерами) четкостью команд, но не терпел никаких возражений... Как нет

одинаковых людей, так и нет одинакового восприятия формы обращения к человеку и с человеком. Одни понимают с полуслова, на другого положительно действует шутка, на третьего – убедительная просьба, а на четвертого – только начальственный оклик!... По крайней мере, я старался все эти методы использовать... Сделал для себя еще один вывод: вызываешь или приглашаешь в кабинет руководителя, чтобы просто посоветоваться по какой то проблеме, и чувствуешь его скованность, а вот если сам зайдешь к нему – перед тобой совершенно другой, раскованный человек и можно посоветоваться, дополнительную информацию получить, и без проволочек решить нужный для коллектива вопрос!... Знаю, что было становление стандартное мнение: у директора есть любимчики и нелюбимчики! Клянусь честью, не было, хотя внешне восприятие объяснимо. Дело в том, что функции, казалось бы, равных по статусу руководителей по-разному в своих последствиях влияли на дела и авторитет завода: какая-то группа больше была связана с внешним миром и работала в более непредсказуемой обстановке, другая замыкалась только на внутриводской котел! Естественно, по-разному оценивались успехи и неудачи руководителей.

Эта глава будет не полной, если не осветить хотя бы кратко личную жизнь...

Как отмечал выше, сначала работал в г. Лесном, и первое время жил в общежитии строителей, но с наступлением морозов полопались батареи, и мы с напарником сняли комнату в Нижней Туре по улице Сталина у Нечаевой Руфины Андреевны. В выходные дни заглядывали в Клуб металлургического завода в кино и на танцы. Вот там я и познакомился со своей будущей женой! Галина Семеновна работала машинисткой в ОВД. В то время в органах был разорванный рабочий день: поздно начинали, потом многочасовой перерыв, а затем до 12 часов ночи. Практически, для встреч оставалось только воскресенье, но любовь и молодость находили выход из самых тупиковых ситуаций, и этот романтический период нашей жизни до сих пор в памяти согревает душу.

В ноябре 1953 года мы поженились. Не было лимузинов, лент и шаров, была очень скромная свадьба, если не верите –

Реутов Александр Степанович подтвердит, но мы прожили уже 46 лет, как и многие семьи нашего поколения, и за все это время не было ни одной сколько-нибудь серьезной ситуации, когда бы целостность семьи была поставлено под сомнение!... В октябре 1954 года родилась дочь, а в марте 1959 года – сын. Тридцать лет с нами прожила теща Анна Ивановна, простая и доброжелательная женщина, которая не вписывалась в драматический образ, и у нас были очень хорошие человеческие отношения. Практически одновременно с женой заочно заканчивали высшие учебные заведения, и когда уезжали на экзаменационные сессии или, как правило, вместе на курорт, дети оставались в надежных руках. Дочь стала квалифицированным, и насколько осведомлен, авторитетным врачом-невропатологом; сын не захотел грызть гранит науки и работает на рабочей специальности. Лично себя считаю не лучшим отцом – всё время как-то уходило в работу, в заботу о коллективе, и воспитание детей – это в первую очередь заслуга жены! Теперь недоданное внимание детям стараюсь компенсировать на внуке и двух внучках! Считаю, что в семейной жизни мне повезло, и именно за счет душевных качеств Галины Семеновны, её терпения и понимания. Этот надежный тыл, созданный женой, помог мне состояться и как директору, проработать в этом качестве 35 лет, но и она не стала жертвой семейного очага: на заслуженный отдых ушла в должности заместителя начальника ОВД города Лесного в звании подполковника милиции.

Не обошла нас и дружба с хорошими людьми и семьями. Мы никогда не дружили по меркантильным или кастовым признакам, и это позволило на десятилетия эту дружбу сохранить, и каждый из нас, и в жизни, и в работе прогрессировали. Один интересный пример: заводоуправление располагалось в здании теперешнего ЦЗЛ, а внизу была столовая с соответствующей вывеской. Друзья вечером вместе с женами в последний день недели заезжали за мной, и мы ехали с ночёвкой на Солнечную поляну под деревней Малая Именная, и так года два. От кого-то друзья услышали, что Карпов - директор завода, и они рьяно стали доказывать, что он работает директором столовой!

Незабываемое впечатление осталось на всю жизнь от автопутешествий. Схема такого отдыха была рациональной и надежной. Двумя семьями с Митюковым Анатолием Владимиrowичем – одним из руководителей ЭХП, мы дважды съездили на машинах в отпуск в Прибалтику и по одному разу в Казахстан, Киргизстан и Таджикистан. И у нас, и у детей до сих пор свежи в памяти Ленинградские достопримечательности, Пискаревское кладбище, Хатынь, Курган Славы под Минском, Ленинский мемориал в Ульяновске, ВДНХ, Пушкинские горки. А какая ласковая вода в озере Иссык-Куль! Горный перевал и сказочные фруктовые сады в долинах под Алма-Атой, Медео, озеро Балхаш со знаменитыми сазанами. А какое величие и символ дружбы между народами СССР явил собой отстроенный после землетрясения Ташкент! Знаменитый своими дворцами, мечетями и восточным базаром – Самарканд. Известное выражение: «восток – дело тонкое» чувствуешь, побывав в Бухаре! И, как оазис человеческого прогресса, встал на нашем пути Навои – город, построенный Минсредмашем практически в пустыне, с мощным химическим производством и уникальным способом добычи и получения золота пробы 999 в Заравшане. В этих автопутешествиях, при возможности, знакомились и с предприятиями нашей отрасли. Так директор Плотников В.П. познакомил нас с заводом в городе Селумяо Эстонской ССР, а легенда Средмаша директор Опланчук В.Я. – с заводом по сборке автобуса «Таджик» в городе Чкаловске, поскольку основное производство – добыча урана, было переведено на способ подземного выщелачивания, и туда, естественно, не заглянешь.

Мы покупали путевки в наши ведомственные Дома отдыха на две недели. Это и «Голубой залив» под Усть-Каменогорском, и «Иссык-Куль», и «Кайра-Кум», и стационарная база отдыха под городом Нарва. Не спеша, за неделю доезжали до Дома отдыха, две недели в нём, и челночные поездки по достопримечательным местам, и неделя на возвращение домой. Накатывали до 14 тысяч километров за поездку. Это была хорошая умственная и психологическая разгрузка. Только когда с деревни Александровки открывалась panorama родного завода, я вспоминал о своем директорском предназначении.

чении, а все остальное время отпуска – в путевых заботах и эмоциональных восприятиях увиденного и вновь познанного. Если в молодые годы нас тянуло отдыхать на море для тела, то зрелый возраст требовал душевного отдыха. Хотел призвать к отдыху на колесах, у кого они есть, но вовремя сделал сравнительную оценку: материально наше автопутешествие в те годы обходилось в два раза дешевле, если бы всей семьей лететь самолетом – бензин-то стоил копейки. Сейчас это большие затраты... И ещё: наша безопасность в пути. Ехали всегда аккуратно и автотранспортных происшествий избежали. Поскольку в то время кемпингов практически не было, мы выбирали самые укромные, подальше от дороги, экзотические места у водоемов или в лесу и устраивались на ночевку в палатке и машинах. В 1995 году мне пришлось на машине проехать до Пензы. На ночлег останавливались у постов ГАИ, где скапливались сотни машин с вытекающими элементарными бытовыми и санитарными неудобствами – иначе нельзя, так как на дорогах разбой и беспредел... Но всё равно, автопутешествие – отличный отдых!

Сейчас, когда развалили СССР, и каждая Республика получила независимость и суверенитет со всеми плюсами и минусами, в памяти воскресли дорожные наблюдения, в частности, по неоднократному проезду по Казахстану – самому короткому пути с Урала в Среднюю Азию. Въезжая в любой город или крупный населенный пункт Казахстана, можно было без ошибки определить его народнохозяйственный потенциал по составу населения... В таких городах как Кустанай, Целиноград наблюдалось примерно равное соотношение между национальным и русскоязычным населением, а в городах с развитой промышленностью как Караганда, Павлодар, Усть-Каменогорск, Балхаш большинство составляло русскоязычное. Города Кокчетав, Семипалатинск с перерабатывающей промышленностью заселены националами. Сейчас, когда в национальной политике Казахстана просматривается стремление на выдавливание из страны русскоязычного населения, невольно возникает вопрос: «А кто же будет работать на предприятиях индустрии, созданных за годы Советской власти!?».

Идеологи развала СССР утверждают, что центр, т.е. Рос-

сия экономически ставил в неравные условия национальные окраины и республики... Если автомобильные дороги считать национальным богатством, то эту тенденцию мы, автотуристы прочувствовали собственным телом ниже спины... Когда еще не было дороги Свердловск-Серов, от нас до Нижнего Тагила мы добирались практически по грунтовой дороге через «города-герои» Мостовую, Боровую, Верхнюю Туру. Далее асфальт до города Сатки Челябинской области. На выезде из Сатки стоял красивый стенд «Счастливого пути!», и за ним сразу же начинались сплошные колдобины и скорость не более 30 км./час, и так до самой Башкирии, через Катав-Ивановский, Юрюзань, Сим, Менъяр, Ошу. По Башкирии асфальт до границы с Куйбышевской областью, а далее опять грунтовая дорога (400км.). В Эстонии к каждому хутору (а это один хозяин) заасфальтированная дорога!... В Литве указатель «По дорогам Литвы скорость 100км./час!», а потом от границы с аркой «Дружбы народов» до белорусского города Ашмяны такая же дорога, как от Сатки на Урале. В абсолютном большинстве по асфальту мы проехали Казахстан, Киргизию, Таджикистан и Узбекистан. Спрашивается: кто же кого экономически ущемлял?

### ДЕНЬ «Х».

В жизни наступают такие моменты, когда человек должен принять для себя нелёгкое, но единственно правильное решение...

Такое решение пришлось принимать и мне!

В июле 1994 года мне исполнилось 63, а в декабре заканчивался трудовой контракт с Министерством. Сказывалась на состоянии здоровья и тридцатипятилетняя напряжённая работа на посту директора.

Эти аргументы я привёл в Министерстве, подав заявление об отставке.

В то время состояние дел на заводе было трудным как и везде, но не проигрывало по сравнению с другими основными предприятиями главка и мне предложили продлить контракт: на год, два - смысла не было, а на больший срок значило уйти,

по моему мнению, в запредельный для такой должности возраст. С моими доводами, в конце концов, согласились, а также с просьбой уйти с 1 октября, не дожидаясь срока окончания контракта, чтобы новому директору было время для подготовки к работе в 1995 году!

И вот наступил этот день «Х», когда нужно было прощаться с коллективом, оставлять родной завод, которому отдал 35 лет жизни!

Решили провести итоговую оперативку в расширенном составе...

Почти полностью заполнен актовый зал инженерного корпуса работниками завода, а также гостями от администрации города и других предприятий и организаций.

Рядом с будущим директором Настиным С.В. на правах ещё действующего открываю последнюю в моей жизни оперативку...

Помощник директора по кадрам оглашает приказ по Министерству.

Следует подписать, подготовленный службами завода, акт передачи завода... Авторучка плохо слушается, но я ставлю последнюю директорскую подпись!...

Завод сдан - завод принят!!!

Далее оперативку ведёт новый директор, а всё действие записывается на видеокамеру.

Считаю необходимым привести на страницах «воспоминаний» выдержки из выше обозначенного «акта»:

«На основании приказа Министра от 27.09.94 г. № 267/к произведена сдача и приёмка Нижнетуринского машиностроительного завода.

Нижнетуринский машиностроительный завод характеризуется следующими данными и показателями в своей производственной и финансово-хозяйственной деятельности.

#### I. Численность персонала на 01.08.94 г.:

Всего	1795
в том числе ППП	1723
из них:	

рабочие	1250
руководители	170
специалисты	277
служащие	19
непромышленный персонал	72

#### II. Средний доход работающих за август 1994 г.:

Всего	213,7 тыс. руб.
в том числе ППП	214,4 тыс. руб.
из них:	
рабочие основные	238,1 тыс. руб.
рабочие вспомогательные	171,9 тыс. руб.
руководители	320,9 тыс. руб.
специалисты	251,8 тыс. руб.
служащие	142,0 тыс. руб.

Далее следует в стоимостном выражении основные производственные фонды, остатки готовой продукции, незавершённого производства и материальных ресурсов с резюмирующей формулировкой: «Указанные выше материальное имущество и материальные ценности реальны, подтверждаются данными бухгалтерского учёта и находятся в подотчёте у материально-ответственных лиц».

#### VI. Социальная инфраструктура:

Жилой фонд, ДДУ, пионерский лагерь, больница, спортивные сооружения, дом культуры, объекты торговли, столовая переданы на баланс местных органов управления в соответствии с решением Правительства.

На балансе предприятия и в полном его хозяйственном ведении сохранены: общежития для молодёжи и малосемейных (4 объекта), заводской здравпункт и заводской оздоровительный центр, заводская столовая.

#### VII. Предприятие является акционером:

АО «Атомэнергомаш» с взносом в уставной капитал в сумме 0,25 млн. руб.

АО «Уралолевин» с взносом в уставной капитал по обработке камня - 39,4 млн. руб.

АО «Уралпромстройбанк» с взносом в уставной капитал - 1,5 млн. руб.

Каких либо других коммерческих и частных структур, товариществ и кооперативов при предприятии не создано и учредителем оно не является.

В настоящее время в Правительстве находятся на рассмотрении план приватизации и акционирования предприятия, согласованный с Министерством и территориальным комитетом по госимуществу.

Завод сдал:  
подпись

Завод принял:  
подпись

А в зале чувствуется напряжённость - что и как будет дальше?..., тем более разрушительные процессы в экономике, утраченная жизненная перспектива не придают людям оптимизма.

Вглядываюсь в лица людей с которыми судьба свела в общем большом деле на многие прошедшие годы и у большинства неподдельная тревога и грусть...

От начальников цехов вручают памятный сувенир - полузавязанный узел из стального прутка диаметром 12 мм., и моя реакция - «Этим сувениром хотите подчеркнуть, что я всю жизнь хотел из Вас вязать узлы, но так до конца и не завязал?!...» - шутка одобрительно воспринята залом и как-то сразу снимается напряжение.

И вот наступает момент моего прощального выступления - комок к горлу, руки не слушаются, голос дрожит и на подходе слёзы...

В практике моей многолетней работы была всегда честность и откровенность перед коллективом, и я рассказал мотивы выхода на отдых, подробно изложенные выше, а далее словно:

«В истории города была значительная веха - организация в 1957 году и развитие Нижнетуринского машинострои-

тельного завода, который позволил увеличить производственный потенциал, привлечь в город техническую и гуманитарную интеллигенцию, высококвалифицированные кадры рабочих. Создать комплексную социальную инфраструктуру, и просто к лучшему и до неизвестности изменить лицо города.

Мне как директору завода в течение более 35-ти лет выпала честь вместе с Вами принять самое непосредственное участие в этом процессе.

В 28 лет становишься директором завода, организованного на базе ремонтных мастерских в полуразрушенных древних зданиях, но с реально существующим небольшим коллективом, желающим и работать интересней, и жить лучше.

Самое главное, чтобы тебе поверили, что ты не временщик, что ты знаешь, умеешь и хочешь к лучшему изменить завод.

Поверили!... И в коллективе, и в городе, и в Министерстве, которое начало финансировать комплексное развитие завода, подключились в этот процесс строители.

И вот так совместными усилиями, учась и набираясь опыта друг у друга дело пошло и... завод состоялся!... И состоялись его руководители, специалисты и рабочие!

Для руководителя, и не только молодого, самым большим испытанием является испытание властью. Как такое испытание выдержать? В первую очередь через глубокое, в самом широком смысле, уважение людей с которыми работаешь, общаешься и живёшь.

Это самое хорошее и действенное лекарство от чванства, стяжательства и цинизма. Быть перед людьми и с людьми искренним и честным и доверять им - это те основы морально-психологического климата, в котором можно успешно решать все производственно-хозяйственные задачи. По крайней мере, все 35 лет работы в качестве директора я старался придерживаться этих принципов и если по очечаянию, но не корысти ради, я кого то обидел, то прошу прощения...

За весь период работы завода нам удалось избежать раздирающую коллектив борьбу за власть, групповщину, склоки и т.п.

Объективно за эти годы сделано не мало, хотя полного

морального удовлетворения нет, поскольку не всё удалось осуществить, а планов было «громадьё».

Безусловно, не всё было так гладко, а в делах наших были просчёты технические, экономические, кадровые. И особенно они больны в кадровых вопросах.

Доверие к человеку - принцип моей работы, но он не всегда давал результат.

У кого-то просто не получалось, хотя и старались, тех можно и понять и простить, но когда доверием начинают превратно пользоваться, а потом просто предают - это самые горькие минуты в жизни, а они, к сожалению, были.

Большим испытанием для всех нас стали перестроично-реформаторские процессы в стране. Не наша вина, а наша беда, что русский народ вновь брошен в новый социально-экономический эксперимент без идей, программ и приоритетов, и сегодня уже всем ясно, в том числе и идеологам этих процессов, что идёт уверенный спад производства.

Мы поставили перед собой задачу в этих условиях выжить и максимально сохранить завод и его коллектив. Если объективно оценивать в масштабах машиностроительной отрасли страны, которая подверглась наиболее сильному разрушению, у нас обстановка пока более благоприятная, я не говорю, что она хорошая! По крупному счёту, мы избежали массовых сокращений, хотя численность и снизилась, не позволили раздробить и растащить завод, использовали любые возможности, облегчающие наше положение. Хотя и много было по заводу и в городской газете крикотолков по поводу передачи жилья и объектов соцкультбыта в ведение города, мы эту экономически неизбежную в рыночных условиях операцию провели.

Не многим предприятиям это удаётся сделать и я благодарен администрации города и лично Олегу Ивановичу Чечётко за понимание и решительность, по существу, первым в области принять на себя эти объекты.

Я с полной ответственностью сегодня заявляю, что если бы этого не произошло, завод потерпел бы полный финансовый крах. Оставшаяся в распоряжении завода прибыль от этой акции передачи только в сентябре-октябре прошлого

года позволила досрочно проиндексировать заработную плату и с лихвой компенсировать людям простойный август месяц.

Мне по понятным причинам было очень больно передавать всю социальную инфраструктуру, но я удовлетворён хотя бы тем, что не будут больше склонять нового директора.

Не миновала нас с вами и волна популизма.

Трудное время переживает вся экономика, в том числе и наш завод.

Я очень благодарен Сергею Владимировичу Настину за то, что он, как истинный воспитанник и патриот завода, взял на себя трудную обязанность директора. У меня большая просьба к руководящему составу завода и всему коллективу оказать поддержку новому директору в повышении требовательности, трудовой и творческой обстановке на заводе, избегать шараханья из стороны в сторону, приниматьзвешенные, исходя из реального финансового состояния, социально-экономические и производственные решения.

Я верю, что разум восторжествует и машиностроение вновь приобретёт своё приоритетное положение в народном хозяйстве.

Я уверен, что наш завод был, есть и будет вперед.

Каждый человек за свою жизнь должен построить дом, посадить дерево и воспитать ребёнка. Считаю, что эту миссию я выполнил.

Уходя на заслуженный отдых, я не нажил капиталов, и с понедельника моим единственным средством к существованию будет пенсия. Хотя сегодня в ходу другие ценности, но я богат тем, что всю свою сознательную жизнь служил людям, что на моём жизненном пути встретились мудрые учителя и наставники, соратники и единомышленники, и просто друзья и товарищи!

До конца дней останутся в добре памяти трудные, но насыщенные свершениями годы совместной с Вами работы на родном заводе и в городе...

Друзья! Большое Вам спасибо за всё! Я желаю коллективу выдержки, мудрости, оптимизма, успехов и большого человеческого счастья!»

## **ПОСТФАКТУМ:**

На заводе существовала традиция, по которой перед Новым годом проводилась заключительная оперативка с участием всего руководящего состава завода.

Директор кратко подводил итоги работы завода, благодарил руководителей и их коллективы за созидательный труд в уходящем году и под бокал шампанского (а во времена Горбачёва – под чашку кофе) поздравлял с наступающим Новым годом, Новым счастьем! Далее поздравления от парткома, завкома. Заводской поэт – зам. директора по кадрам и режиму Мусиенко В.И. зачитывал свои сатирические вирши о заводских буднях и их героях в уходящем году, в общем, всё получалось по-домашнему и дружелюбно...

Эту традицию, спасибо, сохранили.

Спасибо, что приглашают и экс-директора, и на проводах 1997 года подарил коллективу в стихотворной форме свои поздравления-пожелания:

*Не Мусиенко я, тем более не Пушкин...*

*Но поборов сомнения и страх,*

*Решил, как бывший ваш наставник,*

*Поздравить коллектив в стихах!*

*Проходит год – он трудный, напряжённый*

*В тревогах, радостях и жизненных сует,*

*И всё же верить хочется в наш праздник новогодний*

*Мелькнёт в конце туннеля долгожданный свет...*

*И оживут цеха, участки, переделы*

*На долгий срок, не только на недели...*

*Проснутся творчество, смекалка и уменье*

*От сатанински нам навязанного сна,*

*И в грохоте металла и творенья*

*Вновь славных делозвучат имена!*

*Под ёлкой Новый год нам загадался*

*(Не мы придумали – так повелось...),*

*Чтоб был завод... и поднимался,*

*И в жизни главное сбылось!!!*

*Вот истина – из века в век*

*О том, что в созидательном труде*

*Велик и Славен Человек!!!*

*А это и здоровье прибавляет, и счастье полней,*

*И радость светлая, и любится сильней!*

*Нам этих истин забывать нельзя...*

*А, в общем, с Новым годом Вас, друзья!!!*

## **ЭПИЛОГ.**

Первого ноября 1952 года с деревянным чемоданом в руке я вышел из одного из трех вагонов, которые в ту пору ходили из г. Свердловска до железнодорожной станции «Нижнетуринский завод». Было морозное утро, над домами посёлка весело струился из труб дымок. Слева нависала гора Шайтан, справа вдали синела полоска леса, а впереди... неизвестность!

Расспросив, как добраться до места нового моего назначения, подхватив чемодан, поёживаясь от холода и скользя по хрустящему снегу, стал подниматься в гору в сторону «Семёрки». Не мог я тогда и предположить, что Нижняя Тура станет моей второй малой родиной, что здесь обрету семейное счастье, встречу отзывчивых, добрых хороших людей и наставников, найду место в активной жизни и свою нужность.

Мог ли тогда предполагать, что мне, выходцу из простой рабочей семьи, доверят руководить заводом, обустраивать жизнь тысячам людей и это станет смыслом всей моей жизни!

До конца дней своих я буду благодарен людям за науку жизни, благодарен Советскому Государству за оказанное доверие, благодарен своей судьбе!

***За успехи в труде  
работники НТМЗ  
были удостоены  
высоких наград  
Родины***





Заслуженный машино-  
строитель РСФСР

Перескоков  
Александр  
Николаевич  
(токарь)



Заслуженный машино-  
строитель РФ

Еловиков  
Виктор  
Петрович  
(слесарь-сборщик)



Заслуженный работник  
культуры РСФСР

Смиян  
Светлана  
Владимировна  
(художественный руково-  
дитель, директор завод-  
ского ДК "Малахит")



Лауреат Государственной  
премии СССР 1982 г.

Зырянов  
Александр  
Михайлович  
(бригадир слесарей-  
сборщиков)



Лауреат Государственной  
премии СССР 1989 г.

Толстобров  
Геннадий  
Георгиевич  
(электросварщик)



Лауреат Государственной  
премии СССР 1990 г.

Карпов  
Евгений  
Александрович  
(директор завода)



**КАВАЛЕР ОРДЕНОВ "ЛЕНИНА"  
И  
ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ"**

Карпов Е.А. - директор завода



**КАВАЛЕРЫ ОРДЕНА "ТРУДОВОГО КРАСНОГО  
ЗНАМЕНИ"**

Бойцов Ю.Н.  
Григорьевых Т.В.

- начальник цеха
- маляр
- токарь
- слесарь-ремонтник
- начальник цеха
- директор завода
- шофер
- электросварщик
- сталевар
- токарь
- токарь
- зам. директора
- токарь
- маляр
- токарь
- главный инженер
- заливщик



**КАВАЛЕРЫ ОРДЕНА "ДРУЖБА НАРОДОВ"**

Безбородов В.В.  
Юрьев Н.Я.

- начальник цеха
- главный инженер



**КАВАЛЕРЫ ОРДЕНА "ЗНАК ПОЧЁТА"**

- |                  |                            |
|------------------|----------------------------|
| Абрамов А.Ф.     | - слесарь-ремонтник        |
| Белоусов В.П.    | - токарь                   |
| Беляев М.А.      | - мастер                   |
| Вавилов В.К.     | - слесарь                  |
| Возный Ф.Т.      | - главный бухгалтер        |
| Григорьев А.С.   | - токарь                   |
| Максимова П.Г.   | - штамповщик               |
| Мансуров Н.Г.    | - фрезеровщик              |
| Палгусов В.П.    | - электросварщик           |
| Петрова Н.В.     | - начальник ФОКа           |
| Плотников Е.М.   | - слесарь-наладчик         |
| Полыгалов В.А.   | - электромонтер            |
| Пономаренко И.С. | - слесарь-сборщик          |
| Прокофьев В.П.   | - электросварщик           |
| Русинов А.П.     | - слесарь-инструментальщик |
| Савёлов А.П.     | - электросварщик           |
| Смирнова Н.А.    | - токарь                   |
| Сухановский В.П. | - председатель завкома     |
| Ташлыков А.П.    | - слесарь-ремонтник        |
| Урванцева З.В.   | - земледел                 |
| Флегентов Н.В.   | - формовщик                |
| Чусовитин М.В.   | - резчик                   |
| Шилинг Г.И.      | - токарь                   |



**КАВАЛЕРЫ ОРДЕНА "ТРУДОВОЙ СЛАВЫ"  
II И III СТЕПЕНИ**

- |                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| II и III Ежов В.Д.   | - мастер            |
| II и III Трухин В.М. | - фрезеровщик       |
| III Вандышев А.В.    | - зуборезчик        |
| III Верейкин В.П.    | - фрезеровщик       |
| III Данилов З.А.     | - наладчик          |
| III Звездин В.М.     | - слесарь-сборщик   |
| III Зырянов А.М.     | - слесарь-сборщик   |
| III Зобнин Н.П.      | - бригадир слесарей |
| III Каленев Г.А.     | - слесарь-сборщик   |
| III Калинин В.В.     | - слесарь-сборщик   |
| III Катырев А.В.     | - мастер            |
| III Клементьев И.И.  | - слесарь           |
| III Кульнев В.В.     | - токарь            |

III	Лубнин В.Н.	- токарь
III	Малышев И.А.	- слесарь-сборщик
III	Меньшиков Л.Е.	- сверловщик
III	Панин С.А.	- фрезеровщик
III	Пономарёва Э.Д.	- токарь
III	Троицкий В.Н.	- слесарь-сборщик
III	Шельяков Г.И.	- токарь
III	Юсов С.В.	- слесарь-лекальщик

#### КАВАЛЕР "ОРДЕН ПОЧЕТА"

Панин С.А. - фрезеровщик



#### МЕДАЛЬЮ "ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ"

Абашина К.П.	- маляр
Бузунов В.И.	- токарь
Буркова В.С.	- токарь
Вискунов Б.А.	- мастер
Вяткин А.А.	- слесарь-сборщик
Гузенко Н.Е.	- начальник участка
Емельянов Ю.В.	- токарь
Зиганшина Ф.Х.	- газовщик
Катырев А.В.	- формовщик
Коба А.С.	- зам. директора по производству
Колташева М.Н.	- штамповщик
Королёва А. С.	- бригадир маляров
Кудрявцева Т.М.	- начальник ПЭО
Кузнецов А.А.	- бригадир формовщиков
Логинов М.Ф.	- инженер-технолог
Мороз П.В.	- мастер
Новосёлов Г.М.	- старший мастер



Парамонов М.П.	- слесарь-монтажник
Петрунин Н.П.	- токарь
Плешков С.Н.	- газорезчик
Плотников К.Г.	- штамповщик
Попов В.В.	- токарь
Рябова М.Г.	- токарь
Серёгина В.М.	- штукатур-маляр
Сластиков А.А.	- токарь
Смирнов А.Я.	- токарь
Сорокина Н.Н.	- заточник
Чиков Ю.П.	- начальник цеха
Юсупов Р.М.	- слесарь-сборщик

#### МЕДАЛЬЮ "ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ"

Аганина Т.Г.	- ст. мастер
Баянкина З.И.	- завхоз АДУ
Бернгардт И.И.	- электросварщик
Бобков В.А.	- мастер
Бубнова Н.С.	- земледел
Бударин Н.А.	- грузчик
Бузунов А.В.	- слесарь-сборщик
Вахрамов А.В.	- слесарь-сборщик
Ведунов М.К.	- слесарь-монтажник
Гатченко Н.Ф.	- слесарь-сборщик
Гуженкова А.И.	- главный технолог
Дерябин О.А.	- электросварщик
Дёмин А.В.	- зам. главного конструктора
Ерёмин И.А.	- слесарь-инструментальщик
Желонкин В.Н.	- резчик
Зиганшин Р.Г.	- формовщик
Золотых В.К.	- фрезеровщик
Зюзин А.Б.	- слесарь-сборщик
Калитина М.И.	- земледел
Копалова Е.В.	- ст. инженер-технолог
Кружилин Е.И.	- шофер
Куликова Ю.Ф.	- сверловщик
Куликов А.П.	- начальник ОТиЗ
Кусакин Ю.М.	- слесарь-сборщик
Лагунова В.Н.	- няня-санитарка АДУ
Липенцев М.И.	- зам. главного технолога



Макеев М.Н.  
Максимова Н.П.  
Медведев Р.А.  
Мордовский Е.П.  
Низовских Н.П.  
Печурин П.А.  
Пустовалов Ю.А.  
Русинов А.П.  
Сафонов И.А.  
Степанова М.М.  
Степанова З.А.  
Троегубова Т.А.  
Устюжанин А.М.  
Хабаров В.М.  
Хардин С.А.  
Харина Т.А.  
Чашин О.Н.  
Шерстобитов В.Д.

- бригадир отделочников  
- начальник ПЭО  
- электросварщик  
- токарь  
- стерженщица  
- токарь  
- слесарь-ремонтник  
- слесарь-инструментальщик  
- токарь  
- токарь  
- бригадир токарей  
- электромонтер  
- зам. начальника ГПО  
- резчик  
- фрезеровщик  
- токарь  
- сталевар  
- фрезеровщик

МЕДАЛЬЮ-ОРДЕНОМ  
"ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ОТЕЧЕСТВОМ"

Вахонин Ю.А.  
Рыжков В.И.

- токарь  
- начальник ОТК



МЕДАЛЬЮ "ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД.  
В ОЗНАМЕНОВАНИЕ 100-ЛЕТИЯ  
СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В.И.ЛЕНИНА

Абашина Клавдия Петровна  
Аганина Тамара Георгиевна  
Аганин Анатолий Ильич  
Акатьев Алексей Прокопьевич  
Алталаева Галина Михайловна  
Акатьев Аркадий Прокопьевич

Амосов Василий Михайлович  
Анисимов Михаил Александрович  
Анкудинов Александр Николаевич  
Аппорович Таисия Ивановна  
Афонасьев Николай Романович  
Афонин Павел Григорьевич  
Ахметов Юсуп Насыхович  
Бабошинский Геннадий Юзефович  
Бажина Александра Николаевна  
Балуев Михаил Ильич  
Баловнёва Надежда Андреевна  
Баловнёв Василий Иванович  
Барсук Архип Моисеевич  
Безбородов Василий Владимирович  
Беляев Александр Александрович  
Белорыбкина Анна Павловна  
Белканова Валентина Сергеевна  
Бернгардт Иван Иванович  
Бобин Иван Александрович  
Бойцов Юрий Николаевич  
Бобков Алексей Тимофеевич  
Безбородов Анатолий Николаевич  
Бокова Ольга Ивановна  
Болкунов Николай Васильевич  
Борблик Иван Ананьевич  
Бояришнов Борис Зотикович  
Бубнова Надежда Сергеевна  
Бударин Николай Александрович  
Бузярова Федосья Ивановна  
Вавилов Виктор Константинович  
Ванзидлер Анна Фёдоровна  
Ваталин Леонид Иванович  
Вахитов Касым Габдрахманович  
Ведунов Михаил Константинович  
Вискунов Борис Александрович  
Вечёркин Владимир Андреевич  
Вихарев Михаил Яковлевич  
Воронин Геннадий Петрович  
Врублевский Иван Данилович  
Вяткин Александр Александрович  
Вяткина Галина Григорьевна

Гаврилов Владимир Гаврилович  
Ганькин Леонид Петрович  
Гатченко Николай Федосеевич  
Гвоздиков Иван Николаевич  
Гилев Борис Иванович  
Гирин Семён Иванович  
Глазунов Леонид Фёдорович  
Гниткова Софья Васильевна  
Горяев Виктор Иванович  
Горохова Алевтина Михайловна  
Грицай Елена Ивановна  
Губский Василий Александрович  
Гуженкова Александра Ивановна  
Гузенко Николай Егорович  
Данилов Зиновий Афонасьевич  
Дедюхин Пётр Павлович  
Дементьев Анатолий Владимирович  
Дёмин Александр Владимирович  
Дерябин Сергей Никитич  
Добротин Станислав Александрович  
Дубовцев Андрей Павлович  
Дубровин Иван Николаевич  
Дюрягина Маргарита Максимовна  
Еvreцких Николай Семёнович  
Ежов Леонид Фёдорович  
Елин Сергей Васильевич  
Елькин Иван Егорович  
Емельянов Юрий Викторович  
Емельянов Виктор Фёдорович  
Жаворонков Александр Григорьевич  
Жохов Николай Дмитриевич  
Жулин Дмитрий Егорович  
Звездин Вадим Михайлович  
Зобнин Павел Васильевич  
Зыкин Вадим Михайлович  
Зырянов Михаил Николаевич  
Зырянов Александр Михайлович  
Иванов Эдисон Алексеевич  
Иванова Феодосия Даниловна  
Иванов Виталий Михайлович  
Игошин Геннадий Александрович

Исаков Дмитрий Михайлович  
Кабанов Павел Васильевич  
Казаков Павел Алексеевич  
Казанцев Пётр Михайлович  
Калитина Мария Иосифовна  
Калитина Людмила Германовна  
Карелии Григорий Васильевич  
Катырев Александр Васильевич  
Карпов Евгений Александрович  
Каракулова Зоя Ивановна  
Кленин Анатолий Михайлович  
Колесников Виталий Анатольевич  
Колташева Маргарита Николаевна  
Колташев Василий Павлович  
Колупаев Александр Тимофеевич  
Комаров Михаил Васильевич  
Коновалов Аверьян Савинович  
Коноплёва Александра Александровна  
Копалов Виктор Иванович  
Копалова Евдокия Васильевна  
Королёва Анна Степановна  
Костылев Иван Дмитриевич  
Красовский Анатолий Парфирьевич  
Кудрявцева Тамара Макаровна  
Кузеванова Галина Ивановна  
Куликов Александр Петрович  
Курдина Тамара Константиновна  
Кусакин Юрий Михайлович  
Левицкий Валентин Владимирович  
Лейченко Тамара Григорьевна  
Лобастов Юрий Александрович  
Логинов Михаил Филиппович  
Логинов Владимир Иосифович  
Логинова Зоя Семеновна  
Лысенко Павел Семенович  
Лагунова Валентина Николаевна  
Майорова Анна Захаровна  
Макаровская Ия Сергеевна  
Макаров Николай Константинович  
Максимова Прасковья Григорьевна

Малышев Иван Александрович  
Мамаев Владимир Михайлович  
Масленникова Александра Семеновна  
Масленицин Анатолий Григорьевич  
Матвеев Александр Николаевич  
Медведцина Раиса Васильевна  
Михеев Николай Сергеевич  
Моторин Юрий Михайлович  
Назарова Нина Григорьевна  
Нифонтов Василий Михайлович  
Новокшёнов Николай Павлович  
Овчинникова Жанна Викторовна  
Овчинников Евгений Сидорович  
Ожигов Михаил Григорьевич  
Окулов Леонид Павлович  
Осипова Таисия Петровна  
Останин Владимир Павлович  
Остен Вильгельм Генрихович  
Палтусов Валерий Павлович  
Панов Геннадий Иванович  
Перевозчиков Василий Михайлович  
Перескоков Александр Николаевич  
Пермяков Валентин Кузьмич  
Перминова Галина Фотеевна  
Петрушенко Мария Николаевна  
Печурин Павел Арсентьевич  
Печёнкина Елизавета Ивановна  
Пивоваров Владимир Михайлович  
Пирогова Юлия Николаевна  
Плискин Фёдор Петрович  
Плотников Егор Михайлович  
Плотников Владимир Михайлович  
Полыгалов Владимир Александрович  
Полунин Аркадий Петрович  
Пономаренко Иван Савельевич  
Попелкова Феодосия Андреевна  
Попов Павел Афанасьевич  
Попов Александр Александрович  
Порядина Лилия Анатольевна  
Прокофьева Валентина Панфиловна  
Пустовалов Юрий Александрович

Рекун Василий Афанасьевич  
Реутов Александр Степанович  
Решетков Анатолий Матвеевич  
Романов Павел Петрович  
Романов Семён Яковлевич  
Рощаковская Наталья Кузьминична  
Русинов Алексей Прокопьевич  
Савёлов Александр Андреевич  
Савин Владимир Васильевич  
Санников Александр Иванович  
Сарафанов Иван Павлович  
Светлаков Александр Иванович  
Селезнёва Зоя Ивановна  
Селезнёв Андрей Ефимович  
Селезнёв Юрий Иванович  
Селезнёв Герман Васильевич  
Секретова Зоя Константиновна  
Сергеев Александр Михайлович  
Сергеев Георгий Михайлович  
Сергеев Владимир Михайлович  
Сивков Юрий Николаевич  
Сивкова Мария Андреевна  
Силяев Пётр Васильевич  
Синицын Василий Павлович  
Смирных Владислав Максимович  
Смирнов Пётр Дмитриевич  
Солодянкина Мария Семёновна  
Солодянкин Пётр Геннадьевич  
Солопов Владимир Иванович  
Сорокин Григорий Иванович  
Сорокин Михаил Михайлович  
Старцев Григорий Георгиевич  
Стерхов Николай Григорьевич  
Сухановский Владимир Петрович  
Сушко Лидия Викуловна  
Сушко Дмитрий Фадеевич  
Ташлыков Анатолий Прокопьевич  
Титов Борис Николаевич  
Тиунова Римма Ивановна

Ткаченко Василий Михайлович  
Толчевская Агния Павловна  
Таначев Виктор Яковлевич  
Торгашёва Апполинария Дмитриевна  
Трифонов Александр Александрович  
Трухин Владимир Михайлович  
Тухтаркин Михаил Павлович  
Тынковский Иван Иванович  
Тюрин Иван Антонович  
Унжаков Владимир Алексеевич  
Урванцев Вадим Дмитриевич  
Устюжанин Александр Михайлович  
Уткин Виктор Ильич  
Фёдоров Пётр Фёдорович  
Флегонтов Пётр Васильевич  
Флегонтов Николай Васильевич  
Хайрулин Рашид Минигазеевич  
Хондошко Павел Иванович  
Христолюбова Валентина Фёдоровна  
Худяков Виктор Андреевич  
Царёв Борис Алексеевич  
Черепанова Нина Михайловна  
Чеснокова Валентина Павловна  
Чумичёва Александра Ивановна  
Чусовитин Юрий Дмитриевич  
Шарова Юлия Ивановна  
Шилинг Георгий Иоганесович  
Шипунов Анатолий Георгиевич  
Шитов Виктор Михайлович  
Шкерин Николай Филаретович  
Шлепяк Нина Михайловна  
Шматко Олег Владимирович  
Шорохов Александр Сергеевич  
Щербаков Александр Григорьевич  
Щербаков Сергей Фёдорович  
Щукин Аркадий Григорьевич  
Якушевская Мария Федосеевна



РАБОТНИКИ ЗАВОДА,  
НАГРАЖДЕННЫЕ МЕДАЛЬЮ  
"ВЕТЕРАН ТРУДА"

Абрамов Александр Фёдорович  
Абросимова Нина Николаевна  
Абросимов Юрий Семёнович  
Аверьянова Александра Николаевна  
Аганин Анатолий Ильич  
Аганина Тамара Георгиевна  
Агафонова Александра Степановна  
Акатьев Аркадий Прокопьевич  
Акимова Анастасия Лаврентьевна  
Александров Николай Александрович  
Александрова Федосья Андреевна  
Алыбина Елена Николаевна  
Анвардинова Марьян Анваровна  
Андрощук Владимир Иванович  
Анкундинов Александр Николаевич  
Анкундинова Мария Семеновна  
Аншукова Аида Васильевна  
Арефьев Александр Александрович  
Афанасьева Анна Захаровна  
Бабенко Владимир Тимофеевич  
Бабенко Тамара Фёдоровна  
Бадейщиков Вячеслав Петрович  
Бажина Александра Николаевна  
Балакина Мария Ивановна  
Балдин Алексей Анисимович

Балавнёва Надежда Андреевна  
Балуев Михаил Ильич  
Балуева Глафира Александровна  
Баранова Римма Петровна  
Барсук Архип Моисеевич  
Барсук Лидия Михайловна  
Бастова Нина Михайловна  
Бастракова Людмила Ивановна  
Белорыбкина Анна Павловна  
Белоусов Василий Васильевич  
Беляева Екатерина Ефимовна  
Беляев Николай Васильевич  
Бернгардт Иван Иванович  
Бобков Алексей Тимофеевич  
Бобровникова Валентина  
Константиновна  
Бобровников Анатолий  
Николаевич  
Богатова Ольга Дисановна  
Болкунов Николай Васильевич  
Бондаренко Михаил Иванович  
Борблик Екатерина Дорофеевна  
Борблик Иван Ананьевич  
Боровиченко Иван Павлович  
Бочкарева Валентина Федоровна  
Бубнова Надежда Сергеевна  
Бузярова Федосья Ивановна  
Буйбаров Николай Иванович  
Букатина Зоя Васильевна  
Букатин Пётр Филимонович  
Бурая Татьяна Васильевна  
Бурый Михаил Иванович  
Буянова Екатерина Дмитриевна  
Вандышева Любовь Павловна  
Ванзидлер Анна Федоровна  
Ватлин Леонид Иванович  
Ваитова Малика Шайхутдиновна  
Вахонина Зинаида Ивановна  
Вахрушева Галина Игнатьевна  
Веньгина Нина Федоровна  
Вечёркина Любовь Алексеевна  
Вечёркин Владимир Андреевич  
Вилливалд Александра Петровна

Власова Надежда Константиновна  
Возный Фёдор Тихонович  
Волков Василий Иванович  
Волкоморова Нинэль Григорьевна  
Волошина Наталья Михайловна  
Волошин Виктор Андреевич  
Воробьева Зоя Васильевна  
Вохминцев Анатолий Владимирович  
Вохминцева Анастасия Петровна  
Врублёвских Иван Данилович  
Вяткина Валентина Ивановна  
Габидуллина Галиннат  
Гайфулина Зайнабь Аитовна  
Галеева Галья Шаиховна  
Гартье Тамара Артамоновна  
Гвоздев Иван Николаевич  
Гвоздиков Александр Иванович  
Гладков Василий Никитович  
Глухова Елизавета Семёновна  
Глущенко Павел Маркович  
Гнугикова Софья Васильевна  
Голубева Анастасия Михайловна  
Горбушина Мария Ивановна  
Григоренко Нина Николаевна  
Грицай Елена Ивановна  
Гузенко Николай Егорович  
Давыдов Алексей Максимович  
Данилова Эмилия Михайловна  
Данилова Галина Николаевна  
Дворенков Павел Харлампович  
Дёмина Анна Игнатьевна  
Джугана Михаил Петрович  
Долгушева Нина Андреевна  
Дубовцев Андрей Павлович  
Душкина Нина Павловна  
Еврецких Александра Михайловна  
Еврецких Николай Семёнович  
Евтеева Тамара Васильевна  
Елин Сергей Васильевич  
Еловикова Елизавета Михайловна  
Еловикова Лидия Ипполитовна

Ермакова Анна Николаевна  
Ермакова Лидия Дисановна  
Ермолаева Матрёна Захаровна  
Ефимова Антонина Николаевна  
Ефремова Тамара Васильевна  
Жаворонков Александр Григорьевич  
Жданов Михаил Константинович  
Жиделева Александра Егоровна  
Жук Алексей Макарович  
Завалин Иван Иванович  
Зайкова Анна Васильевна  
Зайнтдинова Масфура  
Захарова Тамара Петровна  
Зиганшин Рафкат Гарипович  
Зиганшина Флюра Хабриевна  
Зобнин Павел Васильевич  
Зорин Василий Михайлович  
Зотина Юлия Павловна  
Зубарев Григорий Иванович  
Зуев Михаил Васильевич  
Зыкова Мария Семёновна  
Иванов Павел Васильевич  
Иванова Анна Ивановна  
Иванова Лукерья Павловна  
Иванова Тамара Михайловна  
Иванова Федосья Даниловна  
Игнатова Дарья Ивановна  
Кабанов Павел Васильевич  
Кабанова Зинаида Михайловна  
Кадочникова Анна Афанасьевна  
Казаков Иван Павлович  
Казаков Павел Алексеевич  
Казанцева Антонина Архиповна  
Казимирова Людмила Григорьевна  
Карачев Станислав Павлович  
Карпов Евгений Александрович  
Касьянов Юнклэн Архипьевич  
Кашина Анастасия Михайловна  
Кашпарова Нина Даниловна  
Кекшина Александра Ивановна  
Кислицына Александра Николаевна

Киренская Лидия Александровна  
Клевцов Михаил Михайлович  
Климарева Евдокия Дмитриевна  
Климин Георгий Иванович  
Климов Василий Николаевич  
Климовских Татьяна Яковлевна  
Ключина Тамара Ивановна  
Коблова Матрёна Антоновна  
Ковалёва Зинаида Васильевна  
Козлов Григорий Игнатович  
Козлова Екатерина Устиновна  
Козокин Николай Михайлович  
Казакина Александра Васильевна  
Колегов Пётр Сергеевич  
Колташева Маргарита Николаевна  
Комаров Михаил Васильевич  
Комарова Лидия Васильевна  
Колупаев Александр Тимофеевич  
Коновалова Анна Александровна  
Копалов Виктор Иванович  
Коптелова Зинаида Александровна  
Копцева Валентина Никифоровна  
Копылов Николай Васильевич  
Корепанов Максим Федотович  
Корепанова Тамара Михайловна  
Коржакова Анастасия Викторовна  
Коробейников Иван Иванович  
Королёва Анна Степановна  
Корюков Иван Зотеевич  
Корюкова Любовь Николаевна  
Костырев Алексей Ильич  
Кравчук Ольга Евстафьевна  
Кружилина Анна Ивановна  
Крюкова Нина Николаевна  
Кочина Анна Кузьмовна  
Кочнева Екатерина Матвеевна  
Кузина Ефросинья Григорьевна  
Кузнецов Анатолий Алексеевич  
Кузнецова Джемма Николаевна  
Куимова Антонина Романовна  
Куликова Раиса Петровна

Куликова Юлия Филипповна  
Курдюмов Александр Иванович  
Курсанов Иван Семёнович  
Куршпетова Елена Андреевна  
Кусакина Ефросинья Андреевна  
Кысова Зинаида Павловна  
Лагунова Валентина Николаевна  
Лебедев Николай Серафимович  
Липенцева Клара Александровна  
Листаренков Терентий Парфёнович  
Логинов Геннадий Филиппович  
Логинова Римма Михайловна  
Лопатина Тамара Семёновна  
Лопатников Алексей Михайлович  
Лысенко Павел Семёнович  
Лытко Мария Гурьевна  
Макаров Николай Константинович  
Маклакова Мария Ивановна  
Максимова Прасковья Григорьевна  
Малышева Софья Павловна  
Мальцев Борис Павлович  
Мамаев Владимир Михайлович  
Мамаева Юлия Васильевна  
Манторова Татьяна Павловна  
Манькова Антонина Ивановна  
Масленникова Александра Семёновна  
Масленников Валентин Фролович  
Матвеев Тимофей Николаевич  
Матвеева Вера Прокопьевна  
Махнёв Андрей Максимович  
Медведцина Раиса Васильевна  
Мелкомукова Александра Алексеевна  
Мирошник Алевтина Степановна  
Могиленских Вера Николаевна  
Моисеева Лидия Петровна  
Моисеенко Валентина Николаевна  
Молодых Зоя Петровна  
Москина Анна Андреевна  
Мосолов Анатолий Петрович  
Мусихина Татьяна Дмитриевна  
Напольских Александра Константиновна

Наумова Матрёна Андреевна  
Невтеева Зинаида Петровна  
Непогодин Николай Николаевич  
Нижегородцева Зоя Андреевна  
Низовских Надежда Панфиловна  
Николаев Николай Маркелович  
Новосёлова Аза Александровна  
Новосёлова Софья Петровна  
Овчинникова Жанна Викторовна  
Огуздин Валерий Степанович  
Окулов Леонид Павлович  
Орешина Анастасия Гавrilovna  
Палтусов Валерий Павлович  
Палтусов Юрий Павлович  
Палтусова Валентина Петровна  
Палтусова Любовь Сергеевна  
Панов Геннадий Иванович  
Панина Надежда Сергеевна  
Панышин Михаил Васильевич  
Парамонова Анастасия Васильевна  
Пашкова Алевтина Михайловна  
Пасечная Ольга Павловна  
Пахалуева Антонина Петровна  
Перескоков Александр Николаевич  
Перминова Галина Фатеевна  
Печёнкина Елизавета Ивановна  
Петурин Павел Арсентьевич  
Пивоваров Александр Павлович  
Пивоваров Викентий Иванович  
Плотников Егор Михайлович  
Подсобина Любовь Дмитриевна  
Пожарицкая Мария Ивановна  
Полетаев Николай Васильевич  
Полетаева Мария Галактионовна  
Полозова Евдокия Ивановна  
Полунин Аркадий Петрович  
Полякова Вера Ивановна  
Помыткина Зоя Фёдоровна  
Попова Елизавета Яковлевна  
Попов Сергей Несторович  
Пономаренко Иван Савельевич

Поремчук Анна Егоровна  
Прокофьев Алексей Петрович  
Прокофьева Валентина Панфиловна  
Пузик Анна Васильевна  
Пустовалов Василий Яковлевич  
Роговой Василий Петрович  
Роговая Зинаида Николаевна  
Романов Павел Петрович  
Романова Матрёна Ивановна  
Роментова Зоя Алексеевна  
Ростовщиков Пётр Иванович  
Рощаковская Наталья Кузьминична  
Руденко Анастасия Александровна  
Русинова Мария Семёновна  
Рыжкова Фаина Андреевна  
Рябова Маргарита Галактионовна  
Рябчевских Феоктиста Агафоновна  
Савёлов Александр Андреевич  
Савина Екатерина Степановна  
Салангина Елизавета Ивановна  
Сальникова Мария Павловна  
Самарова Капиталина Максимовна  
Самусенко Григорий Павлович  
Сапожников Александр Павлович  
Сарафанов Иван Павлович  
Сас Алимпиада Борисовна  
Сафонова Александра Сергеевна  
Светлаков Александр Иванович  
Секретова Зоя Константиновна  
Селезнёв Василий Павлович  
Селезнёв Григорий Елисеевич  
Селезнёва Анна Фёдоровна  
Селезнёва Зоя Ивановна  
Селезнёва Милица Даниловна  
Селиванов Вадим Степанович  
Селиванов Владимир Иванович  
Селиванова Лидия Павловна  
Семёнова Зоя Васильевна  
Сергеев Георгий Михайлович  
Серёгина Вера Михайловна  
Сеченина Людмила Павловна

Репин Ю.М.  
Роговой В.П.  
Рыжков А.Н.  
Сабенин С.А.  
Савёлов А.А.  
Санников А.И.  
Светлаков А.И.  
Селезнёв А.В.  
Селезнёв Г.Н.  
Сергеев В.М.  
Сергеев Г.М.  
Сергеева С.А.  
Серов П.А.  
Сеченин Н.П.  
Сидоров Н.Я.  
Скрябин А.И.  
Сластников А.А.  
Смирнов А.В.  
Смирнова Н.А.  
Соколов Н.А.  
Сорокин Г.И.  
Степаниденко П.А  
Стуков Н.П.  
Сысоев Д.А.  
Тарабукина Т.П.  
Ташлыков А.П.  
Теленков М.И.  
Тимофеев А.А.  
Томилова Е.П.  
Троегубов В.П.  
Трухин В.М.

Тынковский И.И.  
Тюин А.А.  
Тюрин В.С.  
Усаев М.Г.  
Усанова Е.А.  
Усачёва В.П.  
Устюжанин А.М.  
Флекентов П.В.  
Хайрулин Р.М.  
Харина Т.А.  
Хрящёва Л.В.  
Худяков В.А.  
Чащин О.Н.  
Чезганов А.Ф.  
Чигвенцев В.Н.  
Чиков Ю.П.  
Чусовитин М.В.  
Шагин В.Н.  
Шаклеин Ю.В.  
Шалагин Н.А.  
Швецов В.А.  
Шелехов В.Г.  
Шеметов В.М.  
Шитов В.М.  
Шустов В.П.  
Щукин В.А.  
Эберле В.В.  
Юренков В.С.  
Юсов С.В.  
Якимова Г.А.  
Ярина В.П.

ЛАУРЕАТЫ ВЫСТАВКИ  
ДОСТИЖЕНИЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР



ЗОЛОТАЯ МЕДАЛЬ ВДНХ

Верас В.Н. - инженер - технолог

СЕРЕБРЯННАЯ МЕДАЛЬ ВДНХ

Аганин А.А.	- зам. начальника ППО
Карпов Е.А.	- директор завода
Лукин А.И.	- начальник КБ
Настигин С.В.	- зам. главного инженера
Оглуздин В. С.	- инженер ОМТС
Остудин В.П.	- токарь
Пантелеев Л.А.	- ст. инженер-конструктор
Попов С.И.	- слесарь-сборщик
Южанин Г.А.	- инженер-конструктор
Ярин В.П.	- зам. главного технолога

БРОНЗОВАЯ МЕДАЛЬ ВДНХ

Безбородов В.В.	- начальник цеха
Калашников Н.В.	- инженер-технолог
Карничков В.И.	- главный конструктор
Попов А.К.	- бригадир слесарей-сборщиков



Абрамов А.Ф.  
Аганин А.А.  
Аганина Т.Г.  
Акатьев А.П.  
Аксёнов Л.А.  
Афанасьев В.А.  
Ашмарин А.Е.  
Бакши Л.С.  
Балуев М.И.  
Балясин Г.П.  
Барсук В.А.  
Безбородов В.В.  
Безматерных В.П.  
Белорыбкина А.П.  
Бернгардт И.И.  
Бирюлин В.И.  
Бокарев Е.А.  
Бокова М.И.  
Большаков В.Д.  
Брусков В.К.  
Бударин А.И.  
Бурков В.С.  
Бушланов В.Д.  
Важенин А.П.  
Вахонин Ю.А.  
Викторов П.И.  
Воеводин Н.В.  
Воробьев В.В.  
Воробьев М.М.  
Вяткин А.А.

Вяткин С.С.  
Генералов А.И.  
Гладков С.В.  
Грачев С.Н.  
Григорьев В.И.  
Грищенин Г.П.  
Гудочкин Н.В.  
Давыдов Г.С.  
Данилов В.С.  
Данилова Э.М.  
Дерябин С.Н.  
Доронин В.И.  
Дронов Ю.В.  
Еврецких Н.С.  
Егоренков А.С.  
Еперин Д.Я.  
Ермолаева М.З.  
Желонкин В.Н.  
Зазуля А.Г.  
Захарова Т.П.  
Земцов С.Г.  
Зиганшина Ф.Х.  
Золотавина А.П.  
Золотых В.К.  
Иванов В.С.  
Исаев П.В.  
Кабанов П.В.  
Казанцев Ю.Н.  
Калинин В.В.  
Калинина Н.В.

Каменских Б.Н.  
Карпичков В.И.  
Карпов Е.А.  
Катаргин М.В.  
Кашеев А.Н.  
Кичигин В.П.  
Клевакина И.И.  
Коба А.С.  
Козлов В.К.  
Комаров А.А.  
Коноплёв А.С.  
Константинов Б.Ф.  
Константинов Л.А.  
Копалова Е.В.  
Коротких Г.Н.  
Корсун А.И.  
Коршунов В.И.  
Костылев И.Д.  
Косырев Ю.Д.  
Котегов Б.Е.  
Крестьянников Ю.И.  
Крылов А.С.  
Крюков А.И.  
Кудрявцев Г.А.  
Кудрявцев Л.В.  
Кузнецов А.А.  
Кузнецов Л.А.  
Кульnev В.В.  
Кунцевич С.В.  
Курдина Т.К.  
Кусакин Ю.М.  
Кучкин В.И.  
Латорцев М.И.  
Летуновский Н.Г.  
Логинов М.Ф.  
Лужбин А.В.  
Лысов В.И.  
Лытко М.Г.  
Макарова Г.П.  
Максимова П.Г.

Малышев И.А.  
Медведев Р.А.  
Медведицына Р.В.  
Меньшиков А.Е.  
Меченов А.Е.  
Мордовский Е.П.  
Мурашов В.С.  
Насыров Н.Г.  
Наумов В.А.  
Невтеев П.П.  
Немчинова И.В.  
Нестеров А.И.  
Никулин В.Н.  
Новоселова С.П.  
Оборин Ю.А.  
Оверников С.Я.  
Павленин Г.Н.  
Палтусов Ю.П.  
Пантелеев А.А.  
Пашин С.В.  
Пентюрина Н.В.  
Перевышин Н.В.  
Перескоков А.Н.  
Петренко В.А.  
Петрушенко В.В.  
Петрушенко М.Н.  
Пискунов Ю.И.  
Плешков С.Н.  
Плотников В.М.  
Плюснин Н.И.  
Полунин А.П.  
Поляков А.И.  
Пономарёв Э.Д.  
Попов А.В.  
Попов А.К.  
Попов В.Н.  
Попов В.С.  
Попов С.А.  
Порошина М.А.  
Растегаева К.М.

Репин Ю.М.  
Роговой В.П.  
Рыжков А.Н.  
Сабенин С.А.  
Савёлов А.А.  
Санников А.И.  
Светлаков А.И.  
Селезнёв А.В.  
Селезнёв Г.Н.  
Сергеев В.М.  
Сергеев Г.М.  
Сергеева С.А.  
Серов П.А.  
Сеченин Н.П.  
Сидоров Н.Я.  
Скрябин А.И.  
Сластников А.А.  
Смирнов А.В.  
Смирнова Н.А.  
Соколов Н.А.  
Сорокин Г.И.  
Степаниденко П.А  
Стуков Н.П.  
Сысоев Д.А.  
Тарабукина Т.П.  
Ташлыков А.П.  
Теленков М.И.  
Тимофеев А.А.  
Томилова Е.П.  
Троегубов В.П.  
Трухин В.М.

Тынковский И.И.  
Тюин А.А.  
Тюрин В.С.  
Усаев М.Г.  
Усанова Е.А.  
Усачёва В.П.  
Устюжанин А.М.  
Флегентов П.В.  
Хайрулин Р.М.  
Харина Т.А.  
Хрящёва Л.В.  
Худяков В.А.  
Чащин О.Н.  
Чезганов А.Ф.  
Чигвенцев В.Н.  
Чиков Ю.П.  
Чусовитин М.В.  
Шагин В.Н.  
Шаклеин Ю.В.  
Шалагин Н.А.  
Швецов В.А.  
Шелехов В.Г.  
Шеметов В.М.  
Шитов В.М.  
Шустов В.П.  
Щукин В.А.  
Эберле В.В.  
Юренков В.С.  
Юсов С.В.  
Якимова Г.А.  
Ярина В.П.

ЛАУРЕАТЫ ВЫСТАВКИ  
ДОСТИЖЕНИЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР



ЗОЛОТАЯ МЕДАЛЬ ВДНХ

Верас В.Н.

- инженер - технолог

СЕРЕБРЯННАЯ МЕДАЛЬ ВДНХ

Аганин А.А. - зам. начальника ППО  
Карпов Е.А. - директор завода  
Лукин А.И. - начальник КБ  
Настин С.В. - зам. главного инженера  
Оглуздин В. С. - инженер ОМТС  
Остудин В.П. - токарь  
Пантелеев Л.А. - ст. инженер-конструктор  
Попов С.И. - слесарь-сборщик  
Южанин Г.А. - инженер-конструктор  
Ярин В.П. - зам. главного технолога

БРОНЗОВАЯ МЕДАЛЬ ВДНХ

Безбородов В.В. - начальник цеха  
Калашников Н.В. - инженер-технолог  
Карпичков В.И. - главный конструктор  
Попов А.К. - бригадир слесарей-сборщиков

Абрамов В.А.	- электросварщик	ОТ АВТОРА	4
Белоусов В.П.	- токарь	ПРЕДИСЛОВИЕ	7
Бузунов В.И.	- токарь	КРАТКАЯ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА	8
Будаков В.Г.	- фрезеровщик	БЫТЬ НОВОМУ ЗАВОДУ	11
Вилков А.А.	- фрезеровщик	ВЗЯЛСЯ ЗА ГУЖ ...	14
Григорьев А.С.	- токарь	МАШИНОСТРОИТЕЛЯМИ СТАТЬ ОБЯЗАНЫ!	20
Григорьев В.И.	- мастер	ОСНОВНОМУ ПРОИЗВОДСТВУ - НАДЁЖНЫЙ ТЫЛ	38
Еловиков В.П.	- слесарь	ЗАВОД СТРОИТСЯ	45
Ежов В.Д.	- электросварщик	ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА И РАДИ ЧЕЛОВЕКА!	47
Жиров Ю.А.	- токарь	ОТ БАРАКОВ К ДЕВЯТИЭТАЖКАМ	75
Исаев П.В.	- электросварщик	ДЛЯ САМЫХ МАЛЕНЬКИХ	89
Лейченко С.В.	- токарь	ЗАВОД И ШКОЛА	95
Мороз П.В.	- мастер	СОЛНЦЕ, ВОЗДУХ И ВОДА!	100
Панин С.А.	- фрезеровщик	НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ, НО С ХЛЕБОМ НАДЁЖНЕЙ!	111
Пантелейев А.А.	- инженер-конструктор	ЗДОРОВЬЕ - БОГАТСТВО ЧЕЛОВЕКА	118
Парамонов С.М.	- электросварщик	СПОРТ, СПОРТ, СПОРТ!	136
Петрунин Н.П.	- токарь	НАМ ПЕСНЯ СТРОИТЬ И ЖИТЬ ПОМОГАЛА	143
Савин А.Л.	- токарь	ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН	148
Санников А.И.	- электросварщик	ЗАВОД - МИНИСТЕРСТВО	154
Трухин В.М.	- фрезеровщик	ГОРОД-ЗАВОД	158
Тюрин В.С.	- фрезеровщик	ЗАВОД - ПЕРЕСТРОЙКА - РЕФОРМЫ	174
Устюжанин В.М.	- токарь	ПОЧЕМУ ЭТО МОГЛО СЛУЧИТЬСЯ?!	190
Флегентов Н.В.	- формовщик	КАК СТАТЬ ДИРЕКТОРОМ?!	201
Шалагин Н.А.	- токарь	ДЕНЬ "Х"	235
		ЭПИЛОГ	244

## ВЫЯВЛЕННЫЕ НЕТОЧНОСТИ И ОПЕЧАТКИ

**Стр. 11** следует читать – «ядерное оружие». В главе «Машиностроителями стать обязаны!» следует читать: Бойцов Ю.Н., Шкапоров С.М., вместо И. Гвоздиков – Н. Гвоздиков для АЭС «Ловинса – 1» «Ловинса – 2».

**Стр. 31** – читать КПИ вместо КИИ. В главе «Основному производству – надёжный тыл» следует читать – М.А.Беляев, Т.М.Пономарёва.

**Рубрика:** «Кавалеры ордена Трудового Красного Знамени»  
После фамилии Григорьевых Т.В. следует читать Григорьев А.С. и далее по тексту.

**Рубрика:** «Кавалеры ордена «Трудовой славы»  
После фамилии Трухин В.М. следует Амосов В.М. - токарь, вместо Панин С.А. – Перевозчиков В.М. - штамповщик.  
После фамилии Шельпяков Г.И. следует Шорохов А.С. – заливщик.

**Рубрика:** «Медалью за «Трудовую доблесть»  
следует читать Плотникова К.Г.

**Рубрика:** «Медалью «За трудовое отличие»  
следует читать – Макеева М.Н.